

1. Información pública
2. Política de aseguramiento de la calidad
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

Informe de Gestión

Facultad de Ciencias de la Salud de Ceuta

2023-2024

Calidad y Estrategia

Campus de Ceuta. Universidad de Granada
24 de julio de 2025

1. Información pública
2. Política de aseguramiento de la calidad
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

Objetivos



INFORME DE GESTION 2023/24




- 1 INFORMACIÓN PÚBLICA.
- 2 POLITICA DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD.
- 3 PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR.
- 4 GESTIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS.
- 5 GESTIÓN Y RESULTADOS DE LOS PROCESOS DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE.

Outline

1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados

Criterio 1. Información pública

 **Plan de Comunicación:** Recoge todos los **flujos y canales de comunicación** utilizados. El **seguimiento y revisión de este plan** se recoge en acta de la reunión del **29 de mayo de 2024 de la CCC**.

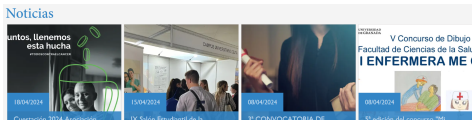
Canales de comunicación del Centro:

- Portal de transparencia (UGR): <https://transparente.ugr.es>
- Portal UGR en Cifras: <http://sl.ugr.es/UGR/encifras>
- Portal Web del Grado en Enfermería: https://grados.ugr.es/enfermeria_ceuta/
- Portal Web del Centro: <http://cienciassaludceuta.ugr.es>
- Canales de Mensajería en Telegram y WhatsApp
- Listas de distribución
- Plataforma de docencia PRADO
- Paneles informativos y carteles digitales con códigos QR
- Redes sociales: Instragram, Twitter/X y Facebook
- Reuniones informativas con grupos de interés

Se **trabaja continuamente** para asegurar que toda la información pertinente esté disponible y actualizada

Outline




1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados



La Unidad de Calidad, **UC**, recoge información en forma de recuentos e indicadores que envía a los centros en un documento denominado:

Cuadro de Mando 2023-2024

Para el curso 2023/24 resultados de los cuestionarios de satisfacción con la utilidad y accesibilidad de la información difundida en la Web del Centro muestran una **tendencia general positiva** en la satisfacción de todos los grupos:

Grado de satisfacción con la utilidad y accesibilidad de la información difundida en la Web del Centro	2021/22	2022/23	2023/24
Estudiantado	3,7	3,7	 3,9
Profesorado	4,4	n/a	 4,4
PTGAS	4,0	n/a	 5,0

Nota: En algunos grupos no se dispone de datos para todos los años, sólo se recoge esta información cada dos años.







Outline

1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados

Criterio 2. Política de aseguramiento de la calidad

Respecto al **aseguramiento del sistema de garantía interno de calidad**, el Centro **superó la fase de diseño** y ahora se encuentra en **la segunda fase, generando resultados**.

La CCC se reunió **7 veces** durante el curso académico 2023/24.

- 1  **Política de Calidad** (revisado el 29 de mayo de 2024).
- 2  **Calendario de reuniones de la CCC 2024/25** (revisado el 29 mayo de 2024).
- 3  **Informe final del Plan Director de Objetivos Estratégicos bienio 2022-23** (revisado el 28 febrero de 2024).
- 4  **Plan Director de Objetivos Estratégicos bienio 2024-25** (aprobado el 19 de abril de 2024).
- 5  **Manual de Calidad del Centro** (revisado el 29 de mayo de 2024).
- 6  **Manual de Procedimientos** (revisado el 29 de mayo de 2024).

SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD DE CEUTA

RESULTADOS - Año 2024

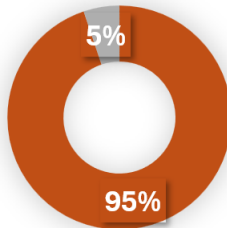
EJES ESTRATÉGICOS

Nivel de logro (%)

Eje 1. Desarrollo de personas.....	83.0%
Eje 2. Aprendizaje transformador.....	88.9%
Eje 3. Generación de conocimiento	0.0%
Eje 4. Transformación del entorno.....	100.0%
Eje 5. Universidad internacional.....	100.0%
Eje 7. Universidad socialmente responsable	100.0%
Eje 8. Transformación digital.....	100.0%
Eje 9. Campus singulares	100.0%

RESULTADO GLOBAL DEL PLAN DIRECTOR - AÑO 2024

Nivel de logro en 2024 (%)



TOTAL EJES DIRECTORES

9

TOTAL LÍNEAS ESTRATÉGICAS

30

TOTAL DE ACCIONES

60

Outline

- 1 1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
- 2 2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
- 3 3. Personal docente e investigador
- 4 4. Gestión de recursos materiales y servicios
- 5 5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados

- Durante el curso académico 2023/24, se realizaron numerosas acciones de apoyo dirigidas a los estudiantes de nuestro centro:

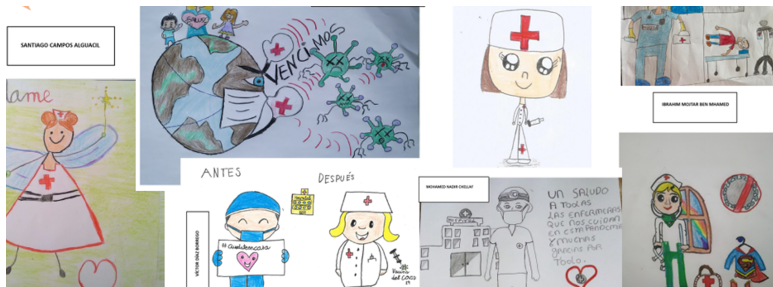
10 acciones dirigidas a estudiantes (algunas también para PDI y PTGAS):

- 1 Jornada de acogida.
- 2 Jornadas de bienvenida a estudiantes.
- 3 Sesión informativa sobre gestión académica
- 4 Juegos universitarios.
- 5 Torneo deportivo del Patrón de Enfermería.
- 6 Día Internacional de la Enfermería.
- 7 Sesiones informativas sobre movilidad.
- 8 Reuniones informativas TFG.
- 9 Jornadas de orientación profesional
- 10 Programa de ayuda especial a estudiantes con discapacidad y/o NEAE.

2 acciones dirigidas al profesorado:

- 1 Noche europea de los investigadores
- 2 Sesión formativa para nuevos docentes

- Se ha impartido **1** curso del **Programa AFDP** del **Plan AcademiaUGR**.
- Se solicitaron **5** **proyectos de innovación docente**.
- El Centro realizó los pagos correspondientes a la denominada **bolsa de ayuda económica**, creada para dar apoyo a la investigación de su profesorado.
- El Centro dispone de **una coordinadora** que forma parte del Gabinete Psicopedagógico del Campus que asiste a **4 estudiantes NEAE** (Necesidades Específicas de Apoyo Educativo).
- La **impartición del Grado en Enfermería** en el curso académico 2023-2024 se llevó a cabo **con normalidad y sin incidencias destacables**.



1. Información pública
2. Política de aseguramiento de la calidad
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

3. Personal docente e investigador

- El **número profesores a tiempo completo ha aumentado** del **44 %** en el curso 2018/19 a **63 %**:

Curso	Nº de Prof.	% PDI con sexenios	% PDI doctor	% PDI a t. completo
2018/19	27	0 % (0)	41 % (11)	44 % (12)
2019/20	33	6 % (2)	42 % (14)	46 % (15)
2020/21	35	6 % (2)	46 % (16)	49 % (17)
2021/22	39	13 % (5)	51 % (19)	60 % (22)
2022/23	42	12 % (5)	57 % (24)	62 % (26)
2023/24	38	≈ 11 % (4)	↘ 53 % (20)	↗ 63 % (24)



1. Información pública
2. Política de aseguramiento de la calidad
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

- La puntuación media de la **actuación docente** del profesorado es **alta** y **por encima del promedio de la UGR**.

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
- Dimensión I: Planificación de la docencia y cumplimiento del Plan Docente	4,2	4,4	4,5	4,6	4,5	↗ 4,7
- Dimensión II: Competencias Docentes	4,1	4,3	4,4	4,5	4,4	↗ 4,6
- Dimensión III: Evaluación de los aprendizajes	4,1	4,3	4,5	4,5	4,5	↗ 4,7
- Dimensión IV: Ambiente de clase y relación profesor/a con estudiantes	4,2	4,4	4,5	4,6	4,5	↗ 4,7
Global: Satisfacción general del alumnado con la actuación docente del profesor/a	4,2	4,4	4,5	4,5	4,4	↗ 4,7



4. Gestión de recursos materiales y servicios

- Los **servicios comunes del campus** (que incluyen la Secretaría, la Conserjería, la Biblioteca, el apoyo administrativo a los Departamentos y el apoyo técnico de los laboratorios de Docencia, **requieren de nuestro centro una planificación académica y administrativa armonizada.**
- **Se ha ejecutado el proyecto de reforma de la primera planta del edificio anexo al Campus universitario de Ceuta** y que supone la creación de nuevos espacios (despachos, aulas o seminarios y laboratorios) para el Grado de Enfermería. Aunque el **nuevo aulario fue inaugurado por el Rector el 14 de mayo de 2024**, **estas instalaciones no podrán utilizarse hasta que estén debidamente equipadas.**



4. Gestión de recursos materiales y servicios

- El **grado medio de satisfacción con la adecuación de las infraestructuras, recursos y servicios muestra una tendencia positiva**, aumentando ligeramente a **3.3 en el estudiantado** (P05-01), manteniéndose por encima de 3 puntos desde el curso 2020/21. La satisfacción del **profesorado** (P05-02) **ha bajado a 3.6** en el curso 2023/24 y para el **PTGAS** (P05-03) su opinión ha fluctuado, pero se ha mantenido en **niveles aceptablemente altos, 5** en el curso 2023/24.
- La **satisfacción del estudiantado con la gestión administrativa** (P05-04) **ha aumentado ligeramente a 3.6**. La satisfacción del **profesorado** (P05-05) **ha sido alta** en los años con datos disponibles, 4.2 en el último curso.



Outline

1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados

5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

- El total de **estudiantes matriculados** es de **486**, similar al de cursos anteriores.
- El **número de solicitudes** ha bajado un 30 % a **935** solicitudes presentadas.
- El **número de plazas ofertadas** se mantiene en **148**, con un total de **148 estudiantes matriculados** de nuevo ingreso.
- La **nota media de acceso** de esos estudiantes fue de **11.0**.
- La **participación en programas de movilidad internacional OUT** (P03-11) se mantiene estable (alrededor de 20 por curso), con **21** movilizaciones OUT en 2023/24.
- El Centro ha **incrementado la oferta de movilidad**.



Outline

1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados

1. Información pública
2. Política de aseguramiento de la calidad
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 Egresados

La **Satisfacción General** con el desarrollo del programa formativo la opinión del estudiantado en el curso 2024/25 ha sido **la más alta de los últimos cursos, 3.7**.

Grado de satisfacción, curso 2023/24	Estudiantado	Egresados	Profesorado	PTGAS
General	↗3.7	↗4.3	≈ 4.2	↗5.0
Cumplimiento de las expectativas	↗3.6			
Cump. de las expectativas en Pract. Externas	↗4.1			
Información difundida en la web	↗3.9	-	↗4.4	↗5.0
Planificación y desarrollo de la enseñanza	↗3.6	≈ 3.6	↗4.0	-
Prácticas realizadas	↗4.2	-	-	
Gestión administrativa del título	↗3.6	-	↘4.2	
Actuación docente	↗4.7	-	-	-
Asesoramiento y orientación profesional	↗3.3	-	↘3.9	-
Asesoramiento y orientación académica	↗3.3		≈ 4.3	-
Oferta de Prácticas Externas	↗3.3	-	↘4.1	-
Oferta de movilidad	↗3.3	-	↗4.0	-
Procedimientos de gestión del TFG	-	-	-	-
Infraestructuras, recursos y servicios	↗3.3	-	↘3.6	↗4.2
Procedimiento de reclamaciones y sugerencias	↗3.2	-	↘3.5	↗5.0

A partir de los resultados e indicadores del  **Cuadro de Mando 2023-2024:**

- La **capacidad de captación de nuevos estudiantes** se mantiene y la demanda general sigue siendo **alta**, superando la oferta.
- **Enfermería** es la titulación con **mayor demanda** en el campus de Ceuta con **935** solicitudes el curso 2023/24.
- La **nota media de admisión** (P03-07) ha mostrado un incremento continuo a lo largo de los años, situándose en **11.4** en el curso 2023/24.
- El **grado de satisfacción con la oferta de movilidad** ha mostrado **una tendencia ascendente**, situándose en 3.3 en 2023/24 para estudiantes (P03-14) y en 4.0 para profesorado (P03-15).
- El **grado de satisfacción del estudiantado con las prácticas externas** es **alto**, tanto en el cumplimiento de las expectativas como en la experiencia en su conjunto, con puntuaciones promedias de 4.1 y 4.2 en el curso 2023/24.
- En general, los datos muestran una **tendencia positiva** en la **satisfacción del estudiantado y de personas egresadas a lo largo de los años**, mientras que la del profesorado y PTGAS se ha mantenido alta.

A partir de los resultados e indicadores del  **Cuadro de Mando 2023-2024:**

- El **rendimiento académico** de nuestros estudiantes es **muy bueno**, el porcentaje de suspensos fue sólo del 3.7 % y No presentados del 2.6 %.
- La **tasa de graduación** de el curso 2023/24 es la **más alta** de los últimos cursos, **el 81.1 %**.
- La **tasa de abandono** es, por lo tanto, la **más baja** observada en los últimos años, **el 11.7 %**
- La **tasa de eficiencia** **se mantiene alta en el 97.5 %**.
- La **tasa de rendimiento** en este curso ha aumentado ligeramente al **93.8 %**.
- La **duración media de los estudios** ha ido **bajando progresivamente** y, para el curso 2023/24, se mantiene en valores muy bajos, **4.0 años** (4.4, 4.3, 4.2, 4.0 y 4.1 años en cursos anteriores).
- Se observa un ligero **aumento, de 3.4 a 3.6** en la **satisfacción del estudiantado con la planificación y desarrollo del Grado de Enfermería**.

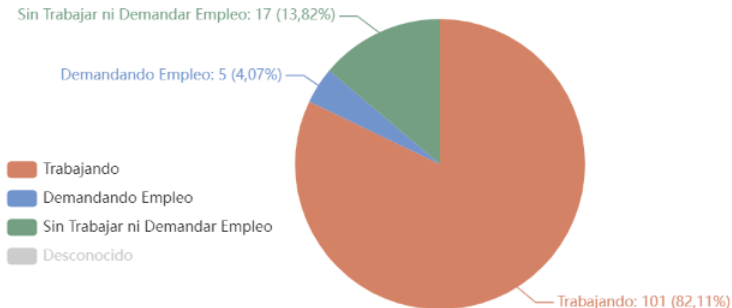
Outline

1. Información pública
 - Canales de comunicación
 - Resultados del trabajo de publicación
2. Política de aseguramiento de la calidad
 - Resultados
 - Desarrollo
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje
 - Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
 - Egresados

Egresados

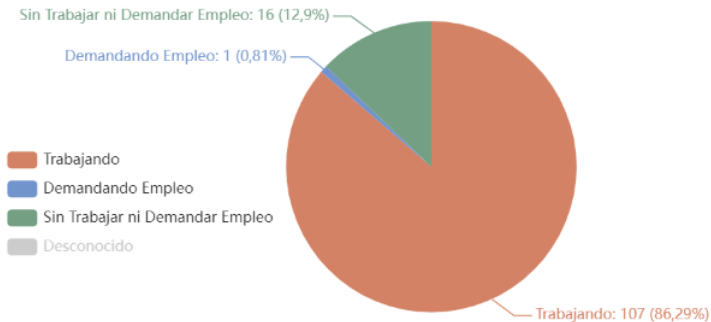
Situación laboral de los egresados por titulación tras 1 año

Graduado/a en Enfermería (Ceuta) (2021 / 2022)



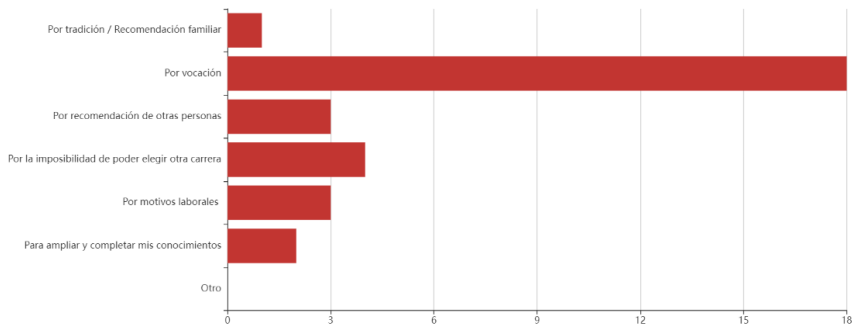
Situación laboral de los egresados por titulación tras 2 años

Graduado/a en Enfermería (Ceuta) (2020 / 2021)



Graduado/a en Enfermería (Ceuta) - Promoción 2020/2021

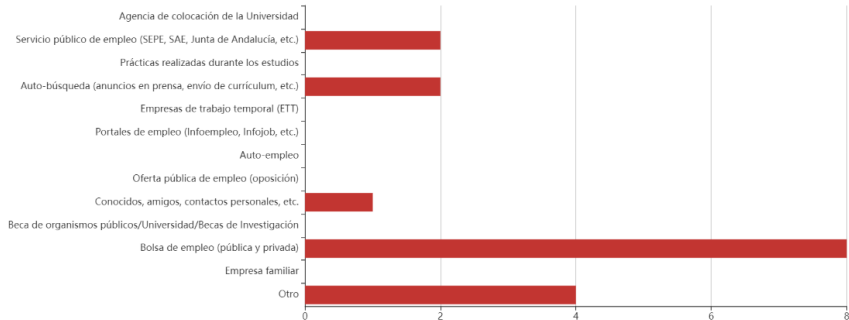
Motivo de elección del título de Enfermería



- Por tradición / Recomendación familiar: 1 (4,55 %)
- **Por vocación: 18 (81,82 %)**
- Por recomendación de otras personas: 3 (13,64 %)
- Por la imposibilidad de poder elegir otra carrera: 4 (18,18 %)
- Por motivos laborales: 3 (13,64 %)
- Para ampliar y completar mis conocimientos: 2 (9,09 %)

Graduado/a en Enfermería (Ceuta) - Promoción 2020/2021

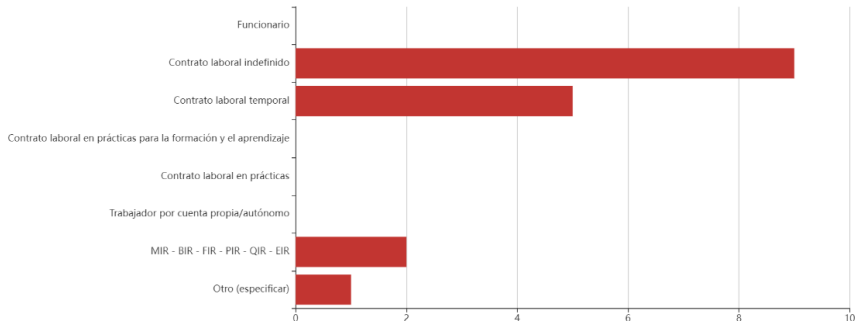
Vía de acceso al contrato actual



- Servicio público de empleo (SEPE, SAE, Junta de Andalucía, etc.): 2 (11,76 %)
- Auto-búsqueda (anuncios en prensa, envío de currículum, etc.): 2 (11,76 %)
- Conocidos, amigos, contactos personales, etc.: 1 (5,88 %)
- **Bolsa de empleo (pública y privada): 8 (47,06 %)**
- Otro: 4 (23,53 %)

Graduado/a en Enfermería (Ceuta) - Promoción 2020/2021

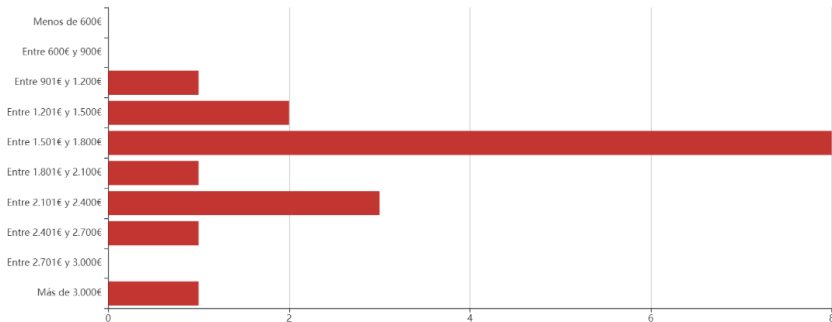
Tipo de contrato



- **Contrato laboral indefinido: 9 (52,94 %)**
- **Contrato laboral temporal: 5 (29,41 %)**
- **MIR - BIR - FIR - PIR - QIR - EIR: 2 (11,76 %)**
- **Otro (especificar): 1 (5,88 %)**

Graduado/a en Enfermería (Ceuta) - Promoción 2020/2021

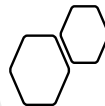
Retribución neta mensual del contrato



- Entre 901€ y 1.200€: 1 (5,88 %)
- Entre 1.201€ y 1.500€: 2 (11,76 %)
- **Entre 1.501€ y 1.800€: 8 (47,06 %)**
- Entre 1.801€ y 2.100€: 1 (5,88 %)
- Entre 2.101€ y 2.400€: 3 (17,65 %)
- Entre 2.401€ y 2.700€: 1 (5,88 %)
- Más de 3.000€: 1 (5,88 %)

1. Información pública
2. Política de aseguramiento de la calidad
3. Personal docente e investigador
4. Gestión de recursos materiales y servicios
5. Gestión y resultados de los procesos de enseñanza-aprendizaje

Gestión del proceso de enseñanza-aprendizaje
Resultados del proceso de enseñanza-aprendizaje
Egresados



GRACIAS!