



UNIVERSIDAD  
DE GRANADA



# **INFORME DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA (2022-2023)**

**INFORME CORRESPONDIENTE A LAS ACCIONES  
DESARROLLADAS DURANTE EL AÑO 2023**

(Aprobado en Comisión de Calidad de Facultad el 12 de marzo de 2024)

## Contenidos

<b>PRESENTACIÓN</b>	<b>5</b>
<b>BALANCE GENERAL DEL PLAN DIRECTOR</b>	<b>6</b>
<b>SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS</b>	<b>12</b>
<b>DESCRIPCIÓN Y EVIDENCIAS DE LAS ACCIONES</b>	<b>39</b>
OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. Conocer y responder a las necesidades, intereses y demandas del estudiantado, fomentando su vocación, compromiso con el estudio y (auto)aprendizaje	39
Acción 1.1. Participar en las jornadas de Puertas Abiertas de la UGR y en otras actividades para la difusión de los títulos entre estudiantes de secundaria	39
Acción 1.2. Mejorar los materiales de difusión de las titulaciones	40
Acción 1.3. Realizar las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso y de movilidad	42
Acción 1.4. Elaborar una guía de bienvenida con orientaciones básicas sobre las titulaciones, recursos y servicios de la Facultad	42
Acción 1.5. Mantener reuniones periódicas con el estudiantado de los distintos cursos de los Grados y Dobles Grados y con sus representantes	42
Acción 1.6. Reconocer y visibilizar los mejores TFG de nuestras titulaciones	43
Acción 1.7. Realizar un análisis de necesidades del estudiantado de posgrado	43
Acción 1.8. Realizar un estudio sobre la satisfacción y las necesidades, intereses y demandas del estudiantado de nuestras titulaciones	43
Acción 1.9. Realización de un plan de mentorización y tutorización del estudiantado matriculado en el TFG	43
Acción 1.10. Mejorar y difundir los canales de comunicación con la Facultad y de presentación de sugerencias y reclamaciones	44
<u>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. Fomentar la orientación y el acompañamiento del estudiantado en su profesionalización e inserción laboral</u>	<u>45</u>
Acción 2.1. Dotar al centro de un Plan de Orientación Académica y Profesional	45
Acción 2.2. Elaboración de un Plan de Mejora de las Prácticas Curriculares y Extracurriculares	45
Acción 2.3. Introducción de contenidos relativos a la práctica profesional en el apartado de información adicional de las Guías Docentes	45
Acción 2.4. Ofertar talleres que mejoren la competencia profesional y empleabilidad del estudiantado	47
OBJETIVO ESTRATÉGICO 3. Impulsar y contribuir en los procesos de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento de nuestro personal (PTGAS y PDI)	48
Acción 3.1. Mantener encuentros periódicos con PDI y PTGAS para conocer sus necesidades de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento	48
Acción 3.2. Seguir manteniendo reuniones con el profesorado por cohortes para conocer sus propuestas y canalizarlas	49
OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. Avanzar hacia una Facultad más humanizada, acogedora, protectora, solidaria y comprometida con el bienestar de su comunidad educativa	49
Acción 4.1. Dar la bienvenida al nuevo profesorado que se incorpora a la Facultad y ofrecerles toda la ayuda y apoyo que necesiten	49
Acción 4.3. Desarrollar acciones que permitan conocer a las personas que componen nuestra comunidad educativa y el trabajo que desempeñan	51
OBJETIVO ESTRATÉGICO 5. Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad	52
Acción 5.1. Realizar consultas al estudiantado sobre sus intereses y preferencias y canalizar y apoyar sus propuestas de actividades	52
Acción 5.2. Fomentar la máxima difusión de las actividades realizadas en la Facultad por distintos canales, prestando especial énfasis a las redes sociales	52
Acción 5.3. Potenciar la implicación de las asociaciones estudiantiles en el impulso y en la participación en actividades de la Facultad	52
Acción 5.4. Continuar con la convocatoria del Premio Fotografía Social y Política de la Facultad	54

Acción 5.5. Impulsar actividades de intercambio de experiencias y visibilización del trabajo del estudiantado	54
Acción 5.6. Presentar ante la Junta de Facultad una reflexión sobre la mejora de la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia, acompañada de un plan de acción al respecto	55
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 6. Fomentar una oferta educativa (formal y no formal) de calidad, competitiva, atractiva y adaptada a las necesidades del estudiantado y a las demandas de la sociedad</b>	<b>55</b>
Acción 6.1. Mejorar los procedimientos administrativos para agilizar la matriculación y asignación de TFG	55
Acción 6.2. Mejorar la difusión de los videos explicativos para la realización y defensa de los TFG	56
Acción 6.3. Redactar un documento de competencias asociadas a la figura de coordinación del Programa de Educación Abierta	57
Acción 6.4. Impulsar la puesta en marcha de un Máster sobre Ciencia de Datos desde las Ciencias Sociales que responda a las demandas del estudiantado en cuanto a orientación profesional	57
Acción 6.5. Desarrollar y poner en marcha un plan de mejora del programa de Educación Abierta y sus diferentes itinerarios	57
Acción 6.6. Desarrollar una oferta de prácticas curriculares de los Grados orientada a la investigación	58
Acción 6.7. Seguir promoviendo la colaboración con la Biblioteca de Ciencias Políticas y Sociología en las actividades (formativas, culturales, académicas...) y contribuir a la difusión de sus iniciativas, cursos y talleres de formación	58
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 7. Liderar y potenciar procesos de innovación docente y de transformación educativa, fomentando la participación, colaboración y cohesión del profesorado</b>	<b>59</b>
Acción 7.1. Mejorar la coordinación entre las asignaturas de los Grados	59
Acción 7.2. Continuar con las Jornadas de Visibilización de los Departamentos y grupos de investigación	60
Acción 7.3. Potenciar el uso de PoliSocioLab en la práctica docente del Centro a través de la colaboración participativa del profesorado	60
Acción 7.4. Fomentar la participación del profesorado en proyectos/convocatorias de innovación y formación docente	60
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 8. Potenciar la investigación de calidad, apoyada en redes de colaboración y con transferencia y visibilidad</b>	<b>61</b>
Acción 8.1. Promocionar e impulsar el programa de transferencia de conocimiento para Ciencias Sociales y otras actividades en colaboración con la OTRI	61
Acción 8.2. Continuar con el programa de difusión de la investigación: Metodología por un tubo	61
Acción 8.3. Continuar con el programa de difusión de la investigación del PDI de la Facultad en redes sociales	61
Acción 8.5. Adquirir y potenciar el uso de software específico para la investigación social	62
Acción 8.6. Impulsar una línea de investigación sociopolítica que integre a la comunidad educativa del Centro	62
Acción 8.7. Consolidar una propuesta formativa interuniversitaria en metodología para estudiantes de últimos cursos, de Máster y de doctorado	62
Acción 8.8. Ampliar el número y la diversidad de personal investigador que trabaja en proyectos de transferencia en el marco de la Cátedra Macrosad de Estudios Intergeneracionales	63
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 9. Potenciar espacios y procesos de colaboración con otros agentes sociales, económicos y profesionales que generen valor social y económico</b>	<b>64</b>
Acción 9.1. Promover actividades de colaboración con ONG	64
Acción 9.2. Contactar y colaborar con entidades del sector público, privado y el tercer sector para la implementación del plan de prácticas	65
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 10. Fomentar la internacionalización de nuestra Facultad</b>	<b>66</b>
Acción 10.1. Aplicación de las acciones recogidas en la Estrategia de Internacionalización del centro (2021-2023)	66
Acción 10.2. Facilitar la aplicación de las acciones recogidas en la Estrategia de Internacionalización del centro (2021-2023) correspondientes a otros dinamizadores	67
Acción 10.3. Continuar con la impartición de docencia en inglés en nuestros Grados	68
Acción 10.4. Avanzar en la política de apoyo lingüístico de nuestra Facultad al estudiantado	

internacional incoming	68
OBJETIVO ESTRATÉGICO 11. Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria	68
Acción 11.1. Impulsar iniciativas de formación y sensibilización en igualdad e inclusión social	68
Acción 11.2 Continuar trabajando en el programa NEAE, con una atención personalizada	70
Acción 11.3. Facilitar recursos para adaptar materiales y metodologías docentes para la atención NEAE	71
Acción 11.4. Trabajar en el diseño de un plan de igualdad y atención a la diversidad para nuestra Facultad	71
OBJETIVO ESTRATÉGICO 12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad	71
Acción 12.1. Revisar las acciones de mejora para los Grados, poner en marcha las propuestas para la renovación de la acreditación y actualizar los informes de seguimiento de las acciones del Grado en el marco de la CCF	71
Acción 12.2. Fortalecer la Comisión de Calidad de la Facultad, en conexión con las Comisiones de Garantía de la Calidad de los grados, asegurando su buen funcionamiento y así poder impulsar las medidas necesarias para la mejora de la oferta educativa	72
Acción 12.3. Motivar la participación del estudiantado y en general de la comunidad educativa en los procesos de mejora de nuestras titulaciones	73
Acción 12.4. Visibilizar los procesos y los resultados del trabajo sobre la calidad de nuestra Facultad	73
Acción 12.5. Mejorar la web de la Facultad para que los procedimientos de Secretaría sean más accesibles	76

## PRESENTACIÓN

En este informe se presentan los resultados de la revisión del Plan Director de la Facultad de Ciencias Políticas (2022-23), aprobado en Comisión de Calidad el 4 de octubre de 2022 y por la Junta de Facultad el 28 de octubre de 2022, así como las evidencias de las acciones contenidas en el mismo. El ámbito de revisión corresponde al año 2023, en consonancia con el ámbito de revisión contenido también en el Informe de Gestión 2024.

El Plan Director se estructura en 12 Objetivos Estratégicos (OE), en torno a los cuales se organizan las acciones principales de acción del Sistema de Garantía de la Calidad de la Facultad. Para este seguimiento, se ha utilizado una herramienta compartida en Google Drive, donde cada persona involucrada en las acciones del Plan Director fue apuntando los avances de la acción junto a las evidencias producidas. A lo largo del último trimestre del 2023, se han venido haciendo revisiones mensuales del grado de aplicación y alcance de las diferentes acciones del Plan Director, que han venido tratándose en las reuniones de la Comisión de Calidad de la Facultad (CCF), del Grupo de Trabajo Permanente y del Grupo Informal Intermedio de la Calidad que pone en contacto la CCF con las Comisiones de Garantía del Sistema de la Calidad de nuestras titulaciones.

Este informe se estructura en tres partes:

- 1) Se presenta un **balance general del grado de consecución de las acciones contenidas en el Plan Director**, informando sobre las acciones alcanzadas totalmente (según la definición de los indicadores y valores meta), alcanzadas parcialmente, en proceso y no conseguidas.
- 2) **Cuadro de seguimiento de las acciones del Plan Director por eje estratégico**, en donde se señala en la última columna el grado de consecución de las acciones.
- 3) **Evidencias** asociadas a cada una de las acciones contenidas en el Plan Director.

## BALANCE GENERAL DEL PLAN DIRECTOR

Como balance general, podemos concluir que el 81% de las acciones (49) del total de las 60 acciones contenidas en el Plan Director 2022-2023, han sido plenamente alcanzadas (tabla 1). Un 6,7% de las acciones (lo que equivale a cuatro acciones) han sido alcanzadas parcialmente. Esto significa que, si bien no se han cumplido plenamente los indicadores o los valores metas definidos inicialmente, sí que se han desarrollado estas acciones de forma satisfactoria con relación a la redacción de la acción y del objetivo estratégico al que responde. Cinco acciones (8,3%) se encuentra en proceso de aplicación. Y solo dos acciones se encuentran no alcanzadas y se desechan para el próximo Plan Director por imposibilidad práctica de implementación.

**Tabla 1. Grado de consecución de las acciones del Plan Director. Año 2023.**

Grado de consecución	n	%
Alcanzadas	49	81,7
Alcanzadas parcialmente	4	7
En proceso	5	8,3
No alcanzadas	2	3,3
Total	60	100

Por objetivos estratégicos (tablas 2 y 3, y gráfico 1), observamos que los OE 2, 3, 4, 6, 7, 9 y 10, todas las acciones están conseguidas.

Respecto al **OE1 “Conocer y responder a las necesidades, intereses y demandas del estudiantado, fomentando su vocación, compromiso con el estudio y (auto)aprendizaje”**, hay una acción alcanzada parcialmente:

- Acción 1.6. Reconocer y visibilizar los mejores TFG de nuestras titulaciones. Si bien se ha alcanzado la realización de la convocatoria, concesión y reconocimiento a los mejores TFG en nuestros grados, el indicador de subir los mejores TFG a la plataforma DIGIBUG de la Universidad de Granada no ha sido posible hasta el momento, por dificultades de concesión de las autorizaciones pertinentes para subir los trabajos a la web.

Dos acciones en proceso:

- Acción 1.8. Realizar un estudio sobre la satisfacción y las necesidades, intereses y demandas del estudiantado de nuestras titulaciones. Se ha constituido un grupo de trabajo que ha comenzado con el diseño del estudio, que se prevé implementar a lo largo del 2024.
- Acción 1.9. Realización de un plan de mentorización y tutorización del estudiantado matriculado en el TFG. Se encuentra en proceso de elaboración y se quiere integrar en el proyecto de Plan de Acción Tutorial de Centro que se pondrá en marcha en 2024.

Y una acción no alcanzada:

- Acción 1.7. Realizar un análisis de necesidades del estudiantado de posgrado. Esta acción no ha sido posible a aplicar por conflictos de competencias en materia de posgrado. Se desecha para el próximo Plan Director.

En cuanto al OE5 “Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad”, se registra una acción alcanzada parcialmente:

- Acción 5.5. Impulsar actividades de intercambio de experiencias y visibilización del trabajo del estudiantado. Si bien no se ha alcanzado el indicador establecido para la acción, sí que se han desarrollado diferentes actividades (véase apartado de evidencias) que dan cuenta y satisfacen la consecución del objetivo de la acción. Se propone la redefinición del indicador para el próximo Plan Director.

Con relación al objetivo **OE8 “Potenciar la investigación de calidad, apoyada en redes de colaboración y con transferencia y visibilidad”**, encontramos dos acciones alcanzadas parcialmente:

- Acción 8.3. Continuar con el programa de difusión de la investigación del PDI de la Facultad en redes sociales. Aunque se ha dado visibilidad a las publicaciones comunicadas por el PDI de la Facultad, no se alcanza el valor meta por falta de adhesión al programa. Se propone eliminar esta acción para el próximo Plan Director.
- Acción 8.6. Impulsar una línea de investigación sociopolítica que integre a la comunidad educativa del Centro. Si bien se ha trabajado en esta línea, no ha terminado de cuajar, por lo que se propone redefinir la acción para el próximo Plan Director.

Una acción no alcanzada:

- Acción 8.2. Continuar con el programa de difusión de la investigación: Metodología por un tubo. No se ha podido aplicar en el 2023 por falta de adhesión al programa por parte de profesorado y agentes externos colaboradores. Se propone eliminar esta acción para el próximo Plan Director.

En cuanto al **OE11 “Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria”**, son dos las acciones definidas como en proceso:

- Acción 11.3. Facilitar recursos para adaptar materiales y metodologías docentes para la atención NEAE. Los materiales se han seleccionado y se ha diseñado el apartado web de la nueva web de la Facultad en la que se incluirán en cuanto ésta esté operativa.
- Acción 11.4. Trabajar en el diseño de un plan de igualdad y atención a la diversidad para nuestra Facultad. Durante todo el 2023 se ha estado trabajando en una investigación-diagnóstico sobre igualdad en la Facultad. Se espera que en 2024, poder trasladar los resultados de este análisis a la Comisión de Sostenibilidad, Inclusión, Igualdad y Accesibilidad para su puesta en marcha.

Por último, dentro del **OE12 “Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad”** se registra una acción en proceso:

- Acción 12.5. Mejorar la web de la Facultad para que los procedimientos de Secretaría sean más accesibles. Se han diseñado los contenidos, pendientes de inclusión en el nuevo espacio web de la web de la Facultad, que a día de la elaboración de este informe se encuentra en proceso de construcción.



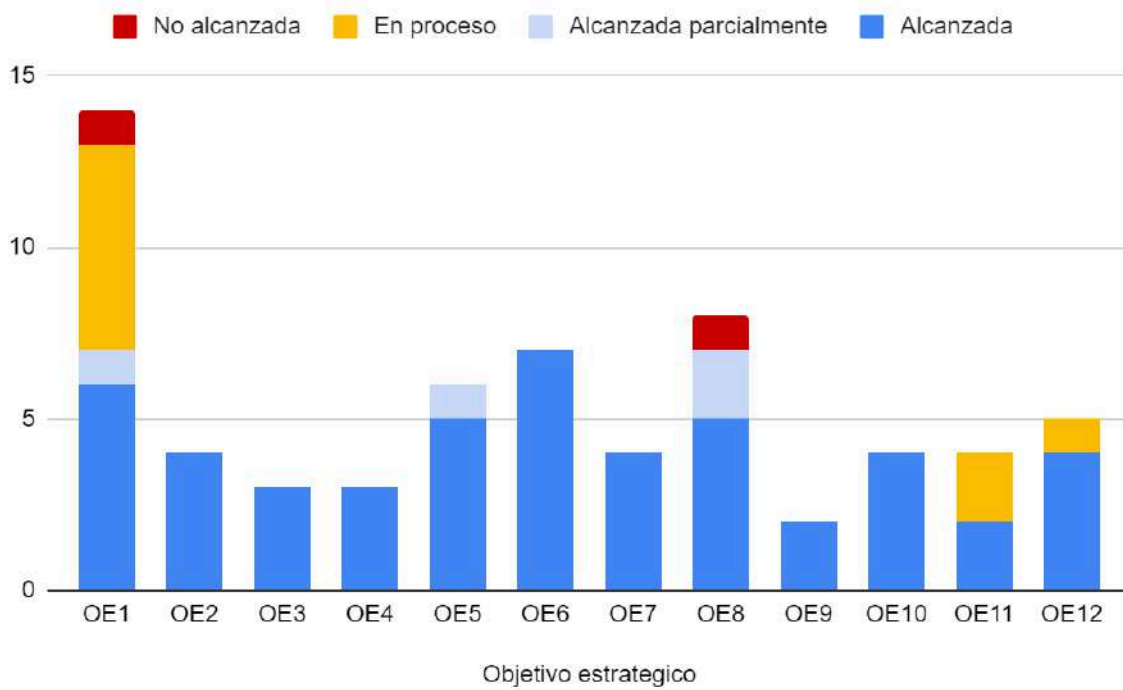
**Tabla 2. Grado de consecución de las acciones del Plan Director. Año 2023. Número de acciones.**

Objetivo estratégico	Alcanzada	Alcanzada parcialmente	En proceso	No alcanzada	Total
OE1. Conocer y responder a las necesidades, intereses y demandas del estudiantado, fomentando su vocación, compromiso con el estudio y (auto)aprendizaje	6	1	2	1	10
OE2. Fomentar la orientación y el acompañamiento del estudiantado en su profesionalización e inserción laboral	4	0	0	0	4
OE3. Impulsar y contribuir en los procesos de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento de nuestro personal (PAS y PDI)	3	0	0	0	3
OE4. Avanzar hacia una Facultad más humanizada, acogedora, protectora, solidaria y comprometida con el bienestar de su comunidad educativa	3	0	0	0	3
OE5. Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad	5	1	0	0	6
OE6. Fomentar una oferta educativa (formal y no formal) de calidad, competitiva, atractiva y adaptada a las necesidades del estudiantado y a las demandas de la sociedad	7	0	0	0	7
OE7. Liderar y potenciar procesos de innovación docente y de transformación educativa, fomentando la participación, colaboración y cohesión del profesorado	4	0	0	0	4
OE8. Potenciar la investigación de calidad, apoyada en redes de colaboración y con transferencia y visibilidad	5	2	0	1	8
OE9. Potenciar espacios y procesos de colaboración con otros agentes sociales, económicos y profesionales que generen valor social y económico	2	0	0	0	2
OE10. Fomentar la internacionalización de nuestra Facultad	4	0	0	0	4
OE11. Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria	2	0	2	0	4
OE12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad	4	0	1	0	5

**Tabla 3. Grado de consecución de las acciones del Plan Director. Año 2023. Porcentaje.**

Objetivo estratégico	Alcanzada	Alcanzada parcialmente	En proceso	No alcanzada	Total
OE1. Conocer y responder a las necesidades, intereses y demandas del estudiantado, fomentando su vocación, compromiso con el estudio y (auto)aprendizaje	60	10	20	10	100
OE2. Fomentar la orientación y el acompañamiento del estudiantado en su profesionalización e inserción laboral	100	0	0	0	100
OE3. Impulsar y contribuir en los procesos de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento de nuestro personal (PAS y PDI)	100	0	0	0	100
OE4. Avanzar hacia una Facultad más humanizada, acogedora, protectora, solidaria y comprometida con el bienestar de su comunidad educativa	100	0	0	0	100
OE5. Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad	83,3	16,7	0	0	100
OE6. Fomentar una oferta educativa (formal y no formal) de calidad, competitiva, atractiva y adaptada a las necesidades del estudiantado y a las demandas de la sociedad	100	0	0	0	100
OE7. Liderar y potenciar procesos de innovación docente y de transformación educativa, fomentando la participación, colaboración y cohesión del profesorado	100	0	0	0	100
OE8. Potenciar la investigación de calidad, apoyada en redes de colaboración y con transferencia y visibilidad	62,5	25	0	12,5	100
OE9. Potenciar espacios y procesos de colaboración con otros agentes sociales, económicos y profesionales que generen valor social y económico	100	0	0	0	100
OE10. Fomentar la internacionalización de nuestra Facultad	100	0	0	0	100
OE11. Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria	50	0	50	0	100
OE12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad	80	0	20	0	100

**Gráfico 1. Grado de consecución de las acciones del Plan Director a fecha 1 de febrero de 2024 (nº de acciones por objetivo)**



## SEGUIMIENTO DE LAS ACCIONES POR OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Eje Director UGR I. Universidad de dimensión humana

Línea Estratégica UGR I.1. Estudiantado: nuestro compromiso, vuestro éxito

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. Conocer y responder a las necesidades, intereses y demandas del estudiantado, fomentando su vocación, compromiso con el estudio y (auto)aprendizaje						
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO REVISIÓN
Acción 1.1. Participar en las jornadas de Puertas Abiertas de la UGR y en otras actividades para la difusión de los títulos entre estudiantes de secundaria	Participación en actividades de difusión de las titulaciones	Sí	Diciembre 2023	Inscripción en las jornadas Materiales de difusión de las titulaciones	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Coordinadoras/es de Grado	Alcanzada
Acción 1.2. Mejorar los materiales de difusión de las titulaciones	Desarrollo de materiales de difusión (vídeos, folletos, redes sociales, web...)	Sí	Diciembre 2023	Materiales de difusión de las titulaciones	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Coordinadoras/es de Grado	Alcanzada
Acción 1.3. Realizar las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso y de movilidad	Realización de las jornadas	Sí	Marzo 2023	Programa de las jornadas	Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Coordinadora SICUE Comisiones competentes	Alcanzada

Acción 1.4. Elaborar una guía de bienvenida con orientaciones básicas sobre las titulaciones, recursos y servicios de la Facultad	Elaboración de la guía	Sí	Marzo 2023	Enlace web a la guía	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Coordinadora SICUE Coordinadoras/es de Grado	Alcanzada
Acción 1.5. Mantener reuniones periódicas con el estudiantado de los distintos cursos de los Grados y Dobles Grados y con sus representantes <sup>1</sup>	Nº de reuniones con estudiantado Nº de reuniones con sus representantes	2 3	Diciembre 2023	Convocatoria de las reuniones Acta de reuniones	Decano Vicedecana de Grado Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Coordinadoras/es de Grados	Alcanzada
Acción 1.6. Reconocer y visibilizar los mejores TFG de nuestras titulaciones	Convocatoria de premios a los mejores TFG Creación de una colección TFG de la Facultad en Ciencias Políticas y Sociología en DIGIBUG	Sí Sí	Diciembre 2023	Normativa de convocatoria de premios Acta de concesión de premios Enlace a la colección DIGIBUG de TFG de la Facultad	Vicedecana de Grado Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada parcialmente
Acción 1.7. Realizar un análisis de necesidades del estudiantado de posgrado	Realización del análisis	Sí	Diciembre 2023	Listado de demandas	Vicedecana de Investigación y Posgrado	Pendiente

<sup>1</sup> Conexión con acción de mejora: SOC, RA-R-018262: Realizar seguimiento con el estudiantado de manera periódica mediante entrevistas grupales con especial incidencia en los cursos primero y segundo.

Acción 1.8. Realizar un estudio sobre la satisfacción y las necesidades, intereses y demandas del estudiantado de nuestras titulaciones <sup>2</sup>	Realización del estudio	Sí	Diciembre 2023	Informe del estudio	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Vicedecana de Grado Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	En proceso
Acción 1.9. Realización de un plan de mentorización y tutorización del estudiantado matriculado en el TFG <sup>3</sup>	Realización del plan de mentorización y tutorización TFG	Sí	Diciembre 2023	Memoria del plan	Coordinadoras/es de Grado	En proceso
Acción 1.10. Mejorar y difundir los canales de comunicación con la Facultad	Número de canales de comunicación y presentación de	1	Diciembre 2023	Canales de comunicación y difusión	Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada parcialmente

<sup>2</sup> Conexión con las acciones de mejora:

POL (RA-R-017873): Realización de un estudio en el que se averigüen las causas del bajo grado de satisfacción de los estudiantes con la coordinación del programa formativo.

POL (RA-R-017694): Realizar un informe diagnóstico de las causas de la baja satisfacción con las prácticas.

SOC (RA-R-017768): Se realizará desde el VICEDECANATO DE ORIENTACIÓN, PROFESIONALIZACIÓN Y SOSTENIBILIDAD un estudio para analizar la satisfacción en los servicios de orientación académica y profesional del estudiantado.

SOC (RA-R-017650): Plantear un estudio para analizar la satisfacción, demandas y necesidades respecto a las infraestructuras y recursos demandados por el estudiantado.

SOC RA-R 017655): Realizar seguimiento del estudiantado de abandono de la titulación a través de un estudio que nos dé información de las causas y tomar medidas para su minimización.

<sup>3</sup> Conexión con la acción de mejora: POL (RA-R-017695): Plan de mentorización y tutorización del estudiantado matriculado en el TFG.

y de presentación de sugerencias y reclamaciones <sup>4</sup>	sugerencias y reclamaciones. Actividades de difusión de esos canales	Sí		Listado de sugerencias y reclamaciones presentadas		
<b>Justificación del objetivo</b>						
<p>Este objetivo, junto a las acciones planteadas, surgen del programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal definida de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.</p> <p>Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución y II. 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR, orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad. Así también, se alinea con el Contrato-Programa respecto al objetivo CC2 “Calidad de la Formación”.</p>						
<b>REVISIONES</b>						
<p>Prácticamente, todas las acciones de este objetivo se han alcanzado satisfactoriamente, con excepción de la acción 1.7. “Realizar un análisis de necesidades del estudiantado de posgrado”, debido a las dificultades de aplicación por situarse en un conflicto de competencias respecto a los estudios de posgrado. Se propone eliminar para el próximo Plan Director.</p> <p>Dos acciones, iniciadas durante el 2023, están en proceso y se mantienen para el nuevo Plan Director 2024-2025. Estas acciones son las siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Acción 1.8. “Realizar un estudio sobre la satisfacción y las necesidades, intereses y demandas del estudiantado de nuestras titulaciones.” Se ha realizado reuniones de coordinación para el diseño de un estudio omnibus que responda a los distintos estudios comprometidos con la ACUA.</li> <li>● Acción 1.9. “Realización de un plan de mentorización y tutorización del estudiantado matriculado en el TFG.” Se han realizado diversas acciones, pero queda pendiente concretar en relación con al PAT.</li> </ul> <p>Una acción se ha realizado parcialmente: Acción 1.6, “Reconocer y visibilizar los mejores TFG de nuestras titulaciones. Se ha realizado la Convocatoria de Mejores Premios de TFG”. Queda pendiente completar su publicación en la colección de Digibug, que se incluirá en el nuevo Plan Director 2024-2025.</p>						
<b>Recursos</b>						
<p>Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos del programa de Educación Abierta y de los Laboratorios de Investigación Cualitativa y Cuantitativa de la Facultad.</p>						
<b>Grupos de interés con impacto directo</b>						
<p>Estos objetivos tendrán un efecto directo sobre el estudiantado de la Facultad, tanto de grado como de posgrado.</p>						

<sup>4</sup> Conexión con las acciones de mejora: POL (RA-R-018149): Fomentar y explicar los canales para presentar sugerencias y reclamaciones entre los estudiantes del centro, tanto por los mecanismos previstos por la UGR como los que aparecen en la web de la Facultad.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. Fomentar la orientación y el acompañamiento del estudiantado en su profesionalización e inserción laboral

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO /REVISIÓN
Acción 2.1. Dotar al centro de un Plan de Orientación Académica y Profesional <sup>5</sup>	Aprobación del plan	Sí	Diciembre 2023	Plan	Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Comisiones competentes Partes interesadas externas	Alcanzada
Acción 2.2. Elaboración de un Plan de Mejora de las Prácticas Curriculares y Extracurriculares <sup>6</sup>	Realización del plan y revisión de los resultados	Sí	Diciembre 2023	Plan	Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 2.3. Introducción de contenidos relativos a la práctica profesional en el apartado de información adicional de las Guías Docentes <sup>7</sup>	Documento de recomendaciones para enfocar los contenidos de las guías docentes con la práctica profesional Nº de guías docentes	Sí  10%	Diciembre 2023	Documento de recomendaciones Listado de guías docentes	Coordinadoras/es de Grado Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Comisiones competentes	Alcanzada

<sup>5</sup> Conexión con la acción de mejora: SOC, RA-R-018263: Proponer acciones de orientación profesional por parte del Centro y de un Plan de acción tutorial.

<sup>6</sup> Conexión con la acción de mejora: SOC-RA-R-018267: Fomentar prácticas más orientadas a desempeños profesionales reales.

<sup>7</sup> Conexión con la acción de mejora: SOC (RA-R-017881): Recomendaciones por parte de la coordinación para enfocar los contenidos de las guías docentes más conectadas con la práctica profesional (énfasis en programas informáticos).



Acción 2.4. Ofertar talleres que mejoren la competencia profesional y empleabilidad del estudiantado	Nº de talleres	1 taller semestral	Diciembre 2023	Programación de los talleres Datos de participación	Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Partes interesadas externas	Alcanzada
<b>Justificación del objetivo</b>						
Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal establecida de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad. Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes: 1. DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución y 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad. Se alinea con los objetivos del Contrato-Programa CC2 “Calidad de la Formación” y CC4 “Transformación Digital”.						
<b>REVISIONES</b>						
Todas las acciones han sido desarrolladas y alcanzadas satisfactoriamente.						
<b>Recursos</b>						
Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con los recursos de la Oficina de Prácticas.						
<b>Grupos de interés con impacto directo</b>						
Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado de la Facultad, de grado, de posgrado y egresado.						

## Línea Estratégica UGR I.2. Personal Docente e Investigador: dignificación de la labor docente e investigadora + I.3.

### Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización

#### OBJETIVO ESTRATÉGICO 3. Impulsar y contribuir en los procesos de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento de nuestro personal (PTGAS y PDI)

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN
Acción 3.1. Mantener encuentros periódicos con PDI y PTGAS para conocer sus necesidades de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento	Nº de encuentros	1 encuentro semestral con PDI y PTGAS	Diciembre 2023	Acta de los encuentros	Decano Equipo decanal	Alcanzada
Acción 3.2. Seguir manteniendo reuniones con el profesorado por cohortes para conocer sus propuestas y canalizarlas	Nº de reuniones	1 reunión por cada cohorte de profesorado	Diciembre 2023	Acta de las reuniones	Vicedecana de Grado T	Alcanzada
Acción 3.3. Incorporar al PTGAS en actividades formativas y académicas de la Facultad	Participación del PTGAS en actividades formativas y académicas	Sí	Diciembre 2023	Listado de actividades	Equipo decanal Comisiones competentes	Alcanzada

#### Justificación del objetivo

Este objetivo emerge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.

Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución. Así también, se alinea con el Contrato-Programa respecto al objetivo CC2 "Calidad de la Formación".

#### REVISIONES

Todas las acciones han sido desarrolladas y alcanzadas satisfactoriamente.

#### Recursos

Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.

#### Grupos de interés con impacto directo

Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad.

**Línea Estratégica UGR I.1. Estudiantado: nuestro compromiso, vuestro éxito + I.2. Personal Docente e Investigador: dignificación de la labor docente e investigadora + I.3. Personal de Administración y Servicios: reconocimiento y profesionalización**

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. Avanzar hacia una Facultad más humanizada, acogedora, protectora, solidaria y comprometida con el bienestar de su comunidad educativa**

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN
Acción 4.1. Dar la bienvenida al nuevo profesorado que se incorpora a la Facultad y ofrecerles toda la ayuda y apoyo que necesiten	Encuentros de bienvenida	2 (1 al inicio de cada semestre)	Diciembre 2023	Convocatoria de las jornadas	Vicedecana de Grado	Alcanzada
Acción 4.2. Incorporación y visibilización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las actividades de nuestra Facultad	Incorporación de los ODS a las actividades	Sí	Diciembre 2023	Listado de actividades	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 4.3. Desarrollar acciones que permitan conocer a las personas que componen nuestra comunidad educativa y el trabajo que desempeñan	Nº de acciones	1	Diciembre 2023	Programa de la actividad	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad	Alcanzada

**Justificación del objetivo**

Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.

Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con el eje 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución. Así también, se alinea con el Contrato-Programa respecto a su objetivo de "Calidad en la formación".

**REVISIONES**

Todas las acciones han sido desarrolladas y alcanzadas satisfactoriamente.

**Recursos**

Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.

**Grupos de interés con impacto directo**

Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad.

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5. Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad</b>						
<b>ACCIONES</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>VALOR ESTÁNDAR O META</b>	<b>FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN</b>	<b>EVIDENCIAS</b>	<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>SEGUIMIENTO/ REVISIÓN</b>
Acción 5.1. Realizar consultas al estudiantado sobre sus intereses y preferencias y canalizar y apoyar sus propuestas de actividades	Nº de consultas	1	Diciembre 2023	Resultados de la consulta	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 5.2. Fomentar la máxima difusión de las actividades realizadas en la Facultad por distintos canales, prestando especial énfasis a las redes sociales	Nº de personas suscritas a las redes sociales de la Facultad Creación de nuevos canales de comunicación	Mínimo 100  Sí	Diciembre 2023	Canales de difusión e indicadores de consulta Indicadores de uso de redes sociales	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad	Alcanzada
Acción 5.3. Potenciar la implicación de las asociaciones estudiantiles en el impulso y en la participación en actividades de la Facultad	Nº de encuentros con las asociaciones Nº de actividades de la Facultad en las que participan asociaciones de estudiantes  Celebración del Día de las Asociaciones de Estudiantes en nuestra Facultad	1  3  Sí	Diciembre 2023	Convocatoria y acta de los encuentros Listado de actividades	Decano Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 5.4. Continuar con la convocatoria del Premio Fotografía Social y Política de la Facultad	Realización del concurso	Sí	Diciembre 2023	Convocatoria del concurso Actas de resolución del premio	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes	Alcanzada

Acción 5.5. Impulsar actividades de intercambio de experiencias y visibilización del trabajo del estudiantado	Realización de un festival de experiencias y proyectos estudiantiles	Sí	Diciembre 2023	Listado de actividades	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Coordinadoras/es de Grado Asociaciones estudiantiles	Alcanzada parcialmente
Acción 5.6. Presentar ante la Junta de Facultad una reflexión sobre la mejora de la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia, acompañada de un plan de acción al respecto	Presentación de la reflexión ante la Junta de Facultad y propuesta de un plan de acción	Sí	Diciembre 2023	Documento que recoge la reflexión del decano y el plan de acción	Decano Comisiones competentes	Alcanzada
<b>Justificación del objetivo</b>						
Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad. Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con el eje 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución.						
<b>REVISIONES</b>						
Todas las acciones han sido desarrolladas y alcanzadas satisfactoriamente, con la excepción de la Acción 5.5. “Impulsar actividades de intercambio de experiencias y visibilización del trabajo del estudiantado”, que ha sido alcanzada parcialmente, puesto que aunque no se ha podido aplicar la actividad prevista, sí que se han realizado otras actividades equivalentes que dan cuenta del objetivo de la acción. Se propone su reformulación para el nuevo Plan Director 2024-2025.						
<b>Recursos</b>						
Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contarán con los recursos e infraestructuras proporcionados por la Biblioteca.						
<b>Grupos de interés con impacto directo</b>						
Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad.						

## Eje Director UGR II. Universidad de excelencia en la docencia

### Línea Estratégica UGR II.1. Estudios de Grado: crecimiento intelectual, creativo y personal del estudiantado + II.2.

### Estudios de Posgrado: formación avanzada y especializada para el estudiantado + II.3. Ordenación de la actividad docente

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 6. Fomentar una oferta educativa (formal y no formal) de calidad, competitiva, atractiva y adaptada a las necesidades del estudiantado y a las demandas de la sociedad</b>						
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN
Acción 6.1. Mejorar los procedimientos administrativos para agilizar la matriculación y asignación de TFG	Propuesta de revisión y mejora de los procedimientos	Sí	Diciembre 2023	Documento de propuesta de mejora de los procedimientos	Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes Secretaría	Alcanzada
Acción 6.2. Mejorar la difusión de los videos explicativos para la realización y defensa de los TFG	Difusión en redes sociales, web, listas de correo y PRADO. N° mínimo de visualizaciones	Sí  100	Diciembre 2023	Videos realizados (enlaces e indicadores de difusión)	Coordinadoras/es de Grado	Alcanzada
Acción 6.3. Redactar un documento de competencias asociadas a la figura de coordinación del Programa de Educación Abierta	Redacción del documento de competencias de Educación Abierta	Sí	Diciembre 2023	Documento de competencias	Decano Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta	Alcanzada
Acción 6.4. Impulsar la puesta en marcha de un Máster sobre Ciencia de Datos desde las Ciencias Sociales que responda a las demandas del estudiantado en cuanto a orientación profesional	Redacción y presentación de una propuesta a la Escuela Internacional de Posgrado	Sí	Diciembre 2023	Documento de propuesta	Vicedecana de Investigación y Posgrado Comisiones competentes	Alcanzada

Acción 6.5. Desarrollar y poner en marcha un plan de mejora del programa de Educación Abierta y sus diferentes itinerarios	Plan de mejora Nº de talleres	Sí  15 por curso	Diciembre 2023	Plan de mejora	Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta	Alcanzada
Acción 6.6. Desarrollar una oferta de prácticas curriculares de los Grados orientada a la investigación	Nº de puestos de prácticas ofertados Incorporación de una propuesta formativa Propuesta de herramientas de difusión del proceso	16  Sí  Sí	Diciembre 2023	Informe de prácticas que recoge los aspectos del indicador	Vicedecana de Investigación y Posgrado	Alcanzada
Acción 6.7. Seguir promoviendo la colaboración con la Biblioteca de Ciencias Políticas y Sociología en las actividades (formativas, culturales, académicas...) y contribuir a la difusión de sus iniciativas, cursos y talleres de formación	Nº de actividades en colaboración con la Biblioteca Plan de difusión de las actividades de la Biblioteca	5  Sí	Diciembre 2023	Listado de actividades realizadas	Equipo decanal Comisiones competentes	Alcanzada

Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.

Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución y II. 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR. Así también, se alinea con el Contrato-Programa respecto al objetivo CC2 "Calidad de la Formación" y con el objetivo propio CC6 "Mejora del Programa de Educación Abierta (PEA) de la Facultad de Ciencias Política y Sociología".

#### REVISIONES

Todas las acciones se han desarrollado y alcanzado satisfactoriamente.

#### Recursos

Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos del programa de Educación Abierta, de la Biblioteca y de los Laboratorios de Investigación Cualitativa y Cuantitativa de la Facultad.

#### Grupos de interés con impacto directo

Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PAS y PDI de la Facultad, así como un efecto indirecto en las entidades del entorno.



### OBJETIVO ESTRATÉGICO 7. Liderar y potenciar procesos de innovación docente y de transformación educativa, fomentando la participación, colaboración y cohesión del profesorado

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN
Acción 7.1. Mejorar la coordinación entre las asignaturas de los Grados <sup>8</sup>	Nº mínimo de reuniones de coordinación Creación de calendario compartido de prácticas Revisión de guías docentes Recomendaciones para la planificación de las guías docentes	1 Sí Sí Sí	Diciembre 2023	Actas de reuniones Informe de revisión de guías Documento de recomendaciones	Vicedecana de Grado Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 7.2. Continuar con las Jornadas de Visibilización de los Departamentos y grupos de investigación	Nº de jornadas	2	Diciembre 2023	Programa de las jornadas	Vicedecana de Grado	Alcanzada
Acción 7.3. Potenciar el uso de PoliSocioLab en la práctica docente del Centro a través de la colaboración participativa del profesorado	Nº de asignaturas que integran actividades formativas en PoliSocioLab	10	Diciembre 2023	Listado de asignaturas implicadas en PoliSocioLAB y actividades realizadas	Vicedecana de Investigación y Posgrado	Alcanzada

<sup>8</sup> Conexión con las acciones de mejora:

SOC RA-R-018249: Revisar la existencia de solapamientos entre los contenidos en las guías docentes de materias afines.

SOC RA-R-018256: Analizar por parte de la coordinación para enfocar los contenidos de las guías docentes más conectados con la práctica profesional. Evitar solapamientos teórico/prácticos en las guías docentes.

SOC RA-R-018261: Recomendar al profesorado especificar en las guías docentes las actividades, prácticas y fechas. Establecer un calendario de prácticas en PRADO por parte del profesorado.

POL RA-R-017859: Mejorar y fomentar la comunicación intra-departamental e interdepartamental para mejorar la coordinación del programa formativo del Grado en Ciencias Políticas y de la Administración.

POL RA-R-017691: Creación en PRADO de un calendario con todas las prácticas y tareas que tienes que realizar los estudiantes de un grupo

Acción 7.4. Fomentar la participación del profesorado en proyectos/convocatorias de innovación y formación docente	Nº proyectos solicitados	2	Diciembre 2023	Listado de proyectos	Equipo decanal PDI	Alcanzada
<b>Justificación del objetivo</b>						
Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.						
Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución y II. 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad. Así también, se alinea con el Contrato-Programa respecto al objetivo CC2 “Calidad en la formación” y CC4 “Transformación Digital”.						
<b>REVISIONES</b>						
Todas las acciones se han desarrollado y alcanzado satisfactoriamente.						
<b>Recursos</b>						
Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos de los Laboratorios de Investigación Cualitativa y Cuantitativa de la Facultad.						
<b>Grupos de interés con impacto directo</b>						
Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad.						

## Eje Director UGR III. Universidad abierta al talento

### Línea Estratégica UGR III.1. Investigación de excelencia: nuestra seña de identidad + III.2. Transferencia de resultados de investigación: añadiendo valor al conocimiento

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 8. Potenciar la investigación de calidad, apoyada en redes de colaboración y con transferencia y visibilidad</b>						
<b>ACCIONES</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>VALOR ESTÁNDAR O META</b>	<b>FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN</b>	<b>EVIDENCIAS</b>	<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>SEGUIMIENTO/ REVISIÓN</b>
Acción 8.1. Promocionar e impulsar el programa de transferencia de conocimiento para Ciencias Sociales y otras actividades en colaboración con la OTRI	Desarrollo del programa Difusión de noticias sobre transferencia para Ciencias Sociales en la web del Centro	Sí  Sí	Diciembre 2023	Memoria del programa	Vicedecana de Internacionalización y Transferencia Comisiones competentes  OTRI	Alcanzada
Acción 8.2. Continuar con el programa de difusión de la investigación: Metodología por un tubo	Nº de sesiones	3 por semestre	Diciembre 2023	Enlace a los vídeos en redes sociales	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes	No alcanzada
Acción 8.3. Continuar con el programa de difusión de la investigación del PDI de la Facultad en redes sociales	Nº de publicaciones difundidas	20	Diciembre 2023	Informe de publicaciones en redes sociales e indicadores de impacto	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes	Alcanzada, parcialmente
Acción 8.4. Dar a conocer y potenciar el uso de la plataforma de investigación de la Facultad	Nº de reuniones anuales con los responsables de los Grupos de Investigación Nº de reuniones anuales con los doctorandos y	1  1	Diciembre 2023	Programa de las Jornadas y listado de demandas de actores implicados	Vicedecana de Investigación y Posgrado Grupos de investigación Comisiones competentes	Alcanzada

	doctorandas asociados a los departamentos con sede en la Facultad Celebración de Jornadas de Divulgación de la Investigación Científica	Sí				
Acción 8.5. Adquirir y potenciar el uso de software específico para la investigación social	Solicitud de ayuda para el programa de apoyo a la docencia práctica para dicha finalidad. Número de reuniones anuales con el PDI y los responsables de los Grupos de Investigación y los equipos de investigación consolidados a través de los proyectos llevados a cabo en convocatorias oficiales	Sí  1	Diciembre 2023	Software adquirido	Vicedecana de Investigación y Posgrado	Alcanzada
Acción 8.6. Impulsar una línea de investigación sociopolítica que integre a la comunidad educativa del Centro	Nº de reuniones anuales con las personas responsables de los Grupos, equipos de investigación y unidades de excelencia. Nº de publicaciones de resultados en la web del producto generado en dicha línea	2  2	Diciembre 2023	Actas de reuniones Enlace a web de resultados	Vicedecana de Investigación y Posgrado Grupos de investigación	Alcanzada parcialmente
Acción 8.7. Consolidar una propuesta formativa interuniversitaria en metodología para estudiantes de últimos cursos, de Máster y de doctorado	Nº de talleres	3 talleres	Mayo 2023	Programación de los talleres Datos de participación	Vicedecana de Investigación y Posgrado	Alcanzada

Acción 8.8. Ampliar el número y la diversidad de personal investigador que trabaja en proyectos de transferencia en el marco de la Cátedra Macrosad de Estudios Intergeneracionales	Incremento del nº de personal investigador en la Cátedra	1 persona nueva al año	Diciembre 2023	Relación del equipo investigador en la Cátedra	Director de la Cátedra Macrosad de Estudios Intergeneracionales	Alcanzada
<b>Justificación del objetivo</b>						
<p>Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.</p> <p>Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes 1: DESARROLLO DE PERSONAS altamente motivadas e implicadas con la institución, 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR, orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad; 3. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO que contribuya a solucionar los desafíos globales de la sociedad y que aporte valor en su entorno; y 8. TRANSFORMACIÓN DIGITAL de la universidad en todas sus dimensiones. Así también, se alinea con el Contrato-Programa respecto al objetivo CC2 “Calidad de la Formación”.</p>						
<b>REVISIONES (a completar en periodos posteriores)</b>						
<p>De las ocho acciones contempladas en el objetivo, cinco se han alcanzado satisfactoriamente. Dos se han alcanzado parcialmente:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Acción 8.6. “Impulsar una línea de investigación sociopolítica que integre a la comunidad educativa del Centro”. Aunque se han realizado diversas reuniones, no se ha logrado avanzar en esta línea. Se propone su reformulación para el próximo Plan Director 2024-2025.</li> <li>● Acción 8.3. “Continuar con el programa de difusión de la investigación del PDI de la Facultad en redes sociales”. No se ha alcanzado el valor meta debido a la falta de expresiones de interés por parte del profesorado. Se propone reformulación del indicador para el próximo Plan Director 2024-2025.</li> </ul> <p>No se ha alcanzado una acción:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Acción 8.2. “Continuar con el programa de difusión de la investigación: Metodología por un tubo”. Se propone eliminación por falta de expresiones de interés por parte del profesorado para su puesta en práctica. Se propone su eliminación para el próximo Plan Director 2024-2025</li> </ul>						
<b>Recursos</b>						
<p>Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos de los Laboratorios de Investigación Cualitativa y Cuantitativa de la Facultad.</p>						
<b>Grupos de interés con impacto directo</b>						
<p>Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad, así como en las entidades del entorno.</p>						

## Eje Director UGR V. Universidad ciudadana

### Línea Estratégica UGR V.1. Conexiones con el entorno económico y social + V.2. Relaciones con otras instituciones

<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 9. Potenciar espacios y procesos de colaboración con otros agentes sociales, económicos y profesionales que generen valor social y económico</b>						
<b>ACCIONES</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>VALOR ESTÁNDAR O META</b>	<b>FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN</b>	<b>EVIDENCIAS</b>	<b>RESPONSABLE(S)</b>	<b>SEGUIMIENTO/ REVISIÓN</b>
Acción 9.1. Promover actividades de colaboración con ONG	Realización de la Feria de Voluntariado Internacional y Local Nº de actividades en las que participan/colaboran ONG	Sí  2	Diciembre 2023	Listado y programa de actividades	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes Partes interesadas externas	Alcanzada
Acción 9.2. Contactar y colaborar con entidades del sector público, privado y el tercer sector para la implementación del plan de prácticas	Nº de entidades contactadas	45	Diciembre 2023	Listado de actividades con entidades colaboradoras	Vicedecano de Orientación, Profesionalización y Educación Abierta Comisiones competentes Partes interesadas externas	Alcanzada
<b>Justificación del objetivo</b>						
Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad. Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes: 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad; 3. GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO que contribuya a solucionar los desafíos globales de la sociedad y que aporte valor en su entorno; y 4. TRANSFORMACIÓN DEL ENTORNO mediante la innovación, el emprendimiento y la colaboración activa con los agentes socioeconómicos.						
<b>REVISIONES</b>						
Todas las acciones contempladas en el objetivo han desarrollado y alcanzando satisfactoriamente.						
<b>Recursos</b>						

Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos del programa de Educación Abierta y con la Oficina de Prácticas de la Facultad.

**Grupos de interés con impacto directo**

Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad, así como en las entidades del entorno.

## Eje Director UGR VI. Universidad internacional

### Línea Estratégica UGR VI.1. Enfoque estratégico de la internacionalización + VI.2. Orientación hacia la internacionalización de la comunidad universitaria

OBJETIVO ESTRATÉGICO 10. Fomentar la internacionalización de nuestra Facultad						
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO /REVISIÓN
Acción 10.1. Aplicación de las acciones recogidas en la Estrategia de Internacionalización del centro (2021-2023)	Nº de acciones acometidas	5	Diciembre 2023	Listado de actividades	Vicedecana de Internacionalización y Transferencia Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 10.2. Facilitar la aplicación de las acciones recogidas en la Estrategia de Internacionalización del centro (2021-2023) correspondientes a otros dinamizadores	Nº de acciones de difusión de noticias sobre programas a los que pueden acogerse otros dinamizadores	2	Diciembre 2023	Listado de actividades	Vicedecana de Internacionalización y Transferencia	Alcanzada
Acción 10.3. Continuar con la impartición de docencia en inglés en nuestros Grados	Nº de asignaturas impartidas en inglés	8	Diciembre 2023	Enlace a guías docentes	Vicedecana de Grado Comisiones competentes	Anual



Acción 10.4. Avanzar en la política de apoyo lingüístico de nuestra Facultad al estudiantado internacional <i>incoming</i>	Nº de asignaturas con apoyo lingüístico	13	Diciembre 2023	Listado de asignaturas	Vicedecana de Internacionalización y Transferencia	Anual
<b>Justificación del objetivo</b>						
Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.						
Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes: 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad; y 7. UNIVERSIDAD INTERNACIONAL, abierta al mundo y al servicio de los ciudadanos de una sociedad multicultural y global. Igualmente, se alinea con los objetivos del Contrato-Programa CC2 “Calidad en la Formación” y CC3 “Internacionalización”.						
<b>REVISIONES</b>						
Todas las acciones contempladas en el objetivo han desarrollado y alcanzando satisfactoriamente.						
<b>Recursos</b>						
Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos de las Oficinas de Prácticas e Internacionalización de la Facultad.						
<b>Grupos de interés con impacto directo</b>						
Este objetivo y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado de la Facultad, y específicamente en el estudiantado de movilidad (tanto entrante como saliente).						

## Eje Director UGR VII. Universidad socialmente comprometida

### Línea Estratégica UGR VII.2. Nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad + VII.3. Nuestro compromiso con la igualdad y la conciliación

OBJETIVO ESTRATÉGICO 11. Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria						
ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN
Acción 11.1. Impulsar iniciativas de formación y sensibilización en igualdad e inclusión social	Nº de iniciativas	4	Diciembre 2023	Listado de actividades	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad	Alcanzada
Acción 11.2 Continuar trabajando en el programa NEAE, con una atención personalizada	Aplicación del programa NEAE	Sí	Diciembre 2023	Informe	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad	Alcanzada
Acción 11.3. Facilitar recursos para adaptar materiales y metodologías docentes para la atención NEAE	Creación en la web de un repositorio de recursos de atención NEAE	Sí	Diciembre 2023	Enlace web a recursos NEAE	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad	En proceso
Acción 11.4. Trabajar en el diseño de un plan de igualdad y atención a la diversidad para nuestra Facultad	Propuesta de diseño de trabajo del plan	Sí	Diciembre 2023	Documento de la propuesta de trabajo	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Comisiones competentes	En proceso
<b>Justificación del objetivo</b>						

Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.

Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con los ejes: 2. APRENDIZAJE TRANSFORMADOR, orientado al desarrollo personal y profesional, plenamente integrado con la investigación y que responda a los retos de la sociedad; y 5. UNIVERSIDAD SOCIALMENTE RESPONSABLE, comprometida con el desarrollo sostenible, implicada con su entorno y referente en la generación de cultura. Se alinea con el objetivo del Contrato-Programa CC2 “Calidad en la Formación”.

#### **REVISIONES**

De las cuatro acciones, dos se han desarrollado y alcanzado satisfactoriamente. Dos acciones se han alcanzado parcialmente:

- Acción 11.3. “Facilitar recursos para adaptar materiales y metodologías docentes para la atención NEAE.” Aunque se ha avanzado en la recopilación de recursos, queda pendiente de término hasta que la nueva página web de la Facultad esté operativa (actualmente en proceso de construcción).
- Acción 11.4. “Trabajar en el diseño de un plan de igualdad y atención a la diversidad para nuestra Facultad.” Si bien se ha avanzado de forma importante en el diagnóstico (obteniendo el proyecto financiación específica por parte del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad), todavía queda pendiente la elaboración de una propuesta por parte de la Comisión de la Sostenibilidad, Inclusión, Accesibilidad e Igualdad de la Facultad, creada en el 2023.

#### **Recursos**

Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Concretamente, se contará con la infraestructura y recursos del programa de Educación Abierta y los proporcionados por la Convocatoria de Ayudas del Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión Social y Educación Abierta de la UGR.

#### **Grupos de interés con impacto directo**

Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PTGAS y PDI de la Facultad, así como en las entidades del entorno y colectivos sociales.

## Eje Director UGR IX. Gobernanza, gestión y calidad

**Línea Estratégica IX.1. Gobernanza ética, participativa y basada en la planificación estratégica + IX.2. Gestión ágil, coordinada y transparente + Línea Estratégica IX.3. Gestión económica solvente, sostenible y eficiente + IX.5. Calidad y confianza institucional**

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación - año)
Acción 12.1. Revisar las acciones de mejora para los Grados, poner en marcha las propuestas para la renovación de la acreditación y actualizar los informes de seguimiento de las acciones del Grado en el marco de la CCF	Revisión de informes de seguimiento y revisión de las acciones de mejora Nº de reuniones de las comisiones	Sí  3	Diciembre 2023	Informes de seguimiento Actas de reuniones	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 12.2. Fortalecer la Comisión de Calidad de la Facultad, en conexión con las Comisiones de Garantía de la Calidad de los grados, asegurando su buen funcionamiento y así poder impulsar las medidas necesarias para la mejora de la oferta educativa	Revisión de procesos Nº de reuniones	Sí 4	Diciembre 2023	Actas de reuniones	Decano Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada

### OBJETIVO ESTRATÉGICO 12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción 12.3. Motivar la participación del estudiantado y en general de la comunidad educativa en los procesos de mejora de nuestras titulaciones <sup>9</sup>	Nº de actividades de información para sensibilizar sobre la importancia de participar en los procesos de mejora Nº de nuevos canales de difusión de las encuestas de satisfacción Incremento del número de asistentes en las comisiones de la Facultad.	2  2  75% de asistentes	Diciembre 2023	Indicadores de participación en las comisiones y encuestas de satisfacción	Decano Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada

<sup>9</sup> Conexión con las acciones de mejora:

POL (RA-R-018151): Desde el Centro se difundirá a través de las redes sociales y las listas de distribución, así como en la página web del título la importancia de contestar las encuestas de satisfacción para mejorar la calidad del grado y del funcionamiento del centro y cómo hacerlo.

SOC (RA-R-018250): Realizar una labor de sensibilización sobre la importancia de las encuestas de calidad dentro de nuestros procesos de mejora. Explicar el impacto de esas encuestas para el mantenimiento del grado.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO 12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad

ACCIONES	INDICADOR	VALOR ESTÁNDAR O META	FECHA ESTIMADA DE CONSECUCCIÓN	EVIDENCIAS	RESPONSABLE(S)	SEGUIMIENTO/ REVISIÓN (a completar al final del periodo de evaluación – año)
Acción 12.4. Visibilizar los procesos y los resultados del trabajo sobre la calidad de nuestra Facultad	Desarrollo un espacio web sobre calidad Nº de diferentes redes, listas o canales de difusión sobre el trabajo en calidad	Sí  3	Diciembre 2023	Enlace web	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Coordinadoras/es de Grado Comisiones competentes	Alcanzada
Acción 12.5. Mejorar la web de la Facultad para que los procedimientos de Secretaría sean más accesibles	Mejora de la web	Sí	Diciembre 2023	Enlace web	Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad Secretaría	En proceso

Este objetivo surge de la confluencia de varias fuentes: el programa electoral del Decano, la hoja de ruta decanal diseñada de forma semestral por el equipo decanal y del proceso participativo de análisis de partes interesadas en la Facultad.

Se alinea con el Plan Estratégico UGR, concretamente con el eje: 6. BUEN GOBIERNO orientado al desarrollo de la organización, la gestión ágil y transparente y la sostenibilidad financiera. Igualmente, se alinea con el Contrato-Programa de la Facultad respecto al objetivo CC1 "Acreditación Institucional".

### REVISIONES

Se han alcanzado cinco acciones del objetivo. La acción 12.5 "Mejorar la web de la Facultad para que los procedimientos de Secretaría sean más accesibles" está en proceso, ya que, aunque se ha avanzado en la mejora de los contenidos informativos, queda pendiente su publicación en la web de la Facultad, actualmente en proceso de renovación.

### Recursos

Estos objetivos y acciones se llevarán a cabo con los recursos materiales, humanos y económicos con los que cuenta la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.

### Grupos de interés con impacto directo

Estos objetivos y sus acciones tendrán un efecto directo sobre el estudiantado, PAS y PDI de la Facultad.

## DESCRIPCIÓN Y EVIDENCIAS DE LAS ACCIONES

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1. Conocer y responder a las necesidades, intereses y demandas del estudiantado, fomentando su vocación, compromiso con el estudio y (auto)aprendizaje**

**Acción 1.1. Participar en las jornadas de Puertas Abiertas de la UGR y en otras actividades para la difusión de los títulos entre estudiantes de secundaria**

Estado: Alcanzada

- Participación en el Salón Estudiantil UGR (24, 25 y 26 de abril de 2023). Enlace al programa del Salón: [https://creces.ugr.es/pages/jornadas\\_acceso\\_universidad/granada](https://creces.ugr.es/pages/jornadas_acceso_universidad/granada)
- Enlace a publicación en redes sociales: <https://x.com/polisocioUGR/status/1650786574974500864?s=20>



- Otras evidencias: Visitas a centros de educación secundaria:



- Visita a IES Agustinos, Padre Manjón y Ángel Ganivet



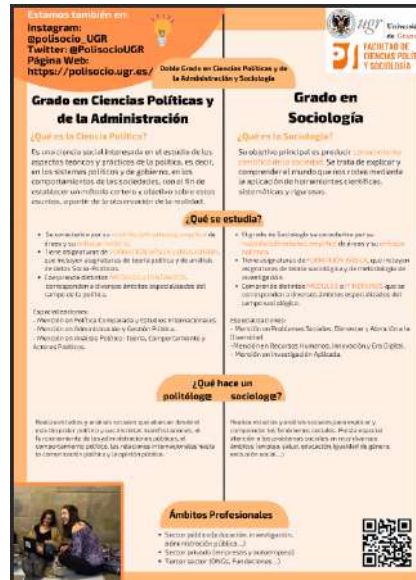
## Acción 1.2. Mejorar los materiales de difusión de las titulaciones

Estado: Alcanzada

- Elaboración e impresión de folletos y carteles sobre grados y dobles grados.







- Roll up sobre la visión de la Facultad
- Nuevo canal de Telegram: t.me/polisociougr
- Cartel difusión de las redes sociales



- Estudio sobre el seguimiento y dinamización de las redes sociales. Análisis de su uso y participación, realizado en el contexto de unas prácticas curriculares en PoliSocioLAB
- Realización de vídeos cortos de difusión de las titulaciones de Sociología en colaboración con la UAB: <https://x.com/PolitiquesUAB/status/1679476774168584193?s=20>
- Realización de vídeos cortos de difusión de las titulaciones de Sociología y Ciencias Políticas y de la Administración en el contexto de las Jornadas de Estudiantes y Profesionales de la Sociología en Andalucía (26-27 de octubre de 2023). Disponibles en el canal de youtube de la Facultad:
  - Estudiantes de la UGR: <https://youtu.be/04c5lkRexm4?si=8DRPSOnFktFWf16v>
  - Estudiantes de la UPO: <https://youtu.be/BAjOkLR5n7U?si=GgXSNS04ZzHe90Af>
  - Decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la UPO: <https://youtu.be/TOWr50Er6As?si=ndun2yH0Vvtjmk6>
  - Mar Venegas: [https://youtu.be/R-0leDGQwmY?si=nEVm2WW\\_QK\\_9onOx](https://youtu.be/R-0leDGQwmY?si=nEVm2WW_QK_9onOx)

- Inmaculada Montero: [https://youtu.be/nTxfzd1aPxU?si=wfSL\\_tvmg6w0\\_W7T](https://youtu.be/nTxfzd1aPxU?si=wfSL_tvmg6w0_W7T)
- María Dolores Martín Lagos: <https://youtu.be/TceA06QXjr0?si=NvfjddGnyv04HbTg>
- Alejandro Romero Reche: [https://youtu.be/oeWGISPX\\_Cg?si=sROpy\\_gZeNofvmu-](https://youtu.be/oeWGISPX_Cg?si=sROpy_gZeNofvmu-)

### **Acción 1.3. Realizar las jornadas de bienvenida al estudiantado de nuevo ingreso y de movilidad**

Estado: Alcanzada

- Realización de las Jornadas de Bienvenida a Estudiantes. 19 de septiembre de 2023, 11:00 (turno mañana) y 18:00 (turno tarde). Enlace:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1703694514823528686?s=20>

### **Acción 1.4. Elaborar una guía de bienvenida con orientaciones básicas sobre las titulaciones, recursos y servicios de la Facultad**

Estado: Alcanzada

- Actualización de la Guía de Bienvenida:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Boletin-noticias/Septiembre/Gu%C3%ADa%20Bienvenida%20FAC%2023-24.pdf>

### **Acción 1.5. Mantener reuniones periódicas con el estudiantado de los distintos cursos de los Grados y Dobles Grados y con sus representantes**

Estado: Alcanzada

- Reuniones de la Vicedecana de Grado con representantes de grupo de las tres titulaciones con grupos propios (Ciencias Políticas y de la Administración, Sociología y el Doble Grado en Derecho y Ciencias Políticas y de la Administración):
  - Curso 2022-2023: 8 de noviembre de 2022, 7 de marzo de 2023 y 30 de mayo de 2023
  - Curso 2023-2024: 24 de octubre de 2023
- Reuniones de la Vicedecana de Grado con estudiantes de los Dobles Grados:
  - Doble Grado en Ciencias Políticas y de la Administración y Sociología:
    - 30 de mayo de 2023
    - 20 de octubre de 2023
  - Doble Grado en Ciencias Políticas y de la Administración y Periodismo:
    - 30 de mayo de 2023
    - 20 de octubre de 2023

- Reuniones del Coordinador de Dobles Grados:
  - Reuniones de presentación a estudiantado de primero de los Dobles Grados:
    - Doble Grado Derecho y Ciencias Políticas. Lunes 2 de octubre de 2023
    - Doble Grado Ciencias Políticas y Periodismo. Miércoles 4 de octubre de 2023
    - Reunión con los delegados de los dobles grados: 20 de octubre de 2023.

### **Acción 1.6. Reconocer y visibilizar los mejores TFG de nuestras titulaciones**

Estado: Alcanzada parcialmente

- Convocatoria de Premios a los Mejores TFG de las titulaciones.
  - Enlace a las directrices de TFG: <http://sl.ugr.es/OdNr>
  - Enlaces a las actas de las Comisiones en las que se aprueban:
    - Curso 22-23:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Comision-gobierno/2022-2023/acuerdos-adoptados/5-Acuerdos%20sesi%C3%B3n%20ordinaria%2024-01-2023.pdf>
- Acto de entrega de los Premios a Mejores TFG en el acto de conmemoración del Día de la Facultad, 14 de marzo de 2023.
- Publicación en DIGIBUG. Creación de una colección en DIGIBUG, repositorio de ciencia abierta de la UGR: <https://digibug.ugr.es/handle/10481/75362>

### **Acción 1.7. Realizar un análisis de necesidades del estudiantado de posgrado**

Estado: No realizada

### **Acción 1.8. Realizar un estudio sobre la satisfacción y las necesidades, intereses y demandas del estudiantado de nuestras titulaciones**

Estado: En proceso

Se ha realizado estudios y análisis sobre:

- Necesidades, demandas y expectativas sobre el TFG (véase evidencias de la acción 1.9).
- Se ha avanzado en el diseño del estudio sobre satisfacción, necesidades, intereses y demandas del estudiantado. Se ha creado un grupo de trabajo y se han mantenido diversas reuniones de coordinación y diseño.

### **Acción 1.9. Realización de un plan de mentorización y tutorización del estudiantado matriculado en el TFG**

Estado: En proceso

Se realizan las siguientes acciones:

- Foro en PRADO de dudas y consultas
- Taller de TFG dentro de Educación Abierta, Itinerario Transversal (días 24 octubre y 7 noviembre de 2023). Cartel:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Educacion-abierta/Itinerario0/Plazos-carteles/IT.Trans.%20T.1.%20TFG.%2023-24.%201Sem..pdf>  
Programa:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Educacion-abierta/programa-itinerario-0.pdf>
- Aplicación de un cuestionario online para recoger las necesidades específicas del estudiantado para la realización del TFG.:  
<https://docs.google.com/forms/d/159XE48zYUlpZ0hW3bEE5XMMqJqIqEvobiUq2jijy0V4A/viewanalytics> Los datos están disponibles en:  
<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1WR08JCu6LLIW-BZQyFc3kzq9ioMwoWvq5rRCc2LNHcM/edit?usp=sharing>
- Las necesidades recogidas se trasladarán al Plan de mentorización y tutorización (pendiente de diseñar) en el marco del Plan de Acción Tutorial.

### **Acción 1.10. Mejorar y difundir los canales de comunicación con la Facultad y de presentación de sugerencias y reclamaciones**

Estado: Alcanzada

- Creación de un canal de Telegram de la Facultad: t/me/polisociougr
- Estudio de uso de redes sociales. Implementación de nuevas estrategias de seguimiento del uso de las redes sociales y fomento de la participación (prácticas en el Laboratorio PolisocioLAB)
- Se está trabajando en el diseño de la nueva página web, en donde incorporará de forma más visible el canal de presentación de quejas, sugerencias y reclamaciones.
- Elaboración de un Protocolo Elaboración de un Protocolo para la Gestión de Quejas, Sugerencias y Felicitaciones de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología, aprobado en Comisión de Calidad el 24 de febrero de 2023, y disponible en la página web de la Facultad: <https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Comision-calidad/gestion-sistema-calidad/Quejas,%20sugerencias%20y%20felicitaciones.pdf>
- Elaboración de diapositivas de difusión para redes y pantallas informativas de la Facultad:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1759854957186990284?s=20>  
[https://www.instagram.com/p/C3j\\_KnhMqJr/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==](https://www.instagram.com/p/C3j_KnhMqJr/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)



## OBJETIVO ESTRATÉGICO 2. Fomentar la orientación y el acompañamiento del estudiantado en su profesionalización e inserción laboral

### Acción 2.1. Dotar al centro de un Plan de Orientación Académica y Profesional

Estado: Alcanzada

- Elaboración de un Plan de Orientación Profesional, presentado ante la Comisión de Prácticas el 29 de noviembre de 2023 (pendiente de subir a la nueva web de la Facultad).

### Acción 2.2. Elaboración de un Plan de Mejora de las Prácticas Curriculares y Extracurriculares

Estado: Alcanzada

- Elaboración de un Plan de Mejora de las Prácticas Curriculares y Extracurriculares, presentado ante la Comisión de Prácticas el 29 de noviembre de 2023 (pendiente de subir a la nueva web de la Facultad).

### Acción 2.3. Introducción de contenidos relativos a la práctica profesional en el apartado de información adicional de las Guías Docentes

Estado: Alcanzada

- Envío de recomendaciones al profesorado para la incorporación de contenidos profesionales en las Guías Docentes (correo electrónico 6 de junio de 2023)
- Guías docentes que incorporan contenidos profesionales:
  - Grado en Sociología: 18 (36%)
  - Grado en Ciencias Políticas y de la Administración: 9 (18%)

REFERENCIAS SOBRE PROFESIONALIZACIÓN EN GUÍAS DOCENTES GRADO EN SOCIOLOGÍA:

Primer curso

- Conceptos, Teorías y Métodos en la Investigación Sociológica

#### Segundo curso

- Ciencia y Minería de Datos
- Sociology of the Life Course
- Teoría Sociológica Clásica y Moderna
- Técnicas de producción de información cualitativa en Sociología

#### Tercer curso

- Análisis de datos cualitativos en Sociología
- Sociología de la Empresa y los Recursos Humanos
- Teoría sociológica contemporánea
- Análisis demográfico
- Procesos de cambio social
- Sociología Rural
- Sociología Urbana

#### Cuarto curso

- Análisis Electoral
- Sociología de la Comunicación y de la Opinión Pública
- Sociología de la Población y de las Migraciones
- Políticas de Desarrollo Local
- Prácticas Externas

#### REFERENCIAS SOBRE PROFESIONALIZACIÓN EN GUÍAS DOCENTES GRADO EN CIENCIAS POLÍTICAS Y DE LA ADMINISTRACIÓN:

##### Primer curso

- Fundamentos de Ciencia de la Administración:
- Economía Política:
- Ordenamiento Constitucional Español
- Técnicas de Producción de Datos Sociopolíticos

##### Segundo curso

- Análisis de Datos Sociopolíticos
- Sistema Político Español
- Estructura Social de España y Andalucía

#### Tercer curso

- Comportamiento político, partidos y grupos de presión
- Cuarto curso
- Prácticas

### **Acción 2.4. Ofertar talleres que mejoren la competencia profesional y empleabilidad del estudiantado**

Estado: Alcanzada

- Curso 2022-23. Talleres ofertados:
  - Emprendimiento social. Realizado. Participación: 21 personas.
  - La comunicación. Trucos para comunicar de forma eficiente. Elevator Pitch y Vídeo CV. Realizado, Participación: 22 personas.
  - Gestión de proyectos. Participación: 76 personas.
- Primer semestre del curso 2023-24: 1 taller
  - Soft Skills. 7 competencias clave para el desarrollo profesional. Realizado, Participación: 25 personas.
  - Autoconocimiento y empleabilidad con LEGO SERIOUS PLAY. Realizado. No realizado.
- Taller de Práctica Interprofesional del Doble Grado de Ciencias Políticas y de la Administración y Derecho, con el juez Calatayud, Carmen García, catedrática de Derecho Civil, y Fermín Olvera, Jefe de Servicio de Justicia organizada por Ángel Cazorla. 31 de marzo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1641769251529793537?s=20>
- Jornadas de Orientación Laboral y Experiencias Profesionales en el ámbito de la Sociología y de las Ciencias Políticas y de la Administración. 21 de marzo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1637843691514544134?s=20>



### **OBJETIVO ESTRATÉGICO 3. Impulsar y contribuir en los procesos de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento de nuestro personal (PTGAS y PDI)**

#### **Acción 3.1. Mantener encuentros periódicos con PDI y PTGAS para conocer sus necesidades de estabilización, desarrollo profesional y reconocimiento**

Estado: Alcanzada

- 6 Reuniones de la Vicedecana de Investigación con el Personal FPU en el contexto de un Proyecto de Equipo Docente. La agenda de las reuniones en el marco del PID fue: 30 de enero, 8, 13, 14 de febrero, 20 de marzo de 2023.



- Reuniones individuales del Decano con miembros del PTGAS.
- Información por parte del Decano de reconocimientos y logros del PTGAS en Junta de Facultad y Comisión de Gobierno.
- Homenaje al profesor Juan Carlos de Pablos, con la presentación del libro “Un mapa de la realidad social”, ensayo inédito escrito en 1995.

<https://x.com/romeroreche/status/1641193307681304576?s=20>

<https://x.com/polisocioUGR/status/1640753538300084225?s=20>



### **Acción 3.2. Seguir manteniendo reuniones con el profesorado por cohortes para conocer sus propuestas y canalizarlas**

Estado: Alcanzada

- La Vicedecana de Grado ha mantenido 3 reuniones con profesorado, distribuido en tres cohortes (9 de febrero, 4 y 17 de marzo de 2022).
- Reunión con representantes de Departamentos (5 de marzo de 2023)

### **Acción 3.3. Incorporar al PTGAS en actividades formativas y académicas de la Facultad**

Estado: Alcanzada

- Participación de manera regular del PTGAS en las distintas comisiones de la Facultad
- Participación del PTGAS en el Staff Training Week. 8-12 de mayo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1650760395026489344?s=20>
- Participación de Ángela Raya, como miembro de la Comisión de Convivencia, en un curso sobre mediación que se está llevando a cabo.
- La Administradora (y antes el Administrador) están siempre presentes en las bienvenidas al nuevo alumnado, tanto las generales como las destinadas al alumnado de movilidad internacional entrante.

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 4. Avanzar hacia una Facultad más humanizada, acogedora, protectora, solidaria y comprometida con el bienestar de su comunidad educativa**

### **Acción 4.1. Dar la bienvenida al nuevo profesorado que se incorpora a la Facultad y ofrecerles toda la ayuda y apoyo que necesiten**

Estado: Alcanzada

- Al inicio de cada cuatrimestre se ha dado la bienvenida al nuevo profesorado, así como al que se va incorporando a lo largo de cada cuatrimestre y se les invita a pasar por el Vicedecanato para intercambiar puntos de vista.

### **Acción 4.2. Incorporación y visibilización de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en las actividades de nuestra Facultad**

Estado: Alcanzada

- Se incorpora el logo ODS en talleres de Educación Abierta y actividades de la Facultad relacionados con los ODS. Igualmente también en el cartel general. Algunos ejemplos:



**EDUCACIÓN ABIERTA** FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

**ITINERARIO 1: Aprendizaje-Servicio**

**TALLER: LENGUA DE SIGNOS ESPAÑOLA, UNA LENGUA INCLUSIVA**

25 octubre, 8 y 22 de noviembre  
De 17:30 a 20:30

12 horas (9 presenciales y 3 de trabajo autónomo)

Mª del Rocío Pérez Estudillo

Más información en:  
<https://polisocio.ugr.es/educacion-abierta-itinerario-1.php>



**EDUCACIÓN ABIERTA** FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

**ITINERARIO FORMATIVO 1: APRENDIZAJE-SERVICIO**

**"Cambio, Luego Existo": Taller de creación de canciones contra la violencia de género**

**DOCENTE: Ismael Cervera "Annarce"**

- Canal youtube:  
<https://www.youtube.com/channel/UC7qT1MhW5W1D0H8479QA>

12 horas presenciales + 2 horas de trabajo autónomo

- 17 de octubre de 18:00 a 20:00
- 24 de octubre de 18:00 a 20:00
- 31 de octubre de 18:00 a 20:00
- 7 de noviembre de 18:00 a 20:00
- 14 de noviembre (grabación en estudio)
- 21 de noviembre de 18:00 a 20:00



**EDUCACIÓN ABIERTA** Facultad de Ciencias Políticas y Sociología

**ITINERARIO I. APRENDIZAJE-SERVICIO**

**RADIO INCLUSIÓN: Talleres de creación de podcasts colaborativos sobre discapacidad e inclusión social**

Horas: 8 horas (6 presenciales y 2 de trabajo autónomo)

- Martes 21/09/2023, 17:30-19:30
- Martes 28/03/2023, 17:30-19:30
- Martes 13/04/2023, 17:30-19:30

**Docentes:**

- José Moneiro José Moneiro – Técnico Superior en Imagen y Sonido (especialidad en Imagen) – Graduado en Sociología
- Victor Díaz: Técnico en animación socio-cultural, Graduado en Sociología.
- Almeraz Bouadil: Técnico en producción, especialista en cocina y audio.



**EDUCACIÓN ABIERTA** FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

**ITINERARIO FORMATIVO 1: APRENDIZAJE-SERVICIO**

Zaidín intercultural: Comunica y Media 2.0

**CURSO ONLINE "FAKE NEWS Y LUCHA CONTRA LOS DISCURSOS DE ODIOS"**

Duración: del 6 de noviembre al 3 de diciembre en formato virtual asincrónico. 15 horas lecturas y revisión de materiales +5 horas de trabajo autónomo

Profesora: Magdalena Frigeno

¡APÚNTATE A ESTE CURSO ONLINE Y CONVIERTE EN AGENTE DE COMUNICACIÓN!

ASAD | asadadiflora | Asociación ASAD | ORBARZA | ASAD | COLABORA | UNIVERSIDAD DE GRANADA | Fundación "La Caixa"

Más información en: [www.asad.es](http://www.asad.es)



**Educación Abierta 2022-2023**  
Programa para el primer semestre

<p><b>ITINERARIO 1: APRENDIZAJE-SERVICIO</b></p> <p>25 de oct. 8 y 22 de nov. 17:30-20:30</p> <p><b>TALLER 1:</b> Lengua de signos española, una lengua inclusiva</p> <p>22 y 29 de nov. 11:00-14:00</p> <p><b>TALLER 2:</b> Introducción a la redacción y planificación de proyectos de cooperación</p>	<p><b>ITINERARIO 2: ANÁLISIS APLICADO DE DATOS</b></p> <p>18 y 25 de oct. 18:00-20:00</p> <p><b>TALLER 1:</b> Análisis de la actualidad política con software de análisis cualitativo: McQueer y BM</p> <p>22 y 29 nov. 18:00-20:00</p> <p><b>TALLER 2:</b> Aprende a utilizar Excel para el análisis de datos</p> <p>8 y 15 de nov. 11:00-15:00</p> <p><b>TALLER 3:</b> ¿Cómo se maneja el SPSS como un profesional? Introducción al trabajo con sintaxis</p>	<p><b>ITINERARIO 3: ORIENTACIÓN, PROFESIONALIZACIÓN Y EMPLEO</b></p> <p>25 de oct. 11:00-14:00, 18:00-21:00</p> <p><b>TALLER 1:</b> Emprendimiento social</p> <p>15 y 22 de nov. 18:00-21:00</p> <p><b>TALLER 2:</b> La comunicación. Trucos para comunicar de forma eficiente. Elevator Pitch y Video CV</p>
<p><b>ITINERARIO 4: PRÁCTICAS CULTURALES Y ARTÍSTICAS</b></p> <p>25 oct. 8, 15 y 22 nov. 11:30-15:00</p> <p><b>TALLER 1:</b> ¡Otro podcast más!</p> <p>25 oct. 8, 15 y 22 nov. 18:00-20:00</p> <p><b>TALLER 2:</b> Formación en debate. Club de debate universitario de Granada</p>	<p><b>ITINERARIO 4: PROFESIONALIZACIÓN EN INVESTIGACIÓN APLICADA</b></p> <p>8 y 10 nov. 12:00-14:00</p> <p><b>TALLER 1:</b> ¿Cómo formular la pregunta de investigación en Ciencias Sociales?</p> <p>9 y 15 dic. 12:00-14:00</p> <p><b>TALLER 2:</b> Caminando por la ciencia me encontré al Sur. Feminismos y decolonialidad</p> <p>2, 7 y 9 feb. 11:00-14:00</p> <p><b>TALLER 3:</b> El diseño de la investigación: enfoques cualitativos, cuantitativos y mixtos</p>	<p><b>ITINERARIO TRANSVERSAL</b></p> <p>25 de oct. 11:00-14:00</p> <p><b>TALLER 1:</b> Claves y oportunidades en la UGR para la internacionalización del currículo académico y profesional</p> <p>8 de nov. 11:00-14:00</p> <p><b>TALLER 2:</b> Introducción a la extracción y el análisis de datos para Sociología y Ciencias Políticas (Nivel 1)</p> <p>22 y 29 de nov. 11:00-14:00</p> <p><b>TALLER 3:</b> Introducción a la extracción y el análisis de datos para Sociología y Ciencias Políticas (Nivel 2)</p>

CONSULTA LOS ITINERARIOS E INSCRÍBETE:  
[polisocio.ugr.es/educacion-abierta.php](http://polisocio.ugr.es/educacion-abierta.php)

### **Acción 4.3. Desarrollar acciones que permitan conocer a las personas que componen nuestra comunidad educativa y el trabajo que desempeñan**

Estado: Alcanzada

- Visibilización en redes de equipos, comisiones y personas que trabajan en la Facultad:
  - Equipo de Internacionalización:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1674741005394800644?s=20>
  - Creación de la Comisión de Sostenibilidad, Inclusión e Igualdad de la Facultad:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1630315474503254024?s=20>
  - Proyecto Habita: <https://x.com/polisocioUGR/status/1672177860679802880?s=20>  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1630561733193392128?s=20>
  - Felicitaciones en redes sociales por los logros y reconocimientos de los miembros de nuestra comunidad educativa:
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1627664094370185217?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1734495597694992526?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1725460899375239536?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1705151445891227931?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1674731263784042499?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1705151445891227931?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1674731263784042499?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1638260957301334016?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1636329759390019584?s=20>
    - <https://x.com/polisocioUGR/status/1627664094370185217?s=20>
- Partido de fútbol entre Políticas y Sociología, con motivo del Día de la Facultad, 15 de marzo 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1636036777474498560?s=20>
- Entrevistas del programa Sociópolis (realizado por la Asociación Red Sociológica) a miembros de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología:
  - Entrevista a Mar Venegas, profesora del Departamento de Sociología y vicerrectora de Igualdad, 3 de mayo de 2023: <https://www.youtube.com/watch?v=takwDn1F5oY>
  - Entrevista a Mariano Sánchez, profesor de Sociología y Decano de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. 9 de junio de 2023:  
[https://x.com/en\\_sociopolis/status/1667280967176794114?s=20](https://x.com/en_sociopolis/status/1667280967176794114?s=20)
  - Entrevista a Ricardo Duque, profesor del Departamento de Sociología. 20 de noviembre de 2023: <https://www.youtube.com/watch?v=TPfKPdaO8Rs>
  - Entrevista a Antonio Lozano, coordinador de la unidad de mediación de la Universidad de Granada. 22 de noviembre de 2023:  
<https://www.youtube.com/watch?v=gmrKi16d3Ro>

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 5. Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad**

### **Acción 5.1. Realizar consultas al estudiantado sobre sus intereses y preferencias y canalizar y apoyar sus propuestas de actividades**

Estado: Alcanzada

- Estudio sobre participación en redes sociales, en el contexto de unas prácticas en el Laboratorio PoliSocioLab. Febrero-mayo 2023.
- Consultas vía correo electrónico, teléfono y WhatsApp a Delegación de Estudiantes y asociaciones estudiantiles para la realización de actividades en la Facultad, entre ellas el Acto de Inauguración del Curso y el Día de la Facultad.
- Consulta sobre la adhesión de la Facultad al Sello Libre de Humo de la UGR. 27 de marzo de 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1638215201664147457?s=20>

### **Acción 5.2. Fomentar la máxima difusión de las actividades realizadas en la Facultad por distintos canales, prestando especial énfasis a las redes sociales**

Estado: Alcanzada

- Todas las actividades realizadas en la Facultad, y en particular las organizadas por los miembros de nuestra comunidad educativa, son difundidas, en función de sus características y público objetivo en:
  - Web de la Facultad: <https://polisocio.ugr.es/>
  - Cuenta de Instagram: [instagram.com/polisocio\\_ugr](https://www.instagram.com/polisocio_ugr) (994 seguidores/as)
  - Cuenta X: [https://twitter.com/i/flow/login?redirect\\_after\\_login=%2Fpolisociougr](https://twitter.com/i/flow/login?redirect_after_login=%2Fpolisociougr) (1853 seguidores/as)
  - Canal de Telegram: [t.me/polisociougr](https://t.me/polisociougr) (118 suscriptores/as)
  - Canal Youtube: [youtube.com/c/FacultadPolíticasySociologíaUniversidadGranada](https://www.youtube.com/c/FacultadPolíticasySociologíaUniversidadGranada) (222 seguidores/as)
  - Pantallas de la Facultad

### **Acción 5.3. Potenciar la implicación de las asociaciones estudiantiles en el impulso y en la participación en actividades de la Facultad**

Estado: Alcanzada

- Participación en elección de cargos DGE en Junta de Facultad diciembre de 2022, y participación en diferentes Comisiones.
- Contacto permanente con las personas representantes de las asociaciones para proponer y organizar actividades en la Facultad, concretamente respecto al Acto de Inauguración de Curso y el Día de la Facultad.
  - Participación del Club de Debate en el Día de la Facultad, 14 de marzo de 2023
  - Participación de Red Sociológica y CITERE en las II Encuentro de Estudiantes, Docentes y Profesionales de Sociología en Andalucía, desarrolladas en la Facultad,

26 y 26 de octubre de 2023:

<https://x.com/polisocioUGR/status/1717111065329222084?s=20>

- Participación de las asociaciones en el Programa de Educación Abierta:
  - Red Sociológica:
    - Taller “Otro podcast más”. 25 de octubre, 8,15 y 22 de noviembre de 2023.
    - Taller “Radio Inclusión. Talleres de creación de podcasts colaborativos sobre discapacidad e inclusión social”. 21 y 28 de marzo y 11 de abril de 2023
    - Taller “Cine y Sociedad”
- Participación en el Taller de Radio (Laboratorios PoliSocioLAB):
  - Red Sociológica: Podcast Sociópolis:  
[https://www.ivoox.com/podcast-sociopolis\\_sq\\_f11725255\\_1.html](https://www.ivoox.com/podcast-sociopolis_sq_f11725255_1.html)
  - [https://www.youtube.com/@en\\_sociopolis](https://www.youtube.com/@en_sociopolis)
  - Podcast Situation Room: a Pablo Simón, politólogo de la Universidad Carlos III (Situation Room): <https://x.com/polisocioUGR/status/1727650698924286124?s=20>
- Colaboración en las actividades impulsadas por las asociaciones:
  - Proyecto "The True Dialogue" enmarcado en el programa "Europa por los ciudadanos" cofinanciado por la Comisión Europea (Red Sociológica):  
<https://x.com/RedSociologica/status/1565705279613931525?s=20>
  - Colaboración con la Asociación Las niñas del Tul (Red Sociológica):  
<https://x.com/RedSociologica/status/1567445497941475330?s=20>
  - I Concurso de Fotografía Social y festival de Cortos Sociales (organizado por Red Sociológica): <https://x.com/RedSociologica/status/1651664720447827981?s=20>
  - I Congreso de Jóvenes Divulgadores en Ciencias Sociales (organizado por Red Sociológica). 1 de diciembre de 2023.:  
<https://x.com/RedSociologica/status/1729813416452280644?s=20>  
<https://x.com/RedSociologica/status/1730598294592577814?s=20>
  - Curso de Estadística con R, impartido por el profesor Alfonso García Pérez, catedrático de estadística en la UNED. 24 de marzo de 2023:  
<https://x.com/RedSociologica/status/1635320265998737408?s=20>
  - Lucha contra los discursos de odio. Taller teórico-práctico (organizado por Red Sociológica). 22 y 29 de noviembre de 2023. Enlace X:  
<https://x.com/RedSociologica/status/1625186261249015841?s=20>
  - Jornadas de oposiciones con INAP (organizadas por Delegación de Estudiantes). 18 de abril de 2023. Organizadas por la Delegación de Estudiantes:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1647995830249324544?s=20>
  - Foro de “Jóvenes Políticos” con las representaciones políticas de nuestro país. 27 de abril de 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1650950043803742211?s=20>
  - El primer debate. Elecciones municipales 28M. 12 de mayo de 2023. Organizado por el Club de Debate: <https://x.com/polisocioUGR/status/1655991699968016384?s=20>



- Conferencia de Pablo Simón, “Entender la política”. 21 de noviembre de 2023 (organizada por Delegación de Estudiantes):  
[https://x.com/polisocio\\_ugr/status/1726872942997561714?s=20](https://x.com/polisocio_ugr/status/1726872942997561714?s=20)
- Charla Cejos UGR.
- Taller de educación sexual con perspectiva de género (organizado por Delegación de Estudiantes). 12 de diciembre de 2023. Enlace a X:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1734214981145522416?s=20>
- Presentación del nuevo curso Club Universitario de Debate, 4 de octubre de 2023. Sesión de presentación y debate de exhibición: ¿Se debe ofrecer la amnistía a los políticos implicados en el proces) Enlace:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1709256185428222378?s=20>
- Invitación a las asociaciones a unirse a la Declaración sobre la Convivencia en la Facultad.

#### **Acción 5.4. Continuar con la convocatoria del Premio Fotografía Social y Política de la Facultad**

Estado: Alcanzada

- Aprobación de las bases del VI Concurso de Fotografía Social y Política, del curso 2022-23, en Comisión de Actividades Culturales el día 31 de enero de 2023.
- Fallo del Premio del VII Concurso de Fotografía Social y Política, del curso 2023-24, en Comisión de Actividades Culturales, el 8 de marzo de 2023:
  - 1º Premio: Rubén Rodríguez Puertas (“Edificios Sostenibles”).
  - 2º Premio: Ananda Atman Manjón Pérez (“Con los pies en el barro”)
  - 3º Premio: Luis Miguel Arcilla Pérez (“(Des)igualdad de oportunidades”)
- Entrega de Premios en los actos conmemorativos del Día de la Facultad del 14 de marzo de 2023.

#### **Acción 5.5. Impulsar actividades de intercambio de experiencias y visibilización del trabajo del estudiantado**

Estado: Alcanzada parcialmente.

- Colaboración con la Facultad de Bellas Artes, con la exposición “A la calle”, 19 al 31 de enero de 2023, siendo nuestra Facultad una de las sedes de la exposición:  
<https://canal.ugr.es/evento/a-la-calle-2023-muestra-escultorica-de-estudiantes-de-bellas-artes/>
- Se organizan en la Facultad el II Encuentro de Estudiantes y Docentes del Grado de Sociología en Andalucía / II Encuentro de Profesionales de la Sociología en Andalucía. 26 y 27 de octubre de 2023. Enlace a la grabación de las jornadas:  
<https://www.youtube.com/watch?v=oO0Kqzfd58I>
- Cesión de espacios para la realización de actividades y encuentros del estudiantado:

- Cinefórum Cinestesia
- Club de Debate
- Café feminista
- Club de croché
- Club de los Sociólogos Muertos
- Presentación del Cortometraje “Vidas muertas”, elaborado por el estudiante de la Facultad, Ander Parra. 9 de mayo de 2024.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1654078479804055552?s=20>
- Colaboración de la Facultad en el II Festival Académico CRAINNOVAEDUCA. 9, 10 y 11 de mayo. Presentación por parte de la Vicedecana de Bienestar, Visibilización y Calidad de los principales proyectos innovadores de la Facultad:  
<https://fciencias.ugr.es/34-noticias/4217-festival-academico-creainnovaeduca-ugr-2022-2023>
- Café SICUE. 7 de marzo de 2023:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1632789242781790210?s=20>

### **Acción 5.6. Presentar ante la Junta de Facultad una reflexión sobre la mejora de la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia, acompañada de un plan de acción al respecto**

Estado: Alcanzada

- Presentación del documento elaborado por el Decano de la Facultad para discusión y aprobación, si procede, en la sesión extraordinaria de la Junta de Facultad prevista el día 28 de noviembre de 2023. Enlace a acta de la Junta de Facultad, con fecha 28 de noviembre de 2023:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Junta-facultad/2023-2024/acuerdos-adoptados/2-Acuerdos%20JF%2028%20de%20noviembre%20de%202023.pdf>

### **OBJETIVO ESTRATÉGICO 6. Fomentar una oferta educativa (formal y no formal) de calidad, competitiva, atractiva y adaptada a las necesidades del estudiantado y a las demandas de la sociedad**

#### **Acción 6.1. Mejorar los procedimientos administrativos para agilizar la matriculación y asignación de TFG**

Estado: Alcanzada

- Revisión del reglamento actual de TFG, eliminación de la modalidad "en línea" para el curso 2023-2024. Enlace la normativa en la web:

- [DIRECTRICES DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA PARA LA ELABORACIÓN DEL TRABAJO DE FIN DE GRADO \(TFG\) EN EL GRA](#)
- [https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Normativa/Trabajo%20Fin%20de%20Grado/Directrices%20TFG%202014\\_Grado%20en%20Sociolog%C3%ADa.pdf](https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Normativa/Trabajo%20Fin%20de%20Grado/Directrices%20TFG%202014_Grado%20en%20Sociolog%C3%ADa.pdf)
- Se están revisando los procedimientos en el proceso actualmente en marcha de revisión de normativa y rúbricas de TFG. Se ha presentado un documento de propuesta de modificación del proceso de evaluación de TFG en CPA, diseñado en Comisión de Modificación de Directrices para el TFG Grado CPA. (pendiente de aprobar por parte de todos los miembros de la Comisión).
- En el autoinforme del Grado del curso 2022/23, se observa la mejora de la satisfacción del estudiantado con el procedimiento administrativo.
  - Autoinforme: 2022/23 Grado Sociología:  
[https://oficinavirtual.ugr.es/acreditacion/consultaVistaDocumentos.jsp?ref\\_fichero=373d8a8d-58d2-4e21-a908-235748254b81](https://oficinavirtual.ugr.es/acreditacion/consultaVistaDocumentos.jsp?ref_fichero=373d8a8d-58d2-4e21-a908-235748254b81)
  - Autoinforme: 2022/23 Grado Ciencias Políticas y de la Administración:  
[https://oficinavirtual.ugr.es/acreditacion/consultaVistaDocumentos.jsp?ref\\_fichero=ebe9f738-fff9-4b99-9e0d-546385b34945](https://oficinavirtual.ugr.es/acreditacion/consultaVistaDocumentos.jsp?ref_fichero=ebe9f738-fff9-4b99-9e0d-546385b34945)
- Se ha preparado un impreso editable de solicitud de TFG en la WEB:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Impresos/TFG/Solicitud%20TFG.docx>

### **Acción 6.2. Mejorar la difusión de los videos explicativos para la realización y defensa de los TFG**

Estado: Alcanzada

- Difusión de los vídeos en PRADO
- Enlace a los vídeos explicativos de TFG en el canal Youtube de la Facultad (visualizaciones):
  - PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN Y DELIMITACIÓN DEL OBJETO DE ESTUDIO - “TFG POR UN TUBO” RAQUEL OJEDA.  
<https://www.youtube.com/watch?v=12PCvXlhYNU> (368 visualizaciones)
  - MARCO TEÓRICO - “TFG POR UN TUBO” SANTIAGO DELGADO:  
<https://www.youtube.com/watch?v=ZPu4daliFXM> (681 visualizaciones)
  - FORMULACIÓN DE LA HIPÓTESIS - “TFG POR UN TUBO” ÁNGEL CAZORLA.  
[https://www.youtube.com/watch?v=x\\_-3-eClh60](https://www.youtube.com/watch?v=x_-3-eClh60) (413 visualizaciones)
  - METODOLOGÍA “TFG POR UN TUBO” - JAVIER GARCÍA MARÍN.  
<https://www.youtube.com/watch?v=rQImD11VEXk> (713 visualizaciones)
  - CONCLUSIONES - “TFG POR UN TUBO” MIGUEL GARCÍA GUINDO.  
<https://www.youtube.com/watch?v=jS9nys90InA> (413 visualizaciones)
  - CÓMO REDACTAR UN TFG - “TFG POR UN TUBO” SAMARA LÓPEZ.  
[https://www.youtube.com/watch?v=Q04XpbMf\\_rs](https://www.youtube.com/watch?v=Q04XpbMf_rs) (374 visualizaciones)
  - PRESENTACIÓN - “TFG POR UN TUBO” FERNANDO FERNÁNDEZ-LLÉBREZ.  
[https://www.youtube.com/watch?v=p7BPpv\\_HxUM](https://www.youtube.com/watch?v=p7BPpv_HxUM) (516 visualizaciones)



- EXPOSICIÓN - "TFG POR UN TUBO" GISELLE GARCÍA HIPOLA.  
<https://www.youtube.com/watch?v=XI1E6AbtILA> (391 visualizaciones)
- EXPERIENCIAS ANTERIORES - "TFG POR UN TUBO" JOSE CARLOS HERNÁNDEZ: [https://www.youtube.com/watch?v=jZpZ\\_nOAsfY](https://www.youtube.com/watch?v=jZpZ_nOAsfY) (227 visualizaciones)

### **Acción 6.3. Redactar un documento de competencias asociadas a la figura de coordinación del Programa de Educación Abierta**

Estado: Alcanzada

- Redacción de un documento de competencias asociadas a la figura de Coordinación del Programa de Educación Abierta, con los siguientes contenidos (Diciembre 2022):
  - Introducción
  - El papel de la coordinación en las diferentes fases del programa de Educación Abierta
  - Planificación previa
  - Planificación de los talleres
  - Montaje de los talleres de educación abierta
  - Matriculación de talleres
  - Durante la impartición de los talleres
  - Después de la impartición de los talleres
  - Función de supervisión y de mejora
  - Otras funciones
- Documento presentado en el último Contrato-Programa

### **Acción 6.4. Impulsar la puesta en marcha de un Máster sobre Ciencia de Datos desde las Ciencias Sociales que responda a las demandas del estudiantado en cuanto a orientación profesional**

Estado: Alcanzada

- Propuesta aprobada por la Escuela Internacional de Posgrado de Máster Universitario en Ciencia de Datos aplicada a las Ciencias Sociales por la Universidad de Granada y la Universidad de Salamanca, con la resolución positiva por ACCUA.

### **Acción 6.5. Desarrollar y poner en marcha un plan de mejora del programa de Educación Abierta y sus diferentes itinerarios**

Estado: Alcanzada

- Elaboración de un PLAN MEJORA DEL PROGRAMA DE EDUCACIÓN ABIERTA SEGÚN EL PLAN DIRECTOR DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA (2022-2023), presentado y aprobado en Comisión de Gobierno de 12 de diciembre de 2023, Enlace a orden del día:

<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/Comision-gobierno/2023-2024/orden-dia/5.%20Sesi%C3%B3n%20ordinaria%2012-12-2023.pdf>

### **Acción 6.6. Desarrollar una oferta de prácticas curriculares de los Grados orientada a la investigación**

Estado: Alcanzada

- Redacción de un informe de prácticas vinculadas a los Laboratorios, elaborado por la Técnica de Laboratorios Virginia Santofimia Calero.
- Nº de puestos de prácticas ofertados: 16

### **Acción 6.7. Seguir promoviendo la colaboración con la Biblioteca de Ciencias Políticas y Sociología en las actividades (formativas, culturales, académicas...) y contribuir a la difusión de sus iniciativas, cursos y talleres de formación**

Estado: Alcanzada

- Tutorización de la Directora de Biblioteca de dos estudiantes de prácticas del Plan Ícaro, desde abril a noviembre de 2023.
- Participación en el Homenaje a Kim Pérez, con visibilización en el catálogo de los volúmenes donados por ella 27 de marzo de 2023:  
<https://biblioteca.ugr.es/informacion/noticias/homenaje-kim-perez>
- Participación en el Homenaje a Saskia Sassen, con un stand de sus principales obras disponibles en la Biblioteca, 19 de abril de 2023:  
<https://canal.ugr.es/evento/inauguracion-de-la-exposicion-visibles-aportaciones-de-las-mujeres-a-la-sociologia-a-traves-de-la-practica-docente-conversacion-con-saskia-sassen/>
- Participación en el Homenaje a María Ángeles Durán, con un stand de sus principales obras disponibles en la Biblioteca, 24 de noviembre de 2023:  
<https://canal.ugr.es/evento/homenaje-a-maria-angeles-duran/>

Enlace en X: <https://x.com/bibliotecaUGR/status/1727990907767558248?s=20>

- Participación en el Proyecto de Innovación Docente: Visibles, aportaciones de las mujeres a la Sociología a través de la práctica docente.
- Participación de la Directora de Biblioteca en el proyecto de investigación “Diagnóstico para la elaboración de un plan de igualdad de género universitario multinivel. El caso de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología y del Departamento de Sociología (UGR)”. Proyecto

financiado por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, 2022-2023 (INV-IGU202-2022).

- International Staff Training week. Faculty of Political Sciences and Sociology, University of Granada, Spain, Granada, 9th May 2023. Library Guided Tour (2 sessions : 10:00 a.m. to 10:30 ; 10: 30 a.m. to 11:00 a.m.) 18 people
- Participación en la elaboración de la Guía de Bienvenida a la Facultad
- Taller formativo sobre Recursos de Información. (24ª ed.). Fechas de realización: del 22/02/2023 al 21/03/2023 <https://x.com/bibliotecaUGR/status/1623229290807545859?s=20>  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1621479842700050432?s=20>
- Taller formativo sobre Recursos de Información de la Biblioteca de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología.(25ª ed.) 30/10/2023 al 30/11/2023. Enlace: <https://x.com/bibliotecaUGR/status/1713827602379538906?s=20>
- Colaboración con la coordinación NEAE en la localización de recursos accesibles para estudiantado con discapacidad.
- Participación en la 19ª ed. Olimpiada solidaria de estudio. 24 de febrero al 24 de marzo 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1628366258038005760?s=20>
- Visita guiada: Estudiantado de bachillerato Sagrado Corazón de Maracena (Granada) 25 personas en dos grupos: 12:00 a 12:45 y 13 a 13:45. 6 de marzo 2023.
- Difusión de noticias de interés referentes a la Biblioteca general para la comunidad educativa de la Facultad (actividades formativas, recursos para la investigación y la docencia, para la elaboración de TFG...)
- Gestión de peticiones de bibliografía recomendada en las Guías Docentes por parte del profesorado de la Facultad
- Elaboración de mensajes dirigidos a la comunidad educativa de la Facultad (difundidos por listas y redes) con relación a la celebración del Día de la Constitución

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 7. Liderar y potenciar procesos de innovación docente y de transformación educativa, fomentando la participación, colaboración y cohesión del profesorado**

### **Acción 7.1. Mejorar la coordinación entre las asignaturas de los Grados**

Estado: Alcanzada

- Celebración de reuniones por parte de la coordinación con el profesorado con docencia en cada uno de los grupos de los Grados, con el objetivo de: 1. poner en común y armonizar el proceso de docencia y evaluación; y 2. generar un calendario común del proceso de evaluación continua para el conjunto de asignaturas de cada grupo.
  - Reuniones online con profesorado de Ciencias Políticas y de la Administración: 16 de febrero de 2023.
  - Reuniones online con profesorado de Sociología: 8 de febrero de 2023.
- Elaboración de un informe de cada una de estas reuniones por parte de las coordinaciones.
- Celebración de reuniones por parte de la Vicedecana de Investigación y Posgrado y responsable de los Laboratorios PoliSocioLAB en relación con este tema.

### **Acción 7.2. Continuar con las Jornadas de Visibilización de los Departamentos y grupos de investigación**

Estado: Alcanzada

- Celebración de Jornadas de Visibilización de los Departamentos:
  - Departamento de Historia Contemporánea (7 de marzo 2023)  
<https://x.com/HistoconUgr/status/1631616706350071814?s=20>
  - Departamento de Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial (14 de noviembre de 2023): <https://x.com/polisocioUGR/status/1722175076152349135?s=20>

### **Acción 7.3. Potenciar el uso de PoliSocioLab en la práctica docente del Centro a través de la colaboración participativa del profesorado**

Estado: Alcanzada

- Nº de asignaturas participantes en PoliSocioLAB:
  - Primer semestre del curso 2022/2023: 12 asignaturas (11 del Grado de Sociología y 1 del Grado de Ciencias Políticas y de la Administración)
  - Segundo semestre del curso 2022/2023: 15 asignaturas.
- Adicionalmente, se ha realizado un cuestionario de evaluación para analizar el uso y la satisfacción con los Laboratorios.

### **Acción 7.4. Fomentar la participación del profesorado en proyectos/convocatorias de innovación y formación docente**

Estado: Alcanzada

Proyectos coordinados por profesorado de la Facultad - Curso 2022-2023

#### *Innovación docente:*

- La entrevista semiestructurada como herramienta docente para el aprendizaje experiencial y la mejora de las relaciones intergeneracionales en la asignatura “Cultura de la Lengua A Español”.
- VISIBLES: Aportaciones de las mujeres a la Sociología a través de la práctica docente. Proyecto avanzado de innovación docente.
- Trayectorias académicas y profesionales de los titulados en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad de Granada.
- Elaboración de trabajos académicos (TFG) y su transformación en productos de divulgación científica y de transferencia del conocimiento.
- Adaptación de la docencia de la asignatura “International Relations” a un contexto de aprendizaje híbrido, diverso e internacionalizado a través de la mejora del diseño instruccional y la creación de una “caja de herramientas” virtual (e-Toolkit)

#### *Equipos docentes:*

- Comunidad intergeneracional de práctica docente (Fase II: consolidación). Equipo docente de formación inicial del profesorado.
- Formación del profesorado novel para la tutorización de TFG y TFM.

### **OBJETIVO ESTRATÉGICO 8. Potenciar la investigación de calidad, apoyada en redes de colaboración y con transferencia y visibilidad**

#### **Acción 8.1. Promocionar e impulsar el programa de transferencia de conocimiento para Ciencias Sociales y otras actividades en colaboración con la OTRI**

Estado: Alcanzada

- Durante los cursos 2022-2023 y 2023-2024 se remitieron al profesorado noticias sobre este tema vía email, informando sobre el trabajo del Decanato en materia de transferencia
- Convocatoria de reunión con interesados/as en asumir demandas de transferencia planteadas por nuestras entidades socias

#### **Acción 8.2. Continuar con el programa de difusión de la investigación: Metodología por un tubo**

Estado: No alcanzada

#### **Acción 8.3. Continuar con el programa de difusión de la investigación del PDI de la Facultad en redes sociales**

Estado: Alcanzada parcialmente.

Enlaces a las publicaciones:

- <https://x.com/polisocioUGR/status/1718920761535009091?s=20>
- <https://x.com/polisocioUGR/status/1717084634868047951?s=2>

#### **Acción 8.4. Dar a conocer y potenciar el uso de la plataforma de investigación de la Facultad**

Estado: Alcanzada parcialmente

#### **Acción 8.5. Adquirir y potenciar el uso de software específico para la investigación social**

Estado: Alcanzada

- Solicitud de ayuda para el programa de apoyo a la docencia práctica para dicha finalidad: “Renovación de material inventariable en aulas de docencia y acondicionamiento y renovación de equipamiento en los Laboratorios Cualitativo, Cuantitativo y Radio”.
- Software adquirido: SPSS, STATA, Sistema de encuestación telefónica, NVIVO, Gephi, Pendiente instalar Atlas'ti y Graphext.
- Curso de formación de Graphext: 22 de enero de 2023
- Previsto realizar un encuentro con los coordinadores de los Grupos de investigación en el curso 23-24. Se ha adquirido e instalado el software siguiente:, que espero esté disponible en octubre.

#### **Acción 8.6. Impulsar una línea de investigación sociopolítica que integre a la comunidad educativa del Centro**

Estado: Alcanzada parcialmente

- Reunión con los Grupos de Investigación, 10 de octubre de 2023.
- Se está trabajando con los Grupos de Investigación para incorporar contenido específico en la nueva página web. Se ha aplicado un cuestionario específico.

#### **Acción 8.7. Consolidar una propuesta formativa interuniversitaria en metodología para estudiantes de últimos cursos, de Máster y de doctorado**

Estado: Alcanzada

- Desarrollo de una propuesta formativa dirigida a Estudiantes de Doctorado y Másteres impartidos en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad de Granada y en la Facultat de Ciències Polítiques i de Sociologia y del Departament de Sociologia de la Universitat Autònoma de Barcelona. 45 plazas. Entre noviembre de 2022 y mayo de 2023.

- UGRUAB\_01 ¿Cómo formular la pregunta de investigación en Ciencias Sociales? UAB (4 horas). Dra. Alisa Petroff. MARTES 8 Y JUEVES 10 DE NOVIEMBRE DE 2022, DE 12:00 A 14:00.
- UGRUAB\_02 Caminando por la ciencia me encontré al Sur: feminismos y decolonialidad. UGR (4 horas) Dra. Roser Manzanera y Dr. Daniel García. VIERNES 9 Y MARTES 13 DE DICIEMBRE DE 2022, DE 12:00 A 14:00.
- UGRUAB\_03 El diseño de la investigación: enfoques cualitativos, cuantitativos y mixtos. UAB (9 horas). Dr. Pedro López-Roldán, Dr. Joel Martí y Dr. Joan-Miquel Verd. JUEVES 2, MARTES 7 Y JUEVES 9 DE FEBRERO DEL 2023 DE 11:00 A 14:00.
- UGRUAB\_04 Análisis de macrodatos (Big Data) orientado a las Ciencias Sociales. UGR (4 horas). Prof. Francisco Castillo Eslava. MARTES 14 DE 12 A 14 Y MIÉRCOLES 15 DE MARZO DE 2023, DE 10:00 A 12:00.
- UGRUAB\_05 Análisis de datos cualitativo de textos. UAB (6 horas). Dr. Joan Miquel Verd. MARTES 28 Y JUEVES 30 DE MARZO DEL 2023 DE 11:00 A 14:00.
- UGRUAB\_06 Metodologías participativas de Investigación social desde la teoría Fundamentada. UGR (4 horas). Dra. Rosa M. Soriano Miras y Dr. Adolfo Torres Rodríguez. MARTES 18 Y JUEVES 20 DE ABRIL DE 2023 DE 12:00 A 14:00.
- UGRUAB\_06 Etnografía digital. UAB (4 horas). Dra. Elisenda Ardèvol. MARTES 2 Y JUEVES 4 DE MAYO DE 2023 DE 16:00 A 18:00.
- Enlace:<https://centros.ugr.es/academicos/facultades/ciencias-politicas-sociologia/preinscripcion>

### **Acción 8.8. Ampliar el número y la diversidad de personal investigador que trabaja en proyectos de transferencia en el marco de la Cátedra Macrosad de Estudios Intergeneracionales**

Estado: Alcanzada

- Se incorporan como personal investigador colaborador de la Cátedra:
  - Raúl López López (Septiembre de 2022)
  - Ignacio Chato Gonzalo (Julio de 2023)
  - Alina Danet (Julio de 2023)
- Además, en el periodo 2022-2023 se han incorporado varias nuevas personas colaboradoras.

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 9. Potenciar espacios y procesos de colaboración con otros agentes sociales, económicos y profesionales que generen valor social y económico**

### **Acción 9.1. Promover actividades de colaboración con ONG**

Estado: Alcanzada

- Colaboración con diferentes entidades para la realización cursos, talleres y jornadas:
  - Somos Europa:
    - Celebración del Día Internacional del Voluntariado EN MARCHA. 28 noviembre de 2023, en turno de mañana y tarde). La ONG SOMOS EUROPA impartió un taller sobre voluntariado europeo
    - El 1 de diciembre 2023 SOMOS EUROPA compartió con los estudiantes de la asignatura comparada del Grado de Ciencia Políticas y de la Administración los resultados de su proyecto "Reactive Youth for a new Era of Europe", financiado por la Comisión Europea a través de Erasmus +.
  - ONCE:
    - Taller de Educación Abierta. Lenguaje de signos: una toma de contacto. 10, 17 y 24 de mayo de 2023.
    - Taller de Educación Abierta. Lengua de Signos 25 octubre, 8 y 22 de noviembre, 2023.
  - GranaDown:
    - Taller de Educación Abierta. Radio Inclusión. Talleres de creación de podcasts colaborativos sobre discapacidad e inclusión social. En colaboración con la asociación Red Sociológica. 21 y 28 de marzo y 11 de abril de 2023.
    - Colaboración en el proyecto "Vida Independiente" (difusión de la oferta de voluntariado)
  - ASAD:
    - Taller de Educación Abierta "Fake News y lucha contra los discursos de odio", 6 de noviembre al 3 de diciembre de 2023. Enlace: <https://x.com/polisocioUGR/status/1714930693686321476?s=20>
    - Jornadas Educativas "Conoce qué te depara el futuro", organizadas por ASAD, 28 de noviembre de 2023. Enlace: <https://x.com/polisocioUGR/status/1724735643811447140?s=20>



- Fundación Splai: Presentación del proyecto Hedera. 25 de abril de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1650760395026489344?s=20>
- Granada Visible: Charla sobre asexualidad. 11 de abril de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1645695567392038913?s=20>
- Plataforma LGTBI Granada: "La Ley Trans, bulos, realidades y efectos sociales". 11 de abril de 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1645710116300152832?s=20>
- Fundación Splay: Presentación del proyecto Hedera sobre inclusión educativa. 25 de abril de 2023.
- RED DE INNOVACIÓN EN PROCESOS PARTICIPATIVOS (RIPP) III Jornadas "Retos y estrategias para las democracias participativas ante las crisis ecosociales y políticas", que se celebrarán el 18 y 19 de abril.
- Colaboración con FEGRADI y en Asociación ALFA para la elaboración de TFG de Transferencia y prácticas.
  - Reunión con Fegradi, 29 de septiembre de 2023:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1707753825988173906?s=20>
- Celebración del Día del Voluntariado Internacional. 28 de noviembre de 2023, impartido por la asociación Somos Europa: <https://x.com/polisocioUGR/status/1727650698924286124?s=20>
- Colaboración con Alianza por la Solidaridad en las Jornadas Universitarias por la Justicia Climática: Una mirada interseccional. 6 y 8 de noviembre de 2023:  
<https://x.com/AxSolidaridad/status/1716748868166033826?s=20>

### **Acción 9.2. Contactar y colaborar con entidades del sector público, privado y el tercer sector para la implementación del plan de prácticas**

Estado: Alcanzada

- El Vicedecano de Profesionalización y Educación Abierta ha mantenido contacto telefónico, personal o por correo electrónico con todas las entidades que han participado en nuestro programa de prácticas curriculares. En el curso 22-23, han colaborado en las asignaturas de Prácticas Externas (Grado en Sociología) y Prácticas (Grado en Ciencias Políticas y de la Administración), 58 entidades diferentes, que pueden consultarse en los archivos de ofertas descargados de ÍCARO.
- Colaboración con la Cátedra de Patrimonio y Artesanía de la UGR, con la exposición de paneles informativos en el vestíbulo de la Facultad y difusión en redes sociales. Diciembre de 2023: <https://x.com/polisocioUGR/status/1731591580480315481?s=20>

- Colaboración en la organización de la III Reunión Intercongresos de Migraciones de la Federación Española de Sociología. 9 de noviembre de 2023:  
<https://x.com/FesMigraciones/status/1722577950967546191?s=20>
- Colaboración en el I Congreso Internacional de Investigación para la paz. Perspectivas y restos para nuestro presente y futuro. 7-9 de noviembre de 2023:  
<https://x.com/diegodlamanca/status/1722540727140323438?s=20>
- Colaboración con el Centro de Transfusión, Tejidos y Células de Granada:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1716367248846164298?s=20>
- Colaboración con el Consejo de la Juventud de España en la Mesa Redonda “Presidencia española de la UE, ¿es la sociedad española más europeísta? y ¿la juventud? Con motivo de la Cumbre Europea en Granada los días 5 y 6 de octubre de 2023. 5 de octubre de 2023:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1708442560971075648?s=20>
- Colaboración con la Asociación Andaluza de Sociología y la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad Pablo de Olavide en el II Encuentro de estudiantes del Grado de Sociología de las Universidades Andaluzas (UGR + UPO) y profesionales de la Sociología en Andalucía. 26 y 27 de octubre de 2023: [https://x.com/AAS\\_Sociologia/status/1708128377616351610?s=20](https://x.com/AAS_Sociologia/status/1708128377616351610?s=20)

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 10. Fomentar la internacionalización de nuestra Facultad**

### **Acción 10.1. Aplicación de las acciones recogidas en la Estrategia de Internacionalización del centro (2021-2023)**

Estado: Alcanzada

- Grabación de videos informativos para el estudiantado de nueva incorporación (segundo semestre) orientados a la internacionalización del currículo: video de orientación del profesorado con docencia en inglés y video de testimonios de estudiantes que hayan participado en asignaturas con docencia en inglés:  
[https://drive.google.com/file/d/1rMdxgtgbOn54nAAmQ\\_xOMthepXYxczpJ/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1rMdxgtgbOn54nAAmQ_xOMthepXYxczpJ/view?usp=drive_link)
- Ofrecer a universidades socias la posibilidad de que las acciones recogidas en Erasmus Teaching Mobility se orienten a la impartición de talleres en los distintos itinerarios del Programa de Educación Abierta. (Modelo de contribución de Teaching Mobility: 6 horas de docencia presencial + 2 horas de evaluación de competencias adquiridas por el alumnado y feedback online): [Microsoft Word - carta movilidad PDI entrante Educación Abierta \(ugr.es\)](#)
- Polisocio's cafe bar. 28 de marzo (Erasmus), 25 de abril (Programa Propio) y 10 de mayo (STW) de 2023 [CARTEL POLISOCIO INTERCULTURAL CAFE \(ugr.es\)](#)  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1639351824766361615?s=20>

- Captación de personal internacional predoctoral y postdoctoral en temáticas y líneas de investigación que supongan una innovación para el Centro y favorezcan la generación de redes de contacto:
- Firma de acuerdo con la Universitatea Babeş-Bolyai, Cluj-Napoca, ROMANIA (RO CLUJNAP01) para acoger estancias de movilidad breve de sus doctorandos en nuestro centro (ERASMUS+ short mobility for Ph.D. Programme).
- Visitas recibidas en 2023 en el marco de este programa: Mitru Bettina Alexandra (entre el 10 y el 22 de junio de 2023) y Vancea (Ioaneş) Ioana Constantina (entre el 10 y el 22 de junio de 2023).
- Staff Training Week: Faculty of Political Sciences and Sociology, University of Granada, Spain, Granada, 8th-12th May 2023



### **Acción 10.2. Facilitar la aplicación de las acciones recogidas en la Estrategia de Internacionalización del centro (2021-2023) correspondientes a otros dinamizadores**

Estado: Alcanzada

- Se ha difundido información sobre todas las convocatorias recibidas de UGR y también de universidades extranjeras
- En noviembre de 2023, se invitó a la Delegación de Estudiantes del Centro a sumarse a la organización de actividades vinculadas a las Jornadas de Acogida de Estudiantado Incoming, en febrero de 2024. El 12 de diciembre se celebró una reunión de trabajo entre el equipo de internacionalización y la Delegación de Estudiantes para cerrar los detalles de la actividad que ellos organizarán. En diciembre, el equipo de internacionalización facilitó a la Delegación un borrador de la estrategia de internacionalización 2024-2025 para que sugieran la

organización de acciones en el marco de la misma, antes de su discusión en la Comisión de Internacionalización.

### **Acción 10.3. Continuar con la impartición de docencia en inglés en nuestros Grados**

Estado: Alcanzada

- 8 asignaturas (curso 2023-24) impartidas en inglés:  
[https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/movilidad-nacional-internacional/internacional/movilidad-entrante/academic\\_offer\\_english.pdf](https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/movilidad-nacional-internacional/internacional/movilidad-entrante/academic_offer_english.pdf)
- La penúltima semana de noviembre se celebró la OPEN DOORS WEEK para promocionar las asignaturas impartidas en inglés entre el estudiantado local. No hubo participación alguna por parte del estudiantado.

### **Acción 10.4. Avanzar en la política de apoyo lingüístico de nuestra Facultad al estudiantado internacional incoming**

Estado: Alcanzada

- 13 asignaturas (curso 2023-24) con apoyo lingüístico:  
<https://polisocio.ugr.es/contenidos/descargas/movilidad-nacional-internacional/internacional/movilidad-entrante/ultimas-noticias-in.pdf>

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 11. Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria**

### **Acción 11.1. Impulsar iniciativas de formación y sensibilización en igualdad e inclusión social**

Estado: Alcanzada

- Talleres del itinerario 1 de Educación Abierta "Aprendizaje Servicio":
  - Taller de Educación Abierta. Lenguaje de signos: una toma de contacto. En colaboración con la ONCE, 10, 17 y 24 de mayo de 2023
  - Taller de Educación Abierta. Lengua de Signos. En colaboración con la ONCE, 25 octubre, 8 y 22 de noviembre, 2023.
  - Taller de Educación Abierta. Radio Inclusión. Talleres de creación de pódcast colaborativos sobre discapacidad e inclusión social. En colaboración con GranadaDown y la asociación Red Sociológica. 21 y 28 de marzo y 11 de abril de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1648736487658094605?s=20>
  - Taller Decolonialidad de género: propuestas y desafíos. 21 y 28 de marzo, y 11 de abril de 2023.

- Taller “Cambio luego existo. Taller de canciones contra la violencia de género”.  
Enlace: <https://x.com/polisocioUGR/status/1711269257726595467?s=20>
- Taller de Educación Abierta "Fake News y lucha contra los discursos de odio".  
Asociación ASAD 6 de noviembre al 3 de diciembre de 2023
- Conmemoración de efemérides y jornadas relativas a la igualdad, la inclusión y la atención a la diversidad:
  - Mesa Redonda “Ciudades Feministas”, 2 de marzo de 2023:  
<https://www.ugr.es/visitantes/agenda-cultural/mesa-redonda-ciudades-feministas>
  - Campaña en redes sociales con motivo del Día Internacional de la Mujer y de la Niña en la Ciencia para visibilizar a las mujeres en la Sociología, 11 de febrero de 2023:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1628061621997256705?s=20>  
<https://twitter.com/i/status/1628061621997256705>
  - Charla Nuevas Masculinidades. 3 de marzo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1631298807999655938?s=20>
  - Jornadas Visibles: Aportaciones de las mujeres a la Sociología y a las Relaciones Laborales. 6 de marzo de 2023. Conferencia de Marta Soler (UB). Mesa redonda con Rosa Moya y Nancy Guzmán (Facultad de Relaciones Laborales) y María Dolores Martín Lagos y María Luisa Jiménez Rodrigo (Facultad de Ciencias Políticas y Sociología)  
<https://canal.ugr.es/evento/mesa-redonda-visibles-aportaciones-de-las-mujeres-a-la-sociologia-y-a-las-relaciones-laborales/>  
Canal Youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=BblbuiM0aK8>  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1631652286131830784?s=20>
  - Podcast - Entrevistas a mujeres sociólogas:
    - Marta Soler: [https://x.com/en\\_sociopolis/status/1632080656892145664?s=20](https://x.com/en_sociopolis/status/1632080656892145664?s=20)
  - Homenaje a María Ángeles Durán, 23 y 24 de noviembre de 2023.  
<https://canal.ugr.es/evento/homenaje-a-maria-angeles-duran/>
    - Canal youtube: <https://www.youtube.com/watch?v=CVnU83Ugqfs>  
<https://www.youtube.com/watch?v=yBNCZNVY2Kc>
- Publicaciones en redes sociales:
  - 21 de septiembre, Día Intencionalidad de Alzheimer:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1704796010902442360?s=20>
- Taller “Cómo optimizar la salud mental: prevenir problemas psicológicos y el suicidio”.  
Impartido por la profesora María Isabel Peralta Ramírez, 25 de abril de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1649381951105646593?s=20>
- Proyección del documental sobre suicidio: SobreVivir (por Pablo y Álvaro Montes), 18 de abril de 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1647929574099918850?s=20>

- Exposición fotográfica "Nagorno Karabaj: una guerra entre dos siglos. 30 años de un conflicto sin resolver en el Cáucaso". Desde el 15 al 31 de marzo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1639230824468869120?s=20>
- Exposición "Visibles: Aportaciones de las mujeres a la Sociología a través de la práctica docente". Hall de la Facultad. 1 de abril de 2023 - 8 de enero 2024.  
<https://canal.ugr.es/evento/exposicion-visibles-aportaciones-de-las-mujeres-a-la-sociologia-a-traves-de-la-practica-docente/>
- Acto Homenaje a la profesora Saskia Sassen, 20 de abril de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1648953689917333507?s=20>  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1649374593776246785?s=20>
- Jornada de Memoria Histórica y Género. 16 de marzo de 2023. Documental Pico Reja. Conversatorio. Cante y recitado de Concha Medina.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1636330987939328003?s=20>
- Conferencia "The Refugee System: a Sociological Approach", a cargo de David Scott FitzGerald. 9 de marzo de 2023:  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1633188548370223106?s=20>
- Periodistas extranjeras en la Guerra Civil. Jornadas organizadas por el Departamento de Ciencia Política y de la Administración. 1 de marzo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1629136337294041095?s=20>
- Ciudades Feministas. 2 de marzo de 2023.  
<https://x.com/polisocioUGR/status/1628032513590304768?s=20>
- Seminario Internacional con la Colaboración de la Cátedra Macrosad de estudios internacionales: Creating Intergenerationally Enriched Settings, con Matt Kaplan. 16 de febrero de 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1627664094370185217?s=20>
- Conferencia "La base de la paz mundial está en nuestras manos", a cargo de Ivan Bavcevic. 27 de enero de 2023. <https://x.com/polisocioUGR/status/1617908387681030145?s=20>

### **Acción 11.2 Continuar trabajando en el programa NEAE, con una atención personalizada**

Estado: Alcanzada

- Atención personalizada al estudiantado NEAE
- Difusión del programa NEAE entre el estudiantado, a través de redes sociales y delegación de estudiantes;
  - Redes: <https://x.com/polisocioUGR/status/1701908963158085930?s=20>



- Contacto con asociaciones que trabajan con discapacidad (ONCE, Dislexia...) para la obtención de recursos de atención NEAE.

### **Acción 11.3. Facilitar recursos para adaptar materiales y metodologías docentes para la atención NEAE**

Estado: Alcanzada

- Se envían correos a listas PDI para la comunicación de formaciones y recursos para la atención NEAE
- Diseño de apartado web específico con recursos de atención NEAE

### **Acción 11.4. Trabajar en el diseño de un plan de igualdad y atención a la diversidad para nuestra Facultad**

Estado: En proceso

- Se ha presentado un proyecto al Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Sostenibilidad (UGR) para la realización de un diagnóstico de igualdad en la Facultad. “Diagnóstico para la elaboración de un plan de igualdad de género universitario multinivel. El caso de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología y del Departamento de Sociología (UGR)”. Proyecto financiado por el Vicerrectorado de Igualdad, Inclusión y Compromiso Social, 2022-2023 (INV-IGU202-2022). Este proyecto ha sido aprobado y ahora mismo está en ejecución. Enlace a la resolución de la convocatoria:

<https://viics.ugr.es/sites/viics/public/inline-files/R.definitiva%C2%A0INV-2022.pdf>

## **OBJETIVO ESTRATÉGICO 12. Asegurar y avanzar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad**

### **Acción 12.1. Revisar las acciones de mejora para los Grados, poner en marcha las propuestas para la renovación de la acreditación y actualizar los informes de seguimiento de las acciones del Grado en el marco de la CCF**

Estado: Alcanzada

- Reuniones de la Comisión de Calidad de Facultad y del Grupo de Trabajo Permanente:
  - Comisión de Calidad de Facultad:
    - 24 de febrero de 2023
    - 23 de mayo de 2023
    - 24 de octubre de 2023
    - 5 de diciembre de 2023
  - Grupo de Trabajo Permanente:

- 6 de febrero de 2023
- 13 de febrero de 2023
- 3 de julio de 2023
- 26 de septiembre de 2023
- Enlace a convocatorias y orden del Día:  
<https://polisocio.ugr.es/comision-calidad-orden.php>
- Enlace a los acuerdos adoptados:  
<https://polisocio.ugr.es/comision-calidad-acuerdos.php>
- Para la mejor implementación del trabajo al respecto de las acciones de mejora, el pasado 4 de octubre de 2023 se reunió el Foro Informal de Coordinación de Calidad. Uno de los puntos del orden del día de la reunión fue "Discusión sobre las acciones del Plan Director en conexión con las recomendaciones de la DEVA/ACCUA de mejora de los grados".
- Incorporación en las últimas reuniones de la Comisión de Calidad de Facultad un punto fijo en el orden del día para valorar el grado de seguimiento del Plan Director y la revisión de las acciones.

**Acción 12.2. Fortalecer la Comisión de Calidad de la Facultad, en conexión con las Comisiones de Garantía de la Calidad de los grados, asegurando su buen funcionamiento y así poder impulsar las medidas necesarias para la mejora de la oferta educativa**

Estado: Alcanzada

- Reuniones del Foro Informal Intermedio de la Calidad:
  - 4 de octubre de 2023
- Reuniones de las Comisiones de Garantía Interna de la Calidad de los Grados:
  - Grado en Sociología: 12 de junio de 2023 y 15 de diciembre de 2023. Enlace a las actas:  
[https://grados.ugr.es/sociologia/static/CMSRemoteManagement\\*/vic\\_cal/\\_dir\\_remotos/base\\_grado/\\_list\\_actas](https://grados.ugr.es/sociologia/static/CMSRemoteManagement*/vic_cal/_dir_remotos/base_grado/_list_actas)
  - Grado en Ciencias Políticas y de la Administración: 10 de enero y 25 de mayo:  
[https://grados.ugr.es/politicas/static/CMSRemoteManagement\\*/vic\\_cal/\\_dir\\_remotos/base\\_grado/\\_list\\_actas](https://grados.ugr.es/politicas/static/CMSRemoteManagement*/vic_cal/_dir_remotos/base_grado/_list_actas)



### **Acción 12.3. Motivar la participación del estudiantado y en general de la comunidad educativa en los procesos de mejora de nuestras titulaciones**

Estado: Alcanzada

- Envío de la información a través de redes de delegados y delegadas (a través de delegación de estudiantes) para participar en las Comisiones y en la Junta de Facultad. Esta acción ha tenido buen resultado al presentarse un número significativo de estudiantes en las distintas comisiones.
- Nº de estudiantes en Junta de Facultad: 23
- Nº de estudiantes en Comisiones: 23 (algunos/s estudiantes participan en varias comisiones)

### **Acción 12.4. Visibilizar los procesos y los resultados del trabajo sobre la calidad de nuestra Facultad**

Estado: Alcanzada

- Elaboración y seguimiento de un Plan de Comunicación
- Inclusión de un punto en el orden del día de las Comisiones de Gobierno y de las Juntas de Facultad para informar el trabajo de la Comisión de Calidad
- Diseño de un logo de calidad



- Elaboración de materiales de difusión:
  - Carteles:



o Infografías

### ESTRATEGIA DE CALIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

## NUESTRA POLÍTICA DE CALIDAD

#### MISIÓN

La Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad de Granada (FCPS) tiene como misión formar a profesionales competentes mediante la organización, coordinación y administración de enseñanzas de grado y otorgado de calidad en el ámbito de la ciencia política y de la administración y de la sociología, así como fomentar una **investigación innovadora**, de prestigio y con transferencia y **proyección internacional**. Todo ello en un **espacio participativo, colaborativo, inclusivo, igualitario, transparente, sostenible y comprometido** con la sociedad en el marco institucional de los objetivos de la UGH.

#### VISIÓN

En 2031 la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad de Granada es un **espacio humanizado y activo de participación, colaboración y encuentro**, comprometido y abierto a la sociedad. Todas las personas que componen la comunidad, en su **diversidad**, se sienten incluidas, apreciadas y cuidadas y perciben con orgullo su pertenencia a una **organización transparente, participativa, competitiva e internacionalizada**. La Facultad impulsa proyectos educativos formales y no formales y de investigación de calidad innovadora, aplicados y con **enfoque profesionalizador**. Todo ello, posibilita que la Facultad genere valor social y económico.

#### VALORES

- Servicio **público** y **compromiso** con la sociedad.
- Profesionalización, vocación e internacionalización.
- Apuesta por la **igualdad** y la inclusión social.
- Colaboración e impacto social y económico.
- Reconocimiento, respeto y atención a la diversidad.
- Democracia, participación, sentido de pertenencia y lealtad institucional.
- Ciudadano, outdoor, empatía y apoyo mutuo.
- Innovación, liderazgo y creatividad.
- Transparencia, transferencia y sostenibilidad.

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA | UNIVERSIDAD DE GRANADA

### ESTRATEGIA DE CALIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1. **Analizar y responder a las necesidades, intereses y expectativas del estudiantado, fomentando su motivación, compromiso con el estudio y las experiencias.**
2. **Fomentar la orientación y el acompañamiento del estudiantado en su profesionalización e inserción laboral.**
3. **Impulsar y contribuir en los procesos de actualización, desarrollo profesional y reconocimiento de nuestra FCPS y PPS.**
4. **Avanzar hacia una Facultad más humanizada, acogedora, proactiva, equitativa y comprometida con el bienestar de su comunidad educativa.**
5. **Fomentar la participación, la colaboración y el sentimiento de pertenencia y comunidad respecto a la Facultad.**
6. **Fomentar una oferta educativa formal y no formal de calidad, competitiva, atractiva y acorde a las necesidades del estudiantado y a las demandas de la sociedad.**
7. **Liderar y potenciar procesos de innovación docente y de transformación educativa, fomentando la participación, colaboración y retención del profesorado.**
8. **Potenciar la investigación de calidad, basada en valores de sostenibilidad y con transferencia y visibilidad.**
9. **Potenciar espacios y procesos de colaboración con otros agentes sociales, académicos y profesionales que generen valor social y económico.**
10. **Fomentar la internacionalización de nuestra Facultad.**
11. **Avanzar hacia una Facultad diversa, inclusiva e igualitaria.**
12. **Pesquisar y analizar en la calidad, el compromiso y la transparencia en la gestión y funcionamiento de la Facultad.**

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA

**ESTRATEGIA DE CALIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA**  
**SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD**

**¿QUÉ ES?**

El **Sistema de Garantía de Calidad de la Facultad (SGCF)** es una herramienta al servicio de la gestión de la calidad en la que se recogen todos los procesos académicos y administrativos relacionados con los planes de estudios, así como la sistemática a seguir para la recogida de información, análisis y toma de decisiones de mejora en relación a dichos procesos. Se establece así en la Facultad un ciclo de mejora continua eficaz, sostenible y capaz de responder a las necesidades de las distintas partes interesadas internas y externas.

**¿CÓMO FUNCIONA?**

El órgano central de trabajo es la **COMISIÓN DE CALIDAD DE LA FACULTAD (CCF)**. Además, contamos con el **GRUPO PERMANENTE DE TRABAJO (GPT)** y el **FORO INFORMAL INTERMEDIO DE LA CALIDAD (FIC)** para la coordinación con las Comisiones de Garantía de Calidad de los Grados.

La CCF se reúne, al menos 4 veces al año, para tratar, entre otros asuntos, los fijados en su **cronograma anual** de trabajo.

**¿CUÁLES SON LOS INSTRUMENTOS DE TRABAJO DEL SGCF?**

El documento central es el **PLAN DIRECTOR**, en donde se establecen anualmente nuestros objetivos estratégicos y las acciones a llevar a cabo. Este Plan se revisa y actualiza a principios de año.

Además, contamos con otros instrumentos:

- Política de Calidad de la Facultad
- Manual de Calidad y Manual de Procedimientos
- Cuadro de Mando de Indicadores
- Plan de Comunicación
- Procedimiento de quejas, sugerencias y felicitaciones
- Cronograma de reuniones

**¿DE QUÉ PROCEDIMIENTOS SE OCUPA?**

1. Política de calidad y Objetivos estratégicos de la Facultad
2. Diseño, seguimiento y mejora de los programas formativos
3. Gestión de los procesos de enseñanza-aprendizaje y orientación al estudiantado
4. Gestión del Personal Docente e Investigador
5. Gestión de recursos materiales y servicios
6. Recogida de información, análisis de resultados y mejora
7. Publicación de la información y rendición de cuentas
8. Mantenimiento, revisión y mejora del SGCF
9. Diseño, ejecución, seguimiento y mejora de las medidas de adaptación de la Facultad a situaciones excepcionales



**ESTRATEGIA DE CALIDAD DE LA FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA**  
**SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD**

**¿QUÉ ES?**

El **Sistema de Garantía de Calidad de la Facultad (SGCF)** es una herramienta al servicio de la gestión de la calidad en la que se recogen todos los procesos académicos y administrativos relacionados con los planes de estudios, así como la sistemática a seguir para la recogida de información, análisis y toma de decisiones de mejora en relación a dichos procesos. Se establece así en la Facultad un ciclo de mejora continua eficaz, sostenible y capaz de responder a las necesidades de las distintas partes interesadas internas y externas.

**¿DE QUÉ PROCESOS SE OCUPA?**



**¿CÓMO FUNCIONA?**

El órgano central de trabajo es la **COMISIÓN DE CALIDAD DE LA FACULTAD (CCF)**. Además, contamos con el **GRUPO PERMANENTE DE TRABAJO (GPT)** y el **FORO INFORMAL INTERMEDIO DE LA CALIDAD (FIC)** para la coordinación con las Comisiones de Garantía de Calidad de los Grados.

La CCF está compuesta por: Decano/a, Secretario/a, Vicedecano/a de Ordenación Académica, Vicedecano/a de Calidad, Administración, Coordinadores/as de Grados, Dirección de Departamentos, Jefatura de Estudios, representantes de estudiantes de Grado, PG y PAF, y miembros coordinadores (estudiantado egresado), Decano/a jubilado/a, embaucador/a(s).

La CCF se reúne, al menos 4 veces al año, para tratar, entre otros asuntos, los fijados en su **cronograma anual** de trabajo.

**¿CUÁLES SON LOS INSTRUMENTOS DE TRABAJO DEL SGCF?**

El documento central es el **PLAN DIRECTOR**, en donde se establecen anualmente nuestros objetivos estratégicos y las acciones a llevar a cabo. Este Plan se revisa y actualiza a principios de año.

Además, contamos con otros instrumentos:

- Política de Calidad de la Facultad
- Manual de Calidad y Manual de Procedimientos
- Cuadro de Mando de Indicadores
- Plan de Comunicación
- Procedimiento de quejas, sugerencias y felicitaciones
- Cronograma de reuniones



- Calendario de Calidad 2024



- Felicitación navideña: <https://www.youtube.com/watch?v=pm0sModXMF4>
- Celebración del Día de la Calidad: 22 de abril, instaurado con motivo del Día Internacional de la Madre Tierra, en honor a nuestro árbol que hemos tomado como símbolo de calidad.
- Diseño del apartado sobre Calidad en la nueva web
- Visibilización del trabajo de la Comisión de Calidad de la Facultad en redes sociales:
  - <https://x.com/polisocioUGR/status/1661272635647356929?s=20>
  - <https://x.com/polisocioUGR/status/1650432905984851968?s=20>
  - <https://x.com/polisocioUGR/status/1630160935078838272?s=20>

### **Acción 12.5. Mejorar la web de la Facultad para que los procedimientos de Secretaría sean más accesibles**

Estado: En proceso

- Preparación de los contenidos (procedimientos y enlaces) para subir a la nueva página web (en proceso de construcción)