

PLAN DIRECTOR 2023-2025

A continuación, se presenta el Plan Director de la Facultad de Ciencias de la Salud de Melilla para los cursos académicos 2023/2024 y 2024/2025. Este Plan Director está alineado con el Plan estratégico de la Universidad de Granada e incluye los principales ejes, líneas, objetivos y acciones que se llevará a cabo en nuestro centro en consonancia con los recursos materiales y humanos disponibles. De esta forma, se presenta para cada acción propuesta, el indicador de medida, así como el valor estándar o meta, la fecha estimada de consecución y el responsable o responsables principales de ejecutar dicha acción. Este fue aprobado por unanimidad en la sesión ordinaria de la Comisión de Calidad del Centro (CCC) celebrada el 20 de junio de 2024.

Eje Estratégico UGR: I. DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Ampliar progresivamente las tomas de corriente en las aulas y en las salas de estudio (Objetivo I.1.2).	Nº de aulas electrificadas	2	Junio 2024	Vicedecana de Ordenación Académica y Responsabilidad Social	
Realizar acciones de formación para el empleo (Objetivo I.2.1).	Nº de Jornadas de Orientación Profesional	2	Junio 2025	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas	
Mejorar los programas de prácticas, creando nuevas alianzas con empresas y entidades (Objetivo I.2.1).	Incremento del número de convenios	2	Junio 2025	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas	

Avanzar hacia un modelo de aprendizaje activo y flexible centrado en el estudiantado y basado en metodologías docentes innovadoras (Objetivo I.2.3).	% PDI que participa en actividades de formación	30%	Mayo 2025	Vicedecana de Calidad e Investigación
	% PDI que participa en proyectos de innovación y buenas prácticas docentes	30%		
Organizar reuniones abiertas del equipo decanal con el estudiantado (Objetivo I.3.2).	Nº de reuniones abiertas con el estudiantado	2	Abril 2025	Equipo decanal
Celebrar un acto académico con la participación de los representantes de las instituciones de la ciudad (Objetivo I.4.2).	Realización del acto académico	Sí	Abril 2025	Equipo decanal
Desarrollar acciones para incrementar el conocimiento de la UGR entre el estudiantado de secundaria y bachiller con el fin de garantizar su atracción (Objetivo I.5.1).	Nº de visitas	5	Mayo 2025	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas y Coordinadoras de Grado
Potenciar los programas de acogida de primer curso y atención específica al estudiantado proveniente del Reino de Marruecos (Objetivo I.5.1).	Jornadas de acogida y atención al estudiantado de nuevo ingreso	Sí	Octubre 2024	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas y Coordinadoras de Grado

Elaborar el Plan de Ordenación Docente el curso 2023/2024 y 2024/2025 (Objetivo I.8.2).	Presentación de propuesta al profesorado y recogida de ideas para su inclusión	Sí	Junio 2025	Vicedecana de Ordenación Académica y Responsabilidad Social
	Aprobar el Plan de Ordenación Docente del curso 2023/2024 y 2024/2025	Sí		

Justificación del objetivo

Objetivos alineados con el Plan estratégico UGR.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

La revisión será realizada por la Comisión de Calidad del Centro (CCC) al finalizar cada curso académico.

Recursos

Internos, Financieros

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PTGAS, PDI, Estudiantes potenciales, personas egresadas, personas jubiladas y otros agentes externos.

Eje Estratégico UGR: 5. UNIVERSIDAD SOCIALMENTE RESPONSABLE comprometida con el desarrollo sostenible, implicada con su entorno y referente en la generación de cultura

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Promover los acuerdos y las colaboraciones con otras administraciones e instituciones, a través de iniciativas específicas de mecenazgo (Objetivo 5.1.3).	Establecer un acuerdo de colaboración con la Asociación Española Contra el Cáncer (AECC)	Sí	Diciembre 2024	Equipo decanal	
Continuar con las actividades de sensibilización sobre las múltiples formas en las que la desigualdad está presente en la sociedad (Objetivo 5.2.1).	Nº de actividades de sensibilización realizadas	1	Junio 2025	Equipo decanal	
Fomentar actividades deportivas orientadas hacia la prevención, buscando la mejora de la calidad de vida de las personas (Objetivo 5.3.2).	Nº de actividades deportivas realizadas	2	Abril 2025	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas y Coordinadoras de Grado	
Promocionar e incentivar la movilidad sostenible de todos los sectores universitarios (Objetivo 5.7.3).	Nº de bicicletas en el programa de préstamo de bicicletas	4	Junio 2024	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas y Coordinadoras de Grado y Vicedecana de Ordenación Académica y Responsabilidad Social	

<p>Establecer, en colaboración con otras instituciones o asociaciones, ciclos de actividades culturales o sociales –conciertos, conferencias, exposiciones– llevados a cabo en los diferentes municipios de la provincia dando voz y espacio a entidades sociales y culturales (Objetivo 5.8.4).</p>	<p>Nº de actividades en coordinación y/o colaboración con otras instituciones</p>	<p>5</p>	<p>Junio 2025</p>	<p>Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas y Coordinadoras de Grado y Vicedecana de Ordenación Académica y Responsabilidad Social</p>	
<p>Justificación del objetivo</p>					
<p>Objetivos alineados con el Plan estratégico UGR.</p>					
<p>REVISIONES (a completar en periodos posteriores)</p>					
<p>La revisión será realizada por la Comisión de Calidad del Centro (CCC) al finalizar cada curso académico.</p>					
<p>Recursos</p>					
<p>Internos, Financieros</p>					
<p>Grupos de interés con impacto directo</p>					
<p>Estudiantado, PTGAS, PDI, Estudiantes potenciales, personas egresadas, personas jubiladas y otros agentes externos.</p>					

Eje Estratégico UGR: 6. BUEN GOBIERNO orientado al desarrollo de la organización, la gestión ágil y transparente, la sostenibilidad financiera y la comunicación institucional

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Desarrollar con carácter anual un plan operativo (Plan Director) que recoja los objetivos y medidas concretas que desarrollará el equipo decanal y que estará alineado con las líneas estratégicas recogidas en el Plan Estratégico UGR 2031 (Objetivo 6.1.1).	Aprobación del Plan Director 2023 por la CCC y la Junta de Centro	Sí	Junio 2024	Vicedecana de Calidad e Investigación	
Presentar ante la Junta de Facultad un informe de seguimiento que recoja los logros alcanzados de acuerdo a los objetivos y medidas del Plan Director (Objetivo 6.1.1)	Elaboración y presentación a la Junta de Centro del Informe de Seguimiento del Plan Director 2022/23	Sí	Noviembre 2024	Vicedecana de Calidad e Investigación	
Elaborar el Informe de Gestión del Centro (Objetivo 6.1.1)	Presentación del Informe de Gestión del Centro	Sí	Abril 2025	Equipo decanal	
	Aprobación del Informe por la Junta de Facultad del centro	Sí			
Participar en el foro anual de decanos/as de centro para compartir proyectos, problemas, soluciones y fomentar el compromiso del Equipo de	Participar en el foro anual de decanos/as	Sí	Junio 2024	Decano	

Gobierno con el colectivo (Objetivo 6.1.4)					
Potenciar la presencia y liderazgo de la UGR en las redes sociales como canal no solo de información, sino también de escucha activa y respuesta a los miembros de la comunidad universitaria y de la sociedad (Objetivo 6.6.1)	% crecimiento en X	10%			
	% crecimiento en Facebook	10%	Junio 2025	Equipo decanal	
	% crecimiento en Instagram	10%			

Justificación del objetivo

Objetivos alineados con el Plan estratégico UGR.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

La revisión será realizada por la Comisión de Calidad del Centro (CCC) al finalizar cada curso académico.

Recursos

Internos, Financieros

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PTGAS, PDI, Estudiantes potenciales, personas egresadas, personas jubiladas y otros agentes externos.

Eje Estratégico UGR: 7. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL abierta al mundo y al servicio de la ciudadanía de una sociedad multicultural y global

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Realizar actividades para darle visibilidad internacional al centro (Objetivo 7.1.1)	Nº de actividades realizadas	1	Junio 2025	Vicedecana de Movilidad, Cooperación y Transferencia	
Ofrecer un programa de apoyo lingüístico en la docencia al estudiantado entrante, promoviendo tutorías y facilitando materiales en idiomas diferentes del español (Objetivo 7.1.4).	Nº de reuniones informativas	2	Junio 2025	Vicedecana de Movilidad, Cooperación y Transferencia	
Mantener los niveles de movilidad entrante y saliente (Objetivo 7.3.1).	Nº de movilidades salientes de estudiantes	30	Junio 2025	Vicedecana de Movilidad, Cooperación y Transferencia	
	Nº de movilidades salientes de PDI	2			
	Nº de movilidades entrantes de estudiantes	2			
	Nº de movilidades entrantes de PDI	2			

Divulgar las convocatorias de movilidad y facilitar la cumplimentación de solicitudes (Objetivo 7.3.1).	Difundir las convocatorias de movilidad	Sí	Marzo 2025	Vicedecana de Movilidad, Cooperación y Transferencia	
Justificación del objetivo					
Objetivos alineados con el Plan estratégico UGR.					
REVISIONES (a completar en periodos posteriores)					
La revisión será realizada por la Comisión de Calidad del Centro (CCC) al finalizar cada curso académico.					
Recursos					
Internos, Financieros					
Grupos de interés con impacto directo					
Estudiantado, PTGAS y PDI.					

Eje Estratégico UGR: 9. CAMPUS SINGULARES

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Participar en la mesa de trabajo para el desarrollo de los campus de Ceuta y Melilla (Objetivo 9.1.1).	Participar	Sí	Junio 2025	Equipo decanal	
Estudio de las necesidades de infraestructuras más acuciantes en el Campus de Melilla (Objetivo 9.2.2).	Estudio de las necesidades de infraestructuras	Sí	Junio 2025	Equipo decanal	
Potenciar los programas de acogida al estudiantado de primer curso y atención específica al estudiantado proveniente del Reino de Marruecos (Objetivo 9.3.1).	Jornadas de acogida y atención al estudiantado de nuevo ingreso	Sí	Octubre 2024	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas y Coordinadoras de Grado	
Impulsar competiciones deportivas internas y la realización de eventos deportivos en los campus de Melilla (Objetivo 9.3.4).	Nº de actividades deportivas	2	Mayo 2025	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas	
Estudiar la viabilidad de una renovación progresiva de la oferta formativa en los campus de Ceuta y Melilla (Objetivo 9.4.1).	Propuesta de programación universitaria para estudios de Grado	Sí	Junio 2024	Equipo decanal	
	Nº de títulos de grado incluidos en la propuesta	2			

Avanzar en la creación de unidades de excelencia en los campus de Ceuta y Melilla (Objetivo 9.4.2).	Propuesta de creación de unidad de excelencia en el campus de Melilla	Sí	Diciembre 2024	Equipo decanal	
Fomentar la participación del PDI en la convocatoria de proyectos de investigación para el campus de Melilla (Objetivo 9.4.2).	Divulgación de la convocatoria	Sí	Junio 2024	Vicedecana de Calidad e Investigación	
Establecer, en colaboración con otras instituciones o asociaciones, ciclos de actividades culturales o sociales –conciertos, conferencias, exposiciones– llevados a cabo en la ciudad autónoma de Melilla (Objetivo 9.4.3).	Nº de actividades en colaboración con otras administraciones, instituciones, organizaciones y asociaciones	5	Junio 2025	Vicedecana De Estudiantes, Extensión Universitaria y Prácticas	

Justificación del objetivo

Objetivos alineados con el Plan estratégico UGR.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

La revisión será realizada por la Comisión de Calidad del Centro (CCC) al finalizar cada curso académico.

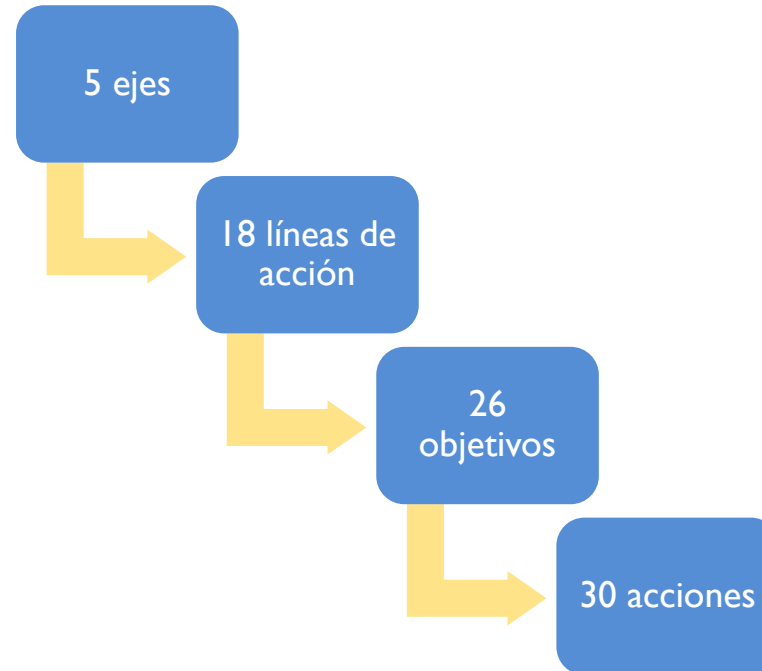
Recursos

Internos, Financieros

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PTGAS, PDI, Estudiantes potenciales, personas egresadas, personas jubiladas y otros agentes externos.

Resumen de la formulación estratégica



Eje director, líneas de acción, objetivos estratégicos y acciones	
EJE DIRECTOR	Nº de acciones
I. DESARROLLO DE PERSONAS ALTAMENTE MOTIVADAS E IMPLICADAS CON LA INSTITUCIÓN	9
Línea de acción I.1. Garantizar lo esencial para que el estudiantado pueda centrarse en su formación	1
Objetivo I.1.2. Infraestructuras para vivirlas	1
Línea de acción I.2. Ofrecer al estudiantado la mejor formación, fomentando la empleabilidad y favoreciendo la inserción laboral	3
Objetivo I.2.1. Mejora de la empleabilidad. Potenciación de prácticas curriculares y extracurriculares.	2
Objetivo I.2.3. Mejora de la calidad de la docencia	1
Línea de acción I.3. Revolucionar la participación y representación del estudiantado	1
Objetivo I.3.2. Promoción de la participación y la representación estudiantil	1
Línea de acción I.4. Convertir la universidad en un espacio red para la creación, la innovación y la imaginación	1
Objetivo I.4.2. Integración en la vida cultural y de ocio de la ciudad y de la universidad. Una forma de cuidarnos, de hacer ciudad	1
Línea de acción I.5. Fomentar la universidad para toda la vida: personas preuniversitarias y egresadas	2
Objetivo I.5.1. Conexión de la institución con las etapas preuniversitarias	2
Línea de acción I.8. Desarrollar la dedicación académica del PDI y la optimización de la organización docente	1
Objetivo I.8.2. Revisión y optimización de la organización docente	1
5. UNIVERSIDAD SOCIALMENTE RESPONSABLE comprometida con el desarrollo sostenible, implicada con su entorno y referente en la generación de cultura	5
Línea de acción 5.1. Garantizar la igualdad de oportunidades, redoblar nuestro compromiso con la inclusión de las personas y reforzar la cooperación al desarrollo	1
Objetivo 5.1.3. Refuerzo de la política de solidaridad y cooperación al desarrollo	1
Línea de acción 5.2. Atender las necesidades de toda la comunidad universitaria para incrementar su bienestar físico y emocional	1
Objetivo 5.2.1. Igualdad de las personas y tolerancia 0	1
Línea de acción 5.3. Estimular la práctica deportiva como vehículo de convivencia y vida universitaria	1
Objetivo 5.3.2. Apuesta por la práctica deportiva y el bienestar de las personas, el deporte sostenible e inclusivo	1
Línea de acción 5.7. Avanzar de manera decidida hacia la sostenibilidad de los campus	1
Objetivo 5.7.3. Apuesta por la movilidad sostenible y puesta en valor del patrimonio verde	1

Línea de acción 5.8. Incrementar, a través de la cultura, la presencia y el potencial transformador de la Universidad en el territorio	1
Objetivo 5.8.4. Innovación en la programación cultural y su extensión al territorio	1
6. BUEN GOBIERNO orientado al desarrollo de la organización, la gestión ágil y transparente, la sostenibilidad financiera y la comunicación institucional	5
Línea 6.1. Desarrollar un modelo de gobernanza ético y participativo como seña de identidad	4
Objetivo 6.1.1. Impulso de la planificación estratégica en todas las áreas de gestión	3
Objetivo 6.1.4. Fomento de la participación de todos los sectores de la comunidad en el gobierno de la universidad	1
Línea 6.6. Potenciar los canales de comunicación audiovisual al servicio de la comunidad universitaria	1
Objetivo 6.6.1. Coordinación y potenciación de los canales de comunicación audiovisual institucionales	1
7. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL abierta al mundo y al servicio de la ciudadanía de una sociedad multicultural y global	3
Línea de acción 7.1. Consolidar la estrategia de internacionalización de la UGR	2
Objetivo 7.1.1. Fortalecimiento del papel estratégico transversal de la internacionalización	1
Objetivo 7.1.4. Fomento de la internacionalización de la docencia	1
Línea de acción 7.3. Mantener el liderazgo en movilidad. Reforzar su calidad académica y de gestión	1
Objetivo 7.3.1. Mejora y acompañamiento en la experiencia de movilidad	1
9. CAMPUS SINGULARES	8
Línea 9.1. Implantar mecanismos de coordinación con los campus de Ceuta y Melilla	1
Objetivo 9.1.1. Diagnóstico de situación y plan de coordinación para los campus de Ceuta y Melilla	1
Línea 9.2. Abordar de manera decidida la solución a los problemas de infraestructuras en los campus de Ceuta y Melilla	1
Objetivo IX.2.2. Programa de actuaciones específicas en el Campus de Melilla	1
Línea 9.3. Mejorar la oferta de servicios para la comunidad universitaria de los campus de Ceuta y Melilla	2
Objetivo 9.3.1. Mejora de la prestación de servicios a los miembros de la comunidad universitaria de los campus de Ceuta y Melilla	1
Objetivo 9.3.4. Fomento del deporte en los campus de Ceuta y Melilla	1
Línea 9.4. Medidas singulares para ofrecer un servicio de educación superior de calidad en los campus de Ceuta y Melilla	4
Objetivo 9.4.1. Renovación de la oferta formativa y fortalecimiento del profesorado de Ceuta y Melilla	1
Objetivo 9.4.2. Investigación y transferencia. Plan para atender las necesidades específicas de los campus singulares	2
Objetivo 9.4.3. Diseño de una oferta cultural acorde a las necesidades de los campus de Ceuta y Melilla	1