

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR I: Universidad de Dimensión Humana

Línea Estratégica UGR I.I: Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO I. Mejora de la orientación académica

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción I.I Celebrar Jornadas informativas de recepción de estudiantes de 1º curso	Nº de Jornadas informativas de recepción de estudiantes de 1º curso celebradas	2	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre 2023	Se ha superado el valor meta indicado con la realización de 3 Jornadas de Recepción de Estudiantes de Nuevo Ingreso:
	Nº de Estudiantes de 1º curso participantes	186				-Curso académico 2021-2022. Jornadas celebradas el 17 de septiembre de 2021 https://trabajosocial.ugr.es/instituto/noticias/jornada-de-recepcion-de-estudiantes-de-nuevo-ingreso-2021-2022
						-Curso académico 2022-2023. Jornadas celebradas el 14 de septiembre de 2022 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/jornadas-recepcion-estudiantes-nuevo-ingreso
						-Curso académico 2023-2024. Jornadas celebradas el 12 de septiembre de 2023 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/jornada-recepcion-estudiantes-nuevo-ingreso

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Acción I.II Celebrar Jornadas de recepción de estudiantes de movilidad nacional e internacional	Nº de Jornadas informativas de recepción de estudiantes de movilidad celebradas	2	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre de 2023	<p>Se ha superado el valor meta indicado con la realización de 3 Jornadas informativas de recepción de estudiantes de movilidad nacional e internacional:</p> <p>-Curso académico 2021-2022. Jornadas de Recepción de estudiantes de Movilidad Internacional celebradas el 10 de septiembre de 2021 y el 24 de enero de 2022 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/jornada-recepcion-estudiantes-internacionales-2021-2022</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/instituto/noticias/jornada-de-recepcion-de-estudiantes-internacionales</p> <p>Jornadas de Recepción de estudiantes de Movilidad Nacional celebradas el 17 de septiembre de 2021. https://trabajosocial.ugr.es/instituto/noticias/jornada-de-recepcion-de-estudiantes-sicue-2021-2022</p> <p>-Curso académico 2022-2023. Jornadas de Recepción de estudiantes de Movilidad Internacional celebradas el 8 de septiembre de 2022 y el 16 de febrero de 2023.</p>
	Nº de Estudiantes de movilidad nacional participantes	25				
	Nº de Estudiantes de movilidad internacional participantes	5				

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/jornada-recepcion-estudiantes-internacionales</p> <p>-Curso académico 2023-2024.</p> <p>Jornadas de Recepción de estudiantes de Movilidad Internacional celebradas el 4 de septiembre de 2023 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/jornada-recepcion-estudiantes-internacionales-0</p> <p>Jornadas de Recepción de estudiantes de Movilidad Nacional celebradas el 12 de septiembre de 2023. https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/jornada-recepcion-estudiantes-sicue</p>
Acción I.III Participar anualmente en el Salón Estudiantil de la UGR	Participación anual en el Salón Estudiantil de la UGR	Sí	Septiembre 2022	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre 2023	<p>Se ha superado el valor meta establecido con la participación anual en el VIII Salón Estudiantil de la UGR https://creces.ugr.es/pages/jornadas_acceso_universidad/programa_viiiisalonugr/!</p>
Acción I.IV Editar y publicar anualmente la Guía de Estudios de la Titulación	Publicación Guía de Estudios en la Web Difusión de la Guía de Estudios en la web y	Sí Sí	Septiembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual Noviembre 2023	<p>Se publica anualmente en la página web de la facultad la Guía de Estudios de la Titulación https://grados.ugr.es/trabajosocial/pages/infoacademica/estudios</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

	PRADO					
Acción I.V Difundir información sobre aspectos administrativos y académicos del Título de Grado	<p>Difusión de información en el Tablón de Noticias de la Web</p> <p>Difusión de información en redes sociales institucionales</p>	<p>Sí</p> <p>Sí</p>	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno del centro	Anual Noviembre 2023	<p>A través de las RRSS y la página web de la facultad se difunden cuestiones relacionadas con aspectos administrativos y académicos del título</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias</p> <p>https://www.instagram.com/facultad_trabajo_social_ugr/</p> <p>https://twitter.com/i/flow/login?redirect_after_login=%2Ffts_ugr</p> <p>https://www.facebook.com/facultadtrabajosocialgranada/</p>
Acción. I.VI Avanzar en el Plan de Acción Tutorial	<p>Revisión y actualización del Plan de Acción Tutorial para su desarrollo y aplicación bianualmente</p> <p>Nº de estudiantes tutorizados/as</p>	<p>Sí</p> <p>20</p>	Septiembre 2023	Secretario Coordinadora del Grado	Anual Noviembre 2023	<p>En proceso</p> <p>Se están realizando anualmente tutorías con el alumnado a tres niveles: orientación académica, profesional y personal.</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/documentos/plan-accion-tutorial</p>
Acción. I.VII Mejorar la orientación universitaria del estudiantado de Grado	Solicitud de un proyecto de innovación docente dirigido a promover la orientación universitaria	Sí	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual	Este objetivo se ha fusionado con el Plan FIDO, unificando en un único proyecto de Innovación Docente titulado "Orientación Universitaria en Derechos Humanos", cuya concesión se

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

					Noviembre 2023	hizo pública el curso 2022/2023 https://calidad.ugr.es/sites/webugr/calidad/public/ficheros/Formacion%20e%20innovacion%20provisional_Avanzados_Coordinados_2022.pdf
Acción. I.VIII Celebrar reuniones con estudiantes de 3º curso en el 2º semestre para informar y orientar académicamente sobre las directrices de las asignaturas de 4º curso: Prácticas Externas y TFG	Nº de reuniones informativa sobre Prácticas Externas Nº de reuniones sobre TFG	2 2	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual Noviembre 2023	Se han celebrado dos reuniones informativas anualmente, una con el alumnado sobre cuestiones académicas relacionadas con el TFG (últimas semanas de mayo y primera semana de Junio) y posteriormente en coordinación con el dpto. Trabajo Social (responsable de las prácticas externas) reunión informativa sobre las prácticas externas de Grado. https://tsocial.ugr.es/pages/tablon/*/noticias/convocatoria-sesion-informativa-practicas-para-el-curso-20222023
Acción. I.IX Difundir información sobre el Grado de Trabajo Social en el alumnado potencial de Bachillerato	Edición y emisión de un video informativo sobre la titulación en la Web y en redes sociales Nº de visitas del video	SÍ 50	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual Noviembre 2023	Valor meta conseguido. Se realizó video informativo sobre el grado en Trabajo Social impartido en la Universidad de Granada https://www.youtube.com/watch?v=NB9iEipXwMw El vídeo ha recibido 328 visitas

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo en convocatorias del Plan FIDO de la Universidad de Granada.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR I: Universidad de Dimensión Humana

Línea Estratégica UGR I.I: Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO II. Mejora de la orientación profesional

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción II.I Celebrar una Jornada anual de Empleo y Formación para el Trabajo Social junto Alumni UGR	Nº de Jornadas anuales de Empleo y Formación para el Trabajo Social celebradas	2	Septiembre 2023	Secretario Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual Noviembre 2023	<p>Se supera el valor meta. Se organizan tres ediciones de las Jornadas anuales previstas sobre Empleo y Formación para el Trabajo Social.</p> <p>- 10 y 11 de mayo 2022. II Jornadas de Orientación Profesional para el empleo https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/ii-jornadas-empleo-y-formacion-el-trabajo-social</p> <p>- 6 y 7 de marzo 2023. III Jornadas de Orientación Profesional para el empleo en Trabajo Social https://www.cgtrabajosocial.es/ap/webroot/files/granada/files/TRIP.%20III%20JOR%20EMP.pdf</p> <p>- 10 y 11 de octubre 2023. IV Jornadas de Orientación profesional para el empleo https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/iv-jornadas-orientacion-profesional-el-empleo-trabajo-</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						social
Acción II.II Colaborar con los centros de prácticas para que la gestión académica se realice a través de la plataforma ÍCARO	<p>Edición de un díptico de información dirigido a los centros de prácticas sobre el uso de la plataforma</p> <p>Nº de sesiones online celebradas para formar a los/as tutores/as de centros en el uso de la plataforma</p>	<p>Sí</p> <p>2</p>	Septiembre 2023	Coordinadora de Grado	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Aunque es su momento se estableció este objetivo por parte del centro, es un objetivo que no puede ser abordado por el mismo dado que las competencias referidas a la gestión académica de los centros de prácticas está centralizada en el departamento de Trabajo Social y Servicios Social (grado en Trabajo Social). La facultad o centro solo tiene competencias en materia de firma y renovación de convenios con los centros de prácticas.</p>
Acción II.III Reforzar los lazos con las entidades de prácticas colaboradoras de la titulación	Nº de Jornadas celebradas para la acogida y difusión de los centros de prácticas y los/as tutores/as de centros	2	Septiembre 2023	Coordinadora de Grado	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Valor meta conseguido. Se han realizado las dos Jornadas previstas.</p> <p>Jornadas curso 2023-2024: https://tsocial.ugr.es/pages/oficina_de_practicas/practicum-20202021/sesioninformativapracticascurso2324</p> <p>Jornadas curso 2022-2023: https://tsocial.ugr.es/pages/talblon/*/noticias/informacion-practicas-externas-en-organizaciones-sociales</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción II.IV Difundir información sobre el nivel de empleabilidad de los/as egresados/as en TS proporcionados por el Observatorio de Empleo de la UGR diversos estudios de nuestros egresados</p>	<p>Enlace efectivo al informe</p>	<p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>En la página web de la facultad se enlazan los distintos informes realizados sobre la empleabilidad de egresados</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/estudiantes/informacion-general/insercion</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/estudio-opinion-las-personas-egresadas-la-universidad-granada</p>
<p>Acción II.V Conectar la información sobre empleo de la Web de la Facultad de Trabajo Social con la Red Alumni UGR</p>	<p>Enlace efectivo realizado</p>	<p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Se ha creado apartado específico en la página web para dar visibilidad a la Red Alumni UGR así como a las actividades llevadas a cabo.</p> <p>https://alumni.ugr.es/iv-jornadas-de-orientacion-profesional-para-el-empleo-en-trabajo-social/</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/</p>
<p>Acción II.VI Consolidar y potenciar programas de orientación profesional e inserción laboral dirigidos a Alumni UGR</p>	<p>% de programas desarrollados en la Facultad de Trabajo Social en colaboración con Alumni UGR</p>	<p>100 %</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Meta valor conseguido. Desde el centro se ha colaborado y se colabora en el desarrollo de los programas de orientación profesional e inserción laboral desarrollados por Alumni UGR.</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Acción II. VII Implantar el Proyecto EmpleAlumni para involucrar a las empresas en los proyectos de los Alumni UGR	Nº Reuniones de coordinación con Alumni UGR para implantar el Proyecto EmpleAlumni en la Facultad de Trabajo Social	2	Septiembre 2023	Secretario	Anual Noviembre 2023	Se ha implantado exitosamente el Proyecto EmpleAlumni. Para ello se han mantenido 4 reuniones con la responsable del programa, Raquel Fuentes y se ha incluido al alumnado egresado mediante un procedimiento habilitado en secretaría al efecto. Una vez que el alumnado solicita el título se le envía un correo electrónico con toda la información relativa al programa Alumni para formar parte del mismo.
	Implantación del Proyecto EmpleAlumni	Sí				

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Internos, Financieros Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, UGR Emprendedora y Alumni UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR I: Universidad de Dimensión Humana

Línea Estratégica UGR I.I: Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO III. Reconocimiento de la excelencia del estudiantado

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción III.I Reconocer a los/as estudiantes con mejores resultados académicos en cada promoción de Grado	Premio anual al Rendimiento Académico	SÍ	Diciembre 2023	Decana Secretario	Anual Noviembre 2023	El día de los Derechos Humanos, festividad de la Facultad de Trabajo Social, se entregan los reconocimientos a los mejores expedientes académicos de la promoción que corresponda. https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/dia-los-derechos-humanos https://tsocial.ugr.es/pages/tablon/*noticias/festividad-de-la-facultad-de-trabajo-social-2
Acción III.II Reconocer a los/las estudiantes con mejores TFG cada curso académico	Premio anual a los mejores TFG	SÍ	Diciembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad Coordinadora de Grado	Anual Noviembre 2023	En consecución. El día de los DDHH, festividad de la Facultad de Trabajo Social, se entregará reconocimientos a TFG que hayan obtenido matrícula de honor en el curso académico 2022/2023. https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/festividad-la-facultad-trabajo-social-dia-los-derechos-humanos

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Internos, Financieros Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR II: Camino Hacia la Excelencia de la Docencia

Línea Estratégica UGR II.1: Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO IV. Mejora del Título de Grado

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción IV.I Continuar con el procedimiento interno y externo de seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social	Renovación de la Acreditación del Título de Grado en Trabajo Social en el curso académico 2021-2022 mediante la obtención de informe favorable de renovación de la acreditación por la DEVA	SÍ	Septiembre 2022	Coordinadora del Grado Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual Noviembre 2023	La Resolución favorable a la renovación de la acreditación del título se obtuvo el 27/07/2022 https://docencia.ugr.es/estudios/grado/acreditacion https://www.educacion.gob.es/ruc/t/estudio.action?codigoCiclo=SC&codigoTipo=G&CodigoEstudio=2501520&actual=estudios file:///Users/mt Diaz/Downloads/525507605121041040072377.pdf
Acción IV.II Celebrar reuniones de la Comisión para la Garantía Interna de la Calidad del Título de Grado en Trabajo Social para reforzar su seguimiento	Nº de reuniones celebradas por la Comisión para la Garantía Interna de la Calidad del Título de Grado en Trabajo Social cada curso académico	2	Septiembre 2023	Coordinadora del Grado	Anual Noviembre 2023	Se han llevado a cabo 2 reuniones durante el curso académico 2021-2022 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/documentos/transparencia/actas-garantia-interna

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción IV.III Analizar las tasas de rendimiento, éxito y evaluación del Título de Grado en Trabajo Social</p>	<p>Nº de informes de análisis sobre las tasas de rendimiento, éxito y evaluación del Título de Grado en Trabajo Social relativas a cada curso académico</p>	<p>2</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p>	<p>Desde el centro se cuenta con datos sobre las tasas de rendimiento, éxito y evaluación del Título durante los cursos 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022 y 2022-2023. Se ha incorporado el análisis de dichos datos en los autoinformes de evaluación del centro.</p>
<p>Acción IV.IV Incrementar la participación de todos los colectivos (Estudiantes, PDI y PAS) en las encuestas de satisfacción del Título de Grado en Trabajo Social</p>	<p>% de participación de cada uno de los colectivos en las encuestas</p>	<p>35%</p>	<p>Julio 2022</p>	<p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p>	<p>El análisis de los datos disponibles sobre la participación de los distintos colectivos en las encuestas de satisfacción del título arroja un incremento de participación de los mismo. Se detallan a continuación las cifras por colectivos:</p> <p>Estudiantado: incremento de participación del 27,58% desde el curso 2018/19 (participación del 17,24%) hasta el curso 2021/2022 (participación del 44,82%). El curso 2022/2023 sufre un ligero descenso en la participación (32,49%)</p> <p>Profesorado: incremento de participación del 15,75% desde el curso 2018/19 (participación del 48%) hasta el curso 2021/2022 (participación del 63,75%). No se cuenta con datos del curso 2022/2023. Hay que resaltar que la participación del profesorado no ha experimentado un incremento notable porque ya partíamos de una participación</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>cercana al 50%.</p> <p>PTGAS: incremento de participación del 33,93% desde el curso 2018/19 (participación del 37,5%) hasta el curso 2021/2022 (participación del 71,43%). No se cuenta con datos del curso 2022/2023.</p>
<p>Acción IV.V Mejorar la formación continua del profesorado de prácticas externas</p>	<p>Creación de un equipo docente de formación continua con el profesorado de prácticas externas concurriendo a la convocatoria del Plan FIDO</p>	<p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Valor meta conseguido. En colaboración con el Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales de la Facultad de Trabajo Social, y con el objetivo de mejorar las competencias docentes del profesorado, se ha desarrollado el Taller sobre el método docente, “Simulación Estandarizada con Actores” que se ha celebrado los días 3,10 y 17 de febrero de 2022 financiado por la Unidad de Calidad, Innovación Docente y Prospectiva en el marco de la X CONVOCATORIA DE EQUIPOS DOCENTES DE FORMACIÓN INICIAL, SEGUIMIENTO Y TUTELA DEL PROFESORADO NOVEL Y DE EQUIPOS DE DOCENTES DE FORMACIÓN CONTINUA. La ayuda económica recibida ha sido de: 1.544,31€</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción IV.VI Mejorar la formación continua del profesorado de TFG</p>	<p>Creación de un equipo docente de formación continua con el profesorado de TFG concurriendo a la convocatoria del Plan FIDO</p>	<p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>En proceso El equipo docente está formado (profesorado que dirige TFG). No se ha concurrido aún a la convocatoria del plan FIDO al estar pedido otro proyecto que termina en 2024. Se pedirá este año en la próxima convocatoria.</p>
<p>Acción IV.VII Mejorar la difusión del Grado en Trabajo Social a través de la página web de centro, Grado y redes sociales</p>	<p>Aumento del número de visitas en la web de centro</p> <p>Aumento del número de visitas en la web de Grados</p> <p>Incremento del número de seguidores de la Facultad de Trabajo Social en sus diferentes redes sociales institucionales (Facebook, Instagram, Twitter y canal YouTube)</p>	<p>10%</p> <p>10%</p> <p>15%</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>En relación a las redes sociales del Centro, se constata un aumento significativo de seguidores especialmente en Instagram, al ser ésta la más utilizada actualmente entre el estudiantado:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Instagram fue creada en diciembre de 2020, y actualmente cuenta con 729 seguidores. - Facebook, creada en 2018, tiene un número actual de seguidores de 3.154. - Twitter, creada en octubre de 2017, cuenta actualmente con 312 seguidores. <p>En lo relativo al número de visitas de la web del centro y del grado, se constata una disminución:</p> <p>Visitas de la página web https://trabajosocial.ugr.es/</p> <ul style="list-style-type: none"> * Año 2021: 124.016 visitas * Año 2022: 88.669 visitas * Lo que llevamos de 2023:

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>58.923 visitas</p> <p>Número de visitas de la página web https://grados.ugr.es/trabajosocial/</p> <p>* Año 2021: 16.587 visitas * Año 2022: 17.366 visitas * Lo que llevamos de 2023: 13.500 visitas</p> <p>Esto puede ser debido al incremento de consultas que han experimentado las redes sociales del centro, especialmente Instagram (red social más utilizada por la población estudiantil universitaria)</p>
Acción IV.VIII Renovar el diseño de la página web del centro de acuerdo a la actual web de la UGR	Actualización del diseño de la web de centro de acuerdo a la actual web de la UGR	SÍ	Septiembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad Coordinadora del Grado	Anual Noviembre 2023	<p>Desde principios del mes de marzo de 2022 contamos con una nueva web, más accesible, y que responde a la imagen institucional de la UGR. Se ha actualizado con el apoyo de la oficina web de la UGR, en ella se publica todo lo referente a actividades académicas, investigadoras y divulgativas por la comunidad universitaria y dispone de un apartado para Quejas y Sugerencias. La nueva web del título se actualiza regularmente y sigue integrando el máximo de contenidos https://trabajosocial.ugr.es/</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción IV.IX Mejorar la coordinación horizontal y vertical del Grado</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Elección de coordinadores/as de curso - Elección de coordinadores/as de módulo.. - Número de reuniones celebradas entre los coordinadores/as de curso y alumnado. - Número de reuniones celebradas entre los coordinadores/as de módulo y profesorado 	<p>SÍ</p> <p>SÍ</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>En el curso 8/11/2021 se envió email para convocar reunión con coordinadores/as de módulo y profesorado. La reunión de celebró el 12/11/2021</p> <p>En el curso 2022-23 se ha celebrado en el segundo semestre dos reuniones:</p> <p>1) Una primera reunión para recibir las demandas y preguntas de la coordinadora general de estudiantes.</p> <p>2) Una segunda reunión con el alumnado delegado de curso para recibir igualmente demandas y preguntas de los distintos grupos.</p> <p>8/</p>
<p>Acción IV.X Iniciar un proceso de análisis sobre la posibilidad de modificar el Título de Grado en Trabajo Social</p>	<p>Nº de reuniones celebradas</p> <p>Celebración de una Jornada de reflexión sobre la estructura curricular del actual Título de Grado con profesorado y estudiantes</p> <p>Documento borrador de propuesta de modificación</p>	<p>2</p> <p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p> <p>Coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>En proceso el análisis de la propuesta de modificación del título</p>

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo a convocatorias del Plan FIDO de la Universidad de Granada.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR III: Universidad Abierta al Talento

Línea Estratégica UGR: III.I. Investigación de Excelencia: nuestra seña de identidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO V. Impulso de la actividad investigadora en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción V.I Visibilizar la actividad investigadora desarrollada por el profesorado del centro	Publicación en la web los Grupos de Investigación en los que participa el profesorado del centro	SÍ	Septiembre 2023	Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad	Anual Noviembre 2023	En la página web del centro se redirige a cada uno de los departamentos que imparten docente en el centro. En dichas páginas web aparecen los grupos de investigación y las actividades de investigación que lleva a cabo el profesorado.
	Difusión de actividades investigadoras desarrolladas por el profesorado del centro	SÍ				A destacar, el proyecto de investigación GLOBAL ANSWER (del que es responsable la Universidad de Granada), en el que participan varios docentes del Grado en Trabajo Social.
	Participación del centro en la Noche europea de los/as investigadores/as	SÍ				El proyecto se denomina "Global social work and human mobility: comparative studies on local government and good social work practices in the euro-mediterranean region" framed in the Marie Skłodowska-Curie Actions - RISE program of H2020 funded by the European Commission
						https://cordis.europa.eu/project/id/872209/es

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<https://proyectos.ugr.es/global-answer/>

La Red Global-ANSWER “Trabajo Social y Movilidad Humana” desarrolla un trabajo colaborativo a través de la realización de actividades de investigación y de formación en el ámbito del trabajo social, los servicios sociales y la movilidad humana (personas migrantes, refugiadas o demandantes de asilo)

Participación de diversos/as profesores/as e investigadores/as en la Noche europea de los/as investigadores/as, durante varios años consecutivos:

https://lanochedelosinvestigadores.fundaciondescubre.es/investigadores/?localizacion=granada&tematica=ciencias_sociales&institucion=universidad-de-granada

https://canal.ugr.es/wp-content/uploads/2023/09/Noche-Europea-de-los-Investigadores-2023_Programa-Granada.pdf

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción V.II Promover la participación del profesorado en actividades investigadoras del ámbito de la titulación</p>	<p>Difusión en la web y correo electrónico de actividades científicas del ámbito de la titulación</p>	<p>Sí</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>A través del apartado de noticias de la web del centro se difunden actividades de investigación que se llevan a cabo en el centro. Por ejemplo:</p> <p>Commemoración, todos los cursos académicos, del Día Mundial del Trabajo Social https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/dia-mundial-del-trabajo-social-0</p> <p>Presentación del Plan Piloto de Renta Universal en Cataluña, 28 de abril de 2023 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/mesa-redonda-presentacion-del-plan-piloto-renta-basica-universal-cat</p> <p>Debate "Elecciones Municipales. Propuestas de Política Social, 18 de mayo de 2023 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/debate-elecciones-municipales-propuestas-politica-social</p> <p>Charla-coloquio "Las fronteras europeas desde el enfoque de los Derechos Humanos", 15 de diciembre de 2023 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charla-coloquio-las-fronteras-europeas-el-enfoque-los-derechos-hu</p>
--	---	-----------	------------------------	--	---------------------------------	---

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

--	--	--	--	--

Charla-coloquio Dialogando con África desde el Trabajo Social, 23 de noviembre de 2022
<https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charla-coloquio-dialogando-africa-el-trabajo-social>

Charla-coloquio. La intervención del Trabajo Social en el ámbito de la Salud Mental, 30 de septiembre de 2022

<https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charla-coloquio-0>

Presentación IV Informe sobre los Servicios Sociales en España y la profesión del Trabajo Social, 14 de septiembre de 2022

<https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/presentacion-iv-informe-los-servicios-sociales-espana-y-la-profesi>

Mesa redonda "UGR con Ucrania", 7 de junio de 2022

<https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/mesa-redonda-ugr-ucrania>

Presentación Informe FOESSA "Exclusión y Desarrollo Social en Andalucía", 18 de marzo de 2022

<https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/presentacion-informe-foessa>

Charla-coloquio "Igualdad,

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>Universidad y futuro profesional", 8 de marzo de 2022</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charla-coloquio-igualdad-universidad-futuro-profesional</p>
<p>Acción V.III Impulsar la actividad científica a través del apoyo y difusión de la Revista Trabajo Social Global de la UGR</p>	<p>Apoyo financiero anual a la edición de la revista</p> <p>Enlace efectivo a la Revista Trabajo Social Global en la web de centro</p> <p>Difusión de los trabajos publicados por la revista</p>	<p>SÍ</p> <p>SÍ</p> <p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Valor meta conseguido. La Revista recibe anualmente, de manera ininterrumpida desde 2017, apoyo financiero de la Facultad (1000 euros en cada ejercicio económico)</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/nuevo-numero-la-revista-trabajo-social-global-gsw</p> <p>La Revista Trabajo Social Global, de la Editorial Universidad de Granada, ha obtenido en 2023 el sello de calidad en el VIII proceso de evaluación de las revistas FECYT.</p>
<p>Acción V.IV Incrementar el número de profesorado que participa en acciones de movilidad en el extranjero</p>	<p>Nº de profesores/as que realizan estancias docentes</p> <p>Nª de profesores/as que realizan estancias de investigación</p>	<p>2</p> <p>2</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>		<p>Se ha conseguido el valor meta establecido. A continuación se detallan las evidencias al respecto:</p> <p>Estancias de investigación vinculadas al proyecto Global Answer (valor meta superado):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Durante el curso académico 2022/2023, 10 profesores de la titulación, pertenecientes a 5

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

					Anual Noviembre 2023	<p>Departamentos distintos, realizaron estancias de investigación en diferentes centros italianos y suecos. Todas las estancias (secondment) fueron superiores a un mes.</p> <ul style="list-style-type: none"> - En el curso 2023/2024, 4 docentes del Grado han realizado estancias de investigación de duración superior a un mes, por lo que este curso también superamos ya el valor meta fijado
Acción V.V Impulsar visitas o estancias de profesorado nacional o extranjero	<p>Nº de visitas o estancias de profesorado nacional</p> <p>Nº de visitas o estancias de profesorado extranjero</p>	<p>2</p> <p>2</p>	Septiembre 2024	<p>Vicedecana de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p> <p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	Anual Noviembre 2023	<p>Profesorado de diferentes Universidades europeas, ha realizado estancias de investigación en nuestro centro vinculadas al proyecto Global Answer, por lo que superamos de nuevo el valor meta. En concreto, durante el curso académico 2022/2023 hemos recibido en la Facultad a docentes de las siguientes Universidades:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Università degli Studi di Palermo (2) - Università degli Studi di Firenze (4) - Lund University (Suecia) (1) <p>Adicionalmente, han desarrollado</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

					estancias de investigación vinculadas a este proyecto y de duración superior a un mes, investigadores que son profesionales del Trabajo Social (2), pertenecientes a la Fondazione Nazionale di Asistenti Sociali (FNAS).
--	--	--	--	--	---

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la actividad científica por y para el Trabajo Social, así como la transferencia del conocimiento. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo a convocatorias de la Universidad de Granada y otras externas para realizar estancias.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR V: Universidad Ciudadana
Línea Estratégica UGR: V.I. Conexiones con el entorno económico y social

OBJETIVO ESTRATÉGICO VI. Fomento de la Investigación y el Emprendimiento en la actividad del centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción VI.I Continuar promoviendo relaciones con el Colegio Oficial de Trabajo Social de Granada	Nº de reuniones mantenidas Nº de eventos organizados de forma coordinada	2 1	Septiembre 2023	Decana Coordinación del Grado	Anual Noviembre 2023	Superado el valor meta: Celebración de reuniones periódicas (6) con la Decana del Colegio Profesional de Trabajo Social de Granada, junto a la coordinadora del Grado. Superado el valor meta: Organización conjunta de Jornadas anuales previstas sobre Empleo y Formación para el Trabajo Social (3 en total). - 10 y 11 de mayo 2022. II Jornadas de Orientación Profesional para el empleo https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/ii-jornadas-empleo-y-formacion-el-trabajo-social - 6 y 7 de marzo 2023. III Jornadas de Orientación Profesional para el empleo en Trabajo Social https://www.cgtrabajosocial.es/ap/webroot/files/granada/files/TRIP

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

[.%20III%20JOR%20EMP.pdf](#)

- 10 y 11 de octubre 2023. IV Jornadas de Orientación profesional para el empleo <https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/iv-jornadas-orientacion-profesional-el-empleo-trabajo-social>

Adicionalmente, se ha impulsado y conseguido la firma de un Protocolo de colaboración entre la UGR y el Colegio Profesional, el 2 de mayo de 2023 <https://www.cgtrabajosocial.es/granada/noticias/el-colegio-firma-protocolo-de-actuacion-con-la-universidad-de-granada/9357/view>

La colaboración y organización conjunta de actividades con el Colegio Profesional de Trabajo Social, se refleja a lo largo del curso en múltiples actividades.

- Coordinamos conjuntamente desde hace años, los actos de celebración de la festividad de la Facultad (se conmemora la aprobación de la Declaración Universal de Derechos Humanos, el 10 de diciembre).

<https://canal.ugr.es/noticia/la-facultad-de-trabajo->

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

					<p>social-celebra-el-dia-internacional-de-los-derechos-humanos/</p> <p>https://canal.ugr.es/noticia/la-facultad-de-trabajo-social-celebra-el-dia-internacional-de-los-derechos-humanos-2/#:~:text=I3%2FI2%2F2022&text=el%20Trabajo%20Social%2E%80%9D-,La%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social%20celebra%20el%20D%C3%ADa%20Internacional%20de,el%20mi%C3%A9rcoles%2C%2014%20de%20diciembre.</p> <ul style="list-style-type: none">- Celebramos el Día Internacional de la Mujer con un acto en el centro, en el que participan docentes y profesionales https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/conmemoracion-dia-internacional-la-mujer- Colaboración y participación en las Jornadas Infancia y Adolescencia en el sistema de protección a la infancia (2022 y 2023)- https://trabajosocial.ugr.e
--	--	--	--	--	---

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						s/facultad/noticias/ii-jornadas-infancia-y-adolescencia-el-sistema-proteccion-la-infanc
Acción VI.II. Crear una Cátedra orientada a la formación e investigación en Ciencias Sociales y Jurídicas dirigida desde el centro	<p>Firma de convenio</p> <p>Nº de Congresos, Jornadas y Seminarios</p> <p>Nº de publicaciones en editoriales SPI o en revistas de impacto</p> <p>Incremento de la matriculación de doctorandos/as nacionales e internacionales en el Programa de Ciencias Sociales (línea Trabajo Social, Bienestar Social y Políticas de Protección Social)</p>	<p>Sí</p> <p>I</p> <p>I</p> <p>10%</p>	<p>Septiembre 2024</p>	<p>Decana</p> <p>Vicedecanato de Ordenación Académica, Investigación y Calidad</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Alcanzado el valor meta. Creación de la Cátedra/Seminario Permanente de Formación e Investigación en Ciencias Sociales y Jurídicas (febrero de 2020) https://secretariageneral.ugr.es/informacion/servicios/catedras/empr esas-aulas</p> <p>Se alcanza el valor meta Celebración del II CONGRESO IBEROAMERICANO DE INVESTIGACIÓN EN CIENCIAS SOCIALES Y HUMANISTAS: “Retos y Oportunidades para las Ciencias Sociales en tiempos de crisis sociosanitaria” 20, 21 y 22 de Abril de 2022 https://congresos.ugr.es/iicsh2022/</p> <p>Publicación (valor meta alcanzado) https://www.dykinson.com/libros/retos-y-oportunidades-de-investigacion-y-de-accion-en-tiempos-de-crisis-sociosanitaria/9788411228497/</p> <p>Valor meta alcanzado: En la</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>actualidad, se encuentran matriculados 17 doctorandos nacionales e internacionales en nuestra línea de investigación “Trabajo Social, Bienestar Social y Políticas de Protección Social” (integrada en el Programa de Doctorado en Ciencias Sociales”</p>
<p>Acción VI.III Celebrar Jornadas para desarrollar habilidades y competencias de emprendimiento en el estudiantado en colaboración con UGR emprendedora</p>	<p>Nº de Jornadas Anuales de Emprendimiento celebradas con UGR-Emprendedora</p>	<p>2</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Se ha conseguido el valor meta establecido. A continuación se adjuntan las evidencias concernientes a las distintas Jornadas Anuales de Emprendimiento</p> <p>En 2020 https://ugremprendedora.ugr.es/iv-jornada-de-emprendimiento-social/</p> <p>En 2021 https://canal.ugr.es/convocatoria/v-jornada-de-emprendimiento-social-en-la-facultad-de-trabajo-social-online/</p> <p>En 2022 https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/taller-formativo-emprende-trabajo-social</p> <p>Curso 2023/24, programada para 30 de noviembre https://ugremprendedora.ugr.es/ventos/jornadas-de-emprendimiento-en-centros/</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción VI.IV Impulsar la realización de TFG en modalidad de emprendimiento</p>	<p>% de TFG leídos en modalidad emprendimiento</p> <p>Celebración de un Taller formativo para la realización del TFG en la modalidad emprendimiento</p>	<p>2%</p> <p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Desde el centro, en los últimos dos cursos académicos (2021/2022 y 2022/2023) no se han desarrollado TFGs en modalidad emprendimiento. No obstante, este dato no es extraño dado que el emprendimiento desde el la disciplina de Trabajo Social es minoritario.</p> <p>El 29 de noviembre de 2022, se ha realizado un taller formativo para la realización del TFG en la modalidad de emprendimiento.</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/taller-formativo-emprende-trabajo-social</p>
<p>Acción VI.V Promover la implicación del centro en el fortalecimiento del programa Alumni UGR</p>	<p>Nº de reuniones con Alumni UGR</p> <p>Difusión del protocolo informativo de alumni UGR para estudiantes que solicitan título</p>	<p>2</p> <p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Se ha implantado exitosamente el Proyecto EmpleAlumni. Para ello se han mantenido 4 reuniones con la responsable del programa, Raquel Fuentes y se ha incluido al alumnado egresado mediante un procedimiento habilitado en secretaría al efecto. Una vez que el alumnado solicita el título se le envía un correo electrónico con toda la información relativa al programa Alumni para formar parte del mismo.</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Acción VI.VI Aumentar las acciones de comunicación en las redes sociales de la Facultad de Trabajo Social de Alumni UGR	Difusión de acciones de comunicación de Alumni UGR en las redes sociales del centro	Sí	Septiembre 2023	Secretario	Anual	Noviembre 2023	Desde el centro se publica en redes sociales toda la información remitida desde Alumni UGR. Ejemplo de información de compartida en redes sociales: https://www.instagram.com/p/CYv0QItlXBt/?igshid=MWtkdGhhMwV6MzEyMw==
---	---	----	-----------------	------------	-------	----------------	--

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la actividad científica y el emprendimiento. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, la Cátedra de formación e investigación en Ciencias Sociales y Jurídicas vinculada al centro, UGR emprendedora, y Alumni UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR VI: Universidad Internacional

Línea Estratégica UGR: VI.I. Enfoque estratégico de la internacionalización

OBJETIVO ESTRATÉGICO VII. Fortalecimiento de la internacionalización del centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción VII.I Actualizar la estrategia de internacionalización del centro	Nº de reuniones para actualizar la estrategia Publicación de la nueva estrategia de internacionalización del centro	2 Sí	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre 2023	Está pendiente de aprobar en Junta de Facultad prevista para el próximo mes de diciembre 2023
Acción VII.II Renovar convenios con universidades extranjeras en el marco del programa ERASMUS	Porcentaje de renovación de convenios en fase de caducidad	100%	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre 2023	No solo se han renovado todos los convenios ERASMUS existentes, sino que también se han firmado 4 nuevos Convenios: Düsseldorf (Alemania), Urbino (Italia), Satarem (Portugal), y Afyonkarahisar (Turquía). Consulta listado de convenios ERASMUS: https://trabajosocial.ugr.es/sites/centros/tsocial/public/inline-files/destinos-erm-2324-2022-1205-oki.pdf

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción VII.III Fomentar la movilidad internacional del PDI y PAS</p>	<p>Nº de sesiones informativas y de difusión de los programas de movilidad</p> <p>% de incremento de movilidad en PDI</p> <p>% de incremento de movilidad en PAS</p>	<p>I</p> <p>1%</p> <p>1%</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Se informa al PDI y al PAS de las convocatorias de movilidad internacional mediante correo electrónico, enviado desde el Decanato, y a través de las redes sociales de la Facultad: https://twitter.com/FTS_UGR/status/1724155514882306202/photo/1</p> <p>Se ha incrementado la movilidad de PDI, tal y como ha quedado reflejado con las cifras aportadas por el proyecto de investigación GLOBAL ANSWER</p> <p>Respecto al PAS no se registra movilidad.</p>
<p>Acción VII.IV Fomentar la movilidad internacional del estudiantado</p>	<p>Nº de sesiones informativas sobre el programa ERASMUS y Plan Propio</p> <p>Nº de sesiones informativas con los estudiantes de movilidad saliente acogidos a programas ERASMUS y Plan Propio</p>	<p>I</p> <p>I</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Valor meta conseguido. Se indican las sesiones, charlas y talleres llevados a cabo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sesión Informativa sobre Movilidad Internacional para estudiantes de la Facultad de Trabajo Social: https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/sesion-informativa-movilidad-internacional - Charlas movilidad de estudiantes de grado OUT: https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charlas-movilidad-estudiantes-grado-out

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						- Taller: Oportunidades de participación y voluntariado internacional, impartido en la Facultad de Trabajo Social : https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/taller-opportunidades-participacion-y-voluntariado-internacional
Acción VII.V Avanzar en la recuperación de las cifras de movilidad física de estudiantes previas a la pandemia	% de incremento de estudiantes entrantes respecto al curso 2019/20 % de incremento de estudiantes entrantes respecto al curso 2019/20	5% 5%	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre 2023	En el curso 2019/2020, se registraron 33 estudiantes entrantes y 53 salientes. Estas cifras bajaron drásticamente durante la pandemia y se han ido recuperando paulatinamente hasta alcanzar, en el curso 2023/2024, los 24 estudiantes entrantes y los 37 estudiantes salientes.
Acción VII.VI. Publicar un Mapa de Universidades Extranjeras con las que la Facultad tiene convenio de movilidad	Publicación Mapa de Universidades Extranjeras en la web	Sí	Septiembre 2023	Vicedecana de movilidad, estudiantes y emprendimiento	Anual Noviembre 2023	No se dispone de un mapa web, pero sí tenemos publicado en la web de la Facultad una tabla detallada de nuestros destinos ERASMUS, con recomendaciones, consejos y observaciones sobre las particularidades destacables de cada sitio: https://trabajosocial.ugr.es/sites/cursos/tsocial/public/inline-files/destinos-erm-2324-2022-1205-oki.pdf
Acción VII.VII Señalización multilingüe	Señalización de las principales instalaciones del centro en inglés	Sí	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	Se ha señalado en braille los distintos accesos y espacios fundamentales del centro Igualmente, se ha creado un cartel informativo en inglés indicando las principales instalaciones del centro

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la internacionalización del centro. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social y la UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR VII: UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA
Línea Estratégica UGR: VII.1. Apuesta decidida por el desarrollo sostenible

OBJETIVO ESTRATÉGICO VIII. Promoción del desarrollo sostenible en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción VIII.1 Realizar actividades culturales con relación a la igualdad y la integración	Nº de actividades culturales realizadas	1	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	<p>El valor meta se ha superado respecto a lo previsto. Como se ve reflejado en las memorias académicas del curso 2022/2023 se han realizado diversas actividades culturales relacionadas con la igualdad y la integración. Algunos de dichos actividades fueron:</p> <p>Colaboración y participación en las Jornadas Infancia y Adolescencia en el sistema de protección a la infancia (2022 y 2023)</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/ii-jornadas-infancia-y-adolescencia-el-sistema-proteccion-la-infanc</p> <p>14/12/2022-Conferencia “Derechos Humanos, Trabajo Social y violencias de género”. Dra. Lorena Sosa</p> <p>https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf</p> <p>8/03/2023- Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Experiencias en el ámbito profesional y Académico https://canal.ugr.es/noticia/la-ugr-se-suma-a-la-conmemoracion-del-dia-internacional-de-las-mujeres-con-actividades-culturales-y-formativas-en-todos-los-campus-2/</p> <p>Colaboración de la Facultad en las dos ediciones del Encuentro Estatal de Violencia Vicaria y Violencia de Género Institucional en España https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/segundo-encuentro-estatal-violencia-vicaria-y-violencia-genero</p>
Acción VIII.II Elaborar un plan de compromiso con el medio ambiente desde el centro	Elaboración de un plan de compromiso con el medio ambiente desde el centro	SÍ	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	<p>Valor meta alcanzado. Se ha creado un Plan de Gestión ambiental, aprobado en Junta de Centro el 15/12/2022</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/sites/cenros/tsocial/public/inline-files/PLAN%20DE%20GESTI%C3%93N%20AMBIENTAL.%20FACULTAD%20DE%20TRABAJO%20SOCIAL.pdf</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción VIII.III Realizar actividades culturales con relación a la discapacidad y la universidad</p>	<p>Nº de actividades realizadas</p>	<p>I</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Coordinación del Grado</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Valor meta superado. El 22 de febrero de 2022 se celebra sesión inclusiva en la Facultad de Trabajo Social. https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf</p> <p>Celebrada otra sesión inclusiva el 18 octubre de 2023, en el aula 24 de la Facultad de Trabajo Social, para estudiantes de la titulación (coordinada por la Directora del Secretariado para la Inclusión de la UGR)</p> <p>Solicitada, con el aval de la Facultad de Trabajo Social, (pendiente de resolución) cofinanciación para la organización de unas “Jornadas sobre Discapacidad Sensorial. Comunicación e Inclusión Social” cuya celebración está programada para febrero de 2024.</p> <p>Se inscribe en el Programa Ayudas para la Cofinanciación de Actividades en Materia de Igualdad, Igualdad y Sostenibilidad Social.</p>
--	-------------------------------------	----------	------------------------	-------------------------------	---------------------------------	---

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con el desarrollo sostenible en el centro. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR VII: UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA
Línea Estratégica UGR: VII.III. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

OBJETIVO ESTRATÉGICO IX. Establecer estrategias de sensibilización y prevención de actitudes sexistas y discriminatorias

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción IX.I Elaborar y difundir un Código de Buenas Prácticas no sexistas en la Facultad de Trabajo Social	Elaboración de un Código de Buenas Prácticas no sexistas	Sí	Septiembre 2024	Decana	Anual Noviembre 2023	En proceso
	Difusión en la web y redes sociales del centro	Sí				
Acción IX.II Implementar campañas de concienciación en la Facultad de Trabajo Social sobre las manifestaciones de desigualdad	Nº de campañas	1	Septiembre 2024	Decana	Anual Noviembre 2023	En proceso
	Nº de participantes	30				Cabe señalar al respecto que se han desarrollado diversas jornadas y charlas sobre igualdad. Por ejemplo: https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charla-coloquio-igualdad-universidad-futuro-profesional
	Nº de iniciativas coordinadas entre estudiantado, profesorado y PAS	1				Así mismo, destacar que el edificio San Jerónimo, cuenta con un Punto Violeta (Unidad de Igualdad y Conciliación de la

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						Universidad de Granada para la prevención y sensibilización de las violencias machistas en el ámbito universitario y para la atención y derivación ante las situaciones que lo requieran)
Acción IX.III Organizar Jornadas o Mesas Redondas específicas para abordar los proyectos legislativos en tramitación y las leyes aprobadas que regulen el reconocimiento de derechos a colectivos vulnerables y la prohibición de discriminación por razón de sexo, identidad de género, orientación sexual	Nº de actividades organizadas	2	Septiembre 2024	Decana	Anual Noviembre 2023	En proceso Pendiente organización Jornadas

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la igualdad y la conciliación. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro, así como en la sociedad.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR VII: UNIVERSIDAD SOCIALMENTE COMPROMETIDA
Línea Estratégica UGR: VII.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO X. Fomento de actuaciones específicas de apoyo al estudiantado con NEAE

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción X.I Promover la inclusión de personas con NEAE mediante una figura de Coordinación	Renovación del nombramiento de un/a Coordinador/a de personas con NEAE	SÍ	Septiembre 2022	Secretario	Anual Noviembre 2023	Se ha nombrado coordinador de personas NEAE a Juan Romero Coronado. https://trabajosocial.ugr.es/estudiantes/atencion-nea
Acción X.II Informar al profesorado con estudiantado con NEAE y las adaptaciones que se requieren.	% de profesorado con estudiantado con NEAE que recibe información mediante e-mail institucional sobre las necesidades y adaptaciones requeridas	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual Noviembre 2023	Todo el profesorado que cuenta en su curso con alumnado NEAE recibe información, por parte del coordinador (Juan Romero), relativa a las necesidades y adaptaciones requeridas https://secretariageneral.ugr.es/sites/webogr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf
Acción X.III Asignar profesorado tutor/a de acuerdo a la normativa para la atención al estudiantado con NEAE	% de estudiantado con NEAE al que se le ha nombrado un profesor/a tutor/a	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual Noviembre 2023	A todo el alumnado NEAE que se determina en el informe de atención social, se le ha asignado un/a tutor/a para la realizar las adaptación necesarias de las asignaturas.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf
Acción X.IV Asignar estudiantado colaborador que permita facilitar material de uso personal e intransferible, haciendo un buen uso del material facilitado.	% de estudiantado con NEAE que cuenta con el apoyo de un/a estudiante colaborador/a en los casos en los que así se requiera	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual Noviembre 2023	A todo el alumnado NEAE que se determina en el informe de atención social se le ha asignado un/a alumno/a colaborador/a para la realizar las adaptación necesarias de las asignaturas. https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf
Acción X.V Adaptar la evaluación a las necesidades específicas del estudiantado con NEAE	% de estudiantado con NEAE al que se le ha implementado la adaptación curricular requerida	100%	Septiembre 2022	Secretario	Anual Noviembre 2023	A todo el alumnado NEAE que se determina en el informe de atención social se le ha implementado la adaptación curricular requerida https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción X.VI Realizar medidas de apoyo y adaptaciones en la docencia para atender al estudiantado con NEAE</p>	<p>% de alumnado con discapacidad que recibe apuntes de clase cuando así se requiere.</p> <p>% de alumnado con discapacidad que recibe información con tiempo suficiente para poder subsanar con el servicio de transporte adaptado el cambio de horario ante cualquier modificación en los horarios.</p>	<p>100%</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>A todo el alumnado NEAE que se determina en el informe de atención social se le proporcionan apuntes de clase cuando lo han requerido. Así mismo, se ha concedido modificación de horario cuando se ha requerido.</p> <p>https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/MA_2022-2023/CENTROS/21-%20Facultad%20de%20Trabajo%20Social.pdf</p>
<p>Acción X.VII Informar sobre las ayudas técnicas para la mejora de la accesibilidad universal</p>	<p>% de información en la página web sobre las actuaciones que van orientadas a conseguir los principios de accesibilidad universal y autonomía personal por la Facultad y el Secretariado para la Inclusión</p>	<p>100%</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Secretario</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Se ha establecido el 100% de información accesible en la página web del centro sobre las ayudas técnicas para la mejora de la accesibilidad universal</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/estudiantes/atencion-neae</p>

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la inclusión y la diversidad. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR IX: GOBERNANZA, GESTIÓN Y CALIDAD

Línea Estratégica UGR: IX.I. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica

OBJETIVO ESTRATÉGICO XI. Consolidar un modelo de gobernanza ética, participativa y planificada en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción XI.I Crear un código ético de buenas prácticas en el centro	Redacción y aprobación de un Código ético de buenas prácticas en la facultad y su aprobación en Junta de Facultad	SÍ	Septiembre 2023	Decana	Anual Noviembre 2023	La aprobación en Consejo de Gobierno (25 de febrero de 2022) del Código Ético de la UGR, nos conduce a redefinir este objetivo. https://www.ugr.es/universidad/noticias/aprobado-codigo-etico-universidad-granada
	Difusión en la web de la Facultad y en redes sociales.	SÍ				Asisten presencialmente a la Jornada formativa sobre el Código ético de la UGR, la Decana y la coordinadora del Grado https://www.ugr.es/universidad/noticias/i-jornada-institucional-codigo-etico-universidad-granada
	Celebración de una Jornada específica para explicar su contenido e implementación, con participación del equipo decanal, profesorado, estudiantado y PAS	SÍ				Se traslada a la comunidad universitaria de la Facultad de Trabajo Social, la información esencial sobre el Código ético, en la sesión ordinaria de Junta de Centro de 1 de abril de 2022 El Código Ético se encuentra

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						<p>publicado en web del centro https://institucional.ugr.es/sites/vic/institucional/public/ficheros/Comisi%C3%B3n%20C3%89tica/20220225/CODIGO%20ETICO%20UGR_defi.pdf</p> <p>Resaltar que este objetivo dejará de tener cabida cuando a nivel institucional la Universidad de Granada apruebe y de difusión al código ético que registrará a todos los centros.</p>
Acción XI.II Difundir información para promover la representación de todos los sectores en la Junta de Facultad	<p>Difusión mediante correo electrónico, web y redes sociales de las convocatorias para formar parte de los órganos de la Facultad</p> <p>Porcentaje de sectores representados en la Junta de Facultad</p>	<p>SÍ</p> <p>100%</p>	Septiembre 2023	Equipo de Gobierno	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	<p>Desde el Decanato se han enviado correos sucesivos de las convocatorias electorales para formar parte de la Junta de Centro y de las distintas comisiones, tanto a alumnado como a profesorado.</p> <p>Todos los sectores están representados en la Junta de Facultad</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/organizacion</p>
Acción XI.III Impulsar la formación e innovación docente mediante la difusión de convocatorias del Plan FIDO de la UGR	Difusión de convocatorias del Plan FIDO de la UGR	SÍ	Septiembre 2023	Coordinación del Grado	<p>Anual</p> <p>Noviembre 2023</p>	Se ha enviado al profesorado de la facultad el correo recibido de Calidad informando la apertura del plazo para solicitar las convocatorias del plan FIDO.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

<p>Acción XI.IV Apoyar al PDI en el desarrollo de su docencia virtual/híbrida</p>	<p>Información sobre el buen uso de cámaras panorámicas y altavoces (emisores y receptores) en todas las aulas</p>	<p>SÍ</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Equipo de Gobierno</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>Valor meta alcanzado. Instalación de cámaras panorámicas y altavoces en todas las aulas de la Facultad y en el salón de Grados. Enviadas indicaciones sobre su uso correcto enviadas al profesorado por correo electrónico Instrucciones en formato papel resumidas en cada aula</p>
<p>Acción XI.V Fomentar la implicación estudiantil en el centro mediante reuniones informativas periódicas con la Delegación de Estudiantes</p>	<p>Nº de reuniones informativas celebradas con la Delegación de Estudiantes</p>	<p>2</p>	<p>Septiembre 2023</p>	<p>Vicedecanato de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>El contacto entre la Delegación de Estudiantes de la Facultad y el Vicedecanato de Estudiantes es diario y constante, vía correo electrónico y vía whatsapp. El despacho habilitado para la Delegación y el del Vicedecanato son contiguos y eso facilita la comunicación diaria.</p>
<p>Acción XI.VI Promover el asociacionismo estudiantil y su participación institucional</p>	<p>Nº de reuniones de información celebradas con el estudiantado Habilitar de un espacio permanente a la Delegación de Estudiantes para el desarrollo de su actividad representativa.</p>	<p>2 SÍ</p>	<p>Septiembre 2022</p>	<p>Vicedecanato de movilidad, estudiantes y emprendimiento</p>	<p>Anual Noviembre 2023</p>	<p>- Charla-coloquio "Participación estudiantil en la Universidad", celebrada el 26 de octubre de 2022 en la Facultad: https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/charla-coloquio-participacion-estudiantil-la-universidad También se prevé realizar próximamente otra charla. - Se ha habilitado el Despacho núm. 25 de la Facultad (2ª Planta Edificio San Jerónimo) como sede permanente de la Delegación de Estudiantes. El espacio está provisto de mobiliario, un</p>

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						ordenador y una impresora.
Acción XI.VII Promover un proceso para la actualización y mejora del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social	Modificación del Reglamento de Régimen Interno de la Facultad de Trabajo Social y aprobación por la Junta de Facultad	Sí	Septiembre 2022	Secretario	Anual Noviembre 2023	Se ha modificado el Reglamento Interno de la Facultad, siendo aprobado el 28 de marzo de 2022 en Consejo de Gobierno https://trabajosocial.ugr.es/sites/centros/tsocial/public/inline-files/Reglamento%20r%C3%A9gimen%20interno%20FTS_0_0.pdf

Justificación del objetivo

Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Eje Director UGR XI: ESPACIOS Y SERVICIOS PARA LAS PERSONAS Y EL TRABAJO
Línea Estratégica UGR: XI.I. Infraestructuras para la mejora de los espacios en la UGR

OBJETIVO ESTRATÉGICO XII. Mejora de los espacios del centro para potenciar la calidad de la docencia

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN	EVIDENCIAS
Acción XII.I Mejorar la eficiencia energética en las aulas	% de aulas con medios de climatización /ventilación % de aulas con iluminación LED	100% 100%	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	Valor meta conseguido. Renovación los equipos obsoletos de aire acondicionado existentes en zonas comunes Instalación de nuevos equipos de climatización en todas las aulas y en el salón de grados de la Facultad Instalación de iluminación LED en todas las aulas y zonas comunes de la Facultad
Acción XII.II Mejorar los medios informáticos y audiovisuales de las aulas	% de aulas con medios informáticos y audiovisuales renovados y actualizados % de aulas con cámaras panorámicas y altavoces renovados y actualizados	100% 100%	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	Valor meta conseguido La totalidad de las aulas cuenta con medios informáticos y audiovisuales renovados. https://secretariageneral.ugr.es/sites/webugr/secretariageneral/public/inline-files/21_22.pdf Durante el curso 2023/2024, se culminará la creación de una sala virtual en el Seminario I de la Facultad. Para ello, se contará con financiación del XXXI Programa de

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

						Apoyo a la Docencia Práctica de la UGR
Acción XII.III Mejorar el mobiliario de las aulas	% de mesas y sillas adecuadas para profesorado y estudiantado en el centro	100%	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	Valor meta conseguido Sustitución del mobiliario deteriorado en las aulas
Acción XII.IV Habilitar medidas de protección sanitaria en las aulas ante la pandemia COVID-19	Uso de cartelería para indicar caminos de entrada y salida al centro que aseguren distancias de seguridad	SÍ	Septiembre 2022	Equipo de Gobierno	Anual Noviembre 2023	Tal y como viene recogido en la memoria académica del curso 2021-2022, la Facultad implementó las medidas de protección sanitarias necesarias en las distintas aulas ante la pandemia de COVID.19 https://secretariageneral.ugr.es/sites/webogr/secretariageneral/public/inline-files/21_21.pdf
	Uso de cartelería en las aulas para mantener la distancia de seguridad en el aula	SÍ				
	% de aulas con Dotación de geles hidroalcohólicos	100%				
	Puesta a disposición de mascarillas de protección y mascarillas adaptadas a personas sordas	SÍ				

Aprobado por la Comisión de Calidad del Centro el 29 de enero de 2024

Acción XII.V Difundir el uso de la conexión VPN entre el estudiantado para acceder a recursos electrónicos	Puesta en marcha de una campaña de difusión para aumentar la conexión VPN del estudiantado	Sí	Septiembre 2022	Coordinadora del Grado	Anual Noviembre 2023	<p>El profesado informa al alumnado sobre las forma de conexión a través de VPN</p> <p>Por otro lado, anualmente se celebran diferentes cursos sobre recursos de la información, impartidos por la biblioteca de Trabajo Social, donde el alumnado adquiere información sobre la conexión VPN, entre otros recursos</p> <p>https://trabajosocial.ugr.es/facultad/noticias/taller-formativo-recursos-informacion-trabajo-social-22a-ed</p>
--	--	----	-----------------	------------------------	-------------------------	--

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, Los objetivos y acciones planteadas se justifican en el compromiso del centro con la mejora de la organización y desarrollo de los procesos académicos, administrativos y de gestión del Título de Grado en Trabajo Social. Estos objetivos y acciones se encuentran alineados con el programa electoral de la Decana, el Plan director del centro, el seguimiento del Título de Grado en Trabajo Social, el Plan estratégico UGR, la Política de calidad de la UGR, y con el contrato-programa del centro.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Recursos

Los objetivos y acciones planteadas se realizarán con los recursos humanos, materiales y económicos con los que cuenta la Facultad de Trabajo Social, y concurriendo en convocatorias del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica de la UGR.

Grupos de interés con impacto directo

Los objetivos y acciones planteadas tendrán un impacto directo en estudiantes, PDI y PAS del centro.