



ACTA DE LA COMISIÓN DE CALIDAD DE LA E.T.S. DE ARQUITECTURA CELEBRADA EL 8 DE OCTUBRE DE 2025

En Granada, siendo las 11:00 horas del día 8 de octubre de 2025, se reúne en sesión ordinaria la Comisión de Calidad de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Granada (ETSAG), con el siguiente orden del día:

ORDEN DEL DÍA:

1. Lectura y, en su caso, aprobación del acta de la sesión anterior (15 de septiembre de 2025).
2. Aprobación, si procede, del Reglamento de Régimen Interno de la Comisión de Calidad del Centro.
3. Presentación y debate de la propuesta del Plan Director y de los Objetivos Estratégicos.
4. Propuesta y, en su caso, aprobación de acciones de mejora en la gestión emocional del estudiantado.
5. Ruegos, preguntas y sugerencias.

con la asistencia de quienes figuran en la tabla siguiente (*A: asiste, NA: no asiste; EA: excusa asistencia*):





Miembros Natos	A	EA
Abarca Álvarez, Francisco Javier	X	
Bravo Rodríguez, Belén	X	
García Píriz, Tomás	X	
Hera Martín, José María de la	X	
Lara Morón, María Dolores	X	
Martín Martín, Adelaida	X	
Martínez Ramos, Roser	X	
Molinero Sánchez, Jorge Gabriel	X	
Moreno Álvarez, Carmen María		X
Rodríguez Moreno, Concepción	X	
Sector PDI	A	EA
Fuentes García, Raquel María		X
García Quesada, Rafael	X	
Delegado de Estudiantes del Grado en Estudios de Arquitectura	A	EA
POR DEFINIR		
Delegado de Estudiantes del Máster Habilitante en Arquitectura	A	EA
POR DEFINIR		
Sector PTGAS	A	EA
Luque Campos, Juana María	X	
Empleadores Externos	A	EA
Castellano Jiménez, Miguel Ángel	X	
Rodríguez Pedrosa, Ismael	X	



1. **Lectura y, en su caso, aprobación del acta de la sesión anterior (15 de septiembre de 2025).**

Se somete a aprobación el acta de la sesión celebrada el 15 de septiembre de 2025, quedando **aprobada por asentimiento**, sin objeciones por parte de los miembros presentes.

2. **Aprobación, si procede, del Reglamento de Régimen Interno de la Comisión de Calidad del Centro.**

La Subdirectora expone brevemente el contenido del Reglamento de Régimen Interno de la Comisión, destacando los aspectos esenciales del documento. Se indica que el texto ha sido revisado conforme a la normativa de calidad vigente en la Universidad de Granada.

Durante la sesión se debaten algunas observaciones que dan lugar a la modificación de determinados apartados. Incorporadas dichas correcciones, el Reglamento se somete a votación y queda **aprobado por asentimiento de los miembros presentes**.

El texto definitivo se incorpora como **Anexo 1** al acta. El Reglamento será remitido a la Junta de Escuela para su ratificación, conforme al procedimiento establecido.

3. **Propuesta y aprobación, si procede, del plan de trabajo para la elaboración del Plan Director 2025 y definición de los objetivos estratégicos.**

La Subdirectora presenta ante la Comisión una propuesta preliminar del Plan Director 2025 de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura, que incluye una primera formulación de los objetivos estratégicos. Esta propuesta se concibe como documento base para el trabajo colectivo, con el objetivo de incorporar las aportaciones de los miembros de la Comisión en fases posteriores.

Durante su intervención, se subraya que el Plan Director 2025 de la ETSAG se articula en coherencia y alineación con el Plan Estratégico de la Universidad de Granada, estructurándose en torno a los ocho ejes directores definidos por esta institución.

Los ocho ejes directores del Plan Director 2025 de la Universidad de Granada, a los que debe alinearse el Plan Director de la ETSAG, son los siguientes:

1. Desarrollo de personas altamente motivadas e implicadas con la institución
2. Transformación digital de la Universidad de Granada
3. Investigación e innovación orientadas a los desafíos globales
4. Compromiso social, igualdad, sostenibilidad y salud
5. Internacionalización e interculturalidad
6. Institución inteligente, innovadora y conectada con el entorno
7. Cultura y arte como señas de identidad universitaria
8. Gobernanza y gestión al servicio de las personas y los valores institucionales

A continuación, se explican brevemente los ocho ejes estratégicos, en cuya base se integrarán las acciones específicas propuestas por la ETSAG, contextualizadas a la realidad y necesidades del centro.





Se acuerda remitir el documento completo del borrador del Plan a todos los miembros de la Comisión para su revisión detallada. Se solicita que cada miembro incorpore, dentro de los ejes correspondientes, todas aquellas acciones o propuestas que consideren relevantes, con el fin de enriquecer y consolidar el documento final.

Durante la sesión se abre un turno de intervenciones en el que se plantean diversas iniciativas a considerar en el marco del Plan Director, entre las que destacan: el fortalecimiento de la colaboración con el Colegio Oficial de Arquitectos, la organización de charlas formativas, la activación del Centro de Documentación, la solicitud de una beca para la documentación de trabajos relevantes desarrollados en la Escuela, la propuesta de institucionalización de un semillero de estudios para egresados en colaboración con la red Alumni, y el uso del aula de informática como zona de trabajo común. Cada una de estas propuestas será incorporada al documento marco en el eje estratégico correspondiente.

Finalmente, la Comisión acuerda continuar con el desarrollo del Plan Director 2025, aprobando el plan de trabajo presentado e integrando las aportaciones individuales tras su análisis y debate.

4. Propuesta y, en su caso, aprobación de acciones de mejora en la gestión emocional del estudiantado.

Se informa a los miembros de la Comisión de la detección de manifestaciones públicas por parte del estudiantado, difundidas a través de redes sociales y otros canales, en las que se expresa una creciente sensación de carga y sobrecarga tanto a nivel emocional como académico.

Ante esta situación, y siendo conscientes del impacto que este malestar puede tener en la calidad del proceso formativo, se acuerda trasladar esta preocupación al Gabinete Psicopedagógico de la Universidad de Granada, con el fin de explorar posibles líneas de actuación conjuntas.

El objetivo es establecer medidas de apoyo institucional que contribuyan a la mejora del bienestar emocional del estudiantado y a una gestión más equilibrada de las exigencias académicas, en coherencia con los principios del eje estratégico 1 del Plan Director de la UGR: "Desarrollo de personas altamente motivadas e implicadas con la institución", y en particular, con la Línea Estratégica I.1: Garantizar lo esencial para que el estudiantado pueda centrarse en su formación.

5. Ruegos, preguntas y sugerencias.

No se formulan ni ruegos ni preguntas ni sugerencias

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 13:00 horas del día de la fecha.

V^oB^o La directora
Roser Martínez Ramos

La secretaria
Adelaida Martín Martín



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



ANEXO 1



RÉGIMEN DE FUNCIONAMIENTO INTERNO DE LA COMISIÓN DE GARANTÍA DE LA CALIDAD DE LA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

(Aprobado en Comisión de Calidad del Centro el 8 de octubre de 2025)

(Aprobado en Junta de Escuela el.....)

TÍTULO I: DE LA ESTRUCTURA DE LA COMISIÓN.

El órgano responsable de integrar el Sistema de Garantía Interna de la Calidad en el funcionamiento cotidiano de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura (ETSAG) es la Comisión de Garantía de Calidad del Centro (CCC), asumiendo las funciones que se recogen en este documento y en el Manual de Calidad del Centro.

Artículo 1º. Composición.

La composición de la CCC es la siguiente:

- Director/a de la ETSAG, o persona en quien delegue, quien presidirá la Comisión.
- Secretario/a de la ETSAG, quien actuará como secretario/a de la Comisión.
- Administrador/a de la ETSAG.
- Coordinadores de las titulaciones de la ETSAG, Coordinador/a de Grado en Estudios de Arquitectura y Coordinador/a de Máster Universitario en Arquitectura.
- Subdirectores de la ETSAG con competencias en calidad, ordenación académica, estudiantes, investigación e internacionalización.
- Delegado/a de Estudiantes de los estudios de Grado en Estudios de Arquitectura.
- Delegado/a de Estudiantes del Máster Universitario en Arquitectura.
- Dos profesores/as, elegidos entre los miembros de la Junta de Escuela de su sector.
- Un PTGAS, elegido entre los miembros de la Junta de Escuela de su sector.
- Dos empleadores externos propuestos por la Dirección de la Escuela, uno de ellos representante del colegio profesional de arquitectos.

Esta Comisión contará con el asesoramiento de un Egresado y/o de un Empleador (representante de colegios profesionales, asociación de empresarios, profesional en ejercicio), y quedará sometido en el ejercicio de sus funciones al deber de confidencialidad que establece la legislación vigente, suscribiendo el Código Ético de Conducta establecido por la Agencia Andaluza de Evaluación.

Artículo 2º. Elección de los componentes.

Los miembros de la CCC serán designados por el Director/a y ratificados por Junta de Escuela.

La persona que actúe como secretario/a de la CCC será el Secretario/a de la ETSAG.



El Régimen de Funcionamiento Interno de la CCC será aprobado por la Junta de Escuela, a propuesta de la CCC.

Artículo 3º. Constitución.

Una vez ratificada la CCC por la Junta de Centro, ésta se constituirá en una primera reunión en la que se procederá a dejar constancia del Presidente (que será preceptivamente el/la Director/a) y el/la Secretario/a de la misma al objeto de que levante acta de la constitución y de todas las reuniones mantenidas así como de los acuerdos adoptados.

Artículo 4º. De la renovación de los miembros.

Podrá ser renovado cualquiera de los miembros de la CCC por designación del/la Director/a de la ETSAG.

Las personas que representen a los colectivos: estudiantes, egresados y empleadores en la CCC cesarán por renuncia o por pérdida de la condición por la que fueron elegidos.

El resto de personas cesarán por pérdida de la condición por la que fueron elegidos y por finalización legal de su mandato.

Todos los cambios en la composición de la CCC deben garantizar la continuidad de su correcto funcionamiento, siendo labor del Presidente/a la de mantener el contacto con los miembros salientes al objeto de facilitar una adecuada transición, así como la de transmitir y conservar la experiencia acumulada.

TÍTULO II. DE LOS OBJETIVOS DE LA COMISIÓN.

Artículo 5º. Objetivos Generales asumidos por el Centro.

La CCC acepta los objetivos generales de calidad establecidos y aprobados por el Centro de la Universidad de Granada. A saber:

1. Asegurar el desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad del Centro dotando al Centro de las mejores infraestructuras y servicios posibles para garantizar la calidad de todas las titulaciones que se imparten en el Centro.
2. Revisar periódicamente la implantación del Sistema de Gestión de Calidad del Centro para adaptarlo continuamente a las necesidades de información y evaluación.
3. Impulsar acciones para mejorar los programas formativos en base a los datos e información que suministra el Sistema de Gestión de Calidad del Centro.

Artículo 6º. Objetivos particulares de la Comisión.

1. Asegurar el desarrollo del Sistema de Gestión de Calidad del Centro.
2. Propiciar la mejora continua del Sistema de Gestión de la Calidad e impulsar la mejora continua y sistemática de los planes de estudio oficiales.
3. Potenciar la participación de todos los colectivos implicados en la evaluación y mejora del Sistema de Gestión de Calidad del Centro.
4. Velar para que la eficacia, eficiencia y transparencia sean los principios de gestión del Centro.



5. Asegurar la coordinación entre todos los órganos responsables (Equipo directivo, Junta de Centro, Directores de Departamento, Coordinadores/as de Titulación).

TÍTULO III. DE LAS FUNCIONES DE LA COMISIÓN.

Artículo 7º. Funciones de la Comisión.

1. Analizar la información generada en los procesos del Sistema de Gestión de la Calidad del Centro.
2. Proponer y revisar los indicadores de seguimiento y resultado.
3. Definir propuestas de mejora e informar de estas acciones a la Junta de Centro.
4. Dinamizar y coordinar la puesta en marcha y desarrollo de las propuestas de mejora de la gestión del centro, respaldadas institucionalmente a través de un Plan de Mejora con la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva.
5. Realizar, anualmente, un Informe de Gestión del Centro tomando como referente los indicadores de calidad establecidos.
6. Contribuir a superar los procesos de evaluación del Centro establecidos por la Dirección de Evaluación Competente.
7. Asegurar la confidencialidad de la información generada, así como la difusión de aquella que sea de interés para la comunidad universitaria y la sociedad.

TÍTULO IV. DEL FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN.

Artículo 8º. Reuniones.

La convocatoria de las reuniones de la CCC, sean de carácter ordinario o extraordinario, corresponderá al Director/a. Podrán solicitar al Director/a la convocatoria de una reunión cualquiera de los miembros que componen la Comisión.

Las convocatorias se realizarán por correo electrónico con acuse de recibo, sin perjuicio de otras formas de publicidad acordes a la ley vigente, junto con el orden del día y la documentación que se juzgue oportuna.

La convocatoria de reuniones de carácter ordinario será realizada por el/la Director/a, acompañada del Orden del Día y con una antelación mínima de 5 días lectivos a contar desde la recepción de la convocatoria. Las reuniones de carácter ordinario requerirán de la presencia de, al menos, la mitad de los miembros de la Comisión.

La CCC deberá reunirse de modo ordinario, al menos, una vez por trimestre en periodo lectivo. De modo extraordinario cuando lo considere oportuno.

La Comisión se reunirá con carácter extraordinario cuando la convoque el/la Director/a, bien a iniciativa propia o bien a solicitud del cincuenta por ciento de los miembros de la Comisión, debiendo de acompañar en ambos casos el Orden del Día propuesto. Para dicha convocatoria se requerirá una antelación mínima de 2 días lectivos.

De cada sesión se levantará acta por el Secretario/a que especificará necesariamente los asistentes, el Orden del Día de la reunión, las circunstancias de lugar y tiempo en que se ha celebrado, los puntos principales de las deliberaciones, así como el contenido de los acuerdos



adoptados y, en su caso, el resultado de las votaciones con referencia al sentido de los votos particulares, si existieran. Dicha acta será remitida por los cauces descritos a cada uno/a de los/las miembros de la Comisión.

La comisión establecerá una sistemática de reuniones anuales para el seguimiento y análisis de los objetivos estratégicos, de las acciones que componen el plan de mejora, plan de comunicación y los distintos planes que establezca el sistema, así como para la elaboración del informe anual de centro.

Artículo 9º. Reuniones a distancia.

La CCC podrá celebrar reuniones a distancia, bien utilizando sistemas de conexión de telefonía o de videoconferencia o bien a través de deliberaciones vía correo electrónico.

Aplicará, en todo caso, lo establecido en el artículo anterior. Cuando se asista a distancia, los acuerdos se entenderán adoptados en la sede del Centro.

En el caso que se utilice la modalidad a distancia vía correo electrónico, el/la Secretario/a de la CCC, se encargará del archivo todas las comunicaciones en formato electrónico hasta la redacción del acta de la sesión. Como regla general, estas sesiones tendrán una duración inferior a 5 días lectivos.

Artículo 10º. Toma de decisiones

Las decisiones de la Comisión serán tomadas por la mayoría de los asistentes a la reunión. En caso de igualdad en el número de votos a favor o en contra de una propuesta, el/la directora/a dispondrá de voto de calidad.

Las decisiones no tendrán carácter ejecutivo. Serán remitidas al Equipo de Gobierno del Centro y a los órganos competentes para que articulen las medidas pertinentes.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Todas las denominaciones contenidas en este documento referidas a órganos unipersonales de gobierno y representación, se entenderán realizadas y se utilizarán indistintamente en género masculino o femenino, según el sexo del titular que los desempeñe.