

PLAN DIRECTOR FACULTAD DE TRADUCCIÓN E INTERPRETACIÓN

EJE DIRECTOR I. UNIVERSIDAD DE DIMENSIÓN HUMANA

Línea estratégica I. Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. I I.I. Igualdad de oportunidades en lo académico y social

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I Difusión del programa de becas propias y de ayudas al estudio	Indicador I Nº de Jornada/Jornada difusión del programa de becas	2	Septiembre-noviembre 2022	Vicedecanato estudiantes	Semestral

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineación: Línea estratégica I Estudiantado: Nuestro compromiso, vuestro éxito

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

El equipo decanal

Recursos

internos/vicedecanato estudiantes

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. I 1.2 Mejora de las condiciones de estudio y progreso

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Consolidar el programa AERA (Atención a estudiantes en riesgo de abandono de estudios).	Indicador I. Estrecha colaboración de la FTel con el Secretariado de Inclusión	Sí	Septiembre 2022	Vicedecanato estudiantes	Semestral
Acción II. Prueba piloto para elaborar una única guía del estudiante con la información relativa a los dos títulos implicados en cada uno de los dobles Grados. Guía de TITUR.	Indicador II. Elaboración de la guía.	Sí	Septiembre 2023		Semestral

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineación: Línea estratégica I

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

El equipo decanal realizará las revisiones en el momento requerido.

Recursos

internos/vicedecanato estudiantes/vicedecanato de OD

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. I 1.3 Implicación estudiantil en la vida universitaria como sujeto activo

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Mantener una vía activa de comunicación con la DETI.	Indicador I. N ^a reuniones: 2 reuniones con los representantes de la DETI.	2	Septiembre 2022	Vicedecanato de Estudiantes	Anual
Acción II. Fomentar la participación del estudiantado en las comisiones delegadas de la Facultad y de la Comisión de Gobierno.	Indicador II. N ^a reuniones: I para explicar al estudiantado la importancia de participar en las distintas comisiones delegadas de	I	Septiembre 2022		Anual

la Facultad y de la
Comisión de Gobierno

Justificación del objetivo

Este objetivo tiene su origen en el programa electoral del Decano (diciembre 2020) y se alinea con objetivo Ob. I.I.3 Implantación estudiantil en la vida universitaria como sujeto activo del Plan estratégico de la UGR.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...
El equipo decanal realizará las revisiones en el momento requerido.

Recursos

Internos/Vicedecanato de Estudiantes

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. I I.4 Orientación y formación para el empleo y la inserción laboral

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación - año)
Acción I. Establecer un plan para atraer a estudiantes de nuevo ingreso.	Indicador I. Nº Jornadas I. Participación en las Jornadas de Orientación para el Acceso y	I	Junio 2022	Vicedecanato de Estudiantes.	Anual

<p>Acción II. Fomentar la orientación del alumnado acerca de los diversos ámbitos y posibles salidas laborales de la Traducción e Interpretación</p>	<p>Admisión a la Universidad organizadas por el Vicerrectorado de estudiantes destinadas a estudiantes de Bachillerato.</p> <p>Indicador II. Nª Conferencias: un Ciclo de conferencias, orientadas a informar a los estudiantes acerca de los diversos ámbitos de la traducción.</p>	<p>I</p>	<p>Junio 2022</p>	<p>Vicedecanato de Estudiantes/Depart. Tel</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción III. Fomentar el programa de prácticas extracurriculares.</p>	<p>Indicador III. La FTI participa en el programa de prácticas del CPEP que pone a nuestros estudiantes en contacto con las empresas.</p>	<p>SÍ</p>	<p>Junio 2022</p>	<p>Vicedecana de estudiantes/coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción IV. Analizar el rendimiento académico de los estudiantes que cursan Tel.</p>	<p>Indicador IV. Realizar un informe del análisis y rendimiento académico de los alumnos de Tel.</p>	<p>I</p>	<p>Octubre 2023</p>	<p>Vicedecana de estudiantes/coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p>

<p>Acción V. Analizar el rendimiento académico de los estudiantes que cursan los Dobles Grados de ADE con las Ingenierías, y TITUR.</p>	<p>Indicador V. Realizar un informe del análisis y rendimiento académico del Doble Grado TITUR para determinar el perfil del estudiante y la evolución de la demanda, entre otros</p>	<p>I</p>	<p>Octubre 2023</p>	<p>Vicedecana de estudiantes/coordinadora del Grado</p>	<p>Anual</p>
---	---	----------	---------------------	---	--------------

Justificación del objetivo

Este objetivo tiene su origen en el programa electoral del Decano (diciembre 2020) y se alinea con objetivo Ob. I.I.4 Orientación y formación para el empleo y la inserción laboral del Plan estratégico de la UGR.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...
El equipo decanal realizará las revisiones en el momento requerido.

Recursos

Internos/Vicedecanato de Estudiantes

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado y PDI.

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. II. I Implantación de una cultura de evaluación de desempeño y rendimiento y definición de la carrera profesional del PAS

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Adecuación de las instalaciones del PAS en nuestro centro para un rendimiento óptimo de los miembros del PAS	Indicador I. Traslado al edificio de Buensuceso de la secretaría y de la Oficina de RRH	SÍ	Junio-diciembre 2021	Decano/vicedecana Infraestructuras	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa

Programa electoral y Plan director del centro, alineación Línea estratégica II. 3

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/Administración/Decanato

Grupos de interés con impacto directo

PAS

EJE DIRECTOR II: CAMINO HACIA LA EXCELENCIA DOCENTE

Línea estratégica II.3 Ordenación de la actividad docente

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. II I.1 Organización docente

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Elaborar los planes de ordenación docente.	Indicador I. 2 reuniones internas del equipo para la elaboración del Plan docente.	2	Noviembre-diciembre 2021/2022	Vicedecanato de OD	Semestral
	Indicador II. I reunión de mesa de negociación con el vicerrectorado de docencia.	1	Enero 2022/enero 2023		
Acción II. Determinar la estructura de grupos para el curso 2021-2022	Indicador III. I reunión para la Aprobación de nuestro Plan docente.	1	Febrero 2022/febrero 2023	Vicedecanato de OD	Semestral
	Indicador IV. I reunión internas con todos los departamentos con docencia en la FTel	1	Noviembre-diciembre 2022 Noviembre-diciembre 2022		

	Indicador V. 1 reunión para la Aprobación de la estructura de grupos.	1	Noviembre 2022		
Acción II. Elaborar el calendario académico para los cursos siguientes.	Indicador VI. 1 Reunión para la Aprobación del calendario académico de cuatrimestres cerrados.	1	Octubre 2022	Vicedecanato de OD	Anual
	Indicador VII. 3 reuniones para elaborar el horario del centro y el calendario de exámenes.	3	Febrero 2022 Octubre 2022		
Acción III. Garantizar una correcta coordinación horizontal entre profesores que compartan un grupo de una asignatura, profesores que impartan docencia en más de un grupo de una asignatura y entre asignaturas afines o correlativas.	Indicador VIII. Reuniones bianuales con los coordinadores de cada módulo, por lenguas y direccionalidad.	2	Febrero 2022 Octubre 2022	Vicedecanato de OD	Anual
	Indicador IX. 2 reuniones de los coordinadores con cada sector del profesorado implicado en esa lengua.	2	Noviembre- diciembre 2021/2022		
	Indicador X. 1 reunión para la Elaboración de un informe anual de	1	Septiembre 2021/22		

	seguimiento de la coordinación horizontal.		Mayo 2022/23		
Acción IV. Implantar mecanismos para que los docentes de una misma asignatura se informen mutuamente sobre los contenidos para que haya una coordinación entre ellos y una lógica evolución en la materia.	Indicador XI. Reuniones semestrales de los docentes que imparten una misma asignatura para coordinar guías docentes, programas y textos.	2	Julio 2022	Vicedecana de OA/coordinadora Grado	Anual
	Indicador XII. Elaboración de un autoinforme por el coordinador de cada módulo del Grado para el seguimiento de las asignaturas.	Sí			
Acción V. Implementar procedimientos para hacer modificaciones en el Grado.	Indicador XIII. I Reunión del equipo decanal para analizar posibles cauces de modificación del Grado: revisión lenguas árabe y alemán y posibilidad de introducción de la LSE como lengua C.	1	Diciembre 2023	Vicedecana de OA/coordinadora Grado	Anual

<p>Acción VI. Elaborar un único estudio de egresados de las titulaciones oficiales de la UGR, incorporando junto con los datos de inserción laboral obtenidos a partir de la información del Servicio Andaluz de Empleo, la información sobre la satisfacción de los egresados con la formación recibida y de los empleadores con las competencias que portan los egresados.</p>	<p>Y la Interpretación de la lengua C.</p> <p>Indicador XIV. Elaboración de un informe sobre los egresados del Grado en Tel y del Doble Grado en TITUR</p>	<p>Sí</p>	<p>Diciembre 2023</p>	<p>Vicedecana de OA/coordinadora Grado</p>	<p>Anual</p>
--	--	-----------	-----------------------	--	--------------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

El origen del Objetivo es el Plan director de la UGR y se alinea con la Línea estratégica II. 3 ORDENACIÓN DOCENTE

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones serán realizadas por todo el equipo decanal y la coordinadora del Grado

Recursos

Vicedecanato de OD

Grupos de interés con impacto directo

Profesorado de la facultad de Tel

Línea estratégica II. 4 Integración de las tecnologías educativas

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. II. 4. Apoyo a la transformación del modelo docente de la Universidad de Granada mediante el uso de las TIC

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Potenciar la producción de contenidos educativos online.	Indicador I. Nª cursos sobre el uso de las TIC y metodología de enseñanza online	1	Marzo 2022	Coordinadora del Grado	Anual
Acción II. Fomentar la participación del profesorado en proyectos de innovación docente en los que participa profesorado adscrito a la Facultad de Tel.	Indicador II. Nª Proyectos de innovación Docente	6	Enero 2022- enero 2023	Vicedecana de OA	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...
Plan Director, alineación Línea estratégica II. 4

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...
Equipo decanal

Recursos

Internos. Todos los departamentos con docencia en la FTI

Grupos de interés con impacto directo

PID

EJE DIRECTOR III. UNIVERSIDAD ABIERTA AL TALENTO

Línea estratégica III. I Investigación de excelencia nuestra seña de identidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. III.I.I Fomentar la actividad investigadora del PDI

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
----------	-----------	-----------------------	--------------------------------	----------------	--

<p>Acción I. Continuar con la promoción de actividades encaminadas a generar colaboraciones entre diferentes grupos de investigación, potenciando líneas de investigación multidisciplinares y transdisciplinares</p>	<p>Indicador I. Fomentar las reuniones con otros grupos de investigación de otros centros y departamentos.</p>	<p>SÍ</p>	<p>Marzo 2023</p>	<p>Vicedecana de OA</p>	<p>Anual</p>
---	--	-----------	-------------------	-------------------------	--------------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Programa electoral, alineado Línea Estratégica III. I Investigación de excelencia nuestra seña de identidad

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones periódicas serán realizadas por el equipo decanal.

Recursos

Vicedecanato de OD

Grupos de interés con impacto directo

Profesorado del centro

Línea estratégica III. 2 Transferencia de resultados de investigación: añadiendo valor de conocimiento

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. III. 2. I Mejorar la visibilidad externa de las capacidades de los grupos de investigación de la Universidad de Granada en el ámbito empresarial

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
----------	-----------	-----------------------	--------------------------------	----------------	---

<p>Acción I. Coordinar las iniciativas de las unidades relacionadas con la transferencia bajo una marca que permita visibilizar el carácter innovador de la UGR hacia el exterior</p>	<p>Indicador I. Dar acogida en la web del centro a todos los grupos de investigación que desarrollan su transferencia de conocimiento en colaboración con los departamentos implicados en la docencia del centro.</p>	<p>SÍ</p>	<p>Enero-diciembre 2022</p>	<p>Vicedecana de OA</p>	<p>Anual</p>
---	---	-----------	-----------------------------	-------------------------	--------------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineación Línea estratégica III. 3

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/Externos: mundo empresarial/UGR Emprendedora

Grupos de interés con impacto directo

PID

EJE DIRECTOR IV. UNIVERSIDAD COPROMETIDA CON LA CULTURA Y EL PATRIMONIO

Línea estratégica IV. I Compromiso con la generación y la dinamización de la cultura

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. IV I.1 Divulgación del conocimiento científico generado en el centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Mantener la colaboración con los diferentes centros y unidades de la UGR para la difusión científica.	Indicador I. Nº de actividades organizadas en colaboración con otros centros y unidades de la UGR.	10	enero 2022 - enero 2023	Vicedecana de OA/Decano	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro y Programa electoral, alineación Línea estratégica IV. I Compromiso con la generación y la dinamización de la cultura

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

La revisión será realizada por todo el equipo decanal

Recursos

Internos. Decana y Vicedecanato OD

Grupos de interés con impacto directo

Grupos de investigación que imparten su docencia en el centro

Línea estratégica IV.2 Compromiso con el Patrimonio

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. IV. 2.1. Compromiso con la conservación del patrimonio histórico-artístico y científico-tecnológico

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Desarrollar un Plan Integral para la gestión, la conservación y mejora del patrimonio cultural de la UGR	Indicador I. Contacto por correo electrónico con responsables de Patrimonio de la UGR para la gestión y conservación del patrimonio histórico-artístico de la Facultad de Traducción e Interpretación.	SÍ	Noviembre 2021	Vicedecana de Infraestructuras y Asuntos Económicos/Patrimonio de la UGR	Anual
Acción II. Diseñar y elaborar un plan de actuaciones urgentes en edificios	Indicador II. Visitas de los responsables de Patrimonio de la UGR para revisión de las obras de arte de la Facultad de Traducción e Interpretación.	2	Noviembre 2021		Anual

catalogados y bienes de interés cultural	Indicador III. Visitas de los responsables de Patrimonio de la UGR para trazar el plan de actuaciones urgentes en los 3 edificios catalogados y bienes de interés cultural de la Facultad de Traducción e Interpretación.	2	Noviembre 2021		Anual
--	---	---	----------------	--	-------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineación Línea estratégica IV 2. Compromiso con el Patrimonio

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/Patrimonio UGR

Grupos de interés con impacto directo

Todos: PDI, PAS, estudiantado

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. IV. 4.2. Extensión cultural para la sociedad

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación - año)
----------	-----------	-----------------------	--------------------------------	----------------	---

<p>Acción I. Avanzar en el desarrollo de producciones artísticas propias que pongan en valor el potencial artístico de la UGR</p>	<p>Indicador I. Actuaciones del coro de la FTI, CAFTI, en distintos momentos y celebraciones de la vida académica y fuera de la UGR (concursos nacionales e internacionales del Coro).</p>	<p>3</p>		<p>Coordinadora del coro/Decano</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción II. Ampliar y diversificar la programación cultural de la UGR.</p>	<p>Indicador II. Participación en el Festival Cinemística con sesiones abiertas al barrio y a la ciudad.</p>	<p>SÍ</p>		<p>Decano</p>	<p>Anual</p>

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineación Línea estratégica IV 2. Compromiso con el Patrimonio

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/Externos Festival Cinemística

Grupos de interés con impacto directo

PID, estudiantado

EJE DIRECTOR V. UNIVERSIDAD CIUDADANA

Línea estratégica V 2. Relaciones con otras instituciones

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. V I.I. Promover una estrategia de interacción con el entorno empresarial y social

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Reforzar las relaciones institucionales con los agentes económicos y sociales de nuestro entorno	Nº de reuniones institucionales con los agentes económicos de Granada y provincia.	2	Diciembre 2022	Decano	Anual
Acción II. Reforzar los lazos con instituciones y organismos (colegios profesionales y asociaciones culturales)	Nº de entidades participantes	2	Diciembre 2022	Decano	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Programa electoral, alineado con la Línea estratégica V 2. Relaciones con otras instituciones

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/Decanato

Grupos de interés con impacto directo

PDI, alumnado

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. V 1.2 Consolidar y mejorar las relaciones con el Parque de las Ciencias

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Consolidar la relación con el Parque de las Ciencias como un campo de prácticas profesionales y capacitación para el estudiantado	Indicador I. N ^a Actividades para trabajar en el Parque de las Ciencias para la elaboración de los encargos de traducción de los alumnos y distintos proyectos de la FTel.	2	Febrero/Marzo 2022	Vicedecana de OD	Anual
	Indicador II. Firma de un convenio de colaboración con el Parque de las Ciencias	SÍ	Octubre- Noviembre 2021		

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Grupo de investigación TRACCE (Traducción y accesibilidad) que desarrolla parte de sus líneas de investigación en el marco de la accesibilidad museística.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Vicedecana de OD

Grupos de interés con impacto directo

PDI y alumnado

EJE DIRECTOR VI. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL

Línea estratégica VI. Enfoque estratégico de la internacionalización

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. . 6.1.1 Reforzar el papel estratégico de la UGR y difundir su valor

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Reforzar el compromiso con los valores de la internacionalización (cultura del intercambio, multilingüismo y tolerancia) en la FTI conforme al plan estratégico de internacionalización del centro.	Indicador I: Jornadas anuales de bienvenida para los estudiantes IN.	2	constante	Vicedecana de RI	Bianual
	Indicador II: Jornadas orientativas anuales con información sobre los beneficios de la comunicación intercultural para los alumnos OUT	2			
	Indicador III: Reuniones anuales con los tutores	2			

<p>Acción II. Reforzar y actualizar el plan de internacionalización del centro.</p>	<p>docentes sobre seguimiento y buenas prácticas en internacionalización.</p> <p>Indicador IV: Seguimiento en la ORI sobre gestión de la internacionalización conforme a buenas prácticas</p>	<p>Sí</p>			<p>Anual</p> <p>Bianual</p>
<p>Acción III. Organizar acciones de comunicación y difusión relativas a casos de éxito y buenas prácticas de internacionalización.</p>	<p>Indicador I: Juntas de Facultad donde se ha aprobado y actualizado el plan estratégico de internacionalización de la FTI (la primera, el 8 de mayo de 2018; la segunda, abril de 2020)</p>	<p>2</p>			<p>Anual</p>
	<p>Indicador I: Organización de Ferias Erasmus con carácter anual. La última fue en noviembre de 2019, fue la 7ª edición.</p>	<p>Sí</p>			<p>Anual</p>
	<p>Indicador II: Una participación en jornadas</p>	<p>Sí</p>			

<p>Acción IV. Reforzar la internacionalización en casa</p>	<p>de puertas abiertas de centros de enseñanza secundaria para dar a conocer el valor de la internacionalización en el centro</p> <p>Indicador III: Repetidas participaciones (tres este curso) en Semanas de internacionalización fuera de la UGR (Essex, Hildesheim, Regensburg).</p> <p>Nº reuniones con los responsables del Vicerrectorado para participar en un programa piloto de la UGR destinado a la internacionalización en casa</p>	<p>Sí</p> <p>I</p>			<p>Anual</p>
--	---	--------------------	--	--	--------------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineado con la Línea estratégica VI. Enfoque estratégico de la internacionalización

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones periódicas serán realizadas por el equipo decanal.

Recursos

Recursos internos

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, profesorado, todo el personal de la FTI

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. 6.1.2. Optimizar el impacto de la participación de la UGR en redes y alianzas de universidades

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Ampliar la participación de la comunidad universitaria en las actividades de las redes institucionales de universidades.	Indicador I. Incorporación activa a las actividades de la red institucional ARQUS desde su inicio a principios de este curso académico.	Sí			Anual
Acción II. Fomentar las relaciones de amistad y cooperación con las universidades socias	Indicador II. Facilitar y aprovechar académicamente las visitas y estancias académicas de profesores internos y externos.	Sí	constante	Vicedecana de RI	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineado con la Línea estratégica VI. Enfoque estratégico de la internacionalización

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones periódicas serán realizadas por el equipo decanal

Recursos

Recursos internos

Grupos de interés con impacto directo

Todo el personal de la facultad

Línea estratégica VI.2. Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. 6.2. I Impulsar la formación y el desarrollo de la comunidad universitaria en diversas dimensiones de la internacionalización

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Reforzar la formación especializada para gestores académicos de la internacionalización.	Indicador I. Porcentaje de participación del 100% de tutores docentes en los cursos de formación propuestos por el Vicerrectorado.	100%	Constante	Vicedecana de RI	Anual
Acción II. Reforzar la formación especializada para	Porcentaje de participación del personal	100%			Anual

gestores administrativos de la internacionalización	administrativo de la ORI en los cursos de formación del Vicerrectorado.				
Acción III. Promoción de objetivos de internacionalización en el aula con constancia en las guías docentes	Inclusión de estos objetivos en la mayoría de las guías docentes.	100%			Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineado con la Línea estratégica VI. Enfoque estratégico de la internacionalización

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones periódicas serán realizadas por el equipo decanal

Recursos

Recursos internos

Grupos de interés con impacto directo

Todo el personal de la facultad

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. 6.2.2 Avanzar en la mejora de la gestión de acciones de internacionalización

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Mejorar los contenidos, la organización y usabilidad de la página web de internacionalización.	Mejora y actualización de los contenidos de la página web dedicada a Relaciones Internacionales	Sí	Regularmente	Vicedecana de RI	Bianual
Acción II. Aumentar la periodicidad de las reuniones con los tutores docentes.		Sí	Curso 2021-2022	Vicedecana de RI	Tres veces al año

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineado con la Línea estratégica VI. Enfoque estratégico de la internacionalización

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones periódicas serán realizadas por el equipo decanal

Recursos

Recursos internos

Grupos de interés con impacto directo

Todo el personal implicado directamente en la internacionalización

Línea estratégica VII.2 Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII. 2.1 Coordinar y gestionar las actuaciones de los distintos órganos del centro en materia de accesibilidad

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Elaborar un censo de miembros del centro con discapacidad.	Indicador I. Coordinación de los alumnos con discapacidad.	Sí	Septiembre 2021	Vicedecana de estudiantes/Coordinadora NEAE	Anual
	Indicador II. Información puntual a todos los docentes que cuentan en su lista con algún alumno con discapacidad	Sí	Septiembre 2021		
Acción II. Fomentar la inclusión social hacia colectivos especialmente afectados por el Covid-19.	Indicador IV. El centro dispone de un protocolo de actuación para alumnado, PDI y PAS en situación sensible por el Covid-19	Sí	Todo el año	Vicedecana de OD/vicedecana de Infraestructuras	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro alineado con la Línea estratégica VII. 2 Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

El equipo decanal-coordinadora NEAE

Recursos

Internos/Coordinadora NEAE

Grupos de interés con impacto directo

Alumnado

Línea estratégica VII. 3 Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII. 3.1 Impulsar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Impulsar la elaboración de un plan de conciliación de todo el personal del centro: PAS y PDI	Indicador I. Fomentar en estrecha colaboración con los Departamentos que imparten docencia en la FTel la conciliación	Sí	Junio 2022	Decano	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Programa electoral, alineado con Línea estratégica VII. 3 Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/externos: Secretariado para la Inclusión y la Igualdad

Grupos de interés con impacto directo

PID

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII. 3.1 Establecer estrategias de sensibilización y prevención de actitudes sexistas y discriminatorias

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Aplicar el código de las buenas prácticas no sexistas de la UGR.	Indicador I. Aplicación el código de las buenas prácticas no sexista de la UGR.	Sí	Todo el año	Decano	Anual
Acción II. Aplicar el plan de igualdad del centro-	Indicador II. La facultad de Tel cuenta con un plan de igualdad (http://fti.ugr.es/pages/facultad/gobierno/igualdad , que se tiene en cuenta	Sí		Decano	Anual

en casos de actitudes sexistas.				
---------------------------------	--	--	--	--

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Programa electoral alineado con la Línea estratégica VII 3. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones pertinentes serán llevadas a cabo por el equipo decanal

Recursos

Internos/externos: Secretariado para la Inclusión y la Igualdad

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PAS, PDI.

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII. 3.2 Impulsar la visibilidad y el reconocimiento de la mujer en la actividad investigadora, docente y de innovación y transferencia en nuestro centro

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
----------	-----------	-----------------------	--------------------------------	----------------	--

Acción I. Visibilizar el trabajo de las mujeres como investigadoras y creadoras	Indicador I. Nº de actividades realizadas para dar a conocer el trabajo de las mujeres investigadoras y creadoras	10	Junio 2022	Decano/vicedecana de OD	Anual
---	---	----	------------	-------------------------	-------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Programa electoral alineado con la Línea estratégica VII. 3 Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Las revisiones pertinentes serán llevadas a cabo por el equipo decanal

Recursos

Internos/externos: Secretariado para la Inclusión y la Igualdad

Grupos de interés con impacto directo

PID

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII. 3.3 Prevenir, detectar y actuar contra todas las situaciones de discriminación y acoso contempladas en el protocolo de la Universidad de Granada

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
----------	-----------	-----------------------	--------------------------------	----------------	--

<p>Acción I. Fomentar y dar visibilidad contra la violencia de género en el centro.</p>	<p>Indicador I. Colaborar con los cursos de formación para dar respuesta al acoso y violencia de género en colaboración con el vicerrectorado de Igualdad.</p>	<p>Sí</p>		<p>Decano</p>	<p>Anual</p>
	<p>Indicador II. Dar visibilidad al Protocolo de la UGR para la Prevención y Respuesta ante el acoso</p>	<p>Sí</p>		<p>Decano</p>	<p>Anual</p>
<p>Acción II. Fomentar cursos de formación sobre prevención y respuesta ante al acoso y violencia de género.</p>	<p>Indicador III. Nº de cursos de formación</p>	<p>I</p>			

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director, alineación Línea estratégica VII. 3 Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/externos: Secretariado para la Inclusión y la Igualdad

Grupos de interés con impacto directo

PID, PAS, alumnado

Línea estratégica VI 4. Nuestro compromiso social con la comunidad universitaria y la sociedad

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII. 4.1 Intensificar y reforzar oportunidades para el voluntariado

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Fomentar lazos de colaboración con el CICODE.	Indicador I. Nº de actividades realizadas	10	Enero 2022- enero 2023	Vicedecana de estudiantes	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa. Plan director del centro, alineación plan estratégico Línea VI. 4

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/externos CICODE

Grupos de interés con impacto directo

Alumnado

Línea estratégica VII 5. Apuesta decidida por la formación permanente abierta

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VII.5.1 Promover una sociedad más solidaria e inclusiva con las personas mayores

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Fomentar lazos de colaboración con el Aula Permanente de Formación Abierta	Indicador I. Nº de actividades realizadas	4	Noviembre 2022	Vicedecana estudiantes/vicedecana OD	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Programa electoral, alineación Línea estratégica VVV. 5

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Externos: Aula Permanente de Formación Abierta

Grupos de interés con impacto directo

alumnado

EJE DIRECTOR VIII. UNIVERSIDAD DIGITAL

Línea estratégica VIII. 2 Consolidación y desarrollo de la oferta de servicios TIC

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VIII. 2.1 Consolidación de la administración electrónica

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Digitalización del procedimiento administrativo de la Facultad.	Indicador I. Grado de digitalización y automatización de la Secretaría del centro.	SÍ	Junio 2023	Vicedecana de Infraestructuras Administración del centro	Anual
Acción II. Adoptar las medidas necesarias para la implantación del DOCENTIA	Indicador II. Elaboración de un plan para implantar el programa DOCENTIA	SÍ	Junio 2022	Decano/vicedecana de OA/Administración del centro	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineación línea estratégica VIII. 2

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos

Grupos de interés con impacto directo

PAS, PDI

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. VIII 2.2 Promoción del reciclaje de equipos informáticos

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Realizar campañas de reciclaje y donación de equipos con software libre instalado	Indicador I. Campañas anuales de reciclaje de equipos informáticos	2	Julio 2021- Diciembre 2021	Vicedecana infraestructuras/Unidad de Calidad Ambiental	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director, alineación Línea estratégica VIII.

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos: vicedecanato infraestructuras
Externos: Unidad de Calidad Ambiental

Grupos de interés con impacto directo

Estudiantado, PAS, PDI

EJE DIRECTOR IX. GOBERNANZA, GESTION Y CALIDAD

Línea estratégica IX.1 Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. IX.1.1 Desarrollar un modelo de gobernanza basado en la planificación estratégica

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
----------	-----------	-----------------------	--------------------------------	----------------	--

Acción I. Desarrollar, aprobar e implementar el Plan Director UGR 2021.	I. Publicación y puesta en marcha del PD	Sí	Julio 2021		Anual
Acción II. Diseñar el Sistema de Información del Plan Estratégico (SIPE) Presentar ante los órganos de gobierno de la UGR el informe de seguimiento del Plan Director.	Indicador II. Publicación y puesta en marcha del Plan estratégico.	Sí	Julio 2021		Anual
Acción III. Informar a los órganos de gobierno y a la comunidad universitaria sobre el proceso de desarrollo del Plan Estratégico UGR 2020-2025.	Indicador III. Establecer un mecanismo de información permanente con la Unidad de calidad	Sí	Julio 2021	Decano	Anual
Acción IV. Constituir la Comisión de Calidad del Centro para el Desarrollo del Plan director de la FTI	Indicador IV. Constitución de la Comisión	Sí	Julio 2021		Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineado con Línea estratégica IX.I Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos

Grupos de interés con impacto directo

PDI, PAS, alumnado

Línea estratégica X.2. Fomento de la divulgación cultural y científica

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. X.2.I. Impulsar la divulgación cultural y científica y el acceso a la información de carácter institucional

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Incrementar la divulgación de la actividad institucional, científica y cultural y mejorar la integración y coherencia de las actividades desarrolladas	Indicador I. Visibilidad y difusión a través de publicaciones digitales (<i>newsletters</i>), redes sociales asociadas a la Facultad de Tel, la página web de la Facultad de Tel y cartelería digital.	Sí	Curso académico completo	Vicedecana de Infraestructuras y Asuntos Económicos/ Desarrollador Web de la Facultad de Traducción e Interpretación.	Anual
Acción II. Potenciar la presencia y el impacto de las actividades institucionales, culturales y de investigación de la UGR en los medios de	Indicador II. Publicidad de cada una de las actividades culturales, institucionales y de investigación en los	Sí		Vicedecana de Infraestructuras y Asuntos Económicos/Decanato	Anual

comunicación tradicionales y digitales.	canales internos de la Facultad de Traducción e Interpretación, así como en redes sociales (Facebook de la Facultad de Tel, Twitter, Facebook egresados, YouTube de la UGR), y cartelería digital.				
Acción III. Potenciar la cartelería digital multimedia y los sistemas de newsletter.	Indicador III. Puesta en marcha de boletines bimensuales -o trimestrales- informativos de la Facultad de Tel para la comunidad universitaria y egresados suscriptores que previamente hayan mostrado interés en recibir la información por esta vía.	SÍ		Vicedecana de Infraestructuras y Asuntos Económicos/Desarrollador Web de la Facultad de Traducción e Interpretación	Anual
Acción IV. Desarrollar y potenciar el uso de nuevas fórmulas y nuevos canales de comunicación e interacción con los periodistas para la difusión de información y convocatorias	Indicador IV. Intercambio de correos electrónicos, además de entrevistas presenciales con la prensa.	SÍ		Vicedecana de Infraestructuras y Asuntos Económicos/Decanato	Anual

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineado con Línea estratégica X.2. Fomento de la divulgación cultural y científica

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos: vicedecanato infraestructuras, Desarrollador webTel

Grupos de interés con impacto directo

Alumnado, PID

EJE DIRECTOR X. COMUNICACIÓN INTEGRADA PARA UNA SOCIEDAD DIGITAL

Línea estratégica X.3 Apuesta decidida por la comunicación digital

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. X.3.1 Desarrollar el canal online de información

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Coordinación de acciones para la mejora de la web de la FTI como instrumento de comunicación institucional.	Indicador I. Elaboración de una nueva web del centro	SÍ	Noviembre 2022	Decano	Anual
Acción II. Fomentar el uso del actual canal Youtube de la FTI	Indicador II. Uso del canal	SÍ	Noviembre 2021		

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director del centro, alineado con Línea estratégica **X.3 Apuesta decidida por la comunicación digital**

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...

Equipo decanal

Recursos

Internos/Delegación de la rectora para la Universidad digital, CSIRC

Grupos de interés con impacto directo

PDI, PAS, alumnado

EJE DIRECTOR XI. ESPACIOS Y SERVICIOS PARA LAS PERSONAS Y EL TRABAJO

Línea estratégica XI.I. Infraestructuras para la mejora de los espacios en la universidad de Granada

OBJETIVO ESTRATÉGICO Ob. XI.I.I Mejorar los espacios universitarios para potenciar la calidad de la actividad universitaria

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción I. Establecer actuaciones dirigidas a la mejora de la eficiencia energética de los espacios universitarios.	Indicador I. Mejora de los cierres externos del centro de las tres sedes del centro	SÍ SÍ	Curso académico 2021-2022/2022-2023	Vicedecana de Infraestructuras y Asuntos Económicos/Unidad Técnica de la UGR	Anual

Acción II. Adecuación espacios	Indicador II. Proyecto de licitación en marcha para acometer obras de adecuación de espacios de las aulas 3 y 4 (planta baja), con instalación de la web 5.0 en el edificio de Puentezuelas, reforma del archivo del edificio, y reforma y adecuación de espacios de la actual secretaria de la Facultad de Traducción e Interpretación.				Anual
--------------------------------	--	--	--	--	-------

Justificación del objetivo

Indicar el origen del objetivo propuesto (Plan director del centro, programa electoral, estatutos del centro,...) y su alineación con Plan estratégico UGR, Política de calidad, contrato-programa...

Plan director alineado con Línea estratégica XI.I. Infraestructuras para la mejora de los espacios en la universidad de Granada

REVISIONES (a completar en periodos posteriores)

Indicar las revisiones realizadas sobre el objetivo. Qué motiva tales revisiones, quién o qué órgano realiza la revisión,...
Las revisiones se llevarán a cabo cuando sean pertinentes por parte del equipo decanal

Recursos

Internos/ Unidad Técnica de la UGR

Grupos de interés con impacto directo

PAS, PAD, estudiantado