

IMPRESO SOLICITUD PARA VERIFICACIÓN DE TÍTULOS OFICIALES

1. DATOS DE LA UNIVERSIDAD, CENTRO Y TÍTULO QUE PRESENTA LA SOLICITUD

De conformidad con el Real Decreto 1393/2007, por el que se establece la ordenación de las Enseñanzas Universitarias Oficiales

UNIVERSIDAD SOLICITANTE	CENTRO	CÓDIGO CENTRO
Universidad de Granada	Escuela Internacional de Posgrado	18013411
NIVEL	DENOMINACIÓN CORTA	
Máster	Técnicas Cuantitativas en Gestión Empresarial	
DENOMINACIÓN ESPECÍFICA		
Máster Universitario en Técnicas Cuantitativas en Gestión Empresarial por la Universidad de Granada		
NIVEL MECES		
3 3		
RAMA DE CONOCIMIENTO	CONJUNTO	
Ciencias Sociales y Jurídicas	No	
HABILITA PARA EL EJERCICIO DE PROFESIONES REGULADAS	NORMA HABILITACIÓN	
No		
SOLICITANTE		
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	
PILAR ARANDA RAMÍREZ	RECTORA	
Tipo Documento	Número Documento	
Otro	Q1818002F	
REPRESENTANTE LEGAL		
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	
JUAN MANUEL MARTÍN GARCÍA	VICERRECTOR DE DOCENCIA	
Tipo Documento	Número Documento	
NIF	44251335W	
RESPONSABLE DEL TÍTULO		
NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	
JUAN MANUEL MARTÍN GARCÍA	VICERRECTOR DE DOCENCIA	
Tipo Documento	Número Documento	
NIF	44251335W	

2. DIRECCIÓN A EFECTOS DE NOTIFICACIÓN

A los efectos de la práctica de la NOTIFICACIÓN de todos los procedimientos relativos a la presente solicitud, las comunicaciones se dirigirán a la dirección que figure en el presente apartado.



### 3. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

De acuerdo con lo previsto en la Ley Orgánica 5/1999 de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, se informa que los datos solicitados en este impreso son necesarios para la tramitación de la solicitud y podrán ser objeto de tratamiento automatizado. La responsabilidad del fichero automatizado corresponde al Consejo de Universidades. Los solicitantes, como cedentes de los datos podrán ejercer ante el Consejo de Universidades los derechos de información, acceso, rectificación y cancelación a los que se refiere el Título III de la citada Ley 5-1999, sin perjuicio de lo dispuesto en otra normativa que ampare los derechos como cedentes de los datos de carácter personal.

El solicitante declara conocer los términos de la convocatoria y se compromete a cumplir los requisitos de la misma, consintiendo expresamente la notificación por medios telemáticos a los efectos de lo dispuesto en el artículo 59 de la 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, en su versión dada por la Ley 4/1999 de 13 de enero.

	En: Granada, AM 27 de febrero de 2023
	Firma: Representante legal de la Universidad



## 1. DESCRIPCIÓN DEL TÍTULO

### 1.1. DATOS BÁSICOS

NIVEL	DENOMINACIÓN ESPECÍFICA	CONJUNTO	CONVENIO	CONV. ADJUNTO
Máster	Máster Universitario en Técnicas Cuantitativas en Gestión Empresarial por la Universidad de Granada	No		Ver Apartado 1: Anexo 1.

#### LISTADO DE ESPECIALIDADES

No existen datos

RAMA	ISCED 1	ISCED 2
Ciencias Sociales y Jurídicas	Administración y gestión de empresas	Estadística

#### NO HABILITA O ESTÁ VINCULADO CON PROFESIÓN REGULADA ALGUNA

#### AGENCIA EVALUADORA

Agencia para la Calidad Científica y Universitaria de Andalucía

#### UNIVERSIDAD SOLICITANTE

Universidad de Granada

#### LISTADO DE UNIVERSIDADES

CÓDIGO	UNIVERSIDAD
008	Universidad de Granada

#### LISTADO DE UNIVERSIDADES EXTRANJERAS

CÓDIGO	UNIVERSIDAD
No existen datos	

#### LISTADO DE INSTITUCIONES PARTICIPANTES

No existen datos

### 1.2. DISTRIBUCIÓN DE CRÉDITOS EN EL TÍTULO

CRÉDITOS TOTALES	CRÉDITOS DE COMPLEMENTOS FORMATIVOS	CRÉDITOS EN PRÁCTICAS EXTERNAS
60	0	0
CRÉDITOS OPTATIVOS	CRÉDITOS OBLIGATORIOS	CRÉDITOS TRABAJO FIN GRADO/MÁSTER
48	0	12

#### LISTADO DE ESPECIALIDADES

ESPECIALIDAD	CRÉDITOS OPTATIVOS
No existen datos	

### 1.3. Universidad de Granada

#### 1.3.1. CENTROS EN LOS QUE SE IMPARTE

##### LISTADO DE CENTROS

CÓDIGO	CENTRO
18013411	Escuela Internacional de Posgrado

#### 1.3.2. Escuela Internacional de Posgrado

##### 1.3.2.1. Datos asociados al centro

##### TIPOS DE ENSEÑANZA QUE SE IMPARTEN EN EL CENTRO

PRESENCIAL	SEMIPRESENCIAL	VIRTUAL
No	Sí	No

##### PLAZAS DE NUEVO INGRESO OFERTADAS

PRIMER AÑO IMPLANTACIÓN	SEGUNDO AÑO IMPLANTACIÓN
40	40



<b>TIEMPO COMPLETO</b>		
	<b>ECTS MATRÍCULA MÍNIMA</b>	<b>ECTS MATRÍCULA MÁXIMA</b>
<b>PRIMER AÑO</b>	42.0	60.0
<b>RESTO DE AÑOS</b>	42.0	60.0
<b>TIEMPO PARCIAL</b>		
	<b>ECTS MATRÍCULA MÍNIMA</b>	<b>ECTS MATRÍCULA MÁXIMA</b>
<b>PRIMER AÑO</b>	24.0	41.0
<b>RESTO DE AÑOS</b>	24.0	41.0
<b>NORMAS DE PERMANENCIA</b>		
<a href="https://www.ugr.es/universidad/normativa/ncs1091-normas-permanencia-estudiantado-enseñanzas-oficiales-grado-master-universitario">https://www.ugr.es/universidad/normativa/ncs1091-normas-permanencia-estudiantado-enseñanzas-oficiales-grado-master-universitario</a>		
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	



## 2. JUSTIFICACIÓN, ADECUACIÓN DE LA PROPUESTA Y PROCEDIMIENTOS

Ver Apartado 2: Anexo 1.

### 3. COMPETENCIAS

3.1 COMPETENCIAS BÁSICAS Y GENERALES
<b>BÁSICAS</b>
CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación
CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
CB9 - Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones y los conocimientos y razones últimas que las sustentan a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
<b>GENERALES</b>
CG0 - No procede
<b>3.2 COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>
No existen datos
<b>3.3 COMPETENCIAS ESPECÍFICAS</b>
CE0 - No procede

### 4. ACCESO Y ADMISIÓN DE ESTUDIANTES

4.1 SISTEMAS DE INFORMACIÓN PREVIO
------------------------------------

Ver Apartado 4: Anexo 1.

4.2 REQUISITOS DE ACCESO Y CRITERIOS DE ADMISIÓN
--------------------------------------------------

De acuerdo con el anexo II del RD 822/2021, la información contenida en este apartado se corresponde con el punto 3.1 Requisitos de acceso y procedimientos de admisión, que también ha sido incluido en el archivo. pdf que se adjunta en el apartado 2. Justificación.

3.1.- Requisitos de acceso y procedimientos de admisión

¿Cumple requisitos de acceso según legislación vigente? si

**2- Requisitos de acceso y admisión de estudiantes:**

**Criterios generales de acceso de la UGR:**

Como norma general de acceso, se tendrá en cuenta lo establecido en el artículo 16 del Real Decreto 1393/2007, de 29 de octubre, así como lo establecido en el artículo U#nico del Real Decreto 861/2010, de 2 de julio, por el que se modifica el anterior:

Para acceder a las enseñanzas oficiales de Ma#ster será necesario estar en posesión de un título universitario oficial español u otro expedido por una institución de educación superior perteneciente a otro Estado integrante del Espacio Europeo de Educación Superior que faculte en el mismo para el acceso a enseñanzas de Ma#ster

Asimismo, podrá acceder los titulados conforme a sistemas educativos ajenos al Espacio Europeo de Educación Superior sin necesidad de la homologación de sus títulos, previa comprobación por la Universidad de que aquellos acreditan un nivel de formación equivalente a los correspondientes títulos universitarios oficiales españoles y que facultan en el país expedidor del título para el acceso a enseñanzas de postgrado. El acceso por esta vía no implicará, en ningún caso, la homologación del título previo de que este en posesión el interesado, ni su reconocimiento a otros efectos que el de cursar las enseñanzas de Ma#ster.

La ley 15/2003, de 22 de diciembre, andaluza de Universidades, determina en su artículo 75 que, a los únicos efectos del ingreso en los Centros Universitarios, todas las universidades públicas andaluzas podrá constituirse en un Distrito U#nico, encomendando la gestión del mismo a una comisión específica, constituida en el seno del Consejo Andaluz de Universidades.

Teniendo en cuenta el R.D. 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, la Comisión del Distrito U#nico Universitario de Andalucía, en uso de las atribuciones que le vienen conferidas, y previa deliberación e informe favorable de la Comisión Asesora de Posgrado, adopta de manera anual acuerdos por los que se establece el procedimiento para el ingreso en los másteres universitarios.

Estas disposiciones se completan con la Normativa Reguladora de los Estudios de Ma#ster Universitario aprobada por Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada el 18 de mayo de 2015. Se reflejan más abajo los artículos 20 y 21 sobre acceso y admisión de dicha normativa.



Los aspirantes a cursar el Máster deberá#n estar en posesio#n de alguno de los Ti#tulos de Grado o Licenciado requeridos para ser admitidos en este Ti#tulo de Ma#ster. La Escuela Internacional de Posgrado de la Universidad de Granada resolvera#, con cara#cter previo a la preinscripcio#n, sobre las posibi#lidades de acceso singulares, y la admisio#n de solicitudes de aspirantes con titulacio#n obtenida en el extranjero.

#### Arti#culo 20.- Acceso a los estudios de Ma#ster.

Los requisitos de acceso a los estudios de Ma#ster Universitario sera#n los establecidos en el arti#culo 16 del R.D. 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenacio#n de las ense#anzas universitarias y se debera# seguir el procedimiento de ingreso que para cada curso academico deter#mine la Comisio#n del Distrito U#nico Universitario de Andaluci#a.

#### Arti#culo 21. Admisio#n en los estudios de Ma#ster

El plan de estudios de cada Ma#ster Universitario incluira# los requisitos de admisio#n al mismo, de acuerdo con lo sen#alado en el arti#culo 17 del R.D.1393/2007.

#### Perfil de ingreso

Los requisitos generales de acceso a los Másteres Universitarios son los recogidos en el artículo 18 del Real Decreto 822/2021, de 28 de septiembre, por el que se establece la organización de las enseñanzas universitarias y del procedimiento de aseguramiento de su calidad.

Los requisitos especi#ficos y los criterios de valoracio#n de me#ritos propios de este Ma#ster que se aplicara#n a los alumnos prematriculados para su admisio#n en el Ma#ster cuando la oferta supere la demanda son:

- Expediente academico: ma#ximo 40 puntos.

- Afinidad con las titulaciones/grados preferentes de acceso al Master: ma#ximo 30 puntos. Se tendra# especialmente en cuenta que el interesado en estudiar este Ma#ster sea Licenciado o graduado, o posea un ti#tulo legal equivalente, en el campo de las ciencias sociales, o al menos que tenga una formacio#n en las materias de economi#a, empresa y estadística. Las titulaciones preferentes son la Licenciatura en Administracio#n y Direccio#n en Empresas, la doble titulacio#n en Administracio#n y Direccio#n de Empresas y Derecho, Licenciatura en Investigacio#n y Te#cnicas de Mercado, Licenciatura en Economi#a y Licenciatura en Ciencias y Te#cnicas de Mercado. Los grados preferentes de acceso al Ma#ster son el Grado en Administracio#n y Direccio#n de Empresas, Grado doble en Administracio#n y Direccio#n de Empresas y Derecho, Grado en Finanzas y Contabilidad, Grado en Marketing e Investigacio#n de Mercados y Grado en Economi#a.

-Entrevista personal y/o prueba especi#fica: ma#ximo 20 puntos.

- Curriculum Vitae y formacio#n complementaria: máximo 30 puntos y/o otras cualidades personales: ma#ximo 10 puntos. Se podra# valorar positivamente el Curriculum Vitae del estudiante, así como otro tipo de formacio#n complementaria que pueda aportar el estudiante así# como otras cualidades personales como el intere#s, capacidad de trabajo, disponibilidad horaria para cumplir la asistencia mi#nima al Ma#ster, intere#s por la investigacio#n y la adquisicio#n del conocimiento, etc.

Adicionalmente, el estudiantado procedente de países donde el español no sea la lengua oficial o no haya cursado estudios de grado en español deberán acreditar un nivel B2 o superior en español, según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.

Antes de que comience a impartirse el Ma#ster, se creara# una Comisio#n Academica del Ma#ster, con cara#cter multidisciplinar, así# como otros cargos academicos de direccio#n y gestio#n que la Escuela de Posgrado considere necesarios. Todo ello va dirigido a atender las necesidades derivadas de la puesta en marcha del Ma#ster así# como velar por el buen desarrollo de las ense#anzas que se van a impartir. De mismo modo, la La Comisio#n Academica del Ma#ster actuara# como o#rgano será la responsable del proceso de admisio#n en este plan de estudios.

La Comisio#n Academica del Ma#ster podra# utilizar las puntuaciones obtenidas por los alumnos para la asignacio#n de li#neas de investigacio#n y trabajos fin de Ma#ster ofertados por el Ma#ster.

Estos requisitos y criterios de admisión se hacen públicos desde el comienzo del plazo de presentación de solicitudes hasta la finalización del proceso en la respectiva universidad, estando siempre disponibles en el enlace al catálogo de másteres del Portal del Distrito Único Andaluz:

[https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/squit/?q=masteres&d=mo\\_catalogo\\_top.php](https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/squit/?q=masteres&d=mo_catalogo_top.php)

Además, sobre los requisitos generales de acceso y procedimiento de admisión en la Comunidad Autónoma Andaluza puede consultarse:

[https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/squit/?q=masteres&d=mo\\_requisitos\\_procedimiento.php](https://www.juntadeandalucia.es/economiaconocimientoempresasyuniversidad/squit/?q=masteres&d=mo_requisitos_procedimiento.php)

### 4.3 APOYO A ESTUDIANTES

De acuerdo con el anexo II del RD 822/2021, la información contenida en este apartado 4.3, junto con la contenida en el 4.1. se ha sintetizado y actualizado. Dicha información se corresponde con el apartado 8.2 Medios para la información pública, que también ha sido incluido en el archivo .pdf que se adjunta en el apartado 2. Justificación.

#### 8.2.- Medios para la información pública

El plan de estudios del máster y toda la información relativa al mismo y de interés para los estudiantes se hará pública a través de las webs sobre másteres ofertados de la UGR (<https://masteres.ugr.es/>). De este modo, al margen de otros medios de difusión utilizados, el principal medio de información pública del plan de estudios es su página web (<https://masteres.ugr.es/problemas-sociales/>), en la que se detallará toda la información precisa sobre el título: (i) descripción del título, (ii) modalidad de impartición, (iii) plan de estudios, (iv) información académica (que incluirá las guías docentes de las asignaturas), (v) toda la información relativa al TFM, (vi) información administrativa, (vii) salidas profesionales (viii) evaluación, seguimiento y mejora del máster, entre otros. No obstante, el estudiantado siempre podrá dirigirse a la Coordinación del Máster para solventar cualquier duda académica que les pudiera surgir con anterioridad o posterioridad a su matrícula, así como a la Escuela Internacional de Posgrado cuando se tratase de consultas administrativas.

La web estará sometida a una actualización continua por parte de la Coordinación del Máster con el fin de ofrecer información veraz, completa y totalmente actualizada.



En la web del título, además, se recogerá el **perfil de ingreso recomendado**: *El perfil de estudiante que se recomienda para el ingreso en este título es aquél que presenta las siguientes características personales y académicas:*

1. *Tener motivaciones profesionales relacionadas con la administración y gestión de distintas funciones que se pueden desarrollar en una empresa.*
2. *Tener motivaciones profesionales relacionadas con la resolución de problemas reales y complejos mediante el uso de técnicas cuantitativas apropiadas y novedosas.*
3. *Tener motivaciones profesionales relacionadas con la investigación y la docencia universitaria.*
4. *Tener un elevado interés por adquirir o perfeccionar las siguientes características académicas y personales:*
  - Conocimiento de un segundo idioma, especialmente el inglés.
  - Interés por temas económicos y sociales.
  - Capacidad para comunicarse.
  - Capacidad de empatía.
  - Disposición al diálogo, la pluralidad y tolerancia hacia manifestaciones culturales diferentes.
  - Valoración positiva del estudio independiente, la autodisciplina y la autoevaluación mediante la adopción de un papel activo y participativo en el proceso de enseñanza-aprendizaje.
  - Capacidad de innovación y adaptación.

La información ofrecida se complementa con la relativa al proceso de preinscripción y matrícula suministrada de forma centralizada para todas las universidades del sistema andaluz, desde el portal web del Distrito Único Andaluz de la Junta de Andalucía, que incluye la ficha del Máster donde se resumen las características del mismo y el enlace a la web del Título.

### **Apoyo y orientación a estudiantes, una vez matriculados**

Destacan, entre otros:

Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. Servicios: <https://ve.ugr.es/servicios>

(Estos servicios son: alojamiento, alumni, atención social, centro juvenil de orientación para la salud, centro de información estudiantil, servicio de acceso, admisión y permanencia, servicio de asistencia estudiantil, servicio de becas)

Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad. Secretariados y unidades

<https://ve.ugr.es/secretariados-y-unidades>

(Los principales secretariados y unidades son: Asociacionismo Estudiantil, Casa del Estudiante, Centro de Promoción de Empleo y Prácticas, Gabinete Psicopedagógico/Unidad de Orientación Académica, Información y Participación Estudiantil)

Escuela Internacional de Posgrado (Vicerrectorado de Docencia) [https://escuelaposgrado.ugr.es/pages/masteres\\_oficiales/tramites\\_admin\\_alumnos\\_master](https://escuelaposgrado.ugr.es/pages/masteres_oficiales/tramites_admin_alumnos_master)

De este modo, la Universidad de Granada a través del Vicerrectorado competente realiza múltiples acciones de orientación relacionadas con estos y otros aspectos de gran importancia para el estudiantado.

Además, la Comisión de Calidad del título y la académica, en coordinación con las áreas de gestión universitarias y en función de las debilidades identificadas (en su caso), podrá proponer acciones de orientación académica y profesional de sus estudiantes, relacionadas con los siguientes aspectos: favorecer la integración del estudiantado en el máster y universidad, asistir al estudiantado en la configuración de los itinerarios curriculares, asesorar al estudiantado en la planificación de su TFM, identificar dificultades relacionadas con el rendimiento académico y plantear soluciones, estimular al estudiantado en su proceso de aprendizaje y realizar un seguimiento del mismo.

Entre las herramientas a utilizar se contemplan las tutorías presenciales y online grupales o individuales, páginas Web, guías, puntos de información, redes sociales, jornadas de acogida, entre otros.

Gada año, al inicio del curso académico, la Universidad de Granada organiza unas **Jornadas de Recepción** en las que se realizan actividades específicamente dirigidas al alumnado de nuevo ingreso, al objeto de permitirle tomar contacto con la amplia (y nueva) realidad que representa la Universidad. La finalidad es que conozca no sólo su Centro, sino también los restantes, y se conecte con el tejido empresarial y cultural de la ciudad así como con las instituciones y ámbitos que puedan dar respuesta a sus inquietudes académicas y personales.

El Secretariado de Información y Participación Estudiantil (Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad) publica anualmente la Guía del Estudiante, que ofrece una completa información sobre los siguientes aspectos: la Universidad de Granada; la ciudad de Granada; el Gobierno de la Universidad de Granada; el Servicio de becas; el Gabinete de atención social; la Oficina de gestión de alojamientos; el Gabinete de atención psicopedagógica; el Centro de promoción de empleo y prácticas; la Casa del estudiante; los Secretariados de asociacionismo, de programas de movilidad nacional, y de información y participación estudiantil; el carné universitario; el bono-bus universitario; la Biblioteca; el Servicio de informática; el Servicio de comedores; actividades culturales; el Centro juvenil de orientación para la salud; el Defensor universitario; la Inspección de servicios; la cooperación internacional; la enseñanza virtual; programas de movilidad; cursos de verano; exámenes; traslados de expediente; la simultaneidad de estudios; títulos; el mecanismo de adaptación, convalidaciones y reconocimiento de créditos; estudios de Másteres Universitarios y de Doctorado; el seguro escolar; becas y ayudas; y un directorio de instituciones y centros universitarios. Esta guía está a disposición de todos los estudiantes tanto si residen en Granada como si no, ya que puede descargarse gratuitamente desde la página Web del Vicerrectorado de Estudiantes y Empleabilidad.

Asimismo, la Universidad de Granada ha aprobado con fecha 20 de septiembre de 2016 la *Normativa para la atención al estudiantado con discapacidad y otras necesidades específicas de apoyo educativo* que regula los procedimientos y actuaciones oportunos para el normal funcionamiento de su vida universitaria.

La Escuela Internacional de Posgrado cuenta con una Web propia (<http://escuelaposgrado.ugr.es>) que ofrece información completa sobre todos los títulos y programas de posgrado que oferta la Universidad de Granada, los recursos a disposición de los estudiantes, así como información pertinente y enlaces a cada uno de los títulos ofertados.

Una vez matriculado, el estudiante continúa teniendo a su disposición permanentemente todas las fuentes de información reseñadas en los apartados 4.1. y 4.2. En especial, cada estudiante contará con el asesoramiento de un Tutor asignado al comienzo del curso.



Por otra parte, el estudiante contará con la ayuda necesaria por parte de la dirección del Máster para el acceso al apoyo académico y la orientación en todos aquellos temas relacionados con el desarrollo del plan de estudios. La web del Máster pondrá a disposición del alumnado un buzón de sugerencias y un correo electrónico a través de los cuales podrá cursar sus dudas o reclamaciones.

En lo que respecta a preguntas, sugerencias y reclamaciones, cabe dirigirse a:

- Coordinación del Máster.
- Página web de la Escuela Internacional de Posgrado: <http://escuelapostgrado.ugr.es/pages/sugerencias>
- Página web del Máster: se habilitará un buzón de consultas, sugerencias y quejas.
- Inspección de Servicios de la Universidad (<http://www.ugr.es/~inspec/personal.htm>)
- Defensor universitario de la Universidad de Granada

Respecto a los procedimientos de acogida y orientación propios del Máster cabe destacar la dirección web del Máster en el que alumno podrá encontrar respuestas a todas sus cuestiones, tal como se ha comentado anteriormente. No obstante, al comienzo del curso académico el coordinador del Máster organizará una reunión informativa con todo el alumnado matriculado en el Máster para la asignación de tutores, orientación de los estudiantes de nuevo ingreso, orientaciones sobre las condiciones y requisitos para la realización del trabajo fin de Máster, etc. Esta reunión también servirá para orientar a los estudiantes en cualquier otra cuestión que requieran. Del mismo modo, se establecerán programas de tutorías personalizadas en el cual a cada estudiante se le asignará un tutor que realizará un seguimiento de las actividades académicas. A mediados del curso académico, se realizará una reunión con la finalidad de ofrecer al alumnado los criterios para la elaboración y defensa pública del trabajo de fin de Máster. Al finalizar el curso académico, se realizará una reunión informativa en relación con las posibilidades y condiciones necesarias para la continuación de los estudios en el Programa de Doctorado de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales. Para los estudiantes de nuevo ingreso que no sean de la provincia de Granada, el coordinador le derivará al Servicio de alojamiento de la UGR, el cual aporta información y ayuda en cuanto a las opciones de alojamiento (residencia, pisos, familias, etc). Este servicio también ofrece una relación de hostales y pensiones para los que necesiten un alojamiento temporal a su llegada.

#### 4.4 SISTEMA DE TRANSFERENCIA Y RECONOCIMIENTO DE CRÉDITOS

##### Reconocimiento de Créditos Cursados en Enseñanzas Superiores Oficiales no Universitarias

MÍNIMO	MÁXIMO
0	0

##### Reconocimiento de Créditos Cursados en Títulos Propios

MÍNIMO	MÁXIMO
0	9

##### Adjuntar Título Propio

Ver Apartado 4: Anexo 2.

##### Reconocimiento de Créditos Cursados por Acreditación de Experiencia Laboral y Profesional

MÍNIMO	MÁXIMO
0	9

De acuerdo con el anexo II del RD 822/2021, la información contenida en este apartado se corresponde con el punto 3.2 Criterios para el reconocimiento y transferencia de créditos, que también ha sido incluido en el archivo .pdf que se adjunta en el apartado 2. Justificación.

Tipos de reconocimiento	Mínimo	Máximo
Créditos cursados en Centros de formación profesional de grado superior	0	0
Créditos cursados en Títulos propios	0	9
Créditos cursados por Acreditación Experiencia Laboral y Profesional	0	9

La Universidad de Granada establece sus mecanismos de reconocimiento y transferencia de créditos de Másteres Universitarios en el Título II del Reglamento de Gestión Académica de la Universidad Granada, aprobado por Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada el 23 de julio de 2021:

<https://secretariageneral.ugr.es/bougr/pages/bougr171/doc/ncg1712/%21>

Las solicitudes de reconocimiento de créditos por parte del estudiantado serán estudiadas por la Comisión Académica del Máster, que emitirá informe atendiendo a la adecuación entre los resultados de aprendizaje adquiridos por el estudiante en la actividad profesional desarrollada o en las enseñanzas cursadas, y los de las asignaturas que se



solicitan reconocer. La Escuela Internacional de Posgrado resolverá conforme a la citada normativa y garantizando la fundamentación académica de los posibles reconocimientos.

Serán de aplicación al Máster las disposiciones recogidas en el Capítulo IV. Adaptación, Reconocimiento y Transferencia de créditos del TÍTULO III: PLANIFICACIÓN DOCENTE DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO y ORGANIZACIÓN ACADÉMICA de la Normativa Reguladora de los Estudios de Máster Universitario aprobada por Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada el 18 de mayo de 2015.

## **NORMATIVA REGULADORA DE LOS ESTUDIOS DE MÁSTER UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA**

*(Aprobada en Consejo de Gobierno de 18 de mayo de 2015)*

## **NORMATIVA REGULADORA DE LOS ESTUDIOS DE MÁSTER UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD DE GRANADA.**

### **PREÁMBULO**

Principios generales

Normativas que se refunden

Normativas y Reglamentos afectados

### **TÍTULO PRELIMINAR**

Artículo 1. Ámbito de aplicación

### **TÍTULO I: ÓRGANOS QUE INTERVIENEN EN EL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO**

Capítulo I. Escuela Internacional de Posgrado

Artículo 2. Objeto

Capítulo II. Equipo Docente responsable de una nueva propuesta y elaboración de un Título de Máster Universitario

Artículo 3. Iniciativa de la propuesta

Artículo 4. Composición del Equipo docente

Artículo 5. Contenido de la Propuesta

Capítulo III. Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado

Artículo 6. Composición del Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado

Artículo 7. Competencias del Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado

Capítulo IV. Dirección Académica del Máster

Artículo 8. La Comisión Académica del Máster Universitario

Artículo 9. Composición de la Comisión Académica del Máster Universitario

Artículo 10. Funciones de la Comisión Académica del Máster Universitario

Artículo 11. El Coordinador del Máster Universitario

Artículo 12. Funciones del Coordinador del Máster Universitario

### **TÍTULO II: PROPUESTA Y APROBACIÓN, MODIFICACIÓN Y SUSPENSIÓN TEMPORAL O DEFINITIVA DE TÍTULOS DE MÁSTER UNIVERSITARIO**



Capítulo I: Directrices para la elaboración de propuestas del Plan de Estudios conducente a la obtención de un Título de Máster Universitario

Artículo 13. Estructura del Plan de Estudios de los Títulos de Máster Universitario

Artículo 14. Títulos Interuniversitarios o Conjuntos de Máster

Artículo 15. Acuerdos de compatibilización de planes de estudio para la obtención de dos títulos de Máster Universitario

Capítulo II: Renovación de la acreditación y Suspensión temporal o definitiva de un Título de Máster Universitario

Artículo 16. Renovación de la acreditación de los Planes de Estudio

Artículo 17. Suspensión temporal o definitiva de los Planes de Estudio

### **TÍTULO III: PLANIFICACIÓN DOCENTE DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO y ORGANIZACIÓN ACADÉMICA DEL MÁSTER**

Capítulo I. Programación docente

Artículo 18. Preparación del plan de ordenación docente de cada curso académico

Artículo 19. Planificación docente de cada curso académico

Capítulo II. Organización Académica:

Artículo 20. Acceso a los estudios de Máster

Artículo 21 Admisión en los estudios de Máster

Artículo 22 Matrícula y precios públicos

Artículo 23 Prácticas externas

Artículo 24 Traslados de expediente académico

Capítulo III Desarrollo de la asignatura Trabajo Fin de Máster.

Artículo 25 Ámbito de aplicación

Artículo 26. Tipología de los Trabajos Fin de Máster

Artículo 27. Procedimiento de matriculación y gestión académica

Artículo 28. Coordinación académica y tutoría de los trabajos.

Artículo 29. Procedimiento para la oferta y asignación de Trabajos Fin de Máster

Artículo 30. Procedimiento de evaluación

Artículo 31. Calificaciones

Artículo 32. Revisión de las calificaciones

Artículo 33. Autoría y Originalidad del Trabajo Fin de Máster

Capítulo IV. Adaptación, Reconocimiento y Transferencia de créditos

Artículo 34. Ámbito de aplicación

Artículo 35. Definiciones

Artículo 36. Reconocimiento en el Máster

Artículo 37. Reconocimiento de créditos de enseñanzas oficiales de Doctorado



de regulaciones anteriores en enseñanzas oficiales de Máster.

Artículo 38. Estudios realizados en el marco de convenios de movilidad nacional e internacional de la Universidad de Granada

Artículo 39. Otros estudios realizados en universidades extranjeras

Artículo 40. Transferencia

Artículo 41. Órgano competente

Artículo 42. Inicio del procedimiento

Artículo 43. Resolución y recursos

Artículo 44. Anotación en el expediente académico

Artículo 45. Calificaciones

DISPOSICIÓN ADICIONAL PRIMERA. DENOMINACIONES

DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMERA

DISPOSICIÓN FINAL

ANEXO I. Procedimiento para la aprobación de Títulos de Máster Universitario

ANEXO II. Procedimiento para la elaboración y aprobación de solicitudes de modificación de Títulos de Máster Universitario

ANEXO III. Procedimiento para los traslados de expedientes

## PREÁMBULO

La Universidad de Granada en el ámbito de su autonomía y aprovechando su capacidad de innovación, sus fortalezas y oportunidades, con el fin de impulsar el desarrollo de los estudios de posgrado, consciente de que representan un elemento diferenciador clave con el que afrontar el desafío de la competencia por la excelencia, cuyo éxito se sustenta en el rigor y en la calidad, aprobó por acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 28 de julio de 2009 la Normativa para la elaboración y aprobación de los planes de estudio conducentes a la obtención del Título de Máster Oficial por esta Universidad. El Preámbulo de dicha norma reconocía que la Europa del conocimiento es un factor insustituible para el desarrollo social y humano y la consolidación y el enriquecimiento de la ciudadanía europea, capaz de ofrecer a los ciudadanos las competencias necesarias para responder a los retos de este nuevo milenio y reforzar la conciencia de los valores compartidos y de la pertenencia a un espacio social y cultural común.

La Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, por la que se modifica la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de Diciembre, de Universidades, establece el marco legal estatal para la organización de las enseñanzas universitarias y sienta las bases para una profunda modernización del sistema universitario español, en consonancia con la armonización exigida por el proceso de construcción del Espacio Europeo de Enseñanza Superior (EEES) iniciado en 1999 con la Declaración de Bolonia.

El R. D. 1393/2007, de 29 de octubre, estructura la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional en tres ciclos: Grado, Máster Universitario y Doctorado. Los títulos a que dan lugar surtirán efectos académicos plenos y habilitarán, en su caso, para la realización de actividades de carácter profesional reguladas, de acuerdo con la normativa que en cada caso resulte de aplicación.

El citado R.D. y los reales decretos que lo modifican, el R.D. 861/2010 de 2 de julio y el R.D. 43/2015 de 2 de febrero, profundizan en la concepción y expresión de la autonomía universitaria al conferir a las universidades la capacidad de crear y proponer, de acuerdo con las reglas establecidas, las enseñanzas y títulos que hayan de impartir y expedir.



Establece un nuevo modelo de ordenación de las enseñanzas oficiales, como mecanismo de respuesta a las demandas de la sociedad en un contexto abierto y en constante transformación, que no sólo representa un profundo cambio estructural sino que además impulsa un cambio en las metodologías docentes al centrar el objetivo en el proceso de aprendizaje del estudiante. Estos Reales Decretos conciben el plan de estudios como un proyecto de implantación de una enseñanza universitaria. Como tal proyecto, requiere para su aprobación la aportación de elementos como: justificación, objetivos, admisión de estudiantes, contenidos, planificación, recursos, resultados previstos y sistema de garantía de la calidad.

El R.D. citado establece que los Planes de estudio conducentes a la obtención del Título de Máster Universitario serán elaborados por las Universidades y verificados conforme a lo dispuesto en el mismo. Al amparo de lo anterior, el Consejo de Gobierno de esta Universidad aprobó con fecha 28 de julio de 2009 la Normativa para la elaboración y aprobación de los Planes de estudio conducentes a la obtención del Título de Máster. Esta norma fue objeto de modificación con fecha 18 de febrero de 2011.

Como desarrollo de la normativa de estos estudios oficiales el Consejo de Gobierno aprobó con fecha 4 de marzo de 2013 la normativa reguladora del Trabajo fin de máster y con fecha 22 de junio de 2010 la normativa reguladora de los reconocimientos y transferencia de créditos tanto en grado como en máster, modificada con fecha de 19 de julio de 2013.

La dispersión de la normativa propia de esta Universidad sobre los estudios de máster, dificulta tanto el conocimiento integral de la misma por los interesados, como su aplicación por los órganos y unidades administrativas implicados en los estudios de máster, por lo que transcurridos estos años de aplicación, se considera conveniente unir en un solo texto las normas citadas aprovechando para su revisión a fin de mejorar o actualizar determinados aspectos, con el fin de facilitar su conocimiento así como de aportar seguridad jurídica en la aplicación de las mismas.

Normativas que se refunden en este nuevo texto

-Normativa para la elaboración y aprobación de los planes de estudio conducentes a la obtención del título de máster oficial por la Universidad de Granada (aprobada en Consejo de Gobierno en su sesión de 28 de julio de 2009, con las modificaciones aprobadas en su sesión de 18 de febrero de 2011)

-Normativa para la elaboración de propuestas de modificación de planes de estudio de títulos oficiales de grado y máster (aprobada por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Granada celebrado el 21 de octubre de 2010)

-Directrices de la Universidad de Granada para el desarrollo de la asignatura trabajo fin de máster de sus títulos de máster (aprobadas en Consejo de Gobierno de 4 de marzo de 2013)

-Reglamento sobre adaptación, reconocimiento y transferencia de créditos en la

Universidad de Granada, en lo que afecta a los estudios de máster universitario.

(modificación del reglamento aprobado en Consejo de Gobierno de 22 de junio de 2010, en el que se integra el reglamento sobre reconocimiento de créditos por actividades universitarias, aprobado por Consejo de Gobierno el 29 de noviembre de 2010, aprobado en la sesión ordinaria del Consejo de Gobierno de 19 de julio de 2013)

### **TÍTULO III: PLANIFICACIÓN DOCENTE DEL TÍTULO DE MÁSTER UNIVERSITARIO y ORGANIZACIÓN ACADÉMICA**

#### **CAPÍTULO IV. Adaptación, Reconocimiento y Transferencia de Créditos**

##### **Artículo 34. Ámbito de aplicación**

El presente capítulo será de aplicación a los procedimientos de adaptación, reconocimiento y transferencia de créditos en las enseñanzas universitarias oficiales de posgrado de la Universidad de Granada, de conformidad con lo establecido en el R.D. 1393/2007, de 29 de octubre, por el que se establece la ordenación de las enseñanzas universitarias oficiales, con el objeto de hacer efectiva la movilidad de estudiantes tanto dentro como fuera del territorio nacional, y la modificación de este con el R.D. 861/2010, de 2 de julio.



### Artículo 35. Definiciones

A los efectos del presente Reglamento se entenderá por:

a) **¿Titulación de origen¿**: la conducente a un título universitario, en el que se hayan cursado los créditos objeto de adaptación, reconocimiento o transferencia.

b) **¿Titulación de destino¿**: aquella conducente a un título oficial de posgrado respecto del que se solicita la adaptación, el reconocimiento o la transferencia de los créditos.

c) **¿Adaptación de créditos¿**: la aceptación por la Universidad de Granada de los créditos correspondientes a estudios previos al R.D. 1393/2007 (en lo sucesivo, ¿estudios previos¿), realizados en ésta o en otra Universidad. d) **¿Reconocimiento¿**: la aceptación por parte de la Universidad de Granada de los créditos que, habiendo sido obtenidos en enseñanzas universitarias oficiales o en enseñanzas universitarias no oficiales, en la misma u otra universidad, son computados en otras enseñanzas distintas cursadas en la Universidad de Granada a efectos de la obtención de un título oficial. La acreditación de experiencia laboral y profesional podrá ser objeto de reconocimiento, de acuerdo con la normativa vigente.

d) **¿Transferencia¿**: la inclusión en los documentos académicos oficiales acreditativos de las enseñanzas seguidas por cada estudiante, de todos los créditos obtenidos en enseñanzas oficiales cursadas con anterioridad, que no hayan conducido a la obtención de un título oficial.

e) **¿Resolución sobre Reconocimiento y Transferencia¿**: el documento por el cual el órgano competente acuerde el reconocimiento, y/o la transferencia de los créditos objeto de solicitud o su denegación total o parcial. En caso de resolución positiva, deberán constar: los créditos reconocidos y/o transferidos y, en su caso, los módulos, materias o asignaturas que deberán ser cursados y los que no, por considerar adquiridas las competencias de esas asignaturas en los créditos reconocidos y/o transferidos.

f) **¿Enseñanzas universitarias oficiales¿**: las conducentes a títulos de posgrado, con validez en todo el territorio nacional; surten efectos académicos plenos y habilitan, en su caso, para la realización de actividades de carácter profesional reguladas, de acuerdo con la normativa que en cada caso resulte de aplicación.

### Artículo 36. Reconocimiento en el Máster

1. En las enseñanzas oficiales de Máster podrán ser reconocidas materias, asignaturas o actividades universitarias relacionadas con el Máster en función de la adecuación entre las competencias y conocimientos asociados a las enseñanzas superadas y los previstos en el plan de estudios del título de Máster Universitario.

2. Asimismo, podrán ser objeto de reconocimiento los créditos cursados en otras enseñanzas superiores no universitarias y en enseñanzas universitarias no oficiales, así como la experiencia laboral y profesional acreditada, siempre que dicha experiencia esté relacionada con las competencias inherentes a dicho título.

3. El número de créditos que sea objeto de reconocimiento a partir de experiencia profesional o laboral y de enseñanzas universitarias no oficiales no podrá ser superior, en su conjunto, al 15 por ciento del total de créditos que constituyen el plan de estudios.

4. No obstante lo anterior, los créditos procedentes de títulos propios podrán, excepcionalmente, ser objeto de reconocimiento en un porcentaje superior al señalado en el párrafo anterior o, en su caso, ser objeto de reconocimientos en su totalidad siempre que el correspondiente título propio haya sido suspendido definitivamente y sustituido por un título oficial. A tal efecto, en la memoria de verificación del nuevo plan de estudios propuesto y presentado a verificación se hará constar tal circunstancia. En todo caso, no podrán ser objeto de reconocimiento los créditos correspondientes a los Trabajos Fin de Máster.

### Artículo 37. Reconocimiento de créditos de enseñanzas oficiales de Doctorado de regulaciones anteriores en enseñanzas oficiales de Máster

1. Los créditos obtenidos en enseñanzas oficiales de Doctorado de regulaciones anteriores podrán ser reconocidos en las enseñanzas de Máster Universitario.

2. Dicho reconocimiento se realizará teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias y conocimientos asociados a las materias cursadas por el estudiante y los previstos en el Máster Universitario.

3. Podrán ser objeto de reconocimiento aquellas enseñanzas oficiales de Doctorado recogidas en el periodo de docencia de Programas de Doctorado establecidos con arreglo al R.D.778/1998. Igualmente, lo podrán ser aquellas enseñanzas que forman parte del periodo de formación de Programas de Doctorado configurados por actividades formativas articuladas en ECTS y no incluidas en Másteres Universitarios (PD60) de acuerdo al R.D.1393/2007.



4. La Comisión Académica del Máster deberá elaborar un informe para cada solicitud de reconocimiento que incluya una Tabla de Equivalencias entre los conocimientos y competencias asociados a las materias de las Enseñanzas de Doctorado y las del Máster Universitario.

5. Como criterio general, la Equivalencia en Créditos entre Enseñanzas de Doctorado y de Máster será como máximo:

-1 crédito en Programas de Doctorado R.D.778/1998 = 1 ECTS

-1 crédito ECTS en PD60 = 1 ECTS 6. El número máximo de ECTS que podrán ser reconocidos será:

-Créditos de Programas de Doctorado R.D.778/1998: créditos cursados durante el periodo de docencia.

-Créditos de PD60: el límite en este caso lo establecen el R.D.861/2010 que determina que *¿en todo caso no podrán ser objeto de reconocimiento los créditos correspondientes a los Trabajos de Fin de Máster¿*, la Tabla de Equivalencias y la Equivalencia de Créditos establecidas en los puntos 4 y 5 anteriores.

#### **Artículo 38. Estudios realizados en el marco de convenios de movilidad nacional e internacional de la Universidad de Granada**

1. Los criterios de reconocimiento serán de aplicación a los estudios realizados en el marco de convenios de movilidad nacional o internacional, o en régimen de libre movilidad internacional, de acuerdo con la normativa que sobre esta materia esté vigente en cada momento en la Universidad de Granada.

2. En los casos de estudios interuniversitarios conjuntos o de estudios realizados en un marco de movilidad, establecidos mediante programas o convenios nacionales o internacionales, el cómputo de los resultados académicos obtenidos se registrará por lo establecido en sus respectivas normativas, y con arreglo a los acuerdos de estudios suscritos previamente por los estudiantes y los centros de origen y destino.

#### **Artículo 39. Otros estudios realizados en universidades extranjeras**

Los estudios realizados en universidades extranjeras no sujetos a la normativa en materia de movilidad internacional de la Universidad de Granada podrán ser reconocidos por el órgano competente, teniendo en cuenta la adecuación entre las competencias, los conocimientos y el número de créditos asociados a las materias cursadas por el estudiante y los previstos en el plan de estudios, o bien valorando su carácter transversal.

#### **Artículo 40. Transferencia**

Se incorporará al expediente académico de cada estudiante la totalidad de los créditos obtenidos en enseñanzas oficiales cursadas y superadas con anterioridad en la misma u otra universidad, que no hayan conducido a la obtención de un título oficial y cuyo reconocimiento o adaptación no se solicite o no sea posible conforme a los criterios anteriores.

#### **Artículo 41. Órgano competente**

Los procedimientos de adaptación, reconocimiento y transferencia de créditos son competencia del Rector, quien podrá delegar en el Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado de la Escuela Internacional de Posgrado. En este caso, dicho órgano resolverá previa propuesta de la Comisión Académica del correspondiente Máster Universitario, de acuerdo con la normativa vigente.

#### **Artículo 42. Inicio del procedimiento**

1. Los procedimientos de reconocimiento y transferencia de créditos se iniciarán mediante solicitud del estudiante interesado. Será requisito imprescindible que el estudiante se encuentre admitido y matriculado en el Máster de destino salvo que el procedimiento de reconocimiento se haya iniciado con el único objeto de ser admitido en la titulación. 2. Cada curso académico, la Universidad de Granada establecerá los plazos de solicitud pertinentes.

#### **Artículo 43. Resolución y recursos**

1. El órgano competente deberá resolver en el plazo máximo de dos meses a contar desde la finalización del plazo de solicitud. Transcurrido dicho plazo se entenderá desestimada la solicitud.



2. La resolución deberá especificar claramente los módulos, materias y/o asignaturas o los créditos a que se refiere y deberá ser motivada.

3. Las notificaciones deberán realizarse a los interesados/as en el plazo y forma regulados en la legislación vigente.

4. Contra estas resoluciones, los interesados podrán presentar recurso de reposición ante el Rector de la Universidad de Granada, cuya resolución agotará la vía administrativa.

#### **Artículo 44. Anotación en el expediente académico**

Todos los créditos obtenidos por el estudiante, que hayan sido objeto de reconocimiento y transferencia, así como los superados para la obtención del correspondiente Título serán incorporados en su expediente académico y reflejado en el Suplemento Europeo al Título, previo abono de los precios públicos que, en su caso, establezca la Comunidad Autónoma en la correspondiente normativa.

#### **Artículo 45. Calificaciones**

1. Se mantendrá la calificación obtenida en los estudios oficiales previos a los reconocimientos de créditos. En caso de que coexistan varias materias de origen y una sola de destino, la calificación será el resultado de realizar una media ponderada.

2. En el supuesto de no existir calificación, no se hará constar ninguna y no se computará a efectos de baremación del expediente.

3. El reconocimiento de créditos procedentes de experiencia profesional o laboral y de enseñanzas universitarias no oficiales no incorporará calificación de los mismos por lo que no computarán a efectos de baremación del expediente.

#### **4.6 COMPLEMENTOS FORMATIVOS**



## 5. PLANIFICACIÓN DE LAS ENSEÑANZAS

<b>5.1 DESCRIPCIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS</b>		
Ver Apartado 5: Anexo 1.		
<b>5.2 ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>		
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas		
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.		
Lectura y discusión de contenidos teóricos.		
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas		
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.		
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador		
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura		
Asistencia y participación en seminarios teórico-prácticos		
Participación activa en clase.		
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia		
Tutorías individuales.		
Tutorías grupales.		
Evaluación.		
Estudio y/o trabajo autónomo.		
Exposición pública.		
<b>5.3 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
Prácticas en empresas externas.		
<b>5.4 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.		
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo		
Informes o escalas de observación en donde se registran conductas que realiza el estudiante en la ejecución de tareas o actividades		
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos,		
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).		
Memoria de prácticas.		
<b>5.5 NIVEL 1: Fundamentos avanzados en métodos cuantitativos</b>		
<b>5.5.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
<b>NIVEL 2: Técnicas Cuantitativas para variables empresariales multidimensionales (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>



4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.</p> <p>HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinarias, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p><b>El alumno sabrá/comprenderá:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La importancia de la síntesis de la información multivariante para un mejor conocimiento del problema y simplificación de acciones a tomar.</li> <li>• Las técnicas para variables empresariales multidimensionales más conocidas y utilizadas.</li> <li>• Los principales métodos de síntesis de información y de clasificación asociados a datos empresariales multivariantes.</li> <li>• Algunas de las principales aplicaciones de las técnicas multidimensionales en el ámbito empresarial.</li> <li>• El software SPSS para la aplicación de las principales técnicas para variables empresariales multidimensionales.</li> </ul> <p><b>El alumno será capaz de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Distinguir y seleccionar de entre las principales técnicas multivariantes, la más apropiada según el fenómeno y problema bajo estudio.</li> </ul>		



- Reconocer/verificar la aplicabilidad de todos los aspectos teóricos y prácticos imprescindibles para la aplicación de las principales técnicas de Análisis Multivariante.
- Utilizar software especializado que permita el tratamiento de las técnicas multivariantes con el ordenador.
- Obtención razonada de informes empresariales y económicos con las recomendaciones y limitaciones del estudio realizado.

### 5.5.1.3 CONTENIDOS

- 1.- Análisis de Componentes Principales. Aplicación a un test de producto.
- 2.- Análisis Factorial. Aplicación a un estudio de imagen.
- 3.- Análisis de Conglomerados Jerárquico. Aplicación a la tipología del comportamiento de consumidores.
- 4.- Análisis de Conglomerados de K medias. Aplicación a la identificación de grupos de ciudades.
- 5.- Análisis Discriminante. Catalogación de empresas según resultados.
- 6.- Software para variables empresariales multidimensionales.

### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

Asignatura virtual con 8 horas de dedicación a las actividades síncronas.

1. Esta asignatura se desarrolla en la **modalidad on-line** y se cursa mediante la plataforma PRADO2 (Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia) de la Universidad de Granada, accesible desde la dirección web:
2. <http://prado.ugr.es/moodle/>
3. Se impartirán 8 horas presenciales para la parte práctica de la asignatura; su objetivo es familiarizar al alumno con los programas informáticos que se usarán en la asignatura. Para aquellos alumnos que no asistan a estas clases prácticas, este material será facilitado con posterioridad a los alumnos a través de la plataforma PRADO2, de forma que esta docencia comentada tendrá la modalidad de presencial y virtual.
4. La enseñanza on-line requiere una participación activa por parte del alumno, de forma que éste sea capaz de guiar su propio aprendizaje con la ayuda del profesor y de los recursos docentes incluidos en la plataforma PRADO2.
5. Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.
6. El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la corrección y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma.

#### • Recursos de aprendizaje

1. Apuntes y transparencias en formato pdf de todos los temas de la asignatura.
2. Materiales multimedia de los contenidos teóricos y prácticos más importantes de la asignatura (comentado anteriormente).
3. Relaciones de problemas y prácticas en ordenador (comentado anteriormente).
4. Foros y correo electrónico. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

#### • Temporización

1. La modalidad online posibilita un diseño flexible del mismo, permitiendo planificar una temporización más distribuida en el tiempo, y en consecuencia, sin estar restringida a horarios fijos de clases presenciales. El alumno dispondrá a la semana de dos días lectivos para la realización de actividades en asignaturas virtuales.
2. Esta asignatura se impartirá entre el 3 de noviembre de 2016 y el 22 de diciembre de 2016.

### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

#### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	4	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	4	100



Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	20	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	42	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	10.0	40.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	30.0	60.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	30.0	60.0
<b>NIVEL 2: Predicción económica-empresarial (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		



No existen datos
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.</p> <p>HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p><b>El alumno sabrá/comprenderá:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las principales técnicas de predicción económicas empresariales.</li> <li>Los fundamentos de la metodología de Box-Jenkins para la modelización de Series Temporales.</li> <li>Seleccionar y utilizar las técnicas de análisis de series temporales más apropiadas.</li> <li>Las dificultades y limitaciones que se plantean al utilizar distintos procedimientos para el análisis de series temporales.</li> </ul> <p><b>El alumno será capaz de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Adquirir las habilidades necesarias para la modelización de series de datos reales, así como para realizar predicciones a partir de los modelos construidos.</li> <li>Manejar distinto tipo de software para las técnicas cuantitativas estudiadas.</li> <li>Obtener las conclusiones oportunas tras la aplicación de las técnicas estudiadas y comunicarlas adecuadamente.</li> </ul>
<b>5.5.1.3 CONTENIDOS</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li><b>Introducción. al análisis de una serie temporal</b> Definición y ejemplos. Objetivos del análisis de una serie temporal. Efecto de la correlación en los estadísticos elementales.</li> <li><b>Conceptos básicos y métodos descriptivos.</b> Gráfica de la serie respecto al tiempo. Funciones de autocovarianza y autocorrelación. Correlograma. Comportamiento cíclico. Transformación de los datos.</li> <li><b>Modelos estocásticos de series temporales.</b> Procesos estocásticos estacionarios. Función de autocorrelación. Función de autocorrelación parcial. Modelos AR. Modelos MA. Modelos ARMA. Procesos estocásticos no estacionarios. Modelos ARIMA. Aplicaciones a la evolución temporal del índice de precios.</li> <li><b>Construcción de un modelo de Box-Jenkins. Predicción.</b> Identificación del modelo. Estimación de los parámetros. Validación: análisis de residuos. Predicción. Aplicación a la evolución temporal de cuotas de mercado.</li> <li><b>Modelos de Box - Jenkins para series estacionales.</b> Construcción y predicción. Aplicación a la evolución temporal de ventas y matriculación de vehículos.</li> <li>Software para la predicción económica empresarial.</li> </ol>
<b>5.5.1.4 OBSERVACIONES</b>
<p>Asignatura virtual con 2 horas de dedicación a las actividades síncronas.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Esta asignatura se imparte en modalidad virtual con apoyo de la plataforma Moodle disponible mediante PRADO (Plataforma de Recursos Docentes de la Universidad de Granada) en <a href="http://prado.ugr.es">http://prado.ugr.es</a>.</li> <li>Dada su condición online, el éxito y superación de la asignatura exige un rol activo por parte del alumno. Con ayuda del profesor y siguiendo la temporalización recomendada, el alumno debe ser capaz de diseñar su propio proceso de auto-aprendizaje.</li> <li>Los alumnos dispondrán, a través de la plataforma PRADO2, de materiales multimedia realizados por parte del profesor.</li> <li>Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.</li> </ol>



5. El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la corrección y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma.
6. Las tareas el alumno llevará a cabo a lo largo de la asignatura serán:
  - Lectura de bibliografía obligatoria
  - Lectura y estudio de los contenidos desarrollados para cada tema teórico y para los ejercicios prácticos
  - Realización de actividades de evaluación
  - Realización de trabajos prácticos
  - Participación en los foros de discusión.

7. Las principales herramientas de comunicación que se podrán utilizar dentro de la plataforma son:

- Correo: muy adecuado para hacer consultas de forma personalizada y pedir tutorías presenciales
- Foro: para plantear temas de interés general.

• **Recursos de aprendizaje**

Los recursos de aprendizaje puestos a su disposición en la plataforma on-line para su acción formativa son:

- La **Guía de Estudio** que está consultando: documento principal de referencia a lo largo del curso.
- **Contenidos** teóricos y referencias a materiales complementarios: PDFs, Imágenes, documentos ofimáticos, páginas web internas, etc.
- **Videos de apoyo** de algunas clases presenciales.
- **Cuestionarios y prácticas de evaluación**: además de contar en la calificación final de la asignatura, su realización ayuda a comprobar la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos mínimos asociados a las competencias planteadas.
- **Foros y correo electrónico**. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	1	100
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.	4	0
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	1	100
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.	4	0
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	5	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	55	0

**5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES**

Lección magistral/expositiva.

Tutorías individuales y/o grupales



Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	20.0	60.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	30.0	70.0
<b>NIVEL 2: Técnicas econométricas</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p>		



HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.

HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.

HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.

HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.

COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.

COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.

1.-Comprender e interpretar conocimientos sobre aspectos principales de la terminología económica, de la naturaleza de la economía y el entorno económico inmediato, nacional e internacional:

2.-Comprender e interpretar conocimientos sobre los principales modelos y técnicas de representación y análisis de la realidad económica:

3.-Comprender o interpretar las instituciones económicas como resultado y aplicación de representaciones teóricas o formales acerca de cómo funciona la economía:

4.-Comprender o interpretar las principales técnicas instrumentales aplicadas al ámbito económico:

5.-Habilidad en la búsqueda de información, en relación con fuentes primarias y secundarias, identificando las fuentes de información económica relevante y su contenido:

6.-Ser capaz de interpretar datos económicos, proporcionar información relevante útil para todo tipo de usuarios:

7.-Aplicar el análisis de los problemas criterios profesionales basados en el manejo de instrumentos técnicos:

8.-Emitir informes de asesoramiento sobre situaciones concretas de la economía (internacional, nacional o regional) o de sectores de la misma:

9.-Desarrollar habilidades de aprendizaje para emprender estudios posteriores en el ámbito de la economía con un alto grado de autonomía:

### 5.5.1.3 CONTENIDOS

#### REGRESIÓN

1. El modelo de Regresión Lineal. Supuestos e Hipótesis.
2. El Procedimientos de Estimación. Mínimo Cuadrático. Estimación Máximo Verosímil. Otros Algoritmos de Estimación.
3. Explotación de los Resultados de Estimación. Análisis de la Varianza (ANOVA). Medidas de Ajuste y Diagnóstico del Modelo.
4. Caso Práctico de Aplicación

#### INFERENCIA EN EL MODELO LINEAL

5. El Papel de Supuesto de Normalidad de las Perturbaciones.
6. Distribución de los Estimadores de los Parámetros en el Muestreo.
7. Inferencia en el Modelo de Regresión y Contraste de Hipótesis. Estimación por Intervalo. Intervalos de Confianza.
8. Caso Práctico de Aplicación (Continuación)

#### TEMAS COMPLEMENTARIOS

9. Cambio Estructural y Estabilidad de los Parámetros
10. Estimación del Modelo Generalizado.
11. Problemas con los Datos: Multicolinealidad y Errores de Especificación



12. Software para técnicas econométricas.		
<b>5.5.1.4 OBSERVACIONES</b>		
<b>5.5.1.5 COMPETENCIAS</b>		
<b>5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.5.2 TRANSVERSALES</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>		
<b>ACTIVIDAD FORMATIVA</b>	<b>HORAS</b>	<b>PRESENCIALIDAD</b>
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	12	100
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	6	100
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	2	100
Estudio y/o trabajo autónomo.	65	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	40.0	80.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos,	10.0	20.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	10.0	40.0
<b>NIVEL 2: Herramientas Cuantitativas para el análisis de datos económicos y/o empresariales (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	



ECTS NIVEL 2		4
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
4		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9
ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	No
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p><b>El alumno sabrá/comprenderá:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar aquellos fenómenos de tipo económico-empresarial que necesiten de estas técnicas y herramientas para su mayor comprensión y/o mejor resolución.</li> </ul> <p><b>El alumno será capaz de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Conocer un amplio catálogo de técnicas que pueden ser aplicadas en el caso concreto en que se esté interesado.</li> <li>Elegir y aplicar correctamente la técnica concreta más adecuada a los objetivos que se persigan.</li> </ul>		



**5.5.1.3 CONTENIDOS**

Introducción.

Herramientas para el análisis descriptivo de problemas de tipo económico-empresarial, tales como los relacionados con el estudio del reparto de la renta, lanzamiento de nuevos productos al mercado, estructura y organización de empresas, en el ámbito de los recursos humanos.

Técnicas para conocer y predecir algunas características de variables económicas.

Técnicas cuantitativas no paramétricas para el análisis de datos económicos-empresariales.

Todas estas técnicas se desarrollarán desde un punto de vista práctico con ayuda del ordenador.

Software para el análisis de datos económicos y/o empresariales.

**5.5.1.4 OBSERVACIONES**

Asignatura virtual con 10 horas de dedicación a las actividades síncronas.

- Esta asignatura se desarrolla en la **modalidad on-line** y se cursa mediante la plataforma PRADO2 (Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia) de la Universidad de Granada, accesible desde la dirección web:

<http://prado.ugr.es/moodle/>

- Los alumnos dispondrán, a través de la plataforma PRADO2, de materiales multimedia realizados por parte del profesor.
- La enseñanza on-line requiere una participación activa por parte del alumno, de forma que éste sea capaz de guiar su propio aprendizaje con la ayuda del profesor y de los recursos docentes incluidos en la plataforma PRADO2.
- Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.
- El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la creación y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma.

• **Recursos de aprendizaje**

- Transparencias en pdf de todas las sesiones de la asignatura. La idea es que sean un resumen del contenido teórico que deben manejar. Tendrán un tamaño ajustado a la temporalización establecida.
- Documentos en pdf sobre herramientas utilizadas en Excel. Cuando se vea necesario algún recurso específico de Excel y que se considere que no es de dominio usual se suministrará este material.
- Material multimedia de apoyo de cómo aplicar alguna técnica concreta de Excel o de instalación de complementos
- Ejercicios de auto-evaluación. Para ver el nivel de cada alumno y decidir como mejor utilizar los recursos disponibles para el aprendizaje.
- Ejercicios de refuerzo con la solución para poder comprobar si se han realizado correctamente y si se han alcanzado los objetivos planteados.
- Material de lectura sobre el que hacer resúmenes o aportaciones.
- Base de datos para practicar los ejercicios y aplicar las herramientas a conocer por el alumno.
- Foros y correo electrónico. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	5	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	5	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0



Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	5	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	5	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	50	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	10.0	50.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	30.0	70.0
<b>NIVEL 2: Avances en la teoría general de valoración (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>



No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p><b>El alumno sabrá/comprenderá:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Las técnicas más usadas en en los campos de Valoración, Método PERT y Selección de inversiones.</li> </ul> <p><b>El alumno será capaz de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Utilizar las distribuciones univariantes más utilizadas, en los campos de la Valoración, Método PERT y Selección de inversiones.</li> <li>Utilizar las distribuciones bivariantes usadas en el método de valoración de las dos funciones de distribución.</li> </ul> <p>sadas en el método de valoración de las dos funciones de distribución.</p>		
<b>5.5.1.3 CONTENIDOS</b>		
<p>1.- Conceptos estadísticos aplicados a la valoración.</p> <p>2.- Métodos de valoración comparativos.</p> <p>3.- Método de las dos betas.</p> <p>4.- Métodos de valoración analíticos.</p> <p>5.- Métodos de valoración econométricos.</p> <p>6.- Valoración objetiva-subjetiva.</p>		
<b>5.5.1.4 OBSERVACIONES</b>		
<p>Asignatura virtual con 2 horas de dedicación a las actividades sincronas.</p> <p>1. Esta asignatura se desarrolla en la <b>modalidad on-line</b> y se cursa mediante la plataforma PRADO2 (Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia) de la Universidad de Granada, accesible desde la dirección web: <a href="http://prado.ugr.es/moodle/">http://prado.ugr.es/moodle/</a></p> <p>2. La enseñanza on-line requiere una participación activa por parte del alumno, de forma que éste sea capaz de guiar su propio aprendizaje con la ayuda del profesor y de los recursos docentes incluidos en la plataforma PRADO2.</p>		



3. Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.
4. El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la corrección y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma.

• **Recursos de aprendizaje**

1. Apuntes y transparencias en formato *pdf* de todos los temas de la asignatura.
2. Relaciones de problemas y prácticas en ordenador.
3. Foros y correo electrónico. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	1	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	1	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	10	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	58	0

**5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES**

Lección magistral/expositiva.

Tutorías individuales y/o grupales

Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos

Realización de trabajos individuales

Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información

**5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN**

SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	30.0	70.0
Informes o escalas de observación en donde se registran conductas que realiza el estudiante en la ejecución de tareas o actividades	30.0	70.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos,	10.0	30.0



Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	10.0	30.0
<b>5.5 NIVEL 1: Fundamentos en métodos cuantitativos aplicados a la gestión empresarial</b>		
<b>5.5.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
<b>NIVEL 2: Técnicas Cuantitativas para la calidad de la Producción Empresarial (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD11 Utiliza herramientas de investigación reproducible para la actualización automática de documentos y la replicabilidad de análisis de datos.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p>		



COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.

**El alumno sabrá/comprenderá:**

- La importancia de la calidad en el mundo empresarial actual, así como sobre el papel esencial de las técnicas cuantitativas en la calidad.

**El alumno será capaz de:**

- Seleccionar y emplear en el orden adecuado las herramientas sencillas de trabajo en función del problema de calidad que se pretende mejorar.
- Comprender el concepto de proceso bajo control estadístico, de valorar la capacidad de un proceso, de entender el concepto de un gráfico de control y las ventajas de su uso en la monitorización estadística de procesos.
- Construir e interpretar gráficos de control para variables continuas o discretas
- Elaborar planes de muestreo para el control de calidad por atributos y por variables

**5.5.1.3 CONTENIDOS**

1. *Introducción y conceptos básicos.*
2. *Introducción a los gráficos de control.*
3. *Gráficos de control de variables.*
4. *Gráficos de control de atributos.*
5. *Análisis de la capacidad de un proceso.*
6. *Software para técnicas cuantitativas para la calidad de la producción empresarial*

**1. Introducción -**

1.1. Conceptos básicos: Definición de la calidad y control de la calidad de los productos.

1.2. Herramientas cuantitativas básicas para la calidad:

1.3. Costes de la calidad.

1.4. La calidad y el tiempo.

1.5. Atributos y variables.

**2. Gráficos para la calidad:**

2.1. Gráficos de Control

2.1.1. La variación de la calidad:

2.1.2. Técnicas Cuantitativas de un gráfico de control

2.1.3. Tamaño muestral

2.1.4. Análisis de un gráfico de control:

2.1.5. Diseño económico de los gráficos de control:

2.2. Gráficos de Control de atributos:

2.2.1. Gráficos de control del número de artículos defectuosos.

2.2.2. Gráficos de control de la fracción defectuosa.

2.2.3. Gráficos de control de disconformidades.

2.2.4. Tamaño muestral variable.

2.2.5. Curva característica de operación

2.3. Gráficos de Control de variables:

2.3.1. Gráfico de la media:

2.3.2. Gráfico de la desviación típica:

2.3.3. Gráfico del recorrido:

2.3.4. Otros gráficos: sumas acumuladas, líneas inclinadas, etc.

2.3.5. Curva característica de operación:

2.3.6. Límites de control y especificación:

**3. Análisis de la Capacidad de un proceso.**

3.1. Índices de capacidad de un proceso:

3.2. Límites de especificación:

3.3. Impacto de los errores de medida en los índices de capacidad:

3.4. Proporción de productos defectuosos:

**4. Muestreo para aceptación:**

4.1. Inspección de productos completa y por muestreo:

4.2. Niveles de calidad:

4.3. Riesgos del Productor y el consumidor:

4.4. Planes de inspección de atributos:

4.5. Planes de inspección de variables:

**5.5.1.4 OBSERVACIONES**

Asignatura virtual con 4 horas de dedicación a las actividades sincrónicas.

- Esta asignatura se desarrolla en la **modalidad on-line** y se cursa mediante la plataforma PRADO2 (Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia) de la Universidad de Granada, accesible desde la dirección web:
- <http://prado.ugr.es/moodle/>
- Los alumnos dispondrán, a través de la plataforma PRADO2, de materiales multimedia realizados por parte del profesor.
- La enseñanza on-line requiere una participación activa por parte del alumno, de forma que éste sea capaz de guiar su propio aprendizaje con la ayuda del profesor y de los recursos docentes incluidos en la plataforma PRADO2.
- Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.
- El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la co-recepción y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma. Ç
- **Recursos de aprendizaje**
- Apuntes y transparencias en formato pdf de todos los temas de la asignatura.
- Materiales multimedia de los contenidos teóricos y prácticos más importantes de la asignatura (comentado anteriormente).
- Relaciones de problemas y prácticas en ordenador (comentado anteriormente).



- Foros y correo electrónico. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

5.5.1.5 COMPETENCIAS		
5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES		
No existen datos		
5.5.1.5.2 TRANSVERSALES		
No existen datos		
5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS		
No existen datos		
5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS		
ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	2	100
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.	8	0
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	2	100
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.	8	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	10	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	40	0
5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES		
Lección magistral/expositiva.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN		
SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	15.0	40.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	15.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	40.0	70.0
NIVEL 2: Modelos probabilísticos para la gestión empresarial		
5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		



<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.</p> <p>HD05 Formula hipótesis razonables.</p> <p>HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinarias, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>HD11 Utiliza herramientas de investigación reproducible para la actualización automática de documentos y la replicabilidad de análisis de datos.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p>4. Conocimiento de los sistemas de distribuciones continuas de Pearson y sus extensiones.</p>		



2.-Conocimiento de los sistemas de distribuciones discretas de Ord y sus extensiones.

3.-Conocimiento de los sistemas de distribuciones bivariantes y multivariantes de van Uven y Steyn.

### 5.5.1.3 CONTENIDOS

#### CONCEPTOS BÁSICOS

1. Variables aleatorias discretas y continuas.
2. Estimación de parámetros.
3. Test de bondad de ajuste.

#### MODELOS PROBABILÍSTICOS DISCRETOS

4. Breve repaso de distribuciones probabilísticas discretas clásicas.
5. Otras distribuciones probabilísticas discretas para la gestión empresarial.

#### MODELOS PROBABILÍSTICOS CONTINUOS

6. Breve repaso de distribuciones probabilísticas continuas clásicas.
7. Otras distribuciones probabilísticas continuas para la gestión empresarial

#### Contenido práctico

1. Ajuste de distribuciones a datos reales.
2. Búsqueda de artículos de investigación con ajuste de modelos probabilísticos.
3. Prácticas de ordenador con software para modelos probabilísticos para la gestión empresarial.

1. Estudio de las distribuciones de probabilidad continuas univariantes: uniforme, triangular, trapezoidal y beta.
2. El criterio del valor capital en la selección de inversiones.
3. El sistema de distribuciones continuas de Pearson. Ajuste de unos datos empíricos por una distribución pearsoniana.
4. La extensión de Roy al sistema de Pearson. Generalización del sistema de Pearson.
5. El sistema de distribuciones discretas de Ord. Ajuste de una distribución empírica.
6. Extensiones del sistema de Ord.

7. Las distribuciones de probabilidad bivariantes compuestas por las distribucio-

nes uniforme, triangular y trapezoidal. Funciones de distribución y superviven-

vencia.

8.-El sistema de distribuciones bivariantes continuas de van Uven.-El sistema de distribuciones multivariantes de Steyn.

### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

#### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0



Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	5	100
Participación activa en clase.	3	100
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	2	100
Estudio y/o trabajo autónomo.	45	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	40.0	80.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	30.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	10.0	30.0
<b>NIVEL 2: Gestión empresarial con información externa (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No



FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	
LISTADO DE ESPECIALIDADES		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p><b>El alumno sabrá/comprenderá:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un nuevo método razonado de toma de decisiones que le permita incorporar la opinión de un experto.</li> </ul> <p><b>El alumno será capaz de:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Seleccionar y emplear las distribuciones necesarias para representar la opinión de un experto y de la verosimilitud de los datos.</li> <li>• Comprender el mecanismo de actualización de creencias existente en toda inferencia bayesiana.</li> <li>• Obtener conclusiones como consecuencia de combinar creencias de un experto con la información muestral.</li> <li>• Comparar los resultados obtenidos bajo la concepción bayesiana con la clásica.</li> </ul>		
5.5.1.3 CONTENIDOS		
<p># Consideraciones históricas del reverendo Thomas Bayes.</p> <p># Catálogo de distribuciones de probabilidad usuales.</p> <p>1º.- Generalidades y conceptos básicos.</p> <p>1.1.- Introducción.</p> <p>1.2.- Elementos básicos.</p> <p>1.3.- Pérdida esperada, métodos de decisión y riesgo: Pérdida esperada bayesiana. Riesgo frecuentista. 1.4.- Principios de decisión: El principio de decisión Bayes condicionado. Principios de decisión frecuentista.</p> <p>1.5.- Fundamentos: Mal uso de procedimientos de inferencia clásica. Perspectiva frecuentista. Perspectiva condicional. Principio de verosimilitud. Elección de un paradigma o principio de decisión</p>		



**2º.- Generalidades sobre utilidad y pérdida.**

- 2.1.- Introducción:
- 2.2.- Teoría de la utilidad:
- 2.3.- La utilidad del dinero:
- 2.4.- La función de pérdida: Desarrollo a partir de la Teoría de la utilidad. Algunas funciones de pérdida habituales.
- 2.5.- Algunas críticas:

**3º.- Información a priori.**

- 3.1.- Probabilidad subjetiva y determinación subjetiva de la densidad a priori:
- 3.2.- Distribuciones a priori no informativas:
- 3.3.- Distribuciones a priori de máxima entropía:
- 3.4.- Utilización de la distribución marginal para determinar la distribución a priori:
- 3.5.- Algunas críticas:

**4º.- La distribución a posteriori.**

- 4.1.- Definición y cálculo:
- 4.2.- La distribución predictiva:
- 4.3.- Distribuciones a priori conjugadas:

**5º.- Inferencia bayesiana.**

- 5.1.- Estimación puntual. Error de la estimación:
- 5.2.- Conjuntos de credibilidad. Conjuntos de credibilidad con densidad a posteriori más alta (HPD):
- 5.3.- Contraste de hipótesis. Contraste de hipótesis a un lado. Contraste de hipótesis cuando la hipótesis nula es simple. Caso de la distribución Normal:
- 5.4.- Regresión y Normal bivalente:

**6º.- Utilización de software comercializado en análisis bayesiano.**

- 6.1.- First Bayes:
- 6.2.- WinBugs:

**5.5.1.4 OBSERVACIONES**

Asignatura virtual con 2 horas de dedicación a las actividades sincrónicas.

1. Esta asignatura se desarrolla en la **modalidad on-line** y se cursa mediante la plataforma PRADO2 (Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia) de la Universidad de Granada, accesible desde la dirección web: <http://prado.ugr.es/moodle/>
2. Se impartirán 10 horas presenciales con el objetivo de elaborar nuevos materiales multimedia por parte del profesor. Este material será facilitado con posterioridad a los alumnos a través de la plataforma PRADO2, de forma que esta docencia comentada tendrá la modalidad de presencial y virtual.
3. La enseñanza on-line requiere una participación activa por parte del alumno, de forma que éste sea capaz de guiar su propio aprendizaje con la ayuda del profesor y de los recursos docentes incluidos en la plataforma PRADO2.
4. Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.
5. El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la corrección y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma.

• **Recursos de aprendizaje**

1. Apuntes y transparencias en formato pdf de todos los temas de la asignatura.
2. Materiales multimedia de los contenidos teóricos y prácticos más importantes de la asignatura (comentado anteriormente).
3. Relaciones de problemas y prácticas en ordenador (comentado anteriormente).
4. Foros y correo electrónico. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales sincrónicas	1	100
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.	4	0



Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	1	100
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.	4	0
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	10	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	50	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	30.0	70.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	30.0	70.0
<b>NIVEL 2: Técnicas e indicadores cuantitativos de impacto social y medioambiental aplicado a las empresas (VIRTUAL)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	



No	No
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>	
No existen datos	
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3	
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>	
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.</p> <p>HD05 Formula hipótesis razonables.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinarias, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tomar conciencia de la relación existente entre la empresa y los entornos social y ambiental con los que interactúa.</li> <li>• Saber realizar e interpretar la matriz y el balance del bien común de acuerdo con la Economía del Bien Común</li> <li>• Competencias para la aplicación de técnicas de valoración del retorno social de la inversión</li> <li>• Conocimiento y aplicación de índices para la medición de la Responsabilidad Social Corporativa</li> <li>• Conocimiento de técnicas de valoración ambiental</li> <li>• Conocimiento de las fases y la metodología de la evaluación de impacto ambiental</li> </ul>	
<b>5.5.1.3 CONTENIDOS</b>	
<p><b>1. Introducción a la problemática y propuestas.</b></p> <p>1.1. Problemas sociales y ambientales</p> <p>1.2. Modelos empresariales y desarrollo sostenible</p> <p><b>2. El balance del bien común.</b></p> <p>2.1. La matriz del bien común</p> <p>2.2. El índice del bien común</p> <p>2.3. La técnica Rodríguez-Gómez de visibilización empresarial</p> <p><b>3. El retorno social de la inversión.</b></p> <p>3.1. Indicadores cuantitativos del retorno social de la inversión</p> <p>3.2. Técnica de monetarización del coste de oportunidad</p> <p>3.3. Período de retorno</p> <p><b>4. Medición de la responsabilidad social corporativa (RSC).</b></p> <p>4.1. Índices Bursátiles de Sostenibilidad</p> <p>4.2. Índice multidimensional de RSC</p> <p><b>5. Valoración del medio ambiente.</b></p> <p>5.1. Introducción a la valoración ambiental</p> <p>5.2. Métodos de preferencias declaradas</p> <p>5.3. Métodos de preferencias reveladas</p> <p><b>6. Evaluación del impacto ambiental.</b></p>	



6.1. Marco legislativo

6.2. Métodos de evaluación de impacto ambiental

### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

Asignatura virtual con 9 horas de dedicación a las actividades síncronas.

1. Esta asignatura se desarrolla en la **modalidad on-line** y se cursa mediante la plataforma PRADO2 (Plataforma de Recursos de Apoyo a la Docencia) de la Universidad de Granada, accesible desde la dirección web: <http://prado.ugr.es/moodle/>
2. Los alumnos dispondrán, a través de la plataforma PRADO2, de materiales multimedia realizados por parte del profesor.
3. La enseñanza on-line requiere una participación activa por parte del alumno, de forma que éste sea capaz de guiar su propio aprendizaje con la ayuda del profesor y de los recursos docentes incluidos en la plataforma PRADO2.
4. Esta asignatura tiene una temporalización recomendada que el alumno debería cumplir para un adecuado aprovechamiento del curso. En cualquier caso, el alumno dispone de periodos de recuperación siempre que los plazos se ajusten a lo establecido por el profesor.
5. El profesor actuará como un tutor virtual durante la impartición del curso, de forma que responderá a todas las consultas planteadas a través de los foros y otros recursos docentes de la plataforma PRADO2. Se pretende fomentar el trabajo en grupo y la participación de todos los alumnos de esta asignatura mediante la corrección y moderación de cuestiones planteadas en la plataforma.

#### • Recursos de Aprendizaje

1. Contenidos de la asignatura en formato SCORM adaptables a pantallas de distintos terminales: PC, ipad y móvil. Este mismo material se facilitará en formato pdf.
2. Transparencias en pdf de todas las sesiones de la asignatura. La idea es que sean un resumen del contenido teórico que deben manejar. Tendrán un tamaño ajustado a la temporalización establecida.
3. Documentos en pdf sobre herramientas utilizadas en Excel. Cuando se vea necesario algún recurso específico de Excel y que se considere que no es de dominio usual se suministrará este material.
4. Material multimedia de apoyo de cómo aplicar alguna técnica concreta de Excel o de instalación de complementos
5. Ejercicios de auto-evaluación. Para ver el nivel de cada alumno y decidir como mejor utilizar los recursos disponibles para el aprendizaje.
6. Material de lectura sobre el que hacer resúmenes o aportaciones.
7. Casos prácticos que permitan ilustrar el uso y la aplicación de las distintas metodologías mostradas en la asignatura.
8. Foros y correo electrónico. El profesor fomentará el uso de los foros en la plataforma PRADO2 para conseguir una mayor interacción entre los alumnos. El correo electrónico se utilizará únicamente para cualquier comunicación directa entre el alumno y el profesor.

### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

#### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	2	100
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.	6	0
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	3	100
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.	6	0
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	8	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	10	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	10	40
Estudio y/o trabajo autónomo.	40	0

### 5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES



Lección magistral/expositiva.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	20.0	70.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	60.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	20.0	70.0
<b>NIVEL 2: Seminarios y cursos de investigación y gestión empresarial (Híbrida)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual</b>		
<b>ECTS Anual 1</b>	<b>ECTS Anual 2</b>	<b>ECTS Anual 3</b>
4		
<b>ECTS Anual 4</b>	<b>ECTS Anual 5</b>	<b>ECTS Anual 6</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p>		



HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.

HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.

HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.

HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.

HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.

HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.

HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinarias, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.

COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.

COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.

**El alumno sabrá/comprenderá:**

- 1. Herramientas cuantitativas actuales y complementarias con las ofertadas en el Máster en los módulos 1 y 2.
- 2. Otros fundamentos actuales en gestión empresarial y que sean complementarios con los ofertados en el Máster en el módulo 3.
- 3. Otros conocimientos y competencias fundamentales en la formación del estudiante como métodos de exposición, defensa de un trabajo original de investigación, conocimiento de otro idioma, etc.

**El alumno será capaz de:**

- Aplicar y utilizar nuevas técnicas cuantitativas
- Aplicar y utilizar nuevos fundamentos en Gestión Empresarial

**5.5.1.3 CONTENIDOS**

1. Fundamentos en Métodos Cuantitativos actuales y complementarios con los ofertados en el Máster en los módulos 1 y 2.
2. Fundamentos en Gestión Empresarial actuales y complementarios con los ofertados en el Máster en el módulo 3.

**5.5.1.4 OBSERVACIONES**

Asignatura híbrida con 2,5ECTS presenciales y 1,5ECTS virtuales síncronos.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	40
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	5	0



Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	10	40
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	5	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas coloquios sobre contenidos de la asignatura	10	20
Asistencia y participación en seminarios teórico-prácticos	30	100
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	5	0
Tutorías individuales.	5	0
Tutorías grupales.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	15	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	30.0	70.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	30.0	70.0
<b>5.5 NIVEL 1: Fundamentos en gestión empresarial</b>		
<b>5.5.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
<b>NIVEL 2: Emprendimiento en ámbitos específicos (Virtual)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No



GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	Sí
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	
LISTADO DE ESPECIALIDADES		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
<p>C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional</p> <p>C02 Conoce las nuevas tecnologías del contexto de la gestión empresarial.</p> <p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p>1- Conocimiento del comportamiento del emprendedor en diferentes campos de actuación, así, mujeres, sectores tecnológicos, universidad, emprendimientos sociales.</p> <p>2- Conocimiento de las particularidades y mecanismos de gestión de la actividad de emprendimiento en ámbitos específicos</p>		
5.5.1.3 CONTENIDOS		
<ol style="list-style-type: none"> <li>Emprendimiento femenino.</li> <li>Emprendedores sociales.</li> <li>Emprendimiento en ámbitos tecnológicos y universitarios.</li> </ol>		
5.5.1.4 OBSERVACIONES		
Asignatura virtual con 30 horas de dedicación a las actividades síncronas.		
5.5.1.5 COMPETENCIAS		
5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES		
No existen datos		
5.5.1.5.2 TRANSVERSALES		



No existen datos		
<b>5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>		
<b>ACTIVIDAD FORMATIVA</b>	<b>HORAS</b>	<b>PRESENCIALIDAD</b>
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	5	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	5	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	10	100
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	5	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	45	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	50.0	80.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	10.0	40.0
<b>NIVEL 2: Gestión de la cadena de suministro</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>



	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional</p> <p>C02 Conoce las nuevas tecnologías del contexto de la gestión empresarial.</p> <p>C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos, la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.</p> <p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p>1.-Conocimiento de la Cadena de valor y el papel de la Dirección de operaciones.</p> <p>2.-Conocimiento de los principios del funcionamiento de la Cadena de suministro.</p> <p>3.-Identificación de los principales procesos desarrollados por la empresa y la importancia de su gestión.</p>		



- 4. Identificación de los sistemas avanzados de planificación empresarial determinantes en la dirección de proyectos.
- 5. Conocimiento de la adecuada gestión de proveedores para la obtención de valor añadido.
- 6. Conocimiento de las principales herramientas para controlar los flujos de materiales e información en el seno de la empresa.

#### 5.5.1.3 CONTENIDOS

##### 1. La Dirección de Operaciones en el contexto de la Gestión de la cadena de valor.

Repaso analítico de los principales elementos y definiciones recogidas dentro del contexto de la Dirección de operaciones y su relación con la generación de valor para las organizaciones, etc.

##### 2. Fundamentos de la Gestión de la Cadena de Suministro.

Exposición y estudio de los conceptos fundamentales relacionados con la dirección de procesos y la importancia de la Gestión de la cadena de suministro como catalizadora del proceso productivo, etc.

##### 3. Sistemas avanzados de gestión empresarial.

Estudio de las herramientas de gestión empresarial más adecuadas para determinar el plan de distribución, producción y suministro, analizando las técnicas de gestión empresarial que permiten enfrentarse a los cambios en los procesos productivos de la empresa derivados de la variabilidad de la demanda.

##### 4. La gestión del conocimiento y la información en la Cadena de suministro.

Análisis de los principales conceptos de la Gestión del conocimiento y la importancia que tiene el análisis de los flujos de información y materiales en el estudio de la cadena de suministro.

#### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

#### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

##### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

#### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	5	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	5	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	8	100
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	5	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	2	100



Estudio y/o trabajo autónomo.	50	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	40.0	80.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	10.0	40.0
<b>NIVEL 2: Gestión de la excelencia empresarial y la calidad</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		



- C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional
- C02 Conoce las nuevas tecnologías del contexto de la gestión empresarial.
- C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos, la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.
- C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.
- HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.
- HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.
- HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.
- HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.
- HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.
- COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.
- COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.
4. Conocer y comprender los modelos de excelencia en las organizaciones y la Gestión de la Calidad de Servicio.
2. Capacitación para aplicar metodologías de investigación vinculadas con la gestión de la calidad y la excelencia
3. Asimilar los conceptos clave de la excelencia en la gestión
4. Conocimiento de los sistemas de gestión de la calidad y su aplicación a un caso específico de la administración pública: las universidades
5. Conocimiento de diferentes sistemas de gestión de la calidad y su aplicación al sector turístico.

### 5.5.1.3 CONTENIDOS

1. Importancia y evolución de la gestión de la calidad. Inspección, control de la calidad, aseguramiento y gestión estratégica de la calidad
2. Modelos de gestión de la calidad. Normas internacionales de gestión de la calidad, premios de gestión de la calidad y gurús de la calidad.
3. Implantación de sistemas de gestión de la calidad. Factores individuales y organizacionales.
4. Modelo EFQM de excelencia empresarial. Criterios y aplicación práctica. El esquema REDER.
5. Evolución y perspectivas de la investigación en excelencia empresarial.
6. Líneas de investigación en excelencia empresarial.
7. Sistemas de gestión de la calidad para el sector turístico.
8. Casos prácticos

### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

#### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
---------------------	-------	----------------



Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	15	100
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	5	100
Discusión del material bibliográfico y/o charlas coloquios sobre contenidos de la asignatura	4	100
Participación activa en clase.	4	100
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	2	100
Estudio y/o trabajo autónomo.	65	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	30.0	70.0
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	20.0	50.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	30.0
<b>NIVEL 2: Gestión de la innovación en entornos globales</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No



FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	
LISTADO DE ESPECIALIDADES		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
<p>C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional</p> <p>C02 Conoce las nuevas tecnologías del contexto de la gestión empresarial.</p> <p>C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos,</p> <p>la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p>1.-Conocimiento de los conceptos clave de la innovación y enfoques más adecuados para formular estrategias de innovación en la empresa.</p> <p>2.-Conocimiento de los factores internos y externos determinantes de la innovación en las organizaciones.</p> <p>3.-Conocimiento de las distintas fuentes de invenciones internas y externas (innovaciones abiertas).</p> <p>4.-Conocimiento de los mecanismos de protección legal de las invenciones: patentes y propiedad intelectual</p> <p>5.-Conocimiento de las principales aportaciones realizadas a nivel teórico y empírico que relacionan las estrategias de internacionalización y el desarrollo de innovaciones por parte de las organizaciones.</p>		
5.5.1.3 CONTENIDOS		
<p>1. Introducción: conceptos básicos</p> <p>2. Factores determinantes de la innovación</p> <p>3. Fuentes de innovación y herramientas para la gestión de la innovación</p> <p>4. Protección legal de las invenciones: patentes y propiedad intelectual</p>		



5. La gestión de la innovación en empresas internacionales		
<b>5.5.1.4 OBSERVACIONES</b>		
<b>5.5.1.5 COMPETENCIAS</b>		
<b>5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.5.2 TRANSVERSALES</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS</b>		
No existen datos		
<b>5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS</b>		
<b>ACTIVIDAD FORMATIVA</b>	<b>HORAS</b>	<b>PRESENCIALIDAD</b>
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	15	100
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	5	100
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	4	100
Participación activa en clase.	4	100
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	2	100
Estudio y/o trabajo autónomo.	65	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	30.0	70.0
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	10.0	40.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	10.0	40.0
<b>NIVEL 2: Gestión de organizaciones de economía social (Virtual)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		



<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional</p> <p>C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos,</p> <p>la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.</p> <p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p>4. Conocimiento del papel que juega el Sector de la Economía Social</p>		



dentro de la sociedad actual  
 2. Identificación de las distintas organizaciones que componen el sector, sabiendo diferenciar entre ellas, para decidir su adecuación a una u otra situación.  
 3. Conocimiento de las líneas de investigación más recientes existentes en la materia.  
 4. Aprendizaje de gestión y planificación de organizaciones de economía social, a través del estudio de casos prácticos reales.

**5.5.1.3 CONTENIDOS**

1. Conocimiento del papel que juega el Sector de la Economía Social dentro de la sociedad actual.  
 2. Identificación de las distintas organizaciones que componen el sector, sabiendo diferenciar entre ellas, para decidir su adecuación a una u otra situación.  
 3. Conocimiento de las líneas de investigación más recientes existentes en la materia.  
 4. Aprendizaje de gestión y planificación de organizaciones de economía social, a través del estudio de casos prácticos reales.

1. Introducción: Fundamentos de Economía social  
 2. Subsector de mercado: Cooperativas y otras formas jurídicas  
 3. Subsector de no mercado: Asociaciones y fundaciones: Organizaciones no Lucrativas (ONLs)  
 4. Evolución histórica y perspectivas de investigación sobre la gestión de organizaciones de economía social  
 5. Líneas futuras de investigación sobre gestión de organizaciones de economía social  
 6. Análisis de casos

**5.5.1.4 OBSERVACIONES**

Asignatura virtual con 30 horas de dedicación a las actividades síncronas.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	5	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	5	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	10	100
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	5	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0



Estudio y/o trabajo autónomo.	45	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	30.0	60.0
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	30.0	60.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
<b>NIVEL 2: Gestión del conocimiento y estrategia medioambiental (Virtual)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
C02 Conoce las nuevas tecnologías del contexto de la gestión empresarial.		



C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos,

la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.

C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.

C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.

HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.

HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.

HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.

HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.

HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.

HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.

HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.

COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.

1. Análisis del aprendizaje organizativo, conocimiento y gestión del conocimiento.

2. Conocimiento de las diferentes disciplinas que permiten el aprendizaje: dominio personal, visión compartida, aprendizaje en equipo, pensamiento sistémico, modelos mentales.

3. Conocimiento de trabajo en equipo.

4. Conocimiento y fomento del capital intelectual y desarrollo de la inteligencia emocional.

5. Relación del medio ambiente con la estrategia de negocio de las empresas

6. Medio ambiente y desarrollo de competencias relacionadas con el aprendizaje y la gestión del conocimiento.

### 5.5.1.3 CONTENIDOS

#### 1. Aprendizaje organizativo, conocimiento y gestión del conocimiento.

Conceptos de aprendizaje organizativo, conocimiento y gestión del conocimiento. Descripción de las principales barreras que impiden el aprendizaje organizativo. Principios del gestor del conocimiento, análisis de los estilos de aprendizaje, análisis de los procesos de aprendizaje, etc.

#### 2. Disciplinas del aprendizaje organizativo.

Repaso breve de las principales disciplinas que permiten desarrollar el aprendizaje en el seno de las organizaciones. Principios para el desarrollo del dominio y desarrollo personal de los miembros de la organización. Gestión de una visión común que permita crear una cohesión en la empresa. Potenciación de los modelos mentales para crear aprendizaje generativo. Fomento del aprendizaje en equipo. Desarrollo del pensamiento sistémico como nexo de unión de la unidad empresarial.

#### 3. Conocimiento de trabajo en equipo.

Diferenciación entre grupo y equipo. Concepto de trabajo en equipo. Factores críticos que favorecen el trabajo en equipo. Desarrollo de ejemplos y modelos de trabajo en equipo.

#### 4. Conocimiento y fomento del capital intelectual y de la inteligencia emocional.

Análisis del capital intelectual. Diferenciación entre capital intelectual e intangible. Aspectos intangibles y valor en el mercado. Aspectos de la inteligencia emocional. Desarrollos de los elementos esenciales de la inteligencia emocional. Importancia en la sociedad actual.

#### 5. Estrategia medioambiental de negocio y generación de capacidades medioambientales a través del aprendizaje organizacional.



Delimitación de las estrategias medioambientales de negocio. Aprendizaje organizacional y capacidades medioambientales. Prácticas de recursos humanos de alto rendimiento y aprendizaje organizacional medioambiental.

**5.5.1.4 OBSERVACIONES**

Asignatura virtual con 20 horas de dedicación a las actividades síncronas.

**5.5.1.5 COMPETENCIAS**

**5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES**

No existen datos

**5.5.1.5.2 TRANSVERSALES**

No existen datos

**5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS**

No existen datos

**5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS**

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.	6	0
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	25	0
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.	8	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	6	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	5	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	2	0
Tutorías individuales.	2	0
Tutorías grupales.	2	0
Evaluación.	4	50
Estudio y/o trabajo autónomo.	30	0

**5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES**

Lección magistral/expositiva.

Sesiones de discusión y debate.

Tutorías individuales y/o grupales

Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos

Realización de trabajos individuales

Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información

Lectura e interpretación de la bibliografía especializada

**5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN**

SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	30.0	60.0



Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	30.0	60.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	5.0	40.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	5.0	40.0
<b>NIVEL 2: Nuevas tendencias en gestión de recursos humanos</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	4	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional</p> <p>C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos,</p> <p>la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.</p> <p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.</p>		



HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.

HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.

HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.

HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.

COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.

COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.

1.- Conocimiento de la importancia de la gestión estratégica de los recursos humanos en el resultado de las empresas.

2.- Conocimiento de los diversos condicionantes generales en la relación entre estrategia de recursos humanos, estrategia corporativa y resultado de la empresa.

3.- Conocimiento de las tendencias en la gestión internacional de recursos humanos.

4.- Conocimiento de las principales políticas desarrolladas en la gestión de expatriados en la empresa.

5.- Conocimiento de las nuevas tendencias en investigación sobre la gestión de la diversidad.

6.- Conocimientos de flexibilidad laboral

#### 5.5.1.3 CONTENIDOS

##### 1.- Dirección estratégica de recursos humanos.

Se hará un análisis de las últimas tendencias en investigación en este campo, teniendo en cuenta principalmente la base de recursos y capacidades.

##### 2.- Dirección de recursos humanos y resultado de la empresa.

Análisis de las principales líneas de estudio en esta relación, la cual se presenta bajo una perspectiva universalista.

##### 3.- Dirección internacional de recursos humanos.

Repaso breve de las principales tendencias en la gestión de recursos humanos en empresas internacionales.

##### 4.- Gestión de expatriados.

Análisis de las principales prácticas de recursos humanos aplicadas a este grupo específico de directivos de empresas.

##### 5. ¿ Gestión de la diversidad.

Uno de los temas más novedosos e incipientes en investigación en recursos humanos.

##### 6.- Flexibilidad laboral

#### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

#### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

##### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos



5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS		
ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	5	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	10	100
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	5	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	4	100
Participación activa en clase.	4	100
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	2	100
Estudio y/o trabajo autónomo.	55	0
5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES		
Lección magistral/expositiva.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN		
SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	40.0	70.0
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	20.0	50.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos;	10.0	40.0
5.5 NIVEL 1: Herramientas auxiliares para la gestión empresarial y el trabajo fin de máster		
5.5.1 Datos Básicos del Nivel 1		
NIVEL 2: Herramientas informáticas y habilidades para la investigación y el Trabajo Fin de Máster (Virtual)		
5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	4	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral		
ECTS Semestral 1	ECTS Semestral 2	ECTS Semestral 3
4		
ECTS Semestral 4	ECTS Semestral 5	ECTS Semestral 6
ECTS Semestral 7	ECTS Semestral 8	ECTS Semestral 9



ECTS Semestral 10	ECTS Semestral 11	ECTS Semestral 12
<b>Lenguas en las que se imparte</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p><b>El alumno sabrá/comprenderá:</b></p> <p><b>BLOQUE 1: Herramientas Informáticas para la investigación y el TFM:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Algunas de las distintas opciones existentes de software libre para la edición de textos científicos y de presentación de trabajos.</li> <li>Algunas de las distintas opciones existentes de software libre para el análisis de datos.</li> </ul> <p><b>BLOQUE 2: Habilidades para la investigación y el TFM.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Impulsar conocimientos y habilidades transversales (tales como el manejo de bases de datos, diseño y estructura de un trabajo de investigación, desarrollo y exposición de ideas, etc.) necesarias para el correcto desarrollo de una investigación y/o el trabajo fin de Máster.</li> </ul> <p><b>El alumno será capaz de:</b></p> <p><b>BLOQUE 1: Herramientas Informáticas para la investigación y el TFM:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar documentos científicos usando los paquetes específicos de cada revista.</li> <li>Elaborar formatos adecuados para la presentación de una tesina o tesis.</li> <li>Elaborar materiales docentes tales como relaciones de ejercicios, exámenes, pruebas tipo test o manuales.</li> <li>Elaborar presentaciones y pósteres para congresos o clases.</li> <li>Realizar un análisis descriptivo completo de un conjunto de datos con software específico.</li> <li>Aplicar inferencia estadística a un conjunto de datos a partir de software específico.</li> <li>Tratar un conjunto de datos desde un enfoque econométrico.</li> </ul> <p><b>BLOQUE 2: Habilidades para la investigación y el TFM.</b></p>		



- Diseñar y estructurar un trabajo de investigación y/o el trabajo fin de Máster.
- Conocer las normas de presentación de trabajos.
- Manejar las principales bases de datos bibliográficas disponibles en internet.
- Distinguir los tipos de revistas y los indicios de calidad de los recursos encontrados.

#### 5.5.1.3 CONTENIDOS

BLOQUE 1: Herramientas Informáticas para la investigación y el TFM.

1. Software para la edición de textos y trabajos científicos.
2. Software para la presentación de trabajos científicos.
3. Software para la realización de análisis estadísticos y representaciones gráficas.
4. Las nuevas tecnologías en la investigación.

BLOQUE 2: Habilidades para la investigación y el TFM.

1. Diseño y estructura de un trabajo de investigación.
2. Diseño y estructura de un trabajo fin de Máster.
3. Bases de datos bibliográficas.
4. Otras habilidades para la investigación: presentación de trabajos, tipos de revistas, indicios de calidad, etc.

#### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

Asignatura virtual con 8 horas de dedicación a las actividades sincrónicas.

Asignatura semipresencial que surge de la fusión de una asignatura virtual de 2 ECTS y una asignatura presencial de 2 ECTS

#### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

##### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

#### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales sincrónicas	4	100
Visualización de clases teóricas en recursos audiovisuales.	3	0
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	5	0
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales sincrónicas	4	100
Visualización de clases prácticas y/o prácticas con ordenador en recursos audiovisuales.	4	0
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	5	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	10	0
Participación activa en plataformas de apoyo a la docencia	10	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	5	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	45	0

#### 5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES

Lección magistral/expositiva.



Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
<b>SISTEMA DE EVALUACIÓN</b>	<b>PONDERACIÓN MÍNIMA</b>	<b>PONDERACIÓN MÁXIMA</b>
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	20.0	60.0
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	20.0	60.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	20.0	60.0
<b>NIVEL 2: Gestión y diagnóstico de las reestructuraciones empresariales y derecho mercantil</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Optativa	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	4	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
4		
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	No
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	
<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>		
<p>C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional</p> <p>C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos,</p> <p>la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.</p>		



C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.

C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.

HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.

HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.

HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.

HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.

HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.

HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinares, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.

COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.

COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.

***El alumno sabrá/comprenderá:***

**BLOQUE 1: Derecho mercantil**

- Un conocimiento y comprensión mínimo sobre las instituciones mercantiles tratadas en el programa. Emplear con rigor la terminología jurídica fundamental en la materia.

**BLOQUE 2: Gestión y diagnóstico de las reestructuraciones empresariales**

- La utilidad de la información contable en el proceso de toma de decisiones empresariales.
- Las combinaciones de negocios como estrategia empresarial: modos en los que una sociedad puede controlar a otras, distintos grados de dominio que pueden surgir entre ellas y finalidad económica de las mismas.
- La metodología propia de la consolidación contable.
- La metodología y técnicas de análisis generalmente utilizadas.
- Las limitaciones de los datos contenidos en los estados financieros, y el impacto que sobre ellos tiene la aplicación de criterios contables alternativos.
- Las variables que reflejan la situación patrimonial, económica y financiera de los grupos de sociedades y las relaciones existentes entre ellas.
- Calcular los indicadores que permiten evaluar la situación patrimonial, financiera y económica e interpretar los resultados obtenidos.

***El alumno será capaz de:***

**BLOQUE 1: Derecho mercantil**

- Aplicar sus conocimientos de Derecho Mercantil en supuestos de hecho prácticos, así como aprender a identificar, localizar y utilizar la legislación propia de la materia.

**BLOQUE 2: Gestión y diagnóstico de las reestructuraciones empresariales**

- Distinguir entre información contable individual y consolidada, y comprender la utilidad de esta última.
- Identificar un grupo de sociedades, los distintos grados de control existentes entre las empresas que lo forman, y las obligaciones contables que se derivan de la existencia del grupo.
- Aplicar los métodos y procedimientos de consolidación según el grado de control ejercido por la sociedad dominante del grupo.
- Elaborar el balance, cuenta de resultados y otros estados financieros consolidados de acuerdo con la normativa contable española.
- Saber qué información es relevante para el análisis de los grupos de sociedades y dónde encontrarla. Estar familiarizado con la información contable emitida por la empresa.
- Reorganizar la información contable originaria y elaborar estados contables adaptados a los objetivos pretendidos con el análisis.
- Diagnosticar la situación de solvencia y rentabilidad de los grupos de sociedades.

**5.5.1.3 CONTENIDOS**

**BLOQUE 1: Derecho mercantil**

1. Análisis del concepto de Derecho mercantil: su relatividad. Origen y evolución histórica del Derecho mercantil. Contenido del Derecho mercantil. Las fuentes formales del Derecho mercantil: La ley mercantil. El uso de comercio. La aplicación del Derecho común a la materia mercantil. Otras pretendidas fuentes del Derecho mercantil:



2- Análisis jurídico de la empresa: su significado para el Derecho mercantil. El patrimonio empresarial: activo y pasivo patrimonial, su composición. Especial referencia a algunos de sus elementos: el dinero, las mercaderías, los elementos inmateriales. Propiedad comercial. Propiedad intelectual. Propiedad industrial. La empresa como objeto de negocios jurídicos y derechos reales.

3- Análisis del empresario mercantil: y concepto y clases. El empresario individual: Capacidad y notas características. Incompatibilidades. Prohibición e inhabilitación para el ejercicio del comercio. El empresario casado. El empresario extranjero. La responsabilidad del empresario.

4- Análisis de los auxiliares del empresario. La representación en el tráfico mercantil. Factores, dependientes y mancebos.

5- Análisis del empresario social: las sociedades mercantiles. Concepto doctrinal y legal de sociedad mercantil. Clasificación de las sociedades mercantiles. El aspecto contractual de la sociedad mercantil: el negocio jurídico fundacional. El aspecto institucional de la sociedad mercantil: la sociedad como ente colectivo. La personalidad jurídica de la sociedad mercantil. Abuso de la personalidad jurídica.

6- Análisis de la sociedad colectiva y la sociedad comanditaria simple. Antecedentes y notas características. Constitución. Relaciones jurídicas internas y relaciones jurídicas externas: especial referencia a la responsabilidad por las deudas sociales.

7- Análisis de la sociedad anónima. Antecedentes y notas características. Clases: la sociedad cotizada. Fundación de la sociedad anónima. Fundación simultánea y fundación sucesiva. Fundadores y promotores. Escritura social y estatutos. Sociedad en formación y sociedad irregular. Nulidad de la sociedad. El capital social y el patrimonio en la sociedad anónima. La junta general de accionistas. La modificación de los estatutos sociales.

8- Análisis de la sociedad de responsabilidad limitada. Antecedentes y notas características. Constitución. Escritura social y estatutos: su respectivo contenido. El capital social y la aportación de los socios. Transmisión de las participaciones sociales. La junta general de socios y la administración de la sociedad de responsabilidad limitada. La modificación de los estatutos sociales. Separación y exclusión del socio. Disolución, liquidación y extinción.

9- Análisis de la sociedad nueva empresa. La sociedad unipersonal. Modificaciones estructurales de las sociedades mercantiles.

BLOQUE 2: Gestión y diagnóstico de las reestructuraciones empresariales

TEMA 1.- LAS COMBINACIONES DE NEGOCIOS

TEMA 2.- LA CONSOLIDACIÓN DE ESTADOS CONTABLES

TEMA 3.- EL PROCESO DE CONSOLIDACIÓN DE ESTADOS CONTABLES

TEMA 4.- MÉTODO DE INTEGRACIÓN GLOBAL

TEMA 5.- LA SOLVENCIA EMPRESARIAL

TEMA 6.- ANÁLISIS DEL EQUILIBRIO ECONÓMICO

#### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

#### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

##### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

##### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

#### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS

ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	12	100
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	8	100
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	6	100
Participación activa en clase.	10	0
Tutorías individuales.	5	0
Evaluación.	4	100
Estudio y/o trabajo autónomo.	55	0



5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN		
SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Pruebas de evaluación escritas y objetivas basadas en exámenes y/o baterías de preguntas tipo test y/o pruebas de respuesta breve.	20.0	60.0
Asistencia y/o participación activa del estudiantado en clase; foros de discusión; seminarios; tutorías; exposición de trabajos,	20.0	50.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	20.0	50.0
5.5 NIVEL 1: Prácticas externas		
5.5.1 Datos Básicos del Nivel 1		
NIVEL 2: Prácticas externas en empresas		
5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2		
CARÁCTER	Optativa	
ECTS NIVEL 2	8	
DESPLIEGUE TEMPORAL: Anual		
ECTS Anual 1	ECTS Anual 2	ECTS Anual 3
8		
ECTS Anual 4	ECTS Anual 5	ECTS Anual 6
LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE		
CASTELLANO	CATALÁN	EUSKERA
Sí	No	No
GALLEGO	VALENCIANO	INGLÉS
No	No	No
FRANCÉS	ALEMÁN	PORTUGUÉS
No	No	No
ITALIANO	OTRAS	
No	No	
LISTADO DE ESPECIALIDADES		
No existen datos		
NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3		
5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE		
C01 Sabe gestionar y utilizar adecuadamente la información y los recursos científicos y de gestión de una empresa, y desenvolverse con autonomía en el entorno profesional		



C02 Conoce las nuevas tecnologías del contexto de la gestión empresarial.

C03 Comprende o conoce la estructura, organización o funcionamiento de las empresas en uno o varios de sus niveles más relevantes, como los problemas derivados de la circulación del establecimiento, la actividad concurrencial, los conjuntos normativos de Derecho especial, la gestión de recursos humanos, la gestión de la cadena de suministro, la gestión de la calidad, la gestión de la innovación y la gestión del conocimiento.

HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.

HD02 Innova para introducir cambios que se adapten a las nuevas exigencias en las empresas.

HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.

HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.

HD05 Formula hipótesis razonables.

HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.

HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.

HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.

HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinarias, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.

COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.

~~-Incentivar el desarrollo y la mejora de las habilidades personales y directivas-~~

~~-Favorecer la capacidad de detección, análisis y resolución de problemas-~~

~~-Aumentar la capacidad de los directivos para poder tomar decisiones en distintos entornos-~~

### 5.5.1.3 CONTENIDOS

Realización de prácticas académicas externas basadas en un proyecto formativo en el que se fijan las funciones y actividades formativas a desarrollar por el estudiante.

Se especificarán los resultados esperados al finalizar las prácticas, los cuales deben estar relacionados con los conocimientos o contenidos, habilidades o destrezas, y competencias del Máster.

Las líneas de trabajo deberán estar relacionadas con el perfil de este Máster, contribuyendo a mejorar y completar sus enseñanzas teóricas y prácticas.

La equivalencia entre número de horas de prácticas y créditos se establecerá según las condiciones que en su momento contemple la normativa de la Universidad de Granada

~~Realización de prácticas en empresas con las funciones que cada una de ellas establezca y durante un periodo variable en función del número de créditos que el alumno desee cursar en este módulo, con un máximo de 8 créditos ECTS. La equivalencia entre número de horas de prácticas y créditos se establecerá según las condiciones que en su momento contemple la Universidad de Granada.~~

### 5.5.1.4 OBSERVACIONES

### 5.5.1.5 COMPETENCIAS

#### 5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.2 TRANSVERSALES

No existen datos

#### 5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS

No existen datos

### 5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS



ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Lectura y discusión de contenidos teóricos.	10	0
Lectura y aprendizaje de contenidos prácticos y/o prácticos con ordenador	10	0
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	50	0
Tutorías individuales.	20	0
Tutorías grupales.	10	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	100	0
<b>5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES</b>		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Realización de trabajos individuales		
Realización de trabajos en grupo		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Prácticas en empresas externas.		
<b>5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN</b>		
SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Informes o escalas de observación en donde se registran conductas que realiza el estudiante en la ejecución de tareas o actividades	60.0	90.0
Memoria de prácticas.	10.0	40.0
<b>5.5 NIVEL 1: Trabajo fin de máster</b>		
<b>5.5.1 Datos Básicos del Nivel 1</b>		
<b>NIVEL 2: Trabajo fin de máster (Híbrida)</b>		
<b>5.5.1.1 Datos Básicos del Nivel 2</b>		
<b>CARÁCTER</b>	Trabajo Fin de Grado / Máster	
<b>ECTS NIVEL 2</b>	12	
<b>DESPLIEGUE TEMPORAL: Semestral</b>		
<b>ECTS Semestral 1</b>	<b>ECTS Semestral 2</b>	<b>ECTS Semestral 3</b>
	12	
<b>ECTS Semestral 4</b>	<b>ECTS Semestral 5</b>	<b>ECTS Semestral 6</b>
<b>ECTS Semestral 7</b>	<b>ECTS Semestral 8</b>	<b>ECTS Semestral 9</b>
<b>ECTS Semestral 10</b>	<b>ECTS Semestral 11</b>	<b>ECTS Semestral 12</b>
<b>LENGUAS EN LAS QUE SE IMPARTE</b>		
<b>CASTELLANO</b>	<b>CATALÁN</b>	<b>EUSKERA</b>
Sí	No	No
<b>GALLEGO</b>	<b>VALENCIANO</b>	<b>INGLÉS</b>
No	No	Sí
<b>FRANCÉS</b>	<b>ALEMÁN</b>	<b>PORTUGUÉS</b>
No	No	No
<b>ITALIANO</b>	<b>OTRAS</b>	
No	No	



<b>LISTADO DE ESPECIALIDADES</b>
No existen datos
<b>NO CONSTAN ELEMENTOS DE NIVEL 3</b>
<b>5.5.1.2 RESULTADOS DE APRENDIZAJE</b>
<p>C04 Comprende el valor y los límites del método científico, fomentando la planificación, organización, e interés por una investigación rigurosa.</p> <p>C05 Comprende las distintas etapas de un trabajo de investigación, incluyendo la difusión y publicación de resultados y las técnicas básicas de exposición y defensa, así como las acciones más adecuadas para llevar a cabo cada una de estas etapas.</p> <p>C06 Conoce una lengua extranjera, especialmente el inglés, para el manejo de la gran mayoría de la literatura científica, asistencia y participación a congresos y seminarios especializados de carácter internacional, uso de software informático, redacción de informes científicos simples en la lengua inglesa, etc.</p> <p>HD01 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para analizar y resolver problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, y valora las consecuencias de una determinada actuación.</p> <p>HD03 Realiza una selección idónea de herramientas cuantitativas, nuevas o tradicionales, y las aplica a la resolución de problemas de investigación o en el ámbito de la gestión empresarial, e incluyendo problemas en entornos nuevos o pocos conocidos.</p> <p>HD04 Desarrolla una visión amplia y multidisciplinar de las aplicaciones de las principales técnicas cuantitativas.</p> <p>HD05 Formula hipótesis razonables.</p> <p>HD06 Plantea y construye distintos tipos de modelos econométricos para cuantificar relaciones de comportamiento entre variables económicas y/o empresariales o para explicar la evolución de este tipo de variables a lo largo del tiempo, verifica hipótesis sobre los parámetros, y efectúa predicciones para las variables de interés.</p> <p>HD07 Adquiere conocimientos altamente especializados en gestión empresarial que sienta las bases para la iniciativa y el espíritu emprendedor.</p> <p>HD08 Aplica los conocimientos adquiridos o plantea trabajos experimentales para validar hipótesis o emitir informes críticos o juicios profesionales.</p> <p>HD09 Maneja distintas herramientas informáticas especializadas necesarias para poder abordar la resolución de problemas, así como presentar sus resultados.</p> <p>HD10 Trabaja en equipo sobre un tema concreto o en disciplinas multidisciplinarias, fomentando el intercambio de ideas, compartiendo el conocimiento y generando nuevas metas y modelos de trabajo colaborativo.</p> <p>HD11 Utiliza herramientas de investigación reproducible para la actualización automática de documentos y la replicabilidad de análisis de datos.</p> <p>COM01 Adquirir y utilizar una formación avanzada en gestión empresarial o en el uso de herramientas cuantitativas para ampliar sus conocimientos y atender las exigencias del mundo académico y profesional respetando siempre los principios y valores democráticos y contribuyendo a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible</p> <p>COM02 Desarrollar la autonomía en el aprendizaje y en el análisis de los problemas, y adquirir un modelo de toma de decisión en situaciones complejas o de incertidumbre.</p> <p>COM03 Acceder a las bases de datos o fuentes documentales existentes para conocer o asimilar las nuevas aportaciones en distintas áreas del ámbito de las Ciencias Sociales.</p> <p>1- Impulsar conocimientos y habilidades transversales (tales como el manejo de bases de datos, diseño, y estructura de un trabajo de investigación, desarrollo y exposición de ideas, etc) necesarias para el correcto desarrollo de una investigación y/o trabajo fin de máster.</p> <p>2- conocimiento, adquisición y desarrollo de ideas y herramientas cuantitativas actuales que den lugar a un trabajo fin de máster innovador y original.</p> <p>3- Conocimiento, adquisición y desarrollo de ideas y fundamentos actuales en gestión empresarial que den lugar a un trabajo fin de máster innovador y original.</p>
<b>5.5.1.3 CONTENIDOS</b>
<p>Elaboración del Trabajo Fin de Máster siguiendo una de las líneas de investigación ofertadas por el Máster.</p> <p>Exposición y defensa del Trabajo Fin de Máster ante una comisión evaluadora.</p> <p>Elaboración del trabajo fin de máster siguiendo cualquiera de las líneas de investigación propuestas para el máster. Exposición y defensa del Trabajo Fin de Máster.</p>
<b>5.5.1.4 OBSERVACIONES</b>
<p>La tutorización y la exposición y defensa del Trabajo Fin de Máster se podrán realizar de forma presencial y/o virtual.</p>
<b>5.5.1.5 COMPETENCIAS</b>
<b>5.5.1.5.1 BÁSICAS Y GENERALES</b>
No existen datos



5.5.1.5.2 TRANSVERSALES		
No existen datos		
5.5.1.5.3 ESPECÍFICAS		
No existen datos		
5.5.1.6 ACTIVIDADES FORMATIVAS		
ACTIVIDAD FORMATIVA	HORAS	PRESENCIALIDAD
Clases teóricas presenciales o virtuales síncronas	3	100
Clases prácticas y/o prácticas con ordenador presenciales o virtuales síncronas	3	100
Discusión del material bibliográfico y/o charlas/coloquios sobre contenidos de la asignatura	1.5	100
Asistencia y participación en seminarios teórico-prácticos	7	0
Tutorías individuales.	10	0
Estudio y/o trabajo autónomo.	275	0
Exposición pública.	0.5	0
5.5.1.7 METODOLOGÍAS DOCENTES		
Lección magistral/expositiva.		
Sesiones de discusión y debate.		
Tutorías individuales y/o grupales		
Resolución de problemas y/o estudio de casos prácticos		
Realización de trabajos individuales		
Estudio individualizado del estudiante y/o búsqueda de información		
Lectura e interpretación de la bibliografía especializada		
5.5.1.8 SISTEMAS DE EVALUACIÓN		
SISTEMA DE EVALUACIÓN	PONDERACIÓN MÍNIMA	PONDERACIÓN MÁXIMA
Pruebas orales basadas en exposiciones de trabajos en clase, individuales o en grupo	5.0	25.0
Informes o escalas de observación en donde se registran conductas que realiza el estudiante en la ejecución de tareas o actividades	5.0	25.0
Trabajos (profundización de un tema, ejercicios, problemas, casos o supuestos, de ordenador).	70.0	90.0



## 6. PERSONAL ACADÉMICO

6.1 PROFESORADO Y OTROS RECURSOS HUMANOS				
Universidad	Categoría	Total %	Doctores %	Horas %
Universidad de Granada	Profesor Visitante	5.8	100	3,9
Universidad de Murcia	Catedrático de Universidad	2.9	100	1,3
Universidad de Las Palmas de Gran Canaria	Profesor Titular de Universidad	2.9	100	2,6
Universidad de Granada	Catedrático de Universidad	32.4	100	31,9
Universidad de Granada	Profesor Titular de Universidad	52.9	100	57,6
Universidad de Granada	Ayudante Doctor	2.9	100	2,6
PERSONAL ACADÉMICO				
Ver Apartado 6: Anexo 1.				
6.2 OTROS RECURSOS HUMANOS				
Ver Apartado 6: Anexo 2.				

## 7. RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

Justificación de que los medios materiales disponibles son adecuados: Ver Apartado 7: Anexo 1.

## 8. RESULTADOS PREVISTOS

8.1 ESTIMACIÓN DE VALORES CUANTITATIVOS		
TASA DE GRADUACIÓN %	TASA DE ABANDONO %	TASA DE EFICIENCIA %
0	0	0
CODIGO	TASA	VALOR %
No existen datos		
Justificación de los Indicadores Propuestos:		
Ver Apartado 8: Anexo 1.		
8.2 PROCEDIMIENTO GENERAL PARA VALORAR EL PROCESO Y LOS RESULTADOS		
<p><b>De acuerdo con el anexo II del RD 822/2021: No procede</b></p> <p>La Universidad de Granada, a través del Sistema de Garantía de Calidad del Título recoge un procedimiento específico para la evaluación y mejora del rendimiento académico, común a todos los Másteres Oficiales de esta Universidad, que establece los mecanismos a través de los cuales se recogerá y analizará la información relativa a los Resultados Académicos.</p> <p>Asimismo, los distintos procedimientos para garantizar la calidad de la titulación establecen la recogida de datos e indicadores que valoran de un modo directo e indirecto el grado de consecución de los resultados de aprendizaje, su evolución y su adecuación a las competencias establecidas en el apartado 3 de la Memoria de Verificación.</p> <p>El referente usado por tanto, para valorar la consecución de los objetivos en la adquisición de las competencias es el perfil de aprendizaje, así como los resultados de aprendizaje para cada uno de los módulos descritos en el apartado 5 de la Memoria de Verificación del título.</p> <p>La difusión de estos resultados se realiza a través de la publicación y actualización periódica (al menos, 2 veces al año tras cada semestre) de los indicadores y su evolución, en la página web del título (apartado 2 Evaluación, seguimiento y mejora del Máster), desde la coordinación del Máster, para su conocimiento por todos los colectivos interesados en la titulación.</p> <p>Asimismo, se difunden los resultados a través de la web, de los autoinformes de seguimiento y de los informes emitidos por la Dirección de Evaluación y Acreditación de la Agencia Andaluza del Conocimiento (en adelante DEVA), así como de las acciones de mejora establecidas en el Plan de Mejora de la titulación tras el análisis de los datos anuales y atendiendo a las recomendaciones y modificaciones emitidas por la DEVA en los procesos de Seguimiento y Acreditación.</p> <p>A continuación se explicita los agentes implicados, la temporalización, las variables y las herramientas utilizadas en la valoración del progreso de los resultados de aprendizaje de acuerdo al sistema de garantía de calidad del título:</p> <p><b>ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN, TOMA DE DECISIONES, SEGUIMIENTO, REVISIÓN Y MEJORA</b></p> <p>Análisis</p>		



La Comisión de Garantía Interna de Calidad del título, llevará a cabo, anualmente, tras la finalización de cada curso académico, el análisis de la información relativa a los resultados de aprendizaje. Los datos e indicadores se encuentran disponibles en una aplicación informática a la que tiene acceso la coordinación del máster. Asimismo, desde la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva se ponen a disposición del coordinador/a del título datos complementarios para su inclusión y análisis en los Autoinformes de Seguimiento y/o Acreditación.

#### Toma de decisiones

Tomando como referencia estos análisis, la Comisión Académica del máster elaborará cada año el Autoinforme de Seguimiento, a través del cual documentará los indicadores establecidos para analizar tanto cuantitativa como cualitativamente los datos que permiten valorar el progreso y los resultados de aprendizaje; destacando los puntos fuertes y estableciendo medidas a través del Plan de Mejora del título para corregir aquellas debilidades detectadas a través de acciones de mejora que serán revisadas y valorado su cumplimiento tanto a través de los seguimientos internos como externos.

El Autoinforme de Seguimiento se remitirá a la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva y al equipo de dirección de la Escuela Internacional de Posgrado para su revisión según las directrices marcadas por la Universidad de Granada para el seguimiento de los títulos y su aprobación definitiva por el Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado.

#### Revisión y Mejora

Durante el curso académico se pondrán en marcha las **acciones** establecidas en el Plan de mejora del título en función de su temporalización. Entre estas medidas se incluirán la respuesta a las recomendaciones realizadas por la DEVA en los Informes de Seguimiento y del proceso de verificación y acreditación del título.

#### Evaluación del progreso y resultados de aprendizaje

El procedimiento para la evaluación y mejora del rendimiento académico incluido en el sistema de garantía de la calidad utiliza para analizar el progreso y resultados de aprendizaje de los estudiantes los resultados de las tasas e indicadores académicos definidos en el **procedimiento 2** del mismo, así como otros datos, informes e indicadores que se le facilitan a los responsables de las titulaciones:

#### Indicadores generales del máster por curso académico

##### Acceso

- Nº estudiantes matriculados de nuevo ingreso
- Nota media de acceso. Estudiantes de nuevo ingreso
- Nota mínima de acceso. Estudiantes de nuevo ingreso

##### Alumnos

- Número total de estudiantes matriculados
- Porcentaje de estudiantes matriculados < 30 créditos del total de estudiantes
- Número de estudiantes no españoles de la titulación
- Número de estudiantes graduados por curso académico
- Duración media de los alumnos

##### Datos Académicos del Total de los Alumnos

- Tasa de rendimiento
- Tasa de éxito
- Tasa de graduación
- Tasa de eficiencia
- Tasa de abandono
- Tasa de resultados
- **Número de alumnos matriculados por asignatura, grupo y curso.**
- **Tasa de Rendimiento por asignatura, grupo y curso**
- **Calificaciones Globales por asignatura y curso.**
- **Calificaciones Globales por curso**
- **Calificaciones globales del Trabajo Fin de Máster por curso.**
- **Indicadores de Satisfacción de los distintos colectivos:**
  1. Informe sobre la satisfacción del alumnado del máster
  2. Informe sobre la satisfacción del profesorado
  3. Informe sobre la satisfacción del PAS
  4. Informe sobre la satisfacción del alumnado con las prácticas externas
  5. Informe sobre la satisfacción de los tutores externos

A través de dichos cuestionarios se recogen datos que permiten a la Comisión de Garantía Interna de Calidad del Máster (y/o Comisión Académica) valorar la opinión de los distintos colectivos implicados con la titulación.

**En el Procedimiento para la Evaluación y Mejora de la Calidad de la Enseñanza y del Profesorado** establecido en el Sistema de Garantía de Calidad del Máster se establece que:

Anualmente, la CGIC revisará la actualización y adecuación de las **guías docentes** publicadas y valorará la estrategia y acuerdos de coordinación adoptados así como cualquier otro aspecto relacionado con la actividad docente en la Titulación.



El procedimiento seguido para evaluar la actuación docente en opinión de los estudiantes es el establecido por la Universidad. Anualmente se elabora desde la Unidad de Calidad, Innovación y Prospectiva el Informe sobre la satisfacción del alumnado con la actuación docente del profesorado del Máster, obtenido de las respuestas a los cuestionarios realizados por los estudiantes de la titulación; difundiendo dichos resultados para el conocimiento del profesorado y de los colectivos implicados:

De conformidad con lo dispuesto en el último párrafo, anualmente se elabora

**Estudios de Egresados y de Inserción Laboral elaborados por el Centro de Promoción, Empleo y Prácticas (a través del Observatorio Ocupacional) y por el CEI-BIOTIC de la Universidad de Granada.**

Entre otros, se facilita información sobre los siguientes indicadores:

- Tasa de inserción de los egresados de Máster Oficial
- Tasa de demanda de empleo de los egresados de Máster Oficial
- Tasa de paro registrado de los egresados de Máster Oficial
- Evolución de la situación laboral

En concreto los objetivos específicos son:

- 1º Conocimiento directo de los modos y accesos al mercado laboral para los universitarios, así como de las competencias y requerimientos exigidos a este colectivo;
- 2º Aportar información útil a la comunidad universitaria en la que basarse para la configuración de los futuros itinerarios formativos, procurando de este modo, un ajuste más eficaz con el mundo empresarial;
- 3º Difundir los resultados de los estudios, artículos e investigaciones realizadas al contexto de la comunidad universitaria y de la sociedad;
- 4º Ofrecer herramientas a los futuros estudiantes, alumnos y titulados universitarios que les permitan realizar y dirigir su devenir profesional;
- 5º Ofrecer y diseñar herramientas encaminadas a un mayor grado de ajuste con el mercado laboral;

Todos estos indicadores, datos e información de carácter cuantitativo y cualitativo permite a los órganos responsables (Comisión Académica del Máster y Consejo Asesor de Enseñanzas de Posgrado) valorar la adecuación de los resultados de aprendizaje reales con los establecidos en la Memoria de Verificación, referente para ajustar las competencias previstas con las alcanzadas en el momento presente y analizar la evolución de las mismas durante la consolidación del plan de estudios, con el objetivo de llevar a cabo aquellas medidas correctivas o de mejora para la consecución de las competencias requeridas. Acciones de Mejora que a través del Plan de Mejora del título permitirán, igualmente, valorar el ajuste de las actividades formativas con los resultados alcanzados y en caso de no ser satisfactorio, proponer nuevas acciones de mejora encaminadas a la plena satisfacción de los resultados de aprendizaje.

## 9. SISTEMA DE GARANTÍA DE CALIDAD

ENLACE	<a href="https://masteres.ugr.es/tecnicas-cuantitativas-empresas/informacion/evaluacion-seguimiento-mejora/sistema-garantia-calidad">https://masteres.ugr.es/tecnicas-cuantitativas-empresas/informacion/evaluacion-seguimiento-mejora/sistema-garantia-calidad</a>
--------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 10. CALENDARIO DE IMPLANTACIÓN

### 10.1 CRONOGRAMA DE IMPLANTACIÓN

CURSO DE INICIO	2013
-----------------	------

Ver Apartado 10: Anexo 1.

### 10.2 PROCEDIMIENTO DE ADAPTACIÓN

El estudiantado que no haya superado el Máster antes de la implantación del nuevo plan de estudios tendrá dos opciones:

- Solicitar la adaptación al nuevo plan de estudios conforme a la tabla de adaptaciones que se indica a continuación, matriculándose de las asignaturas no superadas en el nuevo plan.
- Continuar matriculándose durante tres cursos académicos conforme al plan que se extingue de las asignaturas no superadas, pero sin docencia y con derecho a examen y a la tutorización por parte del profesorado responsable en el último curso de impartición.

La tabla de adaptaciones al nuevo plan de estudios sería la siguiente:

Plan de estudios vigente	Plan de estudio propuesto
Materia (carácter)	Materia (carácter)
Técnicas Cuantitativas para variables empresariales multidimensionales (virtual)	Técnicas Cuantitativas para variables empresariales multidimensionales (virtual)
Predicción económica-empresarial (virtual)	Predicción económica-empresarial (virtual)
Técnicas econométricas (presencial)	Técnicas econométricas (presencial)
Herramientas Cuantitativas para el análisis de datos económicos y/o empresariales (virtual)	Herramientas Cuantitativas para el análisis de datos económicos y/o empresariales (Presencial / virtual)
Avances en la teoría general de valoración (virtual)	Avances en la teoría general de valoración (virtual)
Técnicas Cuantitativas para la calidad de la Producción Empresarial (virtual)	Técnicas Cuantitativas para la calidad de la Producción Empresarial (virtual)
Modelos probabilísticos para la gestión empresarial (presencial)	Modelos probabilísticos para la gestión empresarial (presencial)
Gestión empresarial con información externa (virtual)	Gestión empresarial con información externa (virtual)
Técnicas e indicadores cuantitativos de impacto social y medioambiental aplicado a las empresas(virtual)	Técnicas e indicadores cuantitativos de impacto social y medioambiental aplicado a las empresas(virtual)
Emprendimiento en ámbitos específicos (presencial)	Emprendimiento en ámbitos específicos (virtual)
Gestión de la cadena de suministro (presencial)	Gestión de la cadena de suministro (presencial)
Gestión de la excelencia empresarial y la calidad (presencial)	Gestión de la excelencia empresarial y la calidad (presencial)
Gestión de la innovación en entornos globales (presencial)	Gestión de la innovación en entornos globales (presencial)



Gestión de organizaciones de economía social (Presencial)	Gestión de organizaciones de economía social (virtual)
Gestión del conocimiento y estrategia medioambiental (presencial)	Gestión del conocimiento y estrategia medioambiental (virtual)
Nuevas tendencias en gestión de recursos humanos (presencial)	Nuevas tendencias en gestión de recursos humanos (presencial)
Seminarios y cursos de investigación y gestión empresarial (Híbrida)	Seminarios y cursos de investigación y gestión empresarial (Híbrida)
Herramientas informáticas y habilidades para la investigación y el Trabajo Fin de Máster (semipresencial)	Herramientas informáticas y habilidades para la investigación y el Trabajo Fin de Máster (virtual)
Gestión y diagnóstico de las reestructuraciones empresariales y derecho mercantil (presencial)	Gestión y diagnóstico de las reestructuraciones empresariales y derecho mercantil (presencial)
Prácticas Externas en Empresas (presencial)	Prácticas Externas en Empresas (presencial)
Trabajo Fin de Máster (Presencial / virtual)	Trabajo Fin de Máster (Presencial / virtual)
* El estudiantado que solicite la adaptación al nuevo plan de estudios deberá considerar que hay dos asignaturas que han cambiado de módulo, así como el mínimo de ECTS a cursar para superar cada módulo.	
<b>10.3 ENSEÑANZAS QUE SE EXTINGUEN</b>	
<b>CÓDIGO</b>	<b>ESTUDIO - CENTRO</b>



## Apartado 2: Anexo 1

Nombre : 2. Alegaciones Modificacion y Memoria.pdf

HASH SHA1 : 879C29E8F43B3ECE94D46B6147F10248DBC06B66

Código CSV : 623400347827179257182884

Ver Fichero: 2. Alegaciones Modificacion y Memoria.pdf



#### **Apartado 4: Anexo 1**

**Nombre :** 4.1. sistema informacion previo.pdf

**HASH SHA1 :** CF89C01DC0A7084994ED339489F46A719F427BC3

**Código CSV :** 585069273404113530980508

**Ver Fichero:** 4.1. sistema informacion previo.pdf



## Apartado 5: Anexo 1

Nombre : 4. Descripción del Plan de Estudios.pdf

HASH SHA1 : BD26818FBA9E41C5E67DF0CD310E0C6603CD7916

Código CSV : 623288299766675133578395

Ver Fichero: 4. Descripción del Plan de Estudios.pdf



## Apartado 6: Anexo 1

Nombre : 6.1. Personal academico.pdf

HASH SHA1 : 3AEFD0D5AC8AEDA71076481CE743A9EC90E3DC53

Código CSV : 585087004471891936417513

Ver Fichero: 6.1. Personal academico.pdf



## Apartado 6: Anexo 2

Nombre : 6.2. Otros recursos humanos.pdf

HASH SHA1 : FADCADA5F16A553B0C2A93B14A2F3D196566BF79

Código CSV : 585088006149325039544380

Ver Fichero: 6.2. Otros recursos humanos.pdf



## Apartado 7: Anexo 1

Nombre : 7. Recursos materiales y servicios.pdf

HASH SHA1 : 2959C756B28480A9618058F3859E1D7277579AD3

Código CSV : 623322915094989532681074

Ver Fichero: 7. Recursos materiales y servicios.pdf



## Apartado 8: Anexo 1

Nombre : 8.1. Estimacion valores cuantitativos.pdf

HASH SHA1 : 6361F6221CCA494F87F6F57670CABA2B45675A49

Código CSV : 585072027010145866871621

Ver Fichero: 8.1. Estimacion valores cuantitativos.pdf



## Apartado 10: Anexo 1

Nombre : 10.1. Cronograma de Implantacion.pdf

HASH SHA1 : 6A8823D7205666266885B910EB891EE59FB2DB3C

Código CSV : 585073068711483385744232

Ver Fichero: 10.1. Cronograma de Implantacion.pdf



## Apartado 11: Anexo 1

Nombre : BOJA19-DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS.pdf

HASH SHA1 : C8BD1F73AE24F39DB0307B76F9D7B027CCF01115

Código CSV : 594444177309958144459152

Ver Fichero: BOJA19-DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS.pdf



