



UNIVERSIDAD
DE GRANADA



FACULTAD DE
CIENCIAS DE LA
SALUD DE MELILLA

Curso 2021/2022

Facultad de Ciencias de
la Salud de Melilla

PLAN DIRECTOR



TABLA DE CONTENIDO

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: EXCELENCIA DOCENTE	3
OBJETIVO 1: MEJORAR LA DOCENCIA EN LOS ESTUDIOS DE GRADO	3
OBJETIVO 2: OPTIMIZAR LA ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD DOCENTE	4
OBJETIVO 3: FOMENTAR LA INNOVACIÓN DOCENTE ENTRE EL PROFESORADO	5
OBJETIVO 4: FACILITAR LA DIGITALIZACIÓN DE LA DOCENCIA	6
LÍNEA ESTRATÉGICA 2: ESTUDIANTADO Y PDI	7
2.1. ESTUDIANTADO	7
OBJETIVO 1: INCREMENTAR Y MEJORAR LA INFORMACIÓN SOBRE MOVILIDAD ESTUDIANTIL	7
OBJETIVO 2: FOMENTAR LA EMPLEABILIDAD	8
OBJETIVO 3: GARANTIZAR LA ATENCIÓN AL ESTUDIANTADO NEAE	9
OBJETIVO 4: PROMOVER LA FORMACIÓN PERMANENTE EN EL ESTUDIANTADO	10
2.2. PDI	10
OBJETIVO 5: FOMENTAR LA INVESTIGACIÓN	10
OBJETIVO 6: POTENCIAR LA MOVILIDAD	12
OBJETIVO 7: IMPULSAR LA FORMACIÓN PERMANENTE	13
LÍNEA ESTRATÉGICA 3: CENTRO COMPROMETIDO	15
OBJETIVO 1: FOMENTAR LA SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE	15
OBJETIVO 2: IMPULSAR LA IGUALDAD Y CONCILIACIÓN	16
OBJETIVO 3: PROMOVER ACCIONES EN MATERIA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	17
LÍNEA ESTRATÉGICA 4: CENTRO CIUDADANO	19
OBJETIVO 1: PROMOVER UNA ESTRATEGIA DE COORDINACIÓN ENTRE INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS	19
OBJETIVO 2: CONSOLIDAR LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	20
OBJETIVO 3: POTENCIAR LA DIVULGACIÓN CULTURAL Y CIENTÍFICA (EXTENSION UNIVERSITARIA)	22
LÍNEA ESTRATÉGICA 5: GESTIÓN Y CALIDAD	24
OBJETIVO 1: DESARROLLAR UNA GESTIÓN TRANSPARENTE	24
OBJETIVO 2: MEJORAR LA CALIDAD DEL CENTRO	25
OBJETIVO 3: FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL CENTRO	26

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: EXCELENCIA DOCENTE

OBJETIVO 1: MEJORAR LA DOCENCIA EN LOS ESTUDIOS DE GRADO	
Acción 1.1: Mantener la coordinación horizontal y vertical de los equipos docentes	
Indicador	Nº de reuniones de coordinación
Valor estándar o meta	4
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Ordenación Académica y Coordinación de los Grados de la Facultad
Justificación	Fomentar la coordinación, cohesión y colaboración entre las diferentes asignaturas en cada Grado. Aumentar la comunicación y cooperación entre el profesorado de las asignaturas de los Grados
Acción 1.2: Estudiar las demandas formativas del estudiantado y el grado de satisfacción con la oferta de la Facultad	
Indicador	Estudio sobre las actividades formativas de interés para el estudiantado
Valor estándar o meta	Si
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanatos de Ordenación Académica y de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Analizar la satisfacción del estudiantado con la oferta de cursos formativos y sus preferencias para poder orientar la oferta hacia esa dirección
Acción 1.3: Recoger las demandas estudiantiles a través de los delegados/as	
Indicador	Nº de reuniones con los delegados/as del estudiantado
Valor estándar o meta	4

Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanatos de Ordenación Académica y de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Aumentar la cercanía y comunicación con el alumnado para recoger ideas y problemáticas relacionadas con la actividad docente y así mejorar la calidad del Centro
OBJETIVO 2: OPTIMIZAR LA ORGANIZACIÓN DE LA ACTIVIDAD DOCENTE	
Acción 2.1: Impulsar el uso del sistema de reserva de aulas SUCRE	
Indicador	Uso de SUCRE para la reserva de aulas
Valor estándar o meta	100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Ordenación Académica
Justificación	Agilizar el proceso de reserva de aulas para actividades docentes
Acción 2.2: Recoger las necesidades del profesorado para la elaboración de los horarios	
Indicador	Nº de reuniones con el profesorado
Valor estándar o meta	4 reuniones
Plazo de ejecución	Febrero 2022
Responsable/s	Vicedecanato de Ordenación Académica
Justificación	Recogida y puesta en común de las necesidades docentes y personales del profesorado de la Facultad. Fomentar la conciliación familiar y laboral.
Acción 2.3: Elaborar el Plan de Ordenación Docente del Centro de forma anticipada	
Indicador	Nº de reuniones internas para la elaboración del POD

	Aprobación del POD
Valor estándar o meta	3 Si
Plazo de ejecución	Marzo 2022
Responsable/s	Vicedecanato de Ordenación Académica
Justificación	Facilitar al estudiantado y profesorado la organización académica para dar respuesta a su necesidades
OBJETIVO 3: FOMENTAR LA INNOVACIÓN DOCENTE ENTRE EL PROFESORADO	
Acción 3.1: Difundir las convocatorias del Plan FIDO	
Indicador	Nº de convocatorias difundidas
Valor estándar o meta	100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Responsable de administración asociado al Decanato
Justificación	Aprovechar los canales existentes de difusión de la Facultad para facilitar la llegada directa de información al profesorado, con el objetivo de aumentar su implicación a la organización de acciones formativas
Acción 3.2: Apoyar la formación e innovación docente del profesorado	
Indicador	Nº de cursos formativos ofertados %PDI que participa en actividades formativas Nº de proyectos de innovación docente en los que se participa % PDI que participa en proyectos de innovación docente

Valor estándar o meta	4 20% 3 10%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Ordenación Académica
Justificación	Aprovechar los canales existentes de difusión de la Facultad para facilitar la llegada directa de información al profesorado, con el objetivo de aumentar su implicación a la organización de acciones formativas
OBJETIVO 4: FACILITAR LA DIGITALIZACIÓN DE LA DOCENCIA	
Acción 4.1: Formar en el uso de herramientas electrónicas para la docencia	
Indicador	Nº de sesiones formativas
Valor estándar o meta	2 (al inicio de cada semestre)
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Ordenación Académica
Justificación	Ayudar a la adaptación de los profesores a las novedades tecnológicas necesarias para llevar a cabo la docencia.
Acción 4.2: Explorar las necesidades relacionadas con las herramientas ofimáticas disponibles y su uso	
Indicador	Estudio diagnóstico de las necesidades tecnológicas
Valor estándar o meta	Si
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicerrectorado de Ordenación Académica y Coordinación de los Grados de la Facultad

Justificación	Explorar los conocimientos y detectar las necesidades tecnológicas del profesorado y el uso de las herramientas tecnológicas disponibles en la UGR
----------------------	--

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: ESTUDIANTADO Y PDI

LÍNEA ESTRATÉGICA 2.1: ESTUDIANTADO

OBJETIVO 1: INCREMENTAR Y MEJORAR LA INFORMACIÓN SOBRE MOVILIDAD ESTUDIANTIL

Acción 1.1: Impulsar la movilidad del estudiantado de Grado

Indicador	Nº de estudiantes salientes con respecto a los datos de 2021
Valor estándar o meta	10%
Plazo de ejecución	Diciembre 2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas Vicedecana de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Aumentar la movilidad en nuestro estudiantado

Acción 1.2: Difundir los programas de movilidad y asesorar sobre los procedimientos necesarios para la solicitud y ejecución de los mismos

Indicador	Actualizar el apartado de movilidad en la Web de la Facultad Nº de programas de movilidad difundidos Nº de reuniones informativas
Valor estándar o meta	Si 100% 3
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022

Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas Tutoras Académicas de Movilidad Internacional
Justificación	Debido a los trámites que el alumnado debe realizar antes, durante y después de la movilidad, estas reuniones se realizan de forma constantes con el fin de garantizar la movilidad
Acción 1.3: Ampliar las posibilidades de movilidad a estudiantado con menos oportunidades	
Indicador	Nº de ofertas de movilidad combinada (presencial/online) de corta duración
Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Diciembre 2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	La duración y coste actuales de las diferentes opciones de movilidad, impiden al alumnado con menores oportunidades realizar alguna de las movilidades tradicionales, por lo que esta opción incrementaría las oportunidades de una forma más equitativa
OBJETIVO 2: IMPULSAR LA EMPLEABILIDAD	
Acción 2.1: Reforzar las relaciones con empresas en las que se desarrollan las prácticas de nuestro estudiantado	
Indicador	Nº de reuniones y/o contacto personal
Valor estándar o meta	4
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Aumentar las relaciones personales e institucionales que favorezcan las prácticas del estudiantado
Acción 2.2: Ampliar la difusión del programa de prácticas entre el estudiantado	



Indicador	Actualizar el apartado de Estudiantes de la Web de la Facultad Nº de reuniones informativas con el estudiantado
Valor estándar o meta	Si 1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022 Octubre 2021
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas Vicedecana de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Al ofrecer al estudiantado información de las diferentes posibilidades existentes para la realización de las prácticas, estos pueden plantearse las diferentes opciones según sus necesidades
Acción 2.3.: Organizar las Jornadas de Orientación Profesional para mejorar las oportunidades de empleo del estudiantado	
Indicador	Nº de Jornadas de Orientación Profesional
Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Mayo 2022
Responsable/s	Vicedecana de Estudiantes y Extensión Universitaria y Centro de Promoción de Empleo y Prácticas
Justificación	Necesidad de conocer las diferentes salidas profesionales de los futuros profesionales en Enfermería y Fisioterapia
OBJETIVO 3: GARANTIZAR LA ATENCIÓN AL ESTUDIANTADO NEAE	
Acción 3.1.: Atender al estudiantado NEAE mediante un Programa de Acción Tutorial	
Indicador	Elaborar el Programa de Acción tutorial para alumnado NEAE Nº de estudiantes NEAE con tutor asignado
Valor estándar o meta	Si 100%

Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadora NEAE, Comisión de Diversidad e Inclusión, Vicedecana de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Ayudar a la incorporación a la universidad, mejorar la adaptación al centro y rendimiento académico y seguimiento de los estudios al estudiantado NEAE
OBJETIVO 4: PROMOVER LA FORMACIÓN PERMANENTE EN EL ESTUDIANTADO	
Acción 4.1.: Continuar promoviendo acciones de formación continuadas dirigidas al estudiantado	
Indicador	Nº acciones realizadas
Valor estándar o meta	2
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Favorecer e incentivar la importancia de la necesaria formación continua entre el estudiantado

LÍNEA ESTRATÉGICA 2.2: PDI

OBJETIVO 5: IMPULSAR LA INVESTIGACIÓN

Acción 5.1: Facilitar la producción científica del PDI mediante ayudas concedidas desde el Decanato

Indicador	Nº de ayudas concedidas
Valor estándar o meta	4
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022

Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas y Comisión de Investigación
Justificación	Incrementar el número de sexenios del profesorado del centro
Acción 5.2: Impulsar las estancias de investigación entre el PDI	
Indicador	Nº de PDI que realiza estancia de investigación (OUT) Nº de PDI que realiza estancia de investigación (IN)
Valor estándar o meta	1 1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Aumento de las estancias de investigación tanto saliente como entrantes
Acción 5.3: Apoyar la creación de grupos de investigación	
Indicador	Nº de grupos de investigación creados
Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Iniciar la formación de grupos de investigación conformados por profesorado de la Facultad de Ciencias de la Salud

OBJETIVO 6: POTENCIAR LA MOVILIDAD	
Acción 6.1: Divulgar las convocatorias de movilidad y facilitar la cumplimentación de solicitudes	
Indicador	Actualizar el apartado de Movilidad de la Web de la Facultad Nº solicitudes cursadas
Valor estándar o meta	Si 10
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Mejora de los canales de información sobre destinos y diferentes programas de movilidad que ofrece la Universidad de Granada
Acción 6.2: Establecer nuevos convenios y mantener los existentes	
Indicador	Nº de nuevos convenios Adaptación de los convenios existente al nuevo programa Erasmus, aún por implantar
Valor estándar o meta	3 50 %
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Aumento y mantenimiento de la oferta de destinos para PDI
Acción 6.3: Fomentar la internacionalización de la docencia	
Indicador	Nº de PDI participante en la movilidad combinada (presencial/online) de corta duración

Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecana de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Sin duda para favorecer la internacionalización de la docencia es necesario que el PDI participe en programas de movilidad. Con esta acción, al favorecer el desarrollo de movilizaciones presenciales pero también virtuales, se puede incrementar el número de PDI que participa en estos programas.
OBJETIVO 7: IMPULSAR LA FORMACIÓN PERMANENTE DEL PDI	
Acción 7.1: Desarrollar Programas Formativos dirigidos al profesorado para su reciclaje según las demandas profesionales	
Indicador	Estudio de las necesidades formativas Nº de solicitudes al Plan Propio de Formación e Innovación Docente de la Universidad de Granada (Plan FIDO) para coordinar programas formativos
Valor estándar o meta	Si 2
Plazo de ejecución	Junio 2022
Responsable/s	Vicedecana de Ordenación Docente
Justificación	Una amplia oferta formativa aumentaría la calidad de la docencia
Acción 7.2: Favorecer la participación del profesorado de la Facultad en las actividades formativas facilitando la adaptación de la actividad docente	
Indicador	Nº de PDI participante en actividades formativas
Valor estándar o meta	10



Plazo de ejecución	Junio 2022
Responsable/s	Profesorado con vinculación a la Facultad de Ciencias de la Salud de Melilla Vicedecana de Ordenación Docente
Justificación	El reciclaje del profesorado es esencial para ofrecer una docencia de calidad al estudiantado
Acción 7.3: Difundir la oferta formativa dirigida al profesorado	
Indicador	Actualizar la página web de la Facultad Difusión a través del correo de la Universidad de Granada
Valor estándar o meta	Si Si
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud de Melilla
Justificación	La información actualizada relacionada con la oferta formativa del profesorado aumentará la participación del mismo en dichas actividades

LÍNEA ESTRATÉGICA 3: CENTRO COMPROMETIDO

OBJETIVO 1: FOMENTAR LA SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE	
Acción 1.1: Diseñar y poner en marcha una estrategia de sostenibilidad y medioambiente	
Indicador	Elaboración de una estrategia de sostenibilidad propia del Centro en coordinación con la Unidad de Calidad Ambiental
Valor estándar o meta	Si
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Sostenibilidad y Medioambiente
Justificación	Impulsar la concienciación ambiental y reducir el impacto ambiental en el Campus
Acción 1.2: Programar actividades formativas orientadas a la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible	
Indicador	Nº de actividades realizadas
Valor estándar o meta	4
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Sostenibilidad y Medioambiente
Justificación	Mejorar y complementar el itinerario formativo en desarrollo humano y sostenible
Acción 1.3: Promocionar e incentivar la movilidad activa entre la Comunidad Universitaria	
Indicador	Nº de bicicletas en el programa de préstamo de bicicletas
Valor estándar o meta	30% sobre el número de bicicletas del curso 2020/2021
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Sostenibilidad y Medioambiente

Justificación	Fomentar la movilidad activa
OBJETIVO 2: IMPULSAR LA IGUALDAD Y LA CONCILIACIÓN	
Acción 2.1: Desarrollar el Plan de Igualdad del Centro	
Indicador	Elaboración del Plan de Igualdad del Centro en coordinación con la Unidad de Igualdad y Conciliación de la UGR
Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Igualdad y Conciliación
Justificación	Contar con un documento guía para las acciones realizadas en materia de igualdad tomando como base el Plan de Igualdad de la UGR
Acción 2.2: Programar acciones de concienciación (cursos, jornadas...) sobre igualdad y violencia de género	
Indicador	Nº de acciones implementadas
Valor estándar o meta	3
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Igualdad y Conciliación
Justificación	Promover la igualdad y la lucha contra la violencia de género
Acción 2.3: Analizar los indicadores de género del Centro	
Indicador	Informe de presentación de resultados
Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Igualdad y Conciliación
Justificación	Contar con información sobre la distribución de PDI, PAS y Estudiantado según género

Acción 2.4: Apoyar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral	
Indicador	Estrategia de conciliación del Centro respecto del POD Nº de acciones realizadas para favorecer la conciliación en el Centro
Valor estándar o meta	SI 2
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Comisión de Igualdad y Conciliación y Vicedecana de Ordenación Académica
Justificación	Facilitar la conciliación a PDI y Estudiantado, sectores de competencia del Centro
OBJETIVO 3: PROMOVER ACCIONES EN MATERIA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN	
Acción 3.1: Atender al estudiantado NEAE mediante un Programa de Acción Tutorial (YA DEFINIDA EN LA LÍNEA ESTRATEGICA 2.1., OBJETIVO 3: ATENDER AL ALUMNADO NEAE (Acción 3.1.))	
Indicador	Elaborar el Programa de Acción tutorial para alumnado NEAE Nº de estudiantes NEAE con tutor asignado
Valor estándar o meta	SI 100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadora NEAE, Comisión de Diversidad e Inclusión, Vicedecana de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Ayudar a la incorporación a la universidad, mejorar la adaptación al centro y, el rendimiento académico y seguimiento de los estudios al estudiantado NEAE.
Acción 3.2: Fomentar la inclusión social mediante acciones solidarias	

Indicador	Nº de acciones implementadas
Valor estándar o meta	3
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadora NEAE y Comisión de Diversidad e Inclusión
Justificación	Concienciar sobre la inclusión social a PDI y estudiantado
Acción 3.3: Potenciar el emprendimiento, orientación profesional y empleo de los estudiantes con discapacidad del Centro mediante acciones formativas	
Indicador	% de estudiantes con discapacidad que participa en acciones formativas de emprendimiento
Valor estándar o meta	70%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadora NEAE y Comisión de Diversidad e Inclusión
Justificación	Facilitar la incorporación laboral del estudiantado NEAE
Acción 3.4: Favorecer las relaciones con instituciones dirigidas a la inclusión social mediante acciones solidrias (ESTA ACCION SE CONTEMPLARÁ EN LA LINEA 4)	
Indicador	Nº de actividades en las que se colaboran con diversas asociaciones (ONCE, CRUZ ROJA, TEAMA, Cuenta con Nosotros-Enfermedades Raras Melilla, etc.)
Valor estándar o meta	5
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Aumentar la participación de la Facultad en actividades organizadas por asociaciones vinculadas a la inclusión social de diferentes colectivos.

LÍNEA ESTRATÉGICA 4: CENTRO CIUDADANO

OBJETIVO 1: PROMOVER UNA ESTRATEGIA DE COORDINACIÓN ENTRE INSTITUCIONES UNIVERSITARIAS Y NO UNIVERSITARIAS	
Acción 1.1: Continuar potenciando la coordinación del Campus Universitario de Melilla con miembros del Equipo de Gobierno UGR, Decanas/os y Vicedecanas/os de las otras Facultades en Melilla y el Administrador del Campus	
Indicadores	Nº de reuniones institucionales con los Decanos/as, y sus equipos, del Campus de Melilla Nº de reuniones con los responsables del Equipo de Gobierno de la UGR
Valor estándar o meta	4 4
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Equipo decanal
Justificación	Compartir problemas y soluciones, con el objetivo de mejorar procedimientos y actuaciones en el Centro y en el Campus
Acción 1.2: Reforzar la coordinación con la ciudad autónoma de Melilla para la firma de convenios, subvenciones y relaciones en general	
Indicadores	Nº de reuniones mantenidas
Valor estándar o meta	8
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Equipo decanal
Justificación	Reforzar a través de reuniones convenio, subvenciones y relaciones con el Gobierno de la Ciudad
Acción 1.3: Fortalecer las relaciones con las empresas en las que el estudiantado puede realizar prácticas	
Indicadores	Reuniones y/o contacto personal con los coordinadores de las empresas públicas (CAM, INGESA, IMSERSO, SAS)

	Reuniones y/o contacto personal con los coordinadores de las empresas privadas
Valor estándar o meta	10 10
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Investigación, Movilidad y Prácticas
Justificación	Solucionar posibles problemáticas que puedan surgir en los periodos de prácticas, reforzar los convenios con reuniones de trabajo y ampliar la ofertas de número de plazas para la realización de prácticas
Acción 1.4: Incrementar la colaboración para el desarrollo de actividades formativas con entidades y asociaciones de la Ciudad	
Indicador	Nº de actividades en las que se colabora (INGESA, Ciudad Autónoma de Melilla, Delegación de Defensa Melilla, etc.)
Valor estándar o meta	7
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Aumentar la participación de la Facultad en actividades organizadas en la Ciudad dentro del ámbito socio-sanitario, cultural y/o solidarias
OBJETIVO 2: CONSOLIDAR LA COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL	
Acción 2.1: Dinamizar la presencia de la Facultad en los medios de comunicación de la Ciudad	
Indicadores	Nº de notas de prensa publicadas Nº de entrevista en radio y televisión local
Valor estándar o meta	10 5

Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Equipo decanal
Justificación	Promoción de las actividades, comunicados y acciones institucionales de la Facultad en prensa, radio y televisión de la Ciudad
Acción 2.2: Continuar con la promoción del Centro mediante jornadas dirigidas a futuro estudiantado	
Indicador	Participación en el Salón Estudiantil/Jornadas de Puertas Abiertas organizado por la UGR
Valor estándar o meta	1
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Dar a conocer la Facultad a posible alumnado a través de actividades organizadas desde la UGR
Acción 2.3: Continuar con la orientación y fomento del emprendimiento y salidas profesionales de nuestro estudiantado	
Indicador	Nº de actividades/jornadas de salidas profesionales orientadas al estudiantado de 4º curso de ambos grados Nº de actividades/jornadas de emprendimiento
Valor estándar o meta	1 2
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria y Coordinación de Emprendimiento
Justificación	Orientar de una manera clara y cercana al estudiantado a través de su participación en jornadas
Acción 2.4: Continuar con las acciones de acogida e información al estudiantado de nuevo ingreso	
Indicador	Nº de acciones/jornada de acogida al inicio del curso académico
Valor estándar o meta	1

Plazo de ejecución	Noviembre 2021
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Informar del funcionamiento de la Facultad y de los grados impartidos a los estudiantes de nuevo ingreso
Acción 2.5: Mantener reuniones informativas con el estudiantado de cada Titulación y curso al inicio del curso académico	
Indicador	Nº de reuniones informativas
Valor estándar o meta	1 por cada curso y Grado
Plazo de ejecución	Noviembre 2021
Responsable/s	Decanato y Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Informar del funcionamiento de la Facultad y de los grados impartidos a los estudiantes de nuevo ingreso
OBJETIVO 3: POTENCIAR LA DIVULGACIÓN CULTURAL Y CIENTÍFICA (EXTENSIÓN UNIVERSITARIA)	
Acción 3.1: Aumentar la divulgación cultural y científica a través de actividades y publicaciones realizadas por el Centro	
Indicadores	Nº de actividades desarrolladas por el centro Nº de publicaciones desarrolladas por el centro
Valor estándar o meta	10 4
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria y Centro
Justificación	Incrementar el número de actividades y publicaciones del Centro
Acción 3.2: Incrementar la visibilidad del Centro y sus Grados a través de la participación del estudiantado en actividades	
Indicador	Actividades realizadas en la celebración del día del Patrón (Mesa Salud, concursos...)

	Actividades de voluntariado (La Africana, Cruz Roja, Colecta de Sangre...)
Valor estándar o meta	5 2
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanato de Estudiantes y Extensión Universitaria
Justificación	Incrementar la participación del estudiante en la promoción de la Facultad
Acción 3.3: Impulsar la divulgación cultural y científica a través de los medios virtuales (web y redes sociales)	
Indicador	Nº de actividades divulgadas en el tablón de la web del centro Nº de actividades divulgadas en Twitter Nº de actividades divulgadas en Instagram Nº de actividades divulgadas en Facebook
Valor estándar o meta	100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Equipo decanal
Justificación	Informar a nuestro alumnados y egresados por los medios virtuales de cualquier actividad de interés cultural o científica relacionada con su titulación y que se realice desde la UGR u otro organismo
Acción 3.4: Crear y gestionar un canal informativo en la app Telegram	
Indicador	Nº de actividades divulgadas en la aplicación
Valor estándar o meta	100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022

Responsable/s	Equipo decanal y Coordinación de los Títulos
Justificación	Creación de un canal informativo en Telegram para que el alumnado y egresados puedan estar informados de, entre otras cosas, actividades culturales y científicas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 5: GESTIÓN Y CALIDAD

OBJETIVO 1: DESARROLLAR UNA GESTIÓN TRANSPARENTE	
Acción 1.1: Difundir la aprobación de acuerdos, resoluciones, medidas, normativas, convocatorias y documentos informativos en la Web de la Facultad	
Indicador	URL de la Web de la Facultad en donde se refleje la publicación de documentos o enlaces con aprobación de documentos vinculados a los procedimientos de gestión del centro.
Valor estándar o meta	100% de publicación de los documentos aprobados
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Secretaria/o de la Facultad
Justificación	Facilitar el acceso y difusión de información que afectan a la gestión de la Facultad a toda la comunidad universitaria y en especial a la Unidad de Calidad de la UGR
Acción 1.2: Divulgar los documentos relacionados con el Contrato Programa (objetivos elegidos, resultados de la evaluación...), Memoria Académica y Memoria de Gestión	
Indicador	URL de la Web de la Facultad en donde se refleje la publicación de documentos
Valor estándar o meta	100% de publicación de los documentos aprobados
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Secretaria/o de la Facultad

Justificación	Facilitar la accesibilidad a toda la información referente al Contrato Programa y Memorias Académicas y de Gestión
Acción 1.3: Facilitar el acceso a PDI y representantes de alumnado que no sean miembros de la Junta de Facultad a las sesiones convocadas y a la documentación aprobada en la Junta	
Indicador	Nº de convocatorias enviadas con invitación Libros de actas a disposición en el Decanato
Valor estándar o meta	100% de las convocatorias con invitación 100% de publicación de los documentos aprobados
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Secretaria/o de la Facultad
Justificación	Informar del contenido y desarrollo de las Juntas convocadas por la Facultad
Acción 1.4: Difundir actividades, notificaciones de interés y proceso de evaluación de los títulos, en el seno de la CGICT	
Indicador	URL de la Web de la Facultad en donde se refleje la publicación de información y documentos o enlaces de interés
Valor estándar o meta	100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadores de los Títulos
Justificación	Hacer partícipe a todos los miembros de la Facultad de las actividades desarrolladas en la CGICT necesarias para la evaluación de los Títulos de Grado y de su proceso y resultados
OBJETIVO 2: MEJORAR LA CALIDAD DEL CENTRO	
Acción 1.1: Adaptar el Plan Director de la Facultad a los criterios generales de la UGR	
Indicador	Plan Director del Centro

Valor estándar o meta	SI
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadora de la Comisión de Calidad de la Facultad
Justificación	Favorecer la mejora de la Calidad del Centro y participar en la mejora de la Calidad de la UGR
Acción 1.2: Divulgar las acciones desarrolladas en Comisión de Calidad del Centro y las CGICT de los diferentes Grados	
Indicador	Actas de las sesiones de trabajo e información depositada en la Web de la Facultad, relacionada con la comisiones mencionadas Plan de Comunicación del Centro
Valor estándar o meta	100% SI
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinadora de la Comisión de Calidad de la Facultad y Coordinadoras/es de los Títulos de Grado
Justificación	Responder al compromiso de la Facultad en la mejora de la calidad
OBJETIVO 3: FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN EN LAS ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL CENTRO	
Acción 1.1: Favorecer la participación de los tres sectores de miembros de la Facultad (Alumnado, PDI y PAS) en actividades académicas, extraacadémicas y de gestión de la Facultad	
Indicador	Nº de participantes colaboradores, por sectores, en comisiones de la Facultad, de las que no son miembros y actividades organizadas por la Facultad
Valor estándar o meta	30%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Vicedecanas/os, Coordinadoras/es de Título

Justificación	Hacer partícipe a todos los sectores de la Facultad de las actividades que se desarrollan en el centro
Acción 1.2: Participación en actividades relacionadas con la mejora de la calidad, solicitadas y recomendadas por la Unidad de Calidad de la UGR	
Indicador	Nº de participantes
Valor estándar o meta	90-100%
Plazo de ejecución	Curso 2021/2022
Responsable/s	Coordinador/a de la Comisión de Calidad del Centro, Coordinadores de la CGIC de los Grados y Secretaria/o de la Facultad
Justificación	Agilizar y colaborar en los procesos relacionados con la mejora de la calidad de los Títulos de Grado, la Facultad y la UGR

NOTA.- El seguimiento de cada una de las acciones contempladas en los diferentes objetivos será semestral cuando la fecha de finalización sea anual.