



ACTA DE LA COMISIÓN DE CALIDAD DE LA E.T.S. DE ARQUITECTURA CELEBRADA EL 03 DE DICIEMBRE DE 2025

En Granada, siendo las 9:30 horas del día 03 de diciembre de 2025, se reúne en sesión ordinaria la Comisión de Calidad de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de Granada (ETSAG), con el siguiente orden del día:

ORDEN DEL DÍA:

1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior:
Ordinaria de 19 de noviembre de 2025.
2. Aprobación, si procede, del Plan Director.
3. Aprobación, si procede, del Manual de Política de Calidad.
4. Ruegos, preguntas y sugerencias.

con la asistencia de quienes figuran en la tabla siguiente (*A: asiste, NA: no asiste; EA: excusa asistencia*):



Miembros Natos	A	EA
Abarca Álvarez, Francisco Javier	X	
Bravo Rodríguez, Belén	X	
García Píriz, Tomás		
Hera Martín, José María de la	X	
Lara Morón, María Dolores	X	
Martín Martín, Adelaida	X	
Martínez Ramos, Roser		X
Molinero Sánchez, Jorge Gabriel	X	
Moreno Álvarez, Carmen María		X
Rodríguez Moreno, Concepción	X	
Sector PDI	A	EA
Puentes García, Raquel María		X
García Quesada, Rafael	X	
Delegado de Estudiantes del Grado en Estudios de Arquitectura	A	EA
POR DEFINIR		
Delegado de Estudiantes del Máster Habilitante en Arquitectura	A	EA
POR DEFINIR		
Sector PTGAS	A	EA
Luque Campos, Juana María	X	
Empleadores Externos	A	EA
Castellano Jiménez, Miguel Ángel	X	
Rodríguez Pedrosa, Ismael	X	



1. Lectura y aprobación, si procede, del acta de la sesión anterior:

- Ordinaria de 19 de noviembre de 2025.

Se somete a aprobación el acta de la sesión celebrada el 19 de noviembre de 2025 quedando aprobada por asentimiento, sin objeciones por parte de los miembros presentes.

2. Aprobación, si procede, del Plan Director.

La Subdirectora de Innovación Docente y Calidad, Dña. Belén Bravo Rodríguez, informa sobre el estado actual de desarrollo del "*Plan Director de la ETSAG*", tras haberse incorporado las aportaciones recibidas por parte de los miembros de la Comisión de Calidad.

Durante la sesión, y con la participación activa de los miembros asistentes, se debaten diversas propuestas adicionales que se acuerda incorporar al documento del Plan Director. Entre ellas, se destacan:

1. Establecimiento de criterios básicos para las convalidaciones.
2. Revisión de los criterios académicos del Trabajo Fin de Grado (TFG) y del reglamento de funcionamiento interno asociado.
3. Inicio de un diagnóstico del actual Plan de Estudios, incluyendo las opiniones de departamentos, estudiantes y agentes externos vinculados a la profesión, como paso previo a una posible modificación del plan.
4. Refuerzo de la formación práctica del estudiantado de Grado y Máster.
5. Fomento del vínculo con el sector profesional mediante charlas de empresas del sector de la construcción y visitas programadas a fábricas.
6. Impulso de las prácticas externas, incentivando su realización y promoviendo la elaboración de TFG con cotutores externos y mayor orientación práctica.
7. Posibilidad de establecer convenios de colaboración con el Colegio Oficial de Arquitectos de Granada.
8. Mejora de la difusión de los TFG de carácter práctico y de las oportunidades relacionadas, mediante sesiones informativas específicas.
9. Publicidad en las páginas web del centro y del colegio profesional de las ofertas de prácticas Erasmus y otras actividades de interés.
10. Promoción de la contratación de PDI con experiencia profesional.

Con el acuerdo unánime de la Comisión, se decide incorporar estas propuestas al documento definitivo del Plan Director, que será remitido a la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva (UCIP) de la Universidad de Granada para su revisión. Esta unidad emitirá las observaciones pertinentes con el fin de enriquecer y completar el documento antes de su aprobación definitiva.

Se acuerda, asimismo, posponer la aprobación final del Plan Director hasta la primera sesión de la Comisión tras las vacaciones de Navidad, manteniéndose abierto el documento para la incorporación de futuras acciones, incluyendo aquellas que puedan ser propuestas desde la Biblioteca del Centro.

Referencia documental:

Documento: *Plan Director ETSAG 2025-2026*

Ubicación: Anexo 1 del acta de la sesión de la Comisión de Calidad



3. Aprobación, si procede, del Manual de Política de Calidad.

La Subdirectora de Innovación Docente y Calidad presenta ante la Comisión el documento "*Política y Objetivos de Calidad de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura*", tras la revisión final del mismo. Durante la sesión, el miembro de la Comisión D. Ismael Rodríguez Pedrosa propone una modificación en el primer párrafo del texto, que es aceptada y consensuada por los asistentes.

Una vez incorporadas dichas modificaciones, se aprueba el documento por unanimidad, quedando recogido como aparece en el Anexo 2 del acta.

Referencia documental:

Documento: *Política de Calidad ETSAG 2025*

Ubicación: Anexo 2 del acta de la sesión de la Comisión de Calidad

4. Ruegos, preguntas y sugerencias.

No se formulan ruegos, preguntas ni sugerencias por parte de los asistentes.

No habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las 11:30 horas del día de la fecha.


V^oB^o La directora
Roser Martínez Ramos


La secretaria
Adelaida Martín Martín



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



ANEXO 1

Como principio general, los objetivos propuestos deben alinearse con los grandes ejes y líneas estratégicas que recoge el Plan Director 2025 de la Universidad de Granada <https://vicerrectorado.ugr.es/arcaes/planimacion/estrategica/plan-director>
Cada objetivo que se plantea debe tener una breve justificación previa y alinearse con los ejes directores y líneas estratégicas de la institución contenidas en el Plan Director.

EJE DIRECTOR 1. DESARROLLO DE PERSONAS ALTAMENTE MOTIVADAS E IMPLICADAS CON LA INSTITUCIÓN.

Línea Estratégica UGR I.1 _ Garantizar lo esencial para que el estudiantado pueda centrarse en su formación

OBJETIVO ESTRATÉGICO I.1.2. Infraestructuras para vivir				(Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)	
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
1.1.2.1. Elaboración de Diagnóstico de las infraestructuras de la ETSAG y evaluación de su estado.	Diagnóstico del estado de los espacios e infraestructuras.	100%	30/06/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación	
1.1.2.2. Promover espacios para el estudiantado en la ETSAG, ajustándose a sus necesidades.	Espacios de encuentro para el estudiantado, habilitados en el plan de etapas. Reforzar los espacios de estudio durante el periodo de exámenes. Apertura de aulas para estudio.	100%	31/09/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación	
1.1.2.3. Ampliar progresivamente la toma de corriente en las aulas: electrificación de mesas en Aulas Taller.	Nº de aulas electrificadas	100%	30/12/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación	
1.1.2.4. Habilitar salas de investigación (SIT) para el profesorado, mediante protocolo de reserva.	Nº de SIT habilitadas	5	31/12/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación	

PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Línea Estratégica UGR 1.2 _ Ofrecer al estudiantado la mejor formación, fomentando la empleabilidad y favoreciendo la inserción laboral.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2.1. Mejora de la empleabilidad. Potenciación de prácticas curriculares y extracurriculares.				(Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)	
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.2.1.1.	Acciones de formación para el empleo en Máster Habilitante	Formación teórica - práctica	2+2 (realizadas)	31/05/2025	Coordinadora de Máster Habilitante
1.2.1.2.	Acciones de formación para el empleo en estudios de Grado	Formaciones especializadas al alumnado para la adecuada elección de sistemas para las obras de construcción	Pendiente de análisis y justificación por la dirección de la empresa	31/05/2025	Coordinador de Grado
1.2.1.3.	Creación de una Bolsa de empresas e instituciones, para la colaboración en prácticas docentes.	Creación de la BOLSA de Empresas	NO	31/12/2026	Coordinador de Grado Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2.2. Mejora de la calidad de la docencia				(Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)	
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.2.2.1.	Incrementar la participación del estudiantado en los cuestionarios de opinión sobre la titulación de Grado y Máster Habilitante	Nº de encuestas distribuidas entre el alumnado sobre la titulación		31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación
		Envío de email informando sobre la importancia de la participación en las encuestas	SI	31/12/2026	
		Revisión y actualización de los Tribunales de TFG. Ajuste de las normas de entrega del TFG Revisión de criterios de Matriculas de Honor en TFG Modificación del calendario oficial de defensas de TFG Revisión de incompatibilidades en Tribunales https://etsag.ugr.es/la-escuela/matriculas/resolucion-tfg25-26			
1.2.2.2.	Acciones de mejora de la calidad y desarrollo del TFG	Jornada informativa de las líneas ofertadas y normativa TFG	SI	21/05/2025 - 10/10/2025	Coordinador de Grado
				31/12/2026	Coordinador de Grado



PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



1.2.2.5.	Incentivar las visitas de obra como prácticas docentes	Nº de visitas de obra realizadas		31/12/2026	Coordinador de Grado
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.2.3. Posgrado. Atención, formación e infraestructuras					
ACCIONES					
1.2.3.1.	Ampliar los espacios destinados a la docencia y coworking del estudiantado.	Nº de aulas que se han incrementado, destinadas al Máster Habilitante		31/09/2025	Coordinadora de Máster Habilitante
1.2.3.2.	Actividades de relación con estudiantes de otras Escuelas y Másteres	Encuentro con alumnos del Máster Habilitante de Toledo https://etsa.ujg.es/la-escuela/noticias/encuentro-docente Implantación del programa Erasmus / Arqus en el Máster Habilitante	1 100 %	30/11/2025	Coordinadora de Máster Habilitante
			5 %	31/12/2026	Coordinadora de Máster Habilitante

(Máster Universitario en Arquitectura)

RESPONSABLE(S)

Línea Estratégica UGR I.3 _ Revolucionar la participación y representación del estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO I.3.1. Fomento del sentimiento de pertenencia de comunidad entre el estudiantado					
ACCIÓN MES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	(Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)
1.3.1.1.	Jornada de celebración del Día de la Arquitectura. Nº de estudiantes. https://etsag.ugr.es/la-escuela/noticias/octubre-diamundial-arquitectura	200	01/10/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento	
	Encuentro con los estudiantes de la Escuela de Arquitectura de Toledo. Nº de estudiantes. https://etsag.ugr.es/la-escuela/noticias/encuentro-docente	60	08/10/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento. Coordinadora de Máster Habilitante	
OBJETIVO ESTRATÉGICO I.3.2. Promoción de la participación y la representación estudiantil					
ACCIÓN MES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	(Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)
1.3.2.1.	Participación del estudiantado de la ETSAG en el Salón Estudiantil de la UGR. Nº de acciones anuales https://etsag.ugr.es/la-escuela/noticias/xsalon-estudiantil	1	23-25/04/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.	
	Reuniones entre el equipo de dirección y el estudiantado. Nº de acciones realizadas		31/06/2025	Directora de la ESTAG	
	Reuniones entre el equipo de dirección y el estudiantado de Máster Habilitante. Nº de acciones realizadas		31/06/2025	Coordinadora de Máster Habilitante	

Línea Estratégica UGR 1.4 _ Convertir la universidad en un espacio red para la creación, la innovación y la imaginación

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.4.1. Fomento de la creatividad y de la capacidad transformadora del estudiantado					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.4.1.1.	Exposición de resultados docentes de los estudiantes, para que se sientan representados en el espacio de la ETSAG EXPUESTA.	Nº de áreas expositivas	7	31/06/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento. Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.
1.4.1.2.	Exposición de los resultados del TFM del Máster Habilitante.	Nº de trabajos expuestos	75	25/07/2025- 30/09/2025	Coordinadora de Máster Habilitante
1.4.1.3.	Desarrollar mecanismos de integración en la vida social y cultural de la ciudad en colaboración con otras instituciones: LATERAL	Nº de colaboraciones	1	31/06/2026	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento. Directora de la ESTAG
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.4.2. Integración en la vida cultural y de ocio de la ciudad y de la universidad. Una forma de cuidarnos, de hacer ciudad					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.4.2.1.	Celebración de acto académico de inicio de curso, conmemoración del DÍA MUNDIAL DE LA ARQUITECTURA.	Realización del acto en la ETSAG	SI	01/10/2025	Directora de la ESTAG Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento. Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.
1.4.2.2.	Fomento de la organización de exposiciones, congresos, jornadas y seminarios vinculados con la arquitectura.	Apoyo a las exposiciones, congresos y encuentros científicos	SI	31/12/2026	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
1.4.2.3.	Fomento de la organización de exposiciones, congresos, jornadas y seminarios de áreas de conocimiento más allá del ámbito de la arquitectura	Apoyo a las exposiciones, congresos y encuentros científicos	SI	31/12/2026	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
1.4.2.4.	Desarrollar mecanismos de integración en la vida social y cultural de la ciudad en colaboración con otras instituciones.	Realización		31/12/2026	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.

LATERAL						
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.4.3. Comunicando por y para el estudiantado						
ACCIONES						
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
1.4.3.1.	Realización de una Jornada de Recepción de Estudiantes de nuevo ingreso	Realización de la Jornada	SI	17/09/2025	Directora de la ESTAG	
1.4.3.2.	Potenciar la creación de nuevos canales institucionales en Redes Sociales; Puesta en marcha de una actualización en el sistema de comunicación y difusión de la ETSAG de forma integrada en cartelería y redes sociales.	Impulso del canal de difusión Instagram Actualización de la maquetación y formatos de difusión de cartelería en la ETSAG.	SI	31/06/2026	Responsable de Comunicación Institucional del Centro	
1.4.3.3.	Establecer sinergias comunicativas con el estudiantado para diseminar información sobre la UGR	Diseño de la estrategia de comunicación con la DEA Nº de acciones de comunicación en coordinación con la DEA al año	SI	31/11/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.	
				31/06/2026	Subdirectora de Ordenación Académica y Estudiantes	



PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Línea de acción 1.5. Fomentar la universidad para toda la vida: personas preuniversitarias y egresadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.5.1. Conexión de la institución con las etapas preuniversitarias					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.5.1.1.	Promover la difusión de la oferta académica del centro en la sociedad granadina y española. Participación anual de la ETSAG en el Salón Estudiantil de la Universidad de Granada.	Realización del acto en la sede del Salón Estudiantil	SÍ	23-25/04/2025 Anual	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.5.1. Conexión de la institución con las etapas preuniversitarias					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.5.1.2.	Organizar eventos en las que el colectivo Alumni UGR comparta experiencias y conocimientos con estudiantado y egresados	Jornada egresados Máster Habilitante	SÍ	03/2026	Coordinadora de Máster Habilitante
1.5.1.3.	Promover la celebración de encuentros entre promociones de egresados/as	Encuentro bianual de egresados promociones 3ª y 4ª de la ETSAG	SÍ	06/2025	Directora de la ESTAG

Línea de acción 1.8. Desarrollar la dedicación académica del PDI y la optimización de la organización docente

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.8.2. Revisión y optimización de la organización docente					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.8.2.1.	Elaborar el Plan de Ordenación Docente el curso 2025/2026	Aprobar el Plan de Ordenación Docente del curso 2025/2026	SI	28/05/2025	Coordinador de Grado
1.8.2.2.	Determinar la estructura de grupos para el curso 2025/2026	Negociación de la estructura de grupos para el curso 2025/2026	SI	31/06/2025	Subdirectora de Ordenación Académica
1.8.2.3.		Aprobación de la estructura de grupos para el curso 2025/2026	SI	28/05/2025	Subdirectora de Ordenación Académica
1.8.2.4.	Determinar la estructura de grupos para el curso 2025/2026	Procedimiento sistematizado de traslados de expediente Revisión general del sistema de requisitos de matrícula Revisión del documento "Requerimientos previos de matrícula"	SI	25/06/ - 10/10/2025	Coordinador de Grado

Línea de acción 1.9. Acompañar al PDI en las distintas fases de su trayectoria profesional y vida universitaria

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.9.1. Acompañamiento del PDI a lo largo de su trayectoria universitaria					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.9.1.1.	Formar al nuevo profesorado novel en la estructura de la UGR y la actividad docente específica de la ETSAG.	Nº de cursos impartidos	1	31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.

PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Línea de acción 1.10. Implantar un nuevo modelo de gestión de recursos humanos. Establecer la planificación, la participación y la transparencia como valores básicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO I.11.2. Formación para innovar en la gestión

(Grado en Estudios de Arquitectura)
(Máster Universitario en Arquitectura)

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.10.1.1. Establecer y mantener canales de comunicación eficaces y continuos con el Personal Técnico de Gestión, Administración y Servicios (PTGAS) adscrito a la E.T.S. Arquitectura, mediante la celebración de reuniones conjuntas periódicas – tanto en modalidad telemática como presencial –, con el fin de agilizar, coordinar y homogeneizar la gestión administrativa en su conjunto.	Nº de reuniones mantenidas	2	31/07/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura
1.10.1.2. Realizar, con carácter anual y en el marco de cada curso académico, la valoración de los resultados obtenidos en las encuestas de satisfacción de los usuarios de la E. T. S. Arquitectura, con el fin de disponer de una visión global de la gestión administrativa. Esta revisión permitirá identificar puntos de mejora y recoger la retroalimentación recibida	Nº de valoraciones obtenidas	5	31/07/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura
1.10.1.3. Impulsar en la E.T.S. Arquitectura la implantación del programa de gestión de proyectos INARI y el uso de aplicaciones de pizarras Kanban como herramientas de seguimiento, organización y control del teletrabajo, con el objetivo de agilizar las gestiones académicas y favorecer la adaptación del personal a las distintas circunstancias laborales.	Nº de usuarios de la plataforma registrados	4	31/07/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura

Línea de acción 1.11. Estimular el desarrollo profesional del PTGAS. Convertir la formación del PTGAS en una herramienta real para alcanzar la excelencia en la gestión

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1.11.1 Oferta formativa específica ligada al desarrollo profesional					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.11.1.1.	Fomentar la participación del Personal de Administración y Servicios de la E.T.S. Arquitectura en programas de movilidad interuniversitaria, tanto a nivel nacional como internacional, aprovechando las oportunidades que se deriven de los convenios y planes de movilidad aprobados anualmente por la Universidad de Granada.	Nº de personas participantes en programas de movilidad	2	31/07/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura
1.11.1.2.	Fomentar y facilitar la participación del personal PTGAS de la E.T.S. Arquitectura en cursos de idiomas, especialmente inglés orientado a la gestión administrativa, promoviendo una formación práctica y aplicada aprovechando la proximidad del Centro de Lenguas Modernas (CLM), situado a escasos metros, como recurso estratégico para impulsar la capacitación lingüística y mejorar la calidad de la atención y los servicios prestados.	Implantación y desarrollo de curso de idiomas en el CLM	SI	31/07/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura
1.11.1.3.	Fomentar la participación del personal PTGAS de la E.T.S. Arquitectura en cursos de Inteligencia Artificial aplicada a la gestión académica y administrativa, en el marco del Plan de Formación de la Universidad de Granada, con el objetivo de optimizar procesos, mejorar la eficiencia y favorecer la adaptación a nuevas herramientas digitales.	Nº de personas participantes en programas formativos IA	2	31/07/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura

(Grado en Estudios de Arquitectura)
(Máster Universitario en Arquitectura)

Línea de acción I.12. Avanzar hacia la autonomía y la flexibilización en la gestión

OBJETIVO ESTRATÉGICO I.12.1. Tendencia a la autonomía y organización por objetivos				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
Fomentar la incorporación de herramientas digitales de planificación y seguimiento (INARI, pizarras Kanban u otras aplicaciones) que permitan visualizar el progreso y facilitar la organización autónoma del trabajo.	Implantación de herramientas de organización autónoma de trabajo.	Si	31/06/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura

OBJETIVO ESTRATÉGICO I.12.2. Apuesta por el teletrabajo				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
Fomentar en la E.T.S. Arquitectura la incorporación de herramientas digitales de planificación y seguimiento (INARI, pizarras Kanban u otras aplicaciones) que permitan visualizar el progreso de las tareas y facilitar la organización autónoma del teletrabajo, garantizando una gestión académica y administrativa más ágil y adaptada a las circunstancias laborales del personal.	Nº de cursos impartidos	1	31/06/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura
Fomentar la implementación de protocolos de trabajo remoto estandarizados que definan procedimientos básicos y el uso de notificaciones electrónicas comunes, con el fin de asegurar una gestión telemática homogénea, clara y fácilmente adaptable en la Secretaría de la E.T.S. Arquitectura.	Realización e implementación de protocolos de trabajo remoto.	1	31/06/2026	Administrador de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura

Línea de acción II.1. Avanzar hacia un modelo de aprendizaje activo y flexible centrado en el estudiantado y basado en metodologías docentes innovadoras

OBJETIVO ESTRATÉGICO II.1.5. Consecución de una docencia práctica innovadora					
(Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR R O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
2.1.5.1.	Constitución de un EDDU ARQUINNOVA. Integrado por 27 miembros, profesorado, PTGAS y estudiantes.	Concesión del EDDU	Sí	31/10/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.
2.1.5.2.	Fomento de una docencia práctica innovadora.	Nº Programas de Apoyo a la docencia práctica concedidos.		31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.
2.1.5.3.	Realizar una revisión y balance de resultados del plan de estudios vigente para identificar fortalezas y áreas de mejora. Realizado desde el EDDU	Realización de Encuesta Docente en la ETSAG	No	31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.

Línea de acción II.2. Diseñar un mapa de titulaciones flexible, conectado con el entorno y con el mundo

OBJETIVO ESTRATÉGICO II.2.2. Diseño de una oferta de Másteres oficiales atractiva y orientada a la capacitación profesional.					
<i>(Máster Universitario en Arquitectura)</i>					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
2.2.2.1. Potenciar programas de prácticas con empresas y entidades públicas.	Nº de prácticas curriculares.			Coordinadora de Máster Habilitante	
2.2.2.2. Acciones de revalorización del Máster Habilitante con agentes externos a la UGR	Presentación del Máster Habilitante en Arquitectura en la casa de la Arquitectura	Si		Coordinadora de Máster Habilitante	
OBJETIVO ESTRATÉGICO II.2.3. Mejora del valor añadido del Doctorado					
<i>(Máster Universitario en Arquitectura)</i>					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
2.2.3.1. Aprobación del programa de doctorado en Arquitectura conjunto entre la UGR, UMA y US.	Nº de nuevos programas de doctorado multilaterales	1	23/09/2025	Subdirectora de Investigación y Doctorado	
OBJETIVO ESTRATÉGICO II.2.4. Oferta de enseñanzas propias integrada y conectada con el entorno que responda a las necesidades de aprendizaje a lo largo de la vida					
<i>(Máster Universitario en Arquitectura)</i>					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
2.2.4.1. Impulsar enseñanza diversa y de excelencia en interacción con la sociedad actual coordinando de forma bianual la Jornadas Internacionales de conferencias abiertas de la Bienal de Arquitectura Latinoamericana)	Nº de estudiantes	200	01/10/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.	
2.2.4.2. Apoyo al programa de Formación y orientación de la UGR, tanto en el Grado como en el Máster Habilitante	Celebración de las Jornadas en la ETSAG	Si	31/06/2026	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.	
2.2.4.3. Jornadas de formación propias de la ETSAG dirigida a estudiantes de Grado y Máster.	Celebración de las Jornadas en la ETSAG	Si	31/06/2026	Directora de la ETSAG Coordinadora del Máster Habilitante	

PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO II.2.8. Abordar el proceso de acreditación de la Escuela Internacional de Posgrado a nivel de Máster					
(Máster Universitario en Arquitectura)					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
2.2.8.1. Desarrollar el Sistema de Garantía de Calidad del Máster Habilitante	Integración de la Comisión de Calidad en la CGC del centro ETSAG	SI	07/2025	Coordinadora de Máster Habilitante	
2.2.8.2. Diseñar la política de calidad y Plan Estratégico del Máster	Diseño de la política de calidad y Plan Estratégico del Máster	SI	31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.	
OBJETIVO ESTRATÉGICO II.2.8. Revisar el Plan de Estudios para su actualización					
(Máster Universitario en Arquitectura)					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
2.2.8.1. La Comisión de Ordenación Académica constituye la Comisión de Revisión del Plan.	Aprobación de la comisión	SI	25/06/2025	Coordinador de Grado	
2.2.8.2. Diagnóstico estructural del Grado FASE 1 Diagnóstico preliminar del Grado: o competencias o cargas o redundancias o lagunas	Realización del Diagnóstico	NO	Enero-Marzo 2026	Coordinador de Grado	
2.2.8.3. Diagnóstico estructural del Grado FASE 2 - Validación departamental del diagnóstico. - Reuniones con áreas para priorizar problemas.	Realización de las acciones	NO	Abril-Junio 2026	Coordinador de Grado	
2.2.8.4. Diagnóstico estructural del Grado FASE 3 - Elaboración del Documento de Avance 1. - Primer marco de reforma estructural (no definitivo).	Documento de Avance	NO	Septiembre-Diciembre 2026	Coordinador de Grado	

EJE DIRECTOR 3. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO QUE CONTRIBUYA A SOLUCIONAR LOS

DESAFÍOS GLOBALES DE LA SOCIEDAD Y QUE APORTE VALOR EN SU ENTORNO

Línea de acción III.1. Reforzar la apuesta por una investigación de excelencia, que atrae talento, apoya y motiva a sus investigadores

OBJETIVO ESTRATÉGICO III.1.2. Motivación de las personas

(foro en Estudios de Arquitectura)
(Máster Universitario en Arquitectura)

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
3.1.2.1. Organizar anualmente las "Jornadas de Investigación y Doctorado ETSAG" con presentación de proyectos, tesis y resultados de grupos	Nº de jornadas anuales	1	31/12/2026	Subdirectora de Investigación y Doctorado
3.1.2.2. Implementar un sistema de reconocimiento interno a la excelencia investigadora (premio anual a la mejor publicación ETSAG- ISSN/ISBN).	Nº premios otorgados	2	31/06/2027	Subdirectora de Investigación y Doctorado
3.1.2.3. Publicar una "Guía del Doctorando en Arquitectura" con recursos, calendarios, y líneas activas de investigación	Publicación de la guía	SI	31/02/2026	Subdirectora de Investigación y Doctorado

Línea de acción III.3. Crear un entorno que favorezca la investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO III.3.2. Acompañamiento en todas las etapas de un proyecto					
(Grado en Estudios de Arquitectura) (Master Universitario en Arquitectura)					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
3.3.2.1. Diseñar un programa de acogida investigadora para el nuevo PDI, con información sobre líneas de investigación, infraestructuras y financiación.	Existencia del programa	Sí	31/12/2026	Subdirectora de Investigación y Doctorado	
3.3.2.2. Fomentar la formación continua en gestión de la investigación, redacción de proyectos y liderazgo de equipos.	Nº cursos o talleres realizados	2	31/12/2026	Subdirectora de Investigación y Doctorado	
OBJETIVO ESTRATÉGICO III.3.3. Consolidación de los servicios científico-técnicos de calidad					
(Grado en Estudios de Arquitectura) (Master Universitario en Arquitectura)					
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	
3.3.3.1. Dar soporte con las infraestructuras de la ETSAG a la investigación. Oferta de espacios flexibles para investigación: SIT	Nº de salas SIT	5	31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.	
3.3.3.2. Creación de un banco de materiales e instrumentación científico-técnica de préstamo al PDI (Green research)	Existencia del banco de instrumentación y difusión entre el personal	No	31/12/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación.	

Línea de acción III.4. Avanzar hacia una ciencia cada vez más multidisciplinar e internacional con recursos optimizados

OBJETIVO ESTRATÉGICO III.4.1. Potenciar la Biblioteca Universitaria como servicio clave en la gestión de la información y del conocimiento, de apoyo a la producción científica y la actividad docente.				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
3.4.1.1. Fortalecer la Biblioteca de depósito mejorando la capacidad de servicio con el uso temporal de la SIT-2	Dotación de nuevos espacios de depósito temporal	No	31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación Jefe de Servicio de la Biblioteca de E.T.S. de Arquitectura
3.4.1.2. Crear espacios colaborativos de la Biblioteca gestionados con la plataforma de reserva	Dotación de nuevos espacios de trabajo colaborativo de estudiantes	No	31/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación
3.4.1.3. Consolidar el centro de Documentación de la ETSAG de apoyo a la investigación.	Dotación de nuevo espacio y equipamiento para el centro de Documentación	Si	31/09/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación Subdirectora de Investigación y Doctorado
3.4.1.4. Apoyar en la docencia al profesorado de la ETSAG mediante la revisión de la bibliografía básica de las guías docentes incorporada a la plataforma Leganto y su disponibilidad para el estudiantado.	Nº de informes enviados a los coordinadores de las asignaturas con la disponibilidad de los recursos bibliográficos.	90%	30/06/2026	Jefe de Servicio de la Biblioteca de E.T.S. de Arquitectura
3.4.1.5. Mejora de los espacios de la Biblioteca de E.T.S. de Arquitectura mediante la incorporación de nuevos puestos de lectura con iluminación.	Nº de nuevos puestos con iluminación en la Biblioteca de E.T.S. de Arquitectura	4	30/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación
OBJETIVO ESTRATÉGICO III.4.2. Potenciar la Editorial UGR y la visibilidad de las publicaciones de la ETSAG				
3.4.2.1. Creación de una vitrina y sección de publicaciones del PDI de la ETSAG	Espacios reservados para la difusión de las publicaciones	No	31/06/2026	Jefe de Servicio de la Biblioteca de E.T.S. de Arquitectura
OBJETIVO ESTRATÉGICO III.4.3. Fomento de la inter y multidisciplinariedad en la investigación				
3.4.3.1. Desarrollar seminarios conjuntos entre másteres y doctorado orientados a la transferencia de conocimiento y aprendizaje investigador.	Nº de seminarios	1	31/12/2026	Subdirectora de Investigación y Doctorado Coordinadora de Máster Habilitante

EJE DIRECTOR 4. TRANSFORMACIÓN DEL ENTORNO MEDIANTE LA INNOVACIÓN, EL EMPRENDIMIENTO Y LA COLABORACIÓN ACTIVA CON LOS AGENTES SOCIOECONÓMICOS

Línea de acción IV.1. Conseguir que los procesos de transferencia de conocimiento sean más proactivos e inductivos

ACCIONES		INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
OBJETIVO ESTRATÉGICO IV.1.1. Potenciar la transferencia de conocimiento de la actividad de la ETSAG					
4.1.1.1.	Apoyo y participación en las actividades desarrolladas por IMPRONTA UGR, de forma local y en el territorio.	Celebración de la jornada en la ETSAG Celebración de Mesa redonda y exposición en la ETSAG. Inauguración de la exposición «Cuatro Geografías Granada» dentro del marco de IMPRONTA Granada en la ETSAG	Si	28/01/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento
4.1.1.2.	Apoyo y participación en actividades desarrolladas por plataformas socio-culturales ajenas a la UGR.	Actividades organizadas por PDI de la ETSAG (Participación en la SEMANA DE LA VEGA, mesa de debate sobre la Vega de Granada y 10º aniversario del PACTO POR LA VEGA de Granada) Desarrollo de congreso con el COAGRANADA para la realización y colaboración en actividades culturales	Si	04/04/2025 - 11/04/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
		Coordinación al COAGRANADA para la celebración de actividades comunes (Ponencias, Exposiciones)	Si	12/12/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
4.1.1.3.	Apoyo y participación en actividades desarrolladas por instituciones vinculadas al área de la Arquitectura (JUNTA DE ANDALUCÍA, COAG-COACOAC-CASA DE LA ARQUITECTURA)	Exposición la ETSAG en el COAG, de la escuela al colegio. Desarrollo de exposición anual de los resultados de TFG y TFM en la Sala de Exposiciones del COAGR. Presentación del Máster Habilitante en la sede de la Casa de la Arquitectura Colaboración con la Casa de la Arquitectura en materia de Exposiciones	Si	2026 (Anual)	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento. Coordinadora del Máster Habilitante Coordinador de Grado
			Si	22/09/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
			Si	22/11/2025	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento. Coordinadora del Máster Habilitante
OBJETIVO ESTRATÉGICO IV.1.2. Promoción de la cultura de innovación y transferencia entre el estudiantado					
ACCIONES		INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)

4.1.2.1.	Organizar eventos periódicos con profesionales de renombre en el ámbito de la arquitectura, tanto nacionales como internacionales.	Nº de conferencias impartidas	31/12/2026	Subdirector de extensión, proyección social y emprendimiento.
----------	--	-------------------------------	------------	---

Línea de acción IV.2. Posicionar la innovación y la transferencia de conocimiento en la UGR al mismo nivel que la investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV.2.1. Impulsar la Innovación Docente de la ETSAG				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
4.2.1.1. Formulación de Proyectos de Innovación Docente para la docencia de la ETSAG	Nº de proyectos presentados	3	30/06/2026	Coordinador de Grado Subdirectora de Calidad, Innovación Docente e Infraestructuras

Línea de acción IV.3. Intensificar la colaboración con el entorno socioeconómico

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV.3.1. Intensificar la colaboración con el entorno socioeconómico				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
4.3.1.1. Colaboración con la empresa Mármoles Cosentino, para actividad formativa del Máster Habilitante	Nº alumnos participantes	15	31/11/2025	Coordinadora de Máster Habilitante
4.3.1.2. Colaboración con la empresa Kerakoll Ibérica S.A.U, para actividad formativa del Máster Habilitante	Visita a la fábrica. Aplicación práctica en el SATE y los acabados en general	3	31/06/2026	Coordinadora de Máster Habilitante

Línea de acción IV.5. Aumentar la captación de recursos propios a través del patrocinio y el mecenazgo

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV.5.1. Exploración de nuevas vías de captación de recursos externos				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
4.5.1.1. Patrocinios con empresas relacionadas con la actividad de la ESTAG: Schindler, HNA, ASEMAS, KERAKOLL	Nº Convenios firmados	3	31/06/2026	Directora de la ETSAG

EJE DIRECTOR 5. UNIVERSIDAD SOCIALMENTE RESPONSABLE COMPROMETIDA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE, IMPLICADA CON SU ENTORNO Y REFERENTE EN LA GENERACIÓN DE CULTURA

Línea de acción V.1. Garantizar la igualdad de oportunidades, redoblar nuestro compromiso con la inclusión de las personas y reforzar la cooperación al desarrollo

OBJETIVO ESTRATÉGICO V.1.3. Refuerzo de la política de solidaridad y cooperación al desarrollo				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
5.1.3.1. Programas docentes en colaboración con la localidad de Tetuán, Marruecos.	Nº de asignaturas		30/06/2026	Coordinador de Grado
5.1.3.2. Recepción de profesor invitado en estado de acogida. Colaboración docente en las asignaturas de Urbanismo.	Nº de profesores invitados	1	30/06/2026	Subdirectora de Calidad, Innovación Docente e Infraestructuras

Línea de acción V.2. Atender las necesidades de toda la comunidad universitaria para incrementar su bienestar físico y emocional

OBJETIVO ESTRATÉGICO V.2.2. Cuidado de la salud mental de las personas que componen la ETSAG				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
5.2.2.1. Acciones de formación y orientación para la gestión emocional del estudiantado, organizadas por el Gabinete psicopedagógico de la UGR	Nº de acciones desarrolladas		30/06/2026	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación
5.2.2.2. Nombrar a orientador/a de salud mental del centro	Nombramiento de coordinador/a	Si	30/09/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación
OBJETIVO ESTRATÉGICO V.2.5. Compromiso con la salud, seguridad y prevención de riesgos en la ETSAG				
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
5.2.2.1. Diagnóstico y resolución de los problemas de seguridad en el centro	Elaboración del diagnóstico	Si	30/06/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación
5.2.2.2. Adopción de medidas para eliminar situaciones de riesgo en el centro	Adopción de medidas y notificación a los servicios de prevención de la UGR	Si	31/07/2025	Subdirectora de Infraestructuras, Calidad e Innovación



UNIVERSIDAD DE GUAYAQUIL



PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Página 21 de 26 N°
Revisión: 1
XX/XX/2025



Escuela Técnica Superior de
Arquitectura de Guayaquil

Línea de acción V.3. Estimular la práctica deportiva como vehículo de convivencia y vida universitaria

OBJETIVO ESTRATÉGICO V.3.1. Fomentar la actividad deportiva en la comunidad de la ETSAG

(Grado en Estudios de Arquitectura)
(Máster Universitario en Arquitectura)

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
5.1.3.1. Difundir las actividades realizadas por el Centro de Actividades Deportivas a través de los canales de comunicación de la ETSAG.	Difusión de las actividades	Sí	30/06/2026	Subdirectora de Ordenación Académica y Estudiantes
5.1.3.1. Diseño de equipación deportiva identificativa de la ETSAG, para fomentar la participación de los estudiantes en competiciones universitarias.	Equipación de la ETSAG	Sí	30/06/2026	Subdirectora de Ordenación Académica y Estudiantes

ÁGIL Y TRANSPARENTE, LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL

Línea de acción VI.4. Aumentar los niveles de coordinación e integración de la comunicación institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO V.6.1. Mejorar la información relativas al reconocimiento de créditos en la ETSAG

(Grado en Estudios de Arquitectura)
(Máster Universitario en Arquitectura)

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
<p>5.1.3.1. Criterios uniformes para solicitudes de reconocimiento de estudios españoles y extranjeros:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reglas homogéneas para estudios españoles, extranjeros y Erasmus. - Ajuste de optatividad al máximo permitido. - Aplicación estricta del art. 35 del RGA. 	Actualización de criterios y su publicación	Si	25 de junio y 10 de octubre de 2025	Coordinador de Grado
<p>5.1.3.2. Informe marco sobre Formación Profesional (FP):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Límite de 18 ECTS para FP de familia Edificación y Obra Civil. - Exclusión de reconocimiento de obligatorias del Grado. - Aplicación de calificación media del título de origen. 	Realización de informe	Si	Octubre 2025	Coordinador de Grado
<p>5.1.3.3. Incorporación de requisito obligatorio de cuadro comparativo en solicitudes de reconocimiento</p>	Actualización de criterios	Si	25 de junio 2025	Coordinador de Grado

EJE DIRECTOR 7. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL ABIERTA AL MUNDO Y AL SERVICIO DE LA CIUDADANÍA DE UNA SOCIEDAD MULTICULTURAL Y GLOBAL

Línea de acción VII.1. Consolidar la estrategia de internacionalización de la UGR

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII.1.2. Internacionalización de la oferta académica y del currículum

ACCIONES		INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
7.5.1.1.	Promover convenios de cotutela y movilidad internacional para tercer ciclo	Nº Convenios firmados	2	31/12/2026	Subdirectora de Investigación y Doctorado
7.5.1.2.	Organizar Seminario Internacional de Doctorado en Arquitectura con universidades socias del programa conjunto (UGR-JUMA-US).	Nº Seminarios realizados	1	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización Subdirectora de Investigación y Doctorado
7.1.3	Fomentar la internacionalización en el centro mediante la difusión de noticias con la oferta de actividades internacionales a realizar	Publicación de noticias con oferta de actividades internacionales a realizar	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
7.1.4	Revisión y valoración de acuerdos interinstitucionales Erasmus+	Revisión de todos acuerdos los vigentes	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
7.1.5	Divulgación de la oferta de destinos Erasmus+ actualizada	Actualización de la información publicada sobre los destinos Erasmus	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
7.1.6	Divulgación del número de estudiantes entrantes y salientes de movilidad	Publicación del número de moviildades de estudiantado	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización

Línea de acción VII.2. Impulsar la Alianza Arqus como catalizadora de una profunda transformación estructural, sistémica y

sostenible del sistema universitario europeo

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII.2.1. Internacionalización de la oferta académica y del currículum

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
Fomentar la internacionalización en el centro en el marco de la Alianza Arqus mediante la difusión de noticias con oferta de actividades internacionales a realizar	Publicación de noticias con oferta de actividades internacionales a realizar en el marco Arqus	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización

Línea de acción VII.3. Mantener el liderazgo en movilidad. Reforzar su calidad académica y de gestión

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII.3.1. Internacionalización de la oferta académica y del currículum

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
Apoyo a la movilidad de staff extranjero en nuestro centro	Nº de staff extranjero visitante	4	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
Participación de estudiantes en moviidades combinadas de corta estancia (BIP)	Participación de estudiantes en BIPs	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
Participación de profesorado en moviidades combinadas de corta estancia (BIP)	Participación de profesorado en BIPs	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
Realización de jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso de movilidad nacional e internacional	Realización de las jornadas	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización
Activación del proceso de revisión de criterios Erasmus	Revisión del proceso	SI	10/10/2025	Coordinador de Grado

Línea de acción VII.4. Avanzar hacia los objetivos estratégicos en política lingüística



UNIVERSIDAD
DE GRANADA

PLAN DIRECTOR: OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Página 25 de 26 Nº
Revisión: 1
XX/XX/2025



Escuela Técnica Superior de
Arquitectura de Granada

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII. 4.1. Internacionalización de la oferta académica y del currículum (Grado en Estudios de Arquitectura) (Máster Universitario en Arquitectura)					
	ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)
7.4.1.1.	Actividades para el impulso de la docencia en inglés en el centro	Realización de actividades para el impulso de la docencia en inglés en el centro	SI	31/12/2026	Subdirector de Internacionalización



Guía para la fijación de indicadores

¿Qué es un indicador?

Es un dato o conjunto de datos que ayudan a medir objetivamente la evolución de una acción. Es una comparación entre dos o más tipos de datos que sirve para elaborar una medida cuantitativa o una observación cualitativa.

¿Qué ventajas proporciona el uso de indicadores en la gestión?

Una de las ventajas de utilizar indicadores es la objetividad y comparabilidad de la información, permitiendo medir el grado de logro de una determinada acción. Aquellas acciones propuestas que no se pueden medir, no se pueden controlar su grado de cumplimiento y, en definitiva, no se pueden gestionar. Son una guía para la mejora continua, si no podemos no sabemos cómo de bien lo estamos haciendo.

¿Cómo debemos construir los indicadores?

- Toda acción vinculada a un objetivo debe poder alcanzarse en el horizonte temporal para la que se propone, por tanto, debe ser real, posible y fácil de medir. Si una acción no se puede medir, no es una acción a proponer.
- Toda acción debe incluir tantos indicadores como sea posible para poder medir con precisión su grado de cumplimiento.
- Para cada indicador, además de definir el indicador en sí mismo, debe quedar claro el cómo se medirá (responsables) y la frecuencia de medición (en el caso del plan director debe medirse al menos al final del periodo).
- Todo indicador debe tener asociado un valor estándar o meta que actúe a modo de referencia del logro de la acción.

Podemos distinguir 3 tipos de indicadores:

1. **Indicadores de cumplimiento.** Se trata de indicadores de carácter dicotómico que se refieren al cumplimiento o no de un determinado plan, proyecto, iniciativa, etc. Por ejemplo, si la acción que se propone es Desarrollar un Plan de Mejora de la Eficiencia Energética, un indicador de cumplimiento asociado podría ser "Desarrollo del plan de eficiencia energética". Este indicador puede adoptar dos únicos valores: Sí (se ha llevado a cabo el plan) o No (no se ha podido implementar el plan).
2. **Indicadores de rendimiento absolutos.** Se trata de indicadores de carácter numérico que se diseñan para medir el rendimiento alcanzado en términos absolutos. Por ejemplo: "Número de metros cuadrados de superficie de placas fotovoltaicas instaladas".
3. **Indicadores de rendimiento relativos.** Se trata de indicadores en forma de ratio que se diseñan para medir el rendimiento alcanzado en términos relativos. Por ejemplo: "Porcentaje de centros que han instalado placas fotovoltaicas respecto al total de centros". Este tipo de indicadores relativos son preferibles por cuanto que facilitan la comparación.



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long vertical stroke extending upwards.

ANEXO 2

POLÍTICA Y OBJETIVOS DE CALIDAD DE LA ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR DE ARQUITECTURA DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA

(Aprobada en Junta de Escuela con fecha)

La Escuela Técnica Superior de Arquitectura de la Universidad de Granada (ETSAG), se compromete a garantizar una formación científica y técnica de calidad de los estudios de Arquitectura, a la vez que impulsa la generación de conocimiento innovador al servicio de la sociedad y habilita para el ejercicio de la profesión de arquitecto (Orden EDU/2075/2010, de 29 de julio). La ETSAG asume la misión de consolidar la cultura de la calidad como factor estratégico y garantizar la calidad de la titulación, adhiriéndose y asumiendo la política de calidad de la UGR.

La ETSAG es consciente de la importancia de la calidad de todas sus actividades docentes, de investigación y de gestión como factor estratégico para conseguir que las competencias, habilidades, destrezas y aptitudes de sus titulados respondan a los objetivos de los diferentes programas formativos que se imparten en la Escuela y, en consecuencia, sean reconocidas por la sociedad.

La política de calidad de la ETSAG se adhiere a la política de calidad de la UGR y se alinea con ella estableciendo las siguientes directrices que guiarán el desarrollo de la política de calidad del centro:

- ✓ **Promover personas motivadas e implicadas:** La ETSAG promueve la motivación del estudiantado a lo largo de su período de formación y acompañando el período de inserción laboral de los egresados. Se fomenta la ETSAG como un espacio abierto a la participación de su personal, flexible a las diferentes actividades y formas de uso y un espacio de colaboración entre los usuarios del centro.
- ✓ **Impulsar un aprendizaje transformador e innovador:** Se promueve la innovación docente y la diversificación de acciones formativas, que permitan actualizar las metodologías docentes y mejorar la interdisciplinariedad de la docencia. Promover una plantilla de profesorado con experiencia profesional que traslade a la docencia la práctica del ejercicio de arquitecto.
- ✓ **Impulsar la transferencia de conocimiento, mediante el emprendimiento y la colaboración activa con los agentes socioeconómicos:** Se fomentan las acciones formativas que acerquen al estudiantado con la realidad social y la empresa, como motivación del proceso de formación. Se impulsan las prácticas curriculares y extracurriculares, así como las iniciativas de emprendimiento por parte del estudiantado. La ETSAG se concibe como un espacio abierto a la sociedad, que acoge actividades culturales de diferentes colectivos sociales y culturales de la ciudad.
- ✓ **Concienciar en el desarrollo sostenible y el cuidado de nuestro entorno,** como objetivo de la docencia y la formación del estudiantado. La ETSAG se compromete con la sostenibilidad, priorizando la reutilización y reciclaje de materiales y la optimización de los recursos de que se disponen en el centro y en la UGR. Se atiende a las necesidades del personal del centro para mejorar su bienestar físico y emocional, y se fomentan acciones de convivencia e integración.
- ✓ **Desarrollar una gestión ágil, transparente y participativa:** se promueve la transparencia en la gestión del centro, con una comunicación multicanal de las medidas que afectan a los diferentes colectivos de la ETSAG. Se fomentan el desarrollo de iniciativas participativas que

involucren a los miembros del centro en la toma de decisiones, creando espacios de diálogo transversales.

- ✓ **Fomentar la internacionalización de la docencia e investigación:** impulsar programas de movilidad internacional de los estudiantes, PDI y PTCAS, ampliando y reforzando los convenios con otros centros. Se fomenta la política de capacitación lingüística del personal de la ETSAG y la creación de grupos bilingües de docencia del Grado en Estudios de Arquitectura.

El equipo de dirección de la ETSAG se compromete al cumplimiento de estas directrices, a lo dispuesto por el sistema de garantía interna de la calidad del centro, y al desarrollo de los Objetivos del Plan Estratégico. Se compromete a garantizar su conocimiento por parte de toda la comunidad, así como a realizar un seguimiento continuo de todos los procesos del Centro, manteniéndolos actualizados para el buen funcionamiento y desarrollo de su labor.

